

| | | |
|----------------|--------|---------------------|
| Lugar y fecha: | Madrid | 31 de julio de 2019 |
|----------------|--------|---------------------|

Análisis Randstad – Contratos convertidos a indefinidos

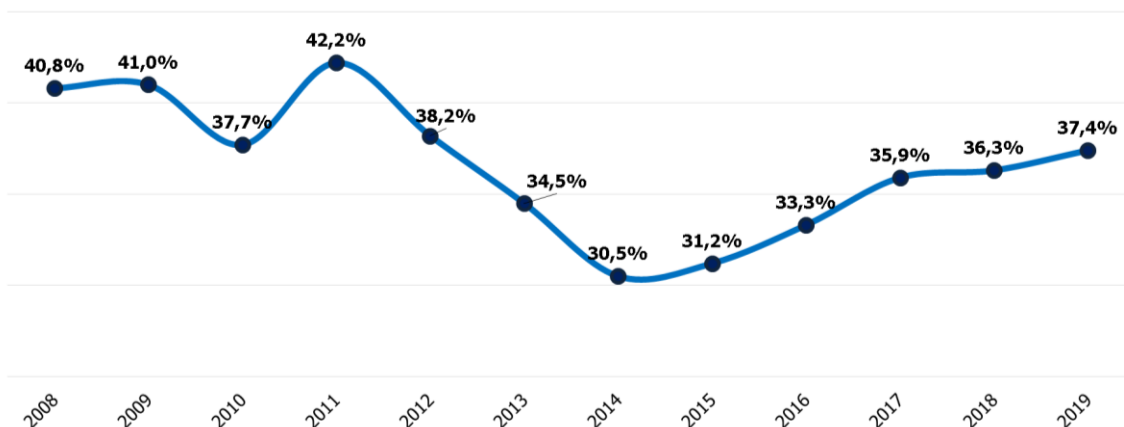
El 37,4% de los contratos indefinidos en España proviene de un temporal

- El 37,4% de los contratos indefinidos proviene de la conversión de uno de duración determinada, una tasa que no deja de crecer desde 2014
- Cerca de 400.000 contratos temporales se han convertido a indefinidos durante el primer semestre del año
- La mitad de los contratos indefinidos (50,4%) realizados en industria es una conversión de uno temporal
- Catalunya, con un crecimiento del 3%, y Comunitat Valenciana, con un 2,5%, son las regiones donde aumenta la conversión de contratos en el último año

Madrid, 31 de julio de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un análisis sobre la evolución de los contratos convertidos a indefinidos, según el sector de actividad y el lugar de residencia del profesional. Además, ha analizado el peso de esta tipología de contratos sobre el total de contratos indefinidos. Para ello, ha tenido en cuenta los datos publicados por Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) durante el primer semestre de 2008 a 2019.

Randstad detecta que, durante el primer semestre del año, **el 37,4% de los contratos indefinidos provienen de uno de duración determinada**. Esta tasa es **la más elevada de los últimos siete años y supone cinco ejercicios de crecimiento consecutivo**. La cifra más alta se registró en 2011, cuando el 42,2% de los contratos indefinidos procedían de una conversión. Esta tasa refleja que más de un tercio de los contratos indefinidos que se firman en España provienen de la conversión de un contrato de duración determinada.

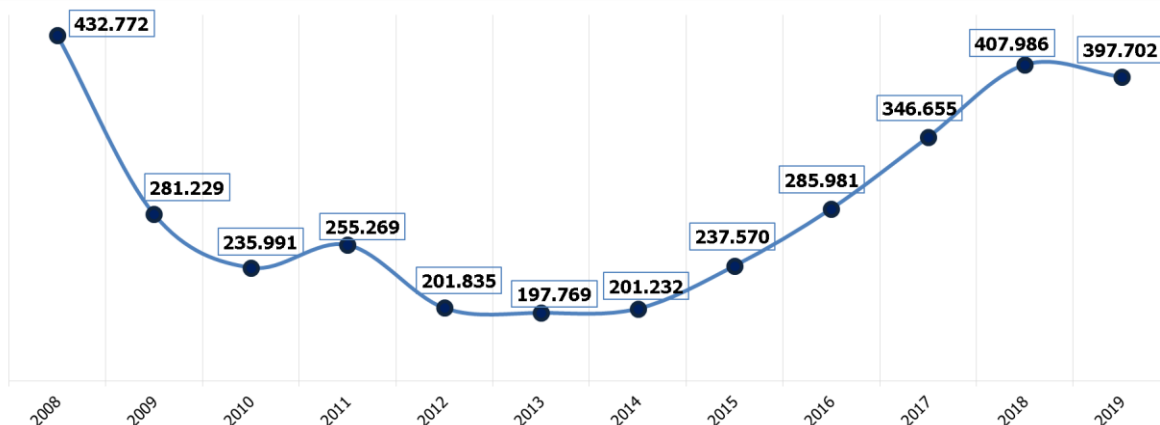
Porcentaje de contratos indefinidos que proviene de un temporal



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos absolutos, **los contratos temporales convertidos a indefinidos se han reducido por primera vez desde 2013 a pesar de registrar la tercera cifra más elevada de la serie histórica.** En concreto, durante los seis primeros meses de 2019, 397.702 contratos de duración determinada se han convertido en indefinidos.

Contratos temporales convertidos a indefinidos



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Analizando la serie histórica, se observa que, tras registrar la cifra más elevada en 2008 (432.772), este tipo de contratos descendió durante cinco ejercicios consecutivos, a excepción de un leve repunte en 2010 (+8,2%), hasta registrar la cifra más baja en 2013 (197.769). Desde ese año, los contratos de duración determinada convertidos a indefinidos aumentaron durante los siguientes cinco años hasta alcanzar los 407.986 en 2018. En este momento, las contrataciones se redujeron en un 2,5%, hasta las 397.702 actuales.

En industria, la mitad de los contratos indefinidos proviene de un temporal

El sector de actividad en el que el profesional desarrolla su trabajo es relevante a la hora de analizar la evolución de los contrato de duración determinada convertidos a indefinidos. En términos absolutos, **el sector servicios es en el que más conversiones se realizan, con 294.286 contratos temporales convertidos a indefinidos.** A continuación se sitúan industria (56.622), construcción (35.546) y, por último, agricultura (11.248).

Contratos temporales convertidos a indefinidos según sector de actividad

| Contratos convertidos en indefinidos por sector de actividad | | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------|
| Sector | 2007 | 2018 | 2019 | Var. 2018-2019 | Peso convertidos / total |
| Agricultura | 7.266 | 11.705 | 11.248 | -3,9% | 22,3% |
| Construcción | 78.087 | 31.579 | 35.546 | 12,6% | 47,8% |
| Industria | 73.285 | 61.530 | 56.622 | -8,0% | 50,4% |
| Servicios | 331.691 | 303.172 | 294.286 | -2,9% | 35,3% |
| Total | 490.329 | 407.986 | 397.702 | -2,5% | 37,1% |

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Randstad destaca que el sector de la construcción es el único en el que los contratos convertidos en indefinidos han crecido con respecto al año anterior, en un 12,6%. Le siguen los sectores de servicios, con una caída del 2,9%, agricultura, con el 3,9%, e industria, con el descenso más acusado, un 8%.

Otro indicador relevante es el peso de los contratos convertidos con respecto al total de contratos indefinidos según el sector en donde trabaje el profesional. De este modo, el estudio destaca que uno de cada dos (50,4%) **contratos indefinidos del sector industrial procede de uno de duración determinada**. A continuación se encuentra la construcción (47,8%), servicios (35,3%) y agricultura (22,3%).

Catalunya y Comunitat Valenciana, las únicas regiones que crecen

La región donde el trabajador reside es clave a la hora de analizar la evolución de los contratos temporales convertidos a indefinidos, tanto su evolución como el peso respecto del total de indefinidos. Siguiendo la tendencia nacional, **todas las comunidades han visto caer el volumen de contratos convertidos a indefinidos, con excepción de Catalunya, que experimentó un crecimiento del 3%, y Comunitat Valenciana, con un 2,5%**.

En cuanto al peso respecto del total de indefinidos, **Randstad destaca que Andalucía, con el 48,4%, la Comunitat Valenciana y Canarias, ambas con el 46,6%, son las regiones en las que los contratos convertidos tienen mayor peso**. A continuación, se encuentran Cantabria (46,4%), Galicia (45,8%), Castilla y León (45,6%), Navarra (44%), Castilla-La Mancha (43,8%), y Asturias (43,3%). Con un peso más discreto pero aún por encima de la media nacional (37,4%), se encuentran Aragón, La Rioja (42,8%), Extremadura (42,6%) y Euskadi (39,2%). Con los ratios más bajos se ubican Catalunya (33,9%), la Región de Murcia (32,9%), la Comunidad de Madrid (26%) y Baleares (25,9%).

Contratos temporales convertidos a indefinidos según CCAA

| Provincia / CCAA | 2018 | 2019 | Var. 2018-2019 | Contratos convertidos a indefinidos / total contratos indefinidos |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|---|
| Andalucía | 58.470 | 55.766 | -4,6% | 48,4% |
| Comunitat Valenciana | 47.555 | 48.747 | 2,5% | 46,6% |
| Canarias | 23.747 | 21.340 | -10,1% | 46,6% |
| Cantabria | 3.863 | 3.781 | -2,1% | 46,4% |
| Galicia | 20.654 | 20.388 | -1,3% | 45,8% |
| Castilla y León | 18.512 | 18.197 | -1,7% | 45,6% |
| Navarra | 5.759 | 5.507 | -4,4% | 44,0% |
| Castilla-La Mancha | 16.269 | 15.931 | -2,1% | 43,8% |
| Asturias | 6.635 | 5.938 | -10,5% | 43,3% |
| Aragón | 13.380 | 12.763 | -4,6% | 42,8% |
| La Rioja | 2.672 | 2.629 | -1,6% | 42,8% |
| Extremadura | 6.360 | 5.141 | -19,2% | 42,6% |
| Euskadi | 17.181 | 16.471 | -4,1% | 39,2% |
| Total nacional | 407.986 | 397.702 | -2,5% | 37,4% |
| Catalunya | 73.963 | 76.151 | 3,0% | 33,9% |
| Murcia | 15.624 | 15.264 | -2,3% | 32,9% |
| Madrid | 62.876 | 60.256 | -4,2% | 26,0% |
| Baleares | 13.226 | 12.250 | -7,4% | 25,9% |

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

A nivel provincial, Córdoba (53,5%), Cádiz (52,6%) y Jaén (51,5%) son las que mayor peso de estos contratos, mientras que Girona (31,8%), Barcelona (32,3%), y Albacete (35,1%), registraron las tasas más discretas.

En términos absolutos, Catalunya (76.151), la Comunidad de Madrid (60.256), y Andalucía (55.766) son las comunidades autónomas donde se ha convertido más contratos en indefinidos en la primera mitad del año, suponiendo de hecho el 47,9% del total de este tipo de contratos. Por otro lado, Extremadura (12.054), Cantabria (8.153) y La Rioja (6.146) son las que menos contratos de esta tipología han registrado.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en www.randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.

Contacto:
Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman
Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 696 650 731

Contratos temporales convertidos a indefinidos

| Provincia / CCAA | 2007 | 2018 | 2019 | Var. 2018 - 2019 | Contratos convertidos a indefinidos / total contratos indefinidos |
|-----------------------------|----------------|----------------|----------------|------------------|---|
| Almería | 6.364 | 5.703 | 6.170 | 8,2% | 47,6% |
| Cádiz | 8.947 | 7.374 | 6.991 | -5,2% | 52,6% |
| Córdoba | 4.841 | 5.013 | 4.396 | -12,3% | 53,5% |
| Granada | 6.554 | 5.701 | 5.299 | -7,1% | 40,0% |
| Huelva | 2.981 | 3.627 | 2.524 | -30,4% | 47,0% |
| Jaén | 3.682 | 2.737 | 2.737 | 0,0% | 51,5% |
| Málaga | 16.138 | 15.461 | 14.540 | -6,0% | 49,3% |
| Sevilla | 17.006 | 12.854 | 13.109 | 2,0% | 47,9% |
| Andalucía | 66.513 | 58.470 | 55.766 | -4,6% | 48,4% |
| Huesca | 2.362 | 2.341 | 2.229 | -4,8% | 36,2% |
| Teruel | 1.450 | 1.301 | 1.176 | -9,6% | 44,0% |
| Zaragoza | 11.990 | 9.738 | 9.358 | -3,9% | 44,6% |
| Aragón | 15.802 | 13.380 | 12.763 | -4,6% | 42,8% |
| Asturias | 8.308 | 6.635 | 5.938 | -10,5% | 43,3% |
| Baleares | 12.477 | 13.226 | 12.250 | -7,4% | 25,9% |
| Las Palmas | 13.818 | 12.381 | 10.613 | -14,3% | 45,4% |
| Sta. Cruz de Tenerife | 12.196 | 11.366 | 10.727 | -5,6% | 47,8% |
| Canarias | 26.014 | 23.747 | 21.340 | -10,1% | 46,6% |
| Cantabria | 6.241 | 3.863 | 3.781 | -2,1% | 46,4% |
| Albacete | 3.974 | 3.438 | 3.449 | 0,3% | 35,1% |
| Ciudad Real | 3.788 | 3.162 | 3.071 | -2,9% | 49,5% |
| Cuenca | 1.677 | 2.083 | 1.840 | -11,7% | 48,8% |
| Guadalajara | 2.743 | 2.373 | 1.981 | -16,5% | 37,3% |
| Toledo | 6.925 | 5.213 | 5.590 | 7,2% | 49,5% |
| Castilla-La Mancha | 19.107 | 16.269 | 15.931 | -2,1% | 43,8% |
| Ávila | 1.576 | 914 | 827 | -9,5% | 40,5% |
| Burgos | 3.826 | 3.313 | 3.019 | -8,9% | 50,2% |
| León | 4.150 | 3.317 | 3.617 | 9,0% | 49,5% |
| Palencia | 1.189 | 1.233 | 1.165 | -5,5% | 47,6% |
| Salamanca | 3.396 | 2.368 | 2.312 | -2,4% | 45,1% |
| Segovia | 1.367 | 1.167 | 1.190 | 2,0% | 42,1% |
| Soria | 735 | 830 | 836 | 0,7% | 49,7% |
| Valladolid | 5.209 | 4.446 | 4.191 | -5,7% | 40,2% |
| Zamora | 1.206 | 924 | 1.040 | 12,6% | 50,7% |
| Castilla y León | 22.654 | 18.512 | 18.197 | -1,7% | 45,6% |
| Barcelona | 67.741 | 54.827 | 55.842 | 1,9% | 32,3% |
| Girona | 9.369 | 7.589 | 7.741 | 2,0% | 31,8% |
| Lleida | 5.197 | 4.531 | 5.032 | 11,1% | 49,6% |
| Tarragona | 10.591 | 7.016 | 7.536 | 7,4% | 43,2% |
| Catalunya | 92.898 | 73.963 | 76.151 | 3,0% | 33,9% |
| Alicante | 18.350 | 16.931 | 17.313 | 2,3% | 47,7% |
| Castellón | 8.177 | 6.528 | 6.269 | -4,0% | 45,1% |
| Valencia | 29.716 | 24.096 | 25.165 | 4,4% | 46,3% |
| Comunitat Valenciana | 56.243 | 47.555 | 48.747 | 2,5% | 46,6% |
| Álava | 2.911 | 3.043 | 3.010 | -1,1% | 44,9% |
| Vizcaya | 9.324 | 7.459 | 7.825 | 4,9% | 38,4% |
| Guipúzcoa | 6.041 | 6.679 | 5.636 | -15,6% | 37,8% |
| Euskadi | 18.276 | 17.181 | 16.471 | -4,1% | 39,2% |
| Badajoz | 3.693 | 4.039 | 3.388 | -16,1% | 44,4% |
| Cáceres | 2.200 | 2.321 | 1.753 | -24,5% | 39,7% |
| Extremadura | 5.893 | 6.360 | 5.141 | -19,2% | 42,6% |
| A Coruña | 11.009 | 8.718 | 8.991 | 3,1% | 45,1% |
| Lugo | 2.880 | 2.597 | 2.284 | -12,1% | 42,4% |
| Ourense | 2.548 | 1.915 | 1.853 | -3,2% | 47,0% |
| Pontevedra | 10.181 | 7.424 | 7.260 | -2,2% | 47,6% |
| Galicia | 26.618 | 20.654 | 20.388 | -1,3% | 45,8% |
| Madrid | 83.957 | 62.876 | 60.256 | -4,2% | 26,0% |
| Murcia | 18.172 | 15.624 | 15.264 | -2,3% | 32,9% |
| Navarra | 6.894 | 5.759 | 5.507 | -4,4% | 44,0% |
| La Rioja | 3.359 | 2.672 | 2.629 | -1,6% | 42,8% |
| Total nacional | 490.329 | 407.986 | 397.702 | -2,5% | 37,4% |

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE