

Lugar y fecha:	Madrid	8 de abril de 2019
----------------	--------	--------------------

Análisis **Randstad** 2008 – 2018. Ocupados menores de 25 años

## El 66,5% de los menores de 25 años está trabajando, la mejor tasa de la década

- 996.800 menores de 25 años están trabajando, un 7% más que hace un año
- 280.000 menores de 25 con estudios superiores están trabajando, lo que supone una tasa de ocupación del 75,2%, más elevada que la registrada entre jóvenes con estudios secundarios (65,2%) y los que cuentan con formación primaria (42,6%)
- Construcción es el sector donde más aumenta la ocupación de los jóvenes en el último año (+15,6%), seguido de servicios (8,5%) e industria (2,9%)
- Baleares es la región que registra la mayor tasa de ocupados, con el 77,3% de los jóvenes trabajando, seguida de Euskadi (77%) y Navarra (76,6%)

**Madrid, 8 de abril de 2019.-** **Randstad**, la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un análisis de la situación laboral de **los ocupados menores de 25 años**. Un estudio en el que se ha tenido en cuenta la evolución de los trabajadores de este grupo de edad en función de su nivel formativo, el sector donde desarrollan su actividad laboral y la región donde residen, a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de la última década.

**Randstad detecta que la tasa de ocupación de profesionales menores de 25 años es del 66,5%, la segunda tasa más elevada de los últimos 10 años**, sólo superada en 2008 (71%), el punto en el que comenzaron cinco años consecutivos de caídas. Esta tasa que registró su menor volumen en 2013, cuando bajó hasta el 45,1%. A partir de este momento, la tasa de ocupados ha crecido durante cinco ejercicios consecutivos, hasta el 66,5% actual.

### Evolución de la tasa de ocupación de menores de 25 años (2008 – 2018)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Esta tendencia es similar a la tasa total de ocupados en España, que en 2008 alcanzó su mayor porcentaje (86,2%), registró el índice más discreto en 2012 y volvió a remontar desde entonces. En el caso de los profesionales menores de 25 años, destaca que **desde 2013, la tasa se ha incrementado de una manera más acusada, creciendo más de 21 puntos porcentuales solo en cinco años.**

En términos absolutos, **996.800 trabajadores menores de 25 años se encuentran trabajando actualmente.** Es un 7% más que la cifra registrada hace un año (931.700) y un 33,7% más que hace cinco (745.400), momento desde el cual el volumen de este tipo de profesionales no ha dejado que crecer. La cifra de este año es la más elevada desde 2010, cuando se registraron 1.134.800 ocupados menores de 25 años.

### **A mayor nivel educativo, mayor tasa de ocupación**

El análisis de Randstad pone de relevancia **que a mayor nivel educativo, mayor es la tasa de ocupación entre los trabajadores más jóvenes.** En este sentido, durante 2018 **la tasa de estos profesionales con educación superior** alcanzó el 75,2%, **la segunda cifra más alta** del periodo estudiado tras la registrada el año pasado.

En términos absolutos, se registraron 279.300 profesionales menores de 25 años con estudios superiores, una ligera caída del 0,7% con respecto al año pasado, siendo la tercera cifra más alta de la década.

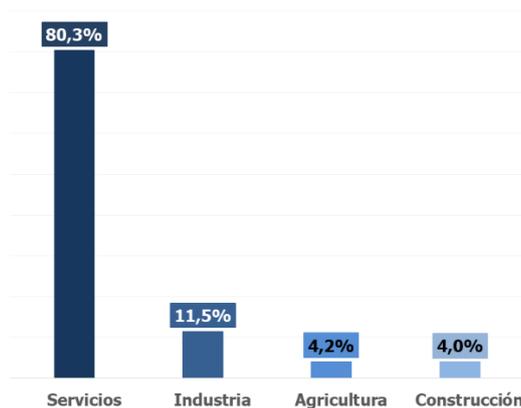
Tras los menores de 25 años con formación superior, los profesionales que cuentan con estudios secundarios son los que tienen la tasa de ocupación más elevada. En concreto, el 65,2% de los empleados de este colectivo se encuentran actualmente trabajando, lo que supone un total de 683.900 profesionales, un 12,2% más que hace un año, el segmento de edad donde más crece la ocupación en el último año.

En el lado opuesto, se sitúan los empleados menores de 25 años con formación primaria, con una tasa de ocupación del 42,6%. En concreto, 33.600 jóvenes con estudios primarios tienen un trabajo, registrando un 17,2% menos que en 2017 y siendo el segmento en el que más se vio reducido el número de profesionales.

### **Servicios, el sector con mayor número de empleados menores de 25 años**

Randstad también analiza la tasa de ocupación de los jóvenes en función del sector en el que trabajan los profesionales. En este sentido, detecta que servicios es el sector que ocupa a más profesionales menores de 25 años con más de 800.300 trabajadores de esta franja de edad. Este dato supone que **el 80,3% de los ocupados menores de 25 años desarrolla su actividad en el sector servicios.** En segundo lugar se sitúa industria, sector en el que trabajan 114.800 ocupados menores de 25 años (11,5%). Le siguen los sectores de agricultura, con 41.500 trabajadores, y construcción, 40.100, que representan el 4,2% y el 4%, respectivamente.

### **Tasa de ocupación de menores de 25 años según el sector (2018)**



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

El número de ocupados menores de 25 años ha crecido en varios sectores en el último año, siendo construcción el sector donde más aumenta el volumen de trabajadores jóvenes, con un incremento del 15,6%. Le siguen servicios (8,5%) e industria (2,9%). Agricultura ha sido el único sector donde se ha registrado un descenso, ya que el volumen de trabajadores cayó en un 12,6%.

**Baleares y Euskadi, las regiones con las tasas más elevadas de jóvenes ocupados**  
 Randstad también tiene en cuenta la comunidad autónoma donde reside el profesional a la hora de analizar la evolución de los ocupados menores de 25 años. El análisis de Randstad pone de manifiesto que **Baleares, con el 77,3%, es la comunidad que registra la mayor tasa de ocupación de menores de 25 años, seguida por Euskadi, que alcanza el 77%.**

Con tasas superiores al 70%, también se sitúan Navarra (76,7%), Castilla y León (74,5%), Asturias (72,4%), Catalunya (72,3%), La Rioja (71,3%), Aragón (71,2%) y Galicia (70,2%). Por encima de la media nacional se sitúan Madrid (69,6%), Comunitat Valenciana (66,9%) y Murcia (66,7%).

**Tasa de ocupados menores de 25 años por comunidades autónomas (2017-2018)**

Tasa de ocupados menores de 25 años		
CCAA	2017	2018
Baleares	70,4%	77,3%
Euskadi	76,0%	77,0%
Navarra	71,4%	76,6%
Castilla y León	67,9%	74,5%
Asturias	53,4%	72,4%
Cataluña	71,0%	72,3%
La Rioja	71,3%	71,3%
Aragón	74,0%	71,2%
Galicia	65,0%	70,2%
Madrid	64,1%	69,6%
Comunitat Valenciana	60,3%	66,9%
Murcia	65,3%	66,7%
<b>Nacional</b>	<b>62,5%</b>	<b>66,5%</b>
Cantabria	61,5%	65,1%
Canarias	56,2%	62,6%
Castilla - La Mancha	54,0%	58,2%
Andalucía	52,1%	54,9%
Extremadura	49,0%	49,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

En el lado contrario y por debajo de la media nacional, se sitúan Cantabria (65,1%), Canarias (62,6%), Castilla-La Mancha (58,2%), y Andalucía (54,9%). Extremadura es la

región que registra la menor tasa de ocupación de trabajadores menores de 25 años (49,7%), 16,8 puntos porcentuales por debajo de la media nacional.

Randstad destaca que esta tasa ha aumentado en todas las regiones en el último año, a excepción de Aragón, que experimentó un decrecimiento de 2,8 puntos porcentuales.

En términos absolutos, Cataluña (222.400), Andalucía (153.800) y Madrid (149.900) son las regiones que registran el mayor número de trabajadores menores de 25 años. En concreto, entre las tres suman 526.100 trabajadores de este colectivo, es decir, el 52,8% de los empleados menores de 25 años pertenecen a una de estas tres comunidades. Tras ellas, Comunitat Valenciana (100.600), Canarias (47.100), Castilla y León (43.000), Euskadi (41.800) y Castilla-La Mancha (40.400) son las regiones que más empleados de este colectivo registran.

En el lado contrario, y con valores inferiores a 40.000, se sitúan Galicia (38.600), Murcia (37.700), Baleares (33.700), Aragón (27.400), Extremadura (16.300) y Navarra (16.000). Cierran la lista Asturias (12.300), Cantabria (7.100) y La Rioja (5.700).

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:

**Departamento de comunicación:**

Leticia Serrano - [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) / 686 991 238

**Román y asociados:**

Javier Aguilar - [j.aguilar@romanyasociados.es](mailto:j.aguilar@romanyasociados.es) / 915 915 500

Ocupados menores de 25 años y tasa de ocupación (4T 2008 - 4T 2017 - 4T 2018)

CCAA	Ocupados menores de 25 años			Tasa de ocupación menores de 25 años		
	2008	2017	2018	2008	2017	2018
<b>Andalucía</b>	298.700	142.600	153.800	61,8%	52,1%	54,9%
<b>Aragón</b>	47.600	28.200	27.400	75,8%	74,0%	71,2%
<b>Asturias</b>	28.700	9.300	12.300	77,4%	53,4%	72,4%
<b>Baleares</b>	43.800	28.800	33.700	77,1%	70,4%	77,3%
<b>Canarias</b>	65.600	42.500	47.100	64,1%	56,2%	62,6%
<b>Cantabria</b>	16.900	7.500	7.100	76,1%	61,5%	65,1%
<b>Castilla y León</b>	80.800	38.300	43.000	73,8%	67,9%	74,5%
<b>Castilla - La Mancha</b>	82.400	40.200	40.400	68,6%	54,0%	58,2%
<b>Cataluña</b>	298.800	203.000	222.400	73,8%	71,0%	72,3%
<b>Comunitat Valenciana</b>	192.800	104.800	100.600	70,4%	60,3%	66,9%
<b>Extremadura</b>	36.700	16.400	16.300	64,5%	49,0%	49,7%
<b>Galicia</b>	80.000	37.700	38.600	75,9%	65,0%	70,2%
<b>Madrid</b>	250.500	132.500	149.900	77,7%	64,1%	69,6%
<b>Murcia</b>	64.600	34.200	37.700	73,7%	65,3%	66,7%
<b>Navarra</b>	18.800	15.200	16.000	75,5%	71,4%	76,6%
<b>Euskadi</b>	63.300	41.900	41.800	77,8%	76,0%	77,0%
<b>La Rioja</b>	10.600	6.200	5.700	72,6%	71,3%	71,3%
<b>Nacional</b>	<b>1.686.300</b>	<b>931.700</b>	<b>996.800</b>	<b>71,0%</b>	<b>62,5%</b>	<b>66,5%</b>

Fuente: Randstad en base a datos del INE