

Lugar y fecha:

Madrid

25 de febrero de 2019

Randstad Workmonitor – Búsqueda activa de empleo

Más de 2,5 millones de trabajadores están buscando otro empleo

- En España, el 13% de los ocupados está buscando otro empleo activamente.
- Los trabajadores españoles se sitúan a la cabeza en la búsqueda de otro puesto de trabajo en Europa, cuatro puntos por encima de la media europea (9%).
- Automoción y aeronáutico (33,3%), hostelería y restauración (26,9%), y transporte (23,1%), son los sectores en los que los ocupados más buscan otro empleo.

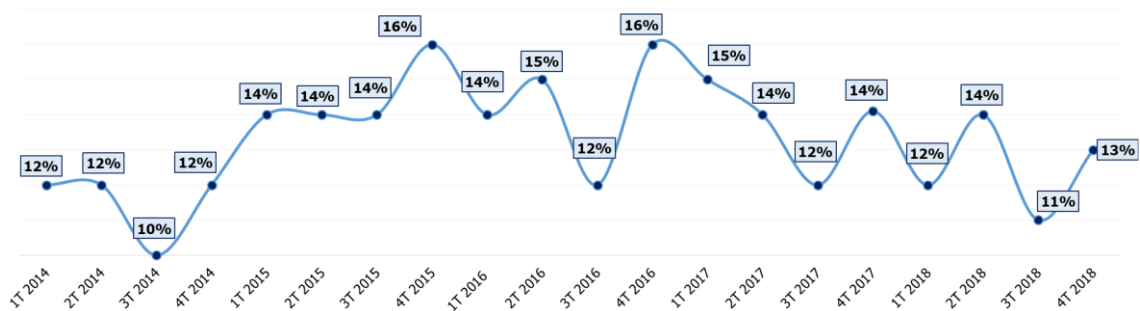
Madrid, 25 de febrero de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha elaborado un estudio sobre la tasa de ocupados que se encuentra buscando otro trabajo activamente. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor** correspondiente al cuarto trimestre de 2018, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

El análisis de Randstad revela que en nuestro país, **más de 2,5 millones de ocupados se encuentran buscando otro trabajo de manera activa**, lo que supone el 13% del total. Esta cifra representa un ascenso de dos puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, aunque en comparación con los anteriores años, la tendencia ha sido decreciente. Tras alcanzar el 16% en el cuarto trimestre de 2016, esta tasa registró un 14% en el mismo periodo de 2017 hasta llegar al 13% actual.

Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que, tras registrar la cifra más baja durante el tercer trimestre de 2014, la tasa de profesionales en esta situación aumentó dos puntos porcentuales para estabilizarse en el 14% entre el primer trimestre y el cuarto de 2015.

Durante el siguiente ejercicio, esta cifra osciló entre el 12% y el 16%. En ese punto, la cifra de ocupados buscando empleo activamente descendió tres trimestres consecutivos hasta el tercer trimestre de 2017. De este momento se han alternado momentos de incrementos y descensos, hasta alcanzar la tasa actual del 13%.

Tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

A nivel de segmento de edad, los profesionales menores de entre 25 y 45 años son los que alcanzan la mayor tasa de ocupados buscando otro empleo, bien para mejorar su situación actual o para compatibilizarlo con el puesto actual. **En concreto, el 16% de los profesionales de esa edad afirma estar buscando nuevas oportunidades laborales**, lo que supone un aumento de cinco puntos porcentuales más que la cifra registrada el trimestre anterior aunque un punto menos que hace un año. A continuación, por tramos de edad, se sitúan los menores de 25 años (11%) y, por último, los mayores de 45 años (10%).

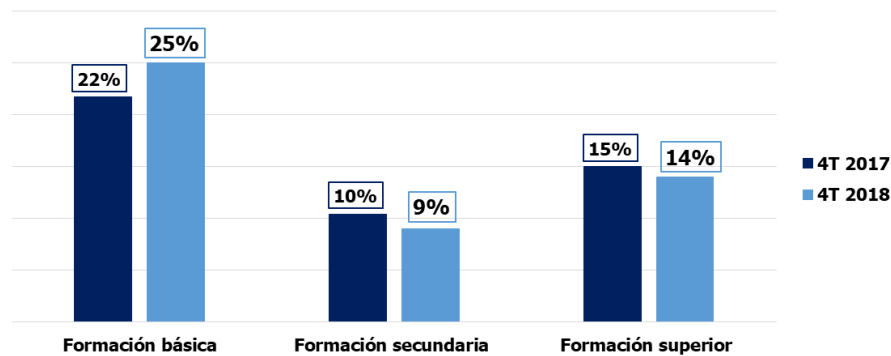
Es significativo que el segmento que supone prácticamente la mitad de la población ocupada en nuestro país (49%), los profesionales de entre 25 y 45 años, sean los más activos a la hora de buscar nuevas oportunidades para desarrollar su carrera laboral.

Automoción, hostelería y transporte, los sectores más activos

En cuanto a sectores de actividad, el informe de Randstad concluye que los de automoción y aeronáutico (33,3%), hostelería y restauración (26,9%), y transporte (23,1%), son los que registran mayores tasas de búsqueda de empleo entre los ocupados de nuestro país.

Randstad Workmonitor también analiza la tasa de profesionales en búsqueda activa de empleo según el nivel formativo. **El informe de Randstad revela que los ocupados con estudios básicos son aquellos que alcanzan un mayor porcentaje, con un 25% del total.** A continuación, se encuentran los que disponen de mayor nivel formativo (14%) y, por último, aquellos con un nivel medio (9%).

Tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo según nivel formativo



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

Cuando se compara con los datos de hace un año, el análisis muestra un incremento de tres puntos porcentuales de los profesionales con formación básica en búsqueda activa de empleo. El resto de colectivos experimentaron ligeros descensos de un punto porcentual con respecto al cuatro trimestre de 2017.

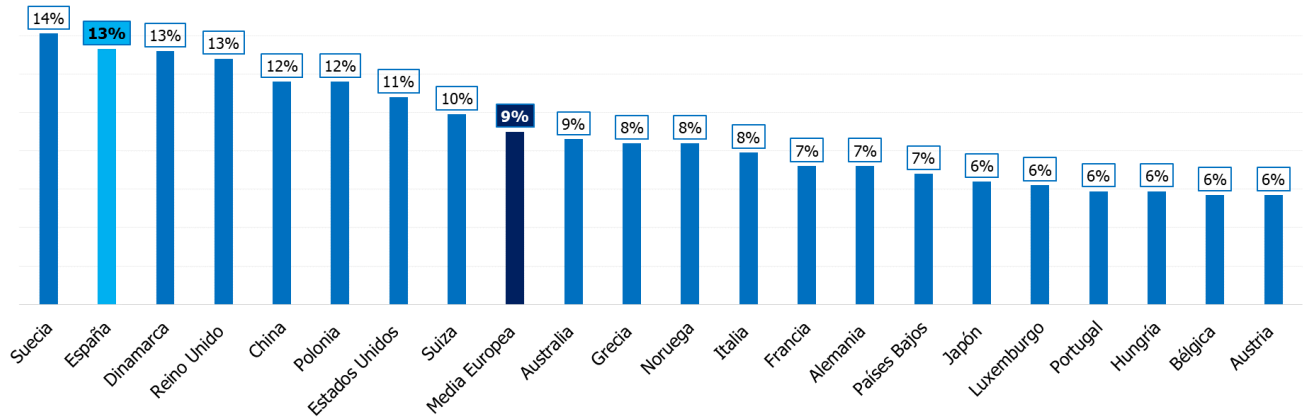
España, a la cabeza de Europa en ocupados buscando empleo

El país en el que reside el profesional es determinante a la hora de analizar la tasa de trabajadores buscando otro empleo. Randstad Workmonitor refleja que **España (13%) está entre los países europeos en los que la tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo es mayor**, cuatro puntos porcentuales por encima de la media

Europea. Le supera Suecia, con un 14%, y cuenta con el mismo porcentaje que Dinamarca y Reino Unido. A continuación, se sitúan Polonia (12%) y Suiza (10%).

Por debajo de la media europea, están Grecia, Italia y Noruega, con el 8%; Alemania, Francia y Países Bajos, con el 7%, y Austria, Bélgica, Hungría, Luxemburgo y Portugal, con un 6%.

Tasa de ocupados en búsqueda activa de empleo según país de residencia



Fuente: Randstad Workmonitor 2018

Fuera de las fronteras europeas, China (12%) se encuentra en las primeras posiciones, seguida por Estados Unidos (11%) y Australia (9%). En última posición, se encuentra Japón (6%).

Sobre Randstad Workmonitor

Este estudio se lanzó en Holanda en 2003, después en Alemania y ahora cubre 33 países en todo el mundo. Con una publicación trimestral, el informe ofrece tendencias tanto locales como globales en el mundo del empleo. Para el análisis se realiza una encuesta online en población de entre 18 y 65 años que trabaje un mínimo de 24 horas a la semana. Para la oleada del cuarto trimestre de 2018 ha contado con una muestra total de más de 13.500 entrevistas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida una de las mejores empresas para trabajar por la consultora internacional Great Place to Work en 2017. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:

Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y asociados:

Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500