

Lugar y fecha:	Madrid	13 de marzo de 2019
----------------	--------	---------------------

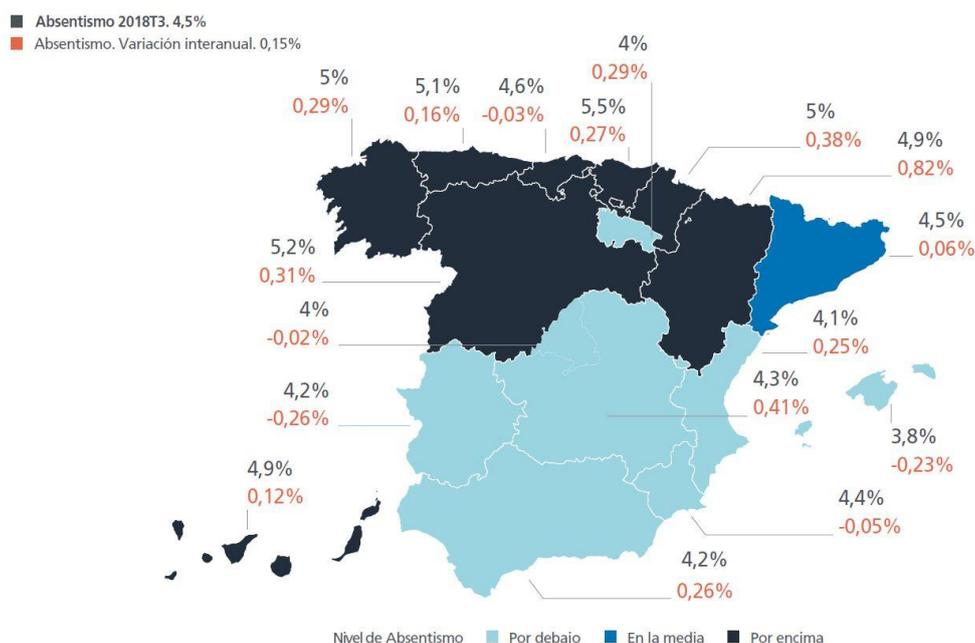
Informe Randstad Research – Absentismo laboral

234.000 personas faltan a trabajar cada día pese a no estar de baja

- Más de 873.000 personas no acuden a su puesto de trabajo cada día en España, por causas justificadas o no
- El índice de absentismo en España se sitúa en el 4,5%, creciendo un 0,15% con respecto al trimestre anterior
- El absentismo laboral supuso la pérdida de cerca de 400 millones de horas trabajadas
- Industria es donde se produce mayor absentismo, un 4,8%, seguido por servicios, con un 4,5%, mientras que la construcción es donde se produce menor absentismo, con un 3,3%
- Las regiones con menor absentismo fueron La Rioja, Madrid (ambas con un 4%) y Baleares (3,8%), mientras que País Vasco (5,5%), Castilla y León (5,2%) y Asturias (5,1%), las regiones donde mayores tasas

Madrid, 13 de marzo de 2019.- [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis del grupo Randstad en España, ha publicado su Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral que analiza la ausencia del trabajador de su puesto de trabajo cuando estaba prevista, correspondiente al tercer trimestre de 2018. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Mapa de absentismo por comunidad autónoma (3T2018)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El absentismo laboral perjudica a las empresas, ya que conlleva un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando al mismo tiempo su competitividad. **Randstad Research destaca que, cada día en nuestro país, más de 873.000 personas de promedio no acuden a su puesto de trabajo.** Casi 234.000 personas lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que alrededor de 640.000 se ausentaron por una incapacidad temporal.

El absentismo laboral en conjunto -justificado o no- en nuestro país supone la **pérdida de cerca de 400 millones de horas trabajadas**, lo que se traduce en el 4,5% del total de las horas pactadas, mientras que el absentismo no justificado costó un 1,2%. Con respecto al trimestre anterior, el absentismo en general creció en un 0,15% pero es destacable que el no justificado por baja médica se vio recortado en un 0,1%.

Construcción, el sector con el absentismo más bajo

Randstad también estudia el absentismo teniendo en cuenta los sectores donde se produce. Destaca que **la industria es donde se registra mayor absentismo**, un 4,8%, tres décimas por encima de la media sectorial. **Muy cerca se ubica el sector servicios**, con un 4,5%, mientras que la **construcción es donde se produce menor absentismo**, un 3,3%, 1,2 puntos porcentuales por debajo de la media.

Los sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo durante el tercer trimestre de 2018 han sido los de Actividades relacionadas con el empleo (2,4%), Venta y reparación de vehículos de motor (2,6%) y Actividades de alquiler (2,6%).

En el otro extremo, con los mayores niveles de absentismo, se encuentran las Actividades de juegos de azar y apuestas (7,4%), Asistencia en establecimientos residenciales (7,1%) y Fabricación de vehículos de motor (7%).

La Rioja, Madrid y Baleares registraron las menores tasas de absentismo

Randstad también tiene también en cuenta la comunidad autónoma donde reside el profesional. En ciertas comunidades autónomas, el problema del absentismo es más grave, siendo **País Vasco (5,5%), Castilla y León (5,2%) y Asturias (5,1%), las regiones donde mayores tasas de absentismo** se obtuvieron durante el tercer trimestre de 2018. Les siguen Galicia (5%), Navarra (5%), Aragón (4,9%), Canarias (4,9%), Cantabria (4,6%) y Cataluña (4,5%), todas ellas por encima de la media nacional.

Registrando tasas de absentismo más moderadas, por debajo de la media de nacional, se encuentran Murcia (4,4%), Castilla-La Mancha (4,3%), Extremadura (4,2%), Andalucía (4,2%) y Comunidad Valenciana (4,1%). Durante el periodo estudiado, **las regiones con menor absentismo fueron La Rioja, Madrid (ambas con un 4,0%), y Baleares (3,8%).**

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (3T2018)

CCAA	Absentismo total	Variación	Absentismo sin baja	Variación	Personas que no van a trabajar sin baja	Personas que no van a trabajar con baja	Total de personas que no van a trabajar	Horas no trabajadas 3T2018
Andalucía	4,2%	0,26%	0,26%	-0,18%	28.632	99.393	128.024	56.954.106
Aragón	4,9%	0,82%	0,82%	0,03%	8.270	20.211	28.481	12.826.011
Asturias	5,1%	0,16%	0,16%	0,32%	6.549	13.465	20.015	9.039.648
Baleares	3,8%	-0,23%	-0,23%	-0,11%	6.565	16.854	23.419	10.910.835
Canarias	4,9%	0,12%	0,12%	-0,13%	7.492	36.870	44.362	20.513.808
Cantabria	4,6%	-0,03%	-0,03%	-0,20%	3.119	8.323	11.441	5.242.032
Castilla - La Mancha	4,3%	0,41%	0,41%	0,07%	10.149	25.017	35.166	15.722.448
Castilla y León	5,2%	0,31%	0,31%	0,11%	19.699	31.745	51.444	23.120.430
Cataluña	4,5%	0,06%	0,06%	-0,22%	41.211	112.884	154.095	70.050.096
Com. Madrid	4,0%	-0,02%	-0,02%	0,00%	33.392	87.557	120.949	55.914.873
Com. Valenciana	4,1%	0,25%	0,25%	-0,07%	21.716	63.628	85.344	38.123.196
Extremadura	4,2%	-0,26%	-0,26%	-0,02%	4.518	11.959	16.477	7.224.240
Galicia	5,0%	0,29%	0,29%	-0,28%	13.421	41.914	55.335	25.362.045
La Rioja	4,0%	0,29%	0,29%	0,07%	1.710	3.965	5.675	2.542.236
Murcia	4,4%	-0,05%	-0,05%	-0,15%	6.781	19.393	26.174	11.782.980
Navarra	5,0%	0,38%	0,38%	0,02%	3.499	10.628	14.127	6.359.958
País Vasco	5,5%	0,27%	0,27%	-0,03%	15.760	35.105	50.865	22.751.835
Nacional	4,5%	1,20%	0,15%	-0,10%	233.969	639.860	873.829	396.027.840

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En cuanto a la variación interanual del absentismo, Aragón (0,82%), Castilla-La Mancha (0,41%) y Navarra (0,38%), registraron los mayores aumentos del absentismo con respecto al segundo trimestre de 2018. Por otra parte, en Extremadura (-0,26%), Baleares (-0,23%) y Murcia (-0,05%), se produjeron los mayores recortes de la tasa de absentismo en el periodo estudiado.

El absentismo laboral sin justificar con una baja médica tuvo, como regiones con mayores aumentos, a Asturias (0,32%), Castilla y León (0,11%) y La Rioja (0,07%). En el otro extremo, los mayores descensos se experimentaron en Galicia (-0,28%), Catalunya (-0,22%) y Cantabria (-0,20%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

Departamento de comunicación:
Leticia Serrano - leticia.serrano@randstad.es / 686 991 238

Román y asociados:
Javier Aguilar - j.aguilar@romanyasociados.es / 915 915 500