

Lugar y fecha:	Madrid	5 de febrero de 2019
----------------	--------	----------------------

Randstad – Contratos convertidos en indefinidos

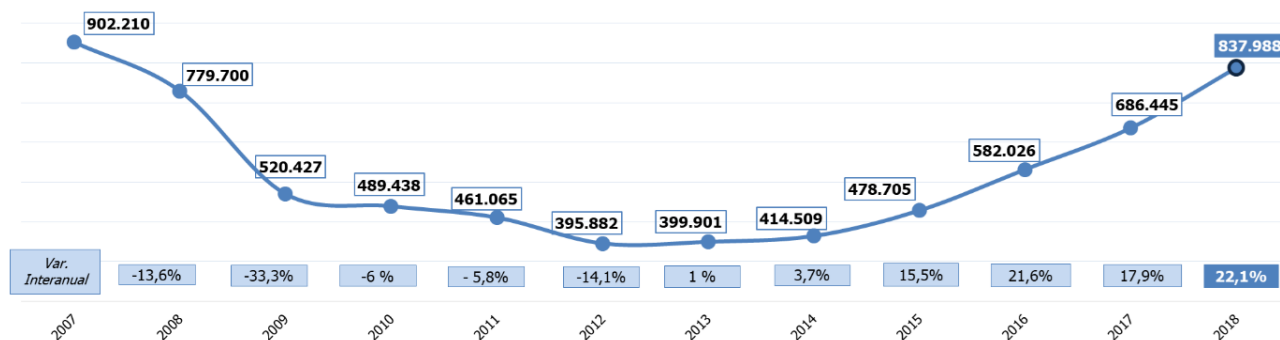
La conversión de contratos temporales a indefinidos bate récords creciendo un 22,1% en 2018

- Durante el pasado año, 837.988 contratos pasaron de temporales a indefinidos, la cifra más elevada desde 2007.
- Por rango de edad, la conversión en 2018 creció más entre los profesionales mayores de 45 años (un 40,2%), seguidos por los ocupados con edades entre 25 y 45 (17,6%), y los menores de 25 (16%).
- Las conversiones realizadas a ocupados con estudios universitarios y primarios registran la cifra más alta de la serie histórica.
- Por regiones, Andalucía, Murcia y Navarra son las comunidades donde más aumenta este tipo de contratos, con crecimientos por encima del 30%, mientras que Baleares y Canarias registran los menores incrementos, por debajo del 10%

Madrid, 5 de febrero de 2019.– [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado en un informe la evolución de los contratos convertidos en indefinidos desde el comienzo de la crisis. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta los datos relativos al periodo comprendido entre 2007 y 2018 publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE).

El análisis de Randstad revela que durante el último año la conversión de contratos temporales en indefinidos ha aumentado un 22,1%, el crecimiento más alto del periodo estudiado. De hecho, en 2018 se produjeron 837.988 conversiones, el dato más elevado de los últimos diez años y muy cerca de los niveles previos a la crisis económica. Cuando se analiza la serie histórica, se observa que desde el año 2007, momento en el que se superaron las 900.000 conversiones, el número de este tipo de contratos descendió durante cinco periodos consecutivos hasta registrar la cifra más baja en 2012 (395.882). Desde entonces, las conversiones no han dejado de aumentar hasta registrar, en 2018, esta cifra récord.

Evolución de los contratos convertidos en indefinidos (2007 - 2018)



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

Estos 837.988 contratos temporales convertidos en indefinidos **representan el 36,7%** del total de contratos indefinidos del año, es decir, **más de un tercio de los contratos indefinidos de 2018 procede de contratos temporales**. “El aumento de contratos temporales convertidos en indefinidos y el acercamiento a las tasas de conversión previas a la crisis confirman la tendencia positiva del mercado laboral y la recuperación económica. De igual modo, estos datos reflejan que la contratación temporal funciona como puente a un puesto de trabajo estable”, señala Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad.

Andalucía, Murcia y Navarra, las regiones que más crecen

Uno de los datos más significativos de este estudio es la evolución de la conversión de contratos a nivel autonómico. Es destacable que durante el pasado año **todas las regiones siguen aumentando el número de contratos convertidos en indefinidos**.

Andalucía es la comunidad autónoma donde más ha crecido la conversión, con un incremento del 43,1%. Le siguen Murcia y Navarra, con incrementos del 33,2% y 32,4% respectivamente. También con crecimientos por encima de la media nacional (22,1%) se sitúan Asturias (32,2%), Castilla-La Mancha (31,8%), Galicia (29,1%), Aragón (28,7%), Extremadura (28,1%), Euskadi (26,8%) y Comunitat Valenciana (25,3%).

Por debajo de la media y registrando los menores incrementos, se encuentran La Rioja (19,3%), Castilla y León (16,7%), Cantabria (14,8%) o Madrid (14,6%). En la cola se sitúan Catalunya (11,5%), Canarias (10%) y Baleares (6,9%).

Variación de los contratos convertidos en indefinidos por comunidad autónoma

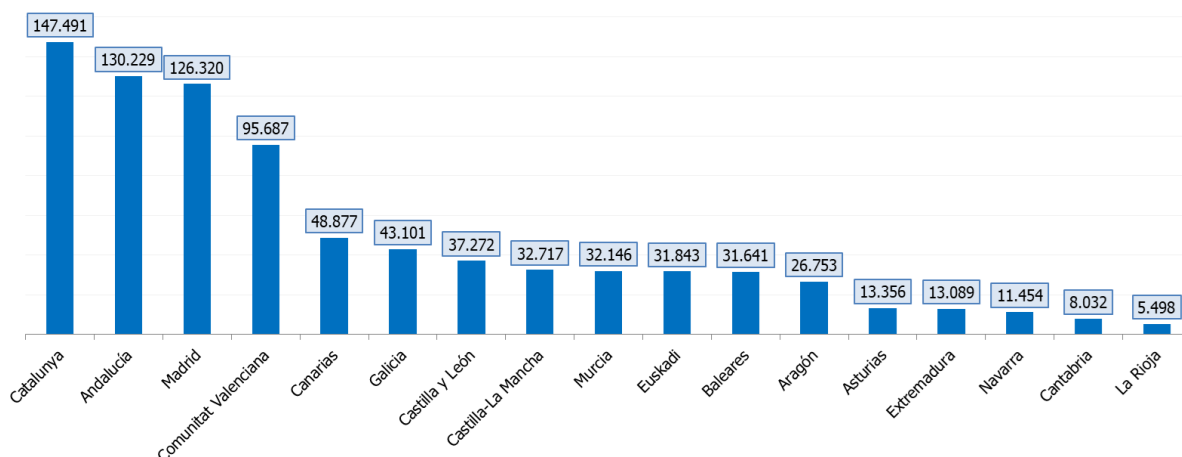
Comunidad Autónoma	2017	2018	VAR. 2017 - 2018
Andalucía	91.003	130.229	43,1%
Murcia	24.131	32.146	33,2%
Navarra	8.649	11.454	32,4%
Asturias	10.103	13.356	32,2%
Castilla-La Mancha	24.815	32.717	31,8%
Galicia	33.382	43.101	29,1%
Aragón	20.795	26.753	28,7%
Extremadura	10.217	13.089	28,1%
Euskadi	25.111	31.843	26,8%
Comunitat Valenciana	76.345	95.687	25,3%
Total Nacional	686.445	837.988	22,1%
La Rioja	4.609	5.498	19,3%
Castilla y León	31.926	37.272	16,7%
Cantabria	6.995	8.032	14,8%
Madrid	110.238	126.320	14,6%
Catalunya	132.265	147.491	11,5%
Canarias	44.414	48.877	10,0%
Baleares	29.594	31.641	6,9%

Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

(se incluye una tabla con datos regionales y provinciales en la página 5)

En términos absolutos, Randstad revela que **Catalunya es la región que ha registrado más conversiones durante el último año, con cerca de 148.000**. Le siguen **Andalucía, con más de 130.000, y Madrid, con más de 126.000**. Entre las tres regiones suman más de 400.000 conversiones, lo que supone el 48,2% del total.

Contratos convertidos en indefinidos por comunidad autónoma



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

Al descender al ámbito provincial, llama la atención que, de nuevo, **todas las provincias han registrado un incremento de conversiones de contratos temporales a indefinidos en 2018, según el análisis de Randstad**. Entre las provincias que más han crecido en este sentido, destacan los casos de Huelva, Jaén, Melilla y Ciudad Real, todas ellas con crecimientos superiores al 60%. En el lado contrario, Palencia (5,69%), Las Palmas (8,81%), Barcelona (9,55%) y Valladolid (9,9%) son las provincias que registran un menor incremento.

200.000 contratos temporales a mayores de 45 años pasan a indefinidos

Cuando se analizan los datos en función de la edad del trabajador, el análisis de Randstad pone de manifiesto que **los contratos convertidos en indefinidos han aumentado en todos los grupos de edad**, siendo entre los mayores de 45 años donde más crecen. Con un aumento del 40,2% respecto a 2017, las conversiones de contratos en este colectivo alcanzaron los 198.764 siendo, por tercer año consecutivo, la cifra más alta del periodo estudiado.

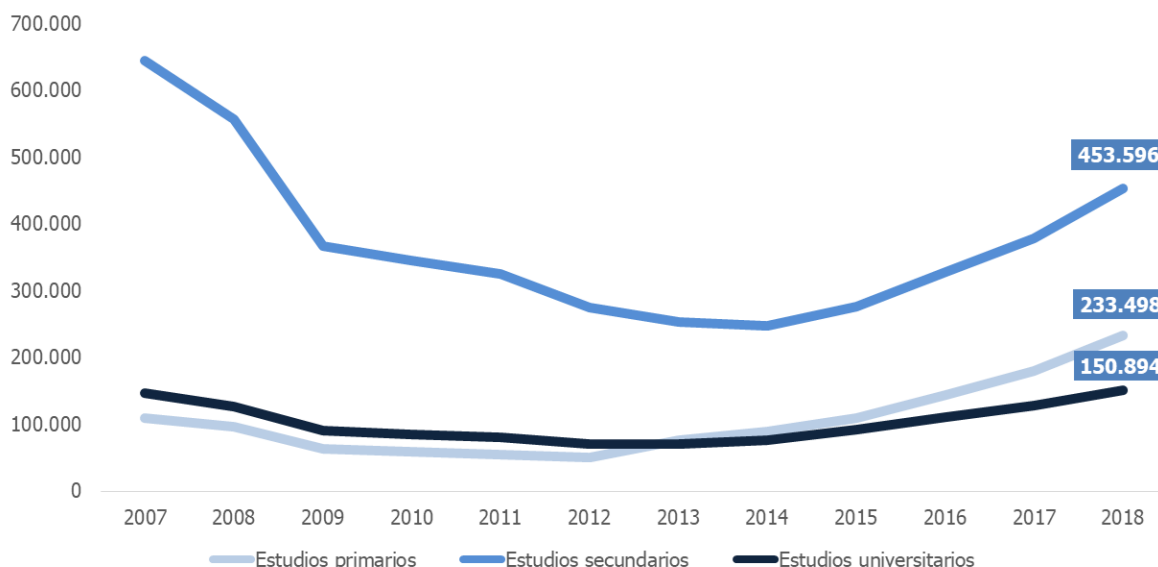
Los empleados con edades comprendidas entre los 25 y los 45 años, conforman el segundo grupo donde más crecen las conversiones (17,6%). De hecho se sitúa como el que más logra este tipo de contratos en términos absolutos, ya que seis de cada diez conversiones pertenecen a este colectivo. Durante el año pasado, **531.772 contratos temporales de trabajadores de entre 25 y 45 años pasaron a ser indefinidos**, superando la cifra del medio millón por primera vez desde 2008.

Los ocupados más jóvenes, menores de 25 años, son los que registran una tasa menor de crecimiento. En concreto, en ocupados de este grupo de edad aumenta un 16%, pero superan la barrera de los 100.000 por primera vez en nueve años, al alcanzar las 107.452 conversiones.

Datos récord en las conversiones a ocupados con formación superior y primaria

Randstad también tiene en cuenta la formación académica del trabajador como otra de las variables para su análisis. En este sentido, destaca que, tanto en **los profesionales con estudios universitarios como con primarios**, la conversión obtuvo cifras récord en el periodo estudiado, con 150.894 y 233.498 contratos respectivamente.

Evolución de las conversiones por nivel académico



Fuente: Randstad (en base a datos del SEPE)

En cuanto a los contratos con formación secundaria, el dato es también positivo, ya que siguen aumentando por sexto año consecutivo, suponiendo el 54,1% del total de las conversiones. En 2018 se firmaron un total de 453.596 contratos a este tipo de profesionales, lo que se traduce en un crecimiento del 19,8% en el último año.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa líder en España y en el mundo en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.331 empleados y 4.858 oficinas en 39 países. En 2017, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.300 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500

Contratos temporales convertidos en indefinidos y variación por CCAA y provincia (2017-2018)

Provincia y CCAA	2017	2018	VAR. 2017 - 2018
Almería	8.561	12.664	47,9%
Cádiz	11.746	16.271	38,5%
Córdoba	7.656	11.913	55,6%
Granada	9.436	12.307	30,4%
Huelva	4.083	7.436	82,1%
Jaén	4.576	7.534	64,6%
Málaga	23.529	31.870	35,4%
Sevilla	21.416	30.234	41,2%
Andalucía	91.003	130.229	43,1%
Huesca	3.468	4.602	32,7%
Teruel	1.889	2.488	31,7%
Zaragoza	15.438	19.663	27,4%
Aragón	20.795	26.753	28,7%
Asturias	10.103	13.356	32,2%
Baleares	29.594	31.641	6,9%
Las Palmas	23.194	25.237	8,8%
Sta. Cruz Tenerife	21.220	23.640	11,4%
Canarias	44.414	48.877	10,0%
Cantabria	6.995	8.032	14,8%
Albacete	4.831	6.395	32,4%
Ciudad Real	4.428	7.186	62,3%
Cuenca	3.061	3.945	28,9%
Guadalajara	4.042	4.471	10,6%
Toledo	8.453	10.720	26,8%
Castilla-La Mancha	24.815	32.717	31,8%
Ávila	1.456	1.753	20,4%
Burgos	5.149	6.458	25,4%
León	6.403	7.043	10,0%
Palencia	2.320	2.452	5,7%
Salamanca	3.613	4.544	25,8%
Segovia	1.918	2.366	23,4%
Soria	1.368	1.765	29,0%
Valladolid	8.155	8.962	9,9%
Zamora	1.544	1.929	24,9%
Castilla y León	31.926	37.272	16,7%
Barcelona	99.163	108.638	9,6%
Girona	13.382	15.132	13,1%
Lleida	7.586	9.231	21,7%
Tarragona	12.134	14.490	19,4%
Catalunya	132.265	147.491	11,5%
Alicante	29.069	34.925	20,1%
Castellón	9.679	12.402	28,1%
Valencia	37.597	48.360	28,6%
Comunitat Valenciana	76.345	95.687	25,3%
Álava	5.260	5.824	10,7%
Guipúzcoa	11.510	14.388	25,0%
Vizcaya	8.341	11.631	39,4%
Euskadi	25.111	31.843	26,8%
Badajoz	6.719	8.531	27,0%
Cáceres	3.498	4.558	30,3%
Extremadura	10.217	13.089	28,1%
A Coruña	14.926	18.918	26,7%
Lugo	4.124	5.257	27,5%
Ourense	3.248	3.985	22,7%
Pontevedra	11.084	14.941	34,8%
Galicia	33.382	43.101	29,1%
Madrid	110.238	126.320	14,6%
Murcia	24.131	32.146	33,2%
Navarra	8.649	11.454	32,4%
La Rioja	4.609	5.498	19,3%
Total Nacional	686.445	837.988	22,1%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE