

## Resultados Randstad – Q2/2019

# Randstad Iberia refuerza su liderazgo en el sector de los recursos humanos tras crecer un 2%

- La compañía factura 369 millones de euros de ingresos en el segundo trimestre de 2019, lo que supone crecimiento orgánico del 2% respecto a las cifras del año pasado
- El EBITA se mantiene en 20 millones, gracias a que el margen EBITA ha continuado mejorando, pasando del 5,3% en 2018 al 5,4% en este ejercicio

**Madrid, 23 de julio de 2019.**– Randstad Iberia ha registrado una **facturación de 369 millones de euros** durante el segundo trimestre de 2019, lo que supone un crecimiento orgánico del 2% respecto al mismo periodo de 2018. Por su parte, el EBITA se ha mantenido en los 20 millones, y el **margen EBITA ha continuado mejorando, pasando del 5,3% en 2018 al 5,4% de este ejercicio.**

### **España impulsa el crecimiento de Randstad Iberia**

Estos resultados siguen debiéndose a la positiva evolución de Randstad España en todas sus líneas de negocios y a un mayor impacto de la tecnología en sus modelos de servicio.

El incremento de ingresos en España de un 3% en Q2/2019 respecto al Q2/2018, se sigue debiendo al buen comportamiento de todas las áreas de negocio de la compañía sin excepción, desde el trabajo temporal o los servicios de selección y Technologies, hasta los servicios de Outsourcing o el área de Human Capital Consulting.

Esta mejora global es continua y sigue reforzando un trimestre más el posicionamiento de Randstad como empresa de "Servicios Globales de RRHH" con una sólida combinación de talento y tecnología en sus propuestas de valor a clientes y candidatos.

### **La facturación de Randstad Holding se reduce un 1,7% en el último año**

La facturación mundial del **grupo Randstad ha alcanzado los 5.957 millones de euros** en el segundo trimestre de 2019, lo que supone una reducción del 1,7% respecto a la cifra registrada en 2018, que se situaba por encima de los 6.000 millones.

### **Jacques van den Broek, CEO mundial de Randstad:**

«Hemos conseguido resultados sólidos en el segundo trimestre de 2019. La firmeza de los márgenes brutos y una gestión equilibrada de los costes compensan las difíciles condiciones macroeconómicas actuales en Europa», afirma el CEO mundial del grupo, Jacques van den Broek. «El crecimiento orgánico de nuestros ingresos fue ligeramente negativo, lo que refleja la desaceleración del crecimiento del mercado, especialmente en Alemania, Holanda y Bélgica, debido principalmente a la debilidad de las industrias relacionadas con la automoción. Nuestra cuota de mercado siguió creciendo en varios países, al mismo tiempo que mantuvimos una sólida disciplina de precios. Nuestra gran diversificación regional siguió consiguiendo buenos resultados, ya que Asia Pacífico y la región de América Latina contribuyeron significativamente a nuestro crecimiento y

rentabilidad. Además, el progreso de nuestra estrategia digital fue adecuado, lo que se tradujo en una exitosa migración mundial a la nube y en la aplicación de un nuevo sistema de front-office en Alemania y Japón».

«Por otro lado, las buenas noticias no se limitan a Randstad, sino a todo el sector de empleo privado. Nos complace ver que la declaración del centenario de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) nos reconoce por estimular un mercado laboral inclusivo y bien regulado para un futuro laboral centrado en las personas».

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en consultoría de recursos humanos: selección de profesionales, externalización de tareas, desarrollo de planes e implementación ad hoc de formación, contratación temporal y procesos de recolocación.

Con más de 50 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa NYSE Euronext Amsterdam. En el mundo somos 38.820 empleados y 4.826 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros. En España somos un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos en [www.randstad.es](http://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube.