

Informe Anual de Empleo en las Pymes CEPYME - Randstad

Las pymes generarán un millón de puestos de trabajo en cinco años

- Las mayores demandas de empleo se centrarán en empleos administrativos, cuidado de personas y comercio entre las ocupaciones de cualificación media, mientras en cualificación elevada se buscarán profesionales de enseñanza, ciencias e ingeniería
- Los sectores con mayores crecimientos de afiliación en el último año fueron el informático (12,1%), la construcción (10,9%) y la instalación y reparación de maquinaria (9,2%)
- Rodrigo Martín, presidente ejecutivo de Randstad en España y Latinoamérica: "Durante los próximos diez años existirá un notable desajuste entre la oferta y la demanda en el mercado laboral, a pesar de lo cual, la tasa de paro seguirá reduciéndose hasta llegar al entorno del 10%".
- Gerardo Cuerva, presidente de CEPYME: "Las pymes continuarán siendo protagonistas esenciales en la evolución del empleo global, pese a que la cifra de empleos creados pueda ser menor".

Madrid, 23 de septiembre de 2019.- [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis de Randstad en España, y la [Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa \(CEPYME\)](#), han presentado el [Informe Anual de Empleo en las Pymes](#), que analiza la situación del mercado laboral de estas empresas y su proyección de cara al futuro.

El estudio subraya que, a pesar de la desaceleración laboral del mercado laboral de empleo en los próximos años, se prevé **que las necesidades de empleo de las pymes aumenten en torno a un millón de empleos en cinco años y medio millón más hasta 2028**. Además, el informe detecta **escasez de profesionales en ámbitos como la construcción o técnicos de ciencias e ingeniería**.

Las pymes, un termómetro de la economía

El acto de presentación del Informe Anual de Empleo en las Pymes contó con la participación de Rodrigo Martín, presidente ejecutivo de Randstad en España y Latinoamérica, y Gerardo Cuerva, presidente de CEPYME.

Gerardo Cuerva ha destacado que, como refleja este estudio, "las pymes han sido protagonistas en la generación de empleo durante el último año". Un protagonismo que tendrá continuidad en el futuro, ya que según las previsiones que se desprenden del informe, las pymes "continuarán siendo protagonistas esenciales en la evolución del empleo

global, pese a que la cifra de empleos creados pueda ser menor". El presidente de CEPYME ha destacado el valor de este estudio para conocer las demandas de empleo en las pymes y adecuar las políticas formativas a dichas demandas. "La atracción y retención del talento debe convertirse en un objetivo estratégico para hacer a las empresas más competitivas en un mundo que se encuentra en constante evolución", ha señalado Cuerva.

Por su parte, **Rodrigo Martín**, asegura que "existe un cambio de modelo productivo en España, si bien a un ritmo aún demasiado lento, tal y como denota el hecho de que las ocupaciones más demandadas por las pymes continúan siendo las de perfil medio-bajo". El presidente de Randstad también destacó "el crecimiento no homogéneo del empleo en España para la próxima década que será más elevado en los empleos de cualificación media-alta y registrará retrocesos netos en la oferta de trabajo para personal no cualificado".

Para terminar, Rodrigo Martín anunció que "durante los próximos diez años existirá un notable desajuste entre la oferta y la demanda en el mercado laboral, a pesar de lo cual, la tasa de paro seguirá reduciéndose hasta llegar al entorno del 10%".

Desajuste entre la oferta y la demanda de empleo

Randstad Research y CEPYME detectan que durante los próximos diez años existirá cierto desajuste entre la oferta y la demanda en el mercado laboral. Este fenómeno se compensará con el **exceso de oferta en determinados perfiles profesionales**, ya que algunos de los puestos sin cubrir serán ocupados con profesionales de otras cualificaciones, ya sea por trasvases a otros puestos, gracias a menudo a acciones de formación, o con el acceso a puestos de perfiles con mayor cualificación a la exigida.

Según este informe, los empleos que mayores **problemas de déficit** experimentarán serán los **cualificados y no cualificados en la construcción y todos aquellos relacionados con las ciencias y la ingeniería**. Por otro lado, se prevé **exceso de oferta de personal agrario no cualificado, empleados de hostelería y profesionales de la enseñanza**

El estudio subraya que las necesidades de empleo de las pymes pueden experimentar **un aumento de en torno al millón de puestos en cinco años, a los que se sumaría medio millón más hasta 2028**. En cinco años, las empresas pequeñas (de 10 a 49 empleados) demandarán 372.696 empleos (el 38,3%); las medianas (de 50 a 249), 312.610 (32,1%) y las microempresas (de 1 a 9), 288.198 (un 29,6%).

Estimación de generación de empleo en pymes



Fuente: [Informe Anual de Empleo en las Pymes de CEPYME y Randstad Research](#)

En cuanto a puestos concretos, el informe de CEPYME y Randstad destaca que el 50% de todas las demandas de empleo en las pymes se concentrarán en tan solo diez ocupaciones concretas, siendo **los sectores de hostelería, informática y educación los que más demandarán empleo.**

Los diez empleos más demandados por pymes

| Sector | Ocupación | En 5 años | En 10 años |
|--|---|-----------|------------|
| Servicios de comidas y bebidas | Camareros y cocineros propietarios y asalariados de restauración | 86.796 | 138.653 |
| Servicios de comidas y bebidas | Ayudantes de preparación de alimentos | 57.153 | 116.232 |
| Programación, consultoría y otras actividades informáticas | Profesionales de apoyo en finanzas, matemáticas, CC. Sociales y TIC | 50.005 | 109.937 |
| Educación | Profesionales de la enseñanza no universitaria | 61.349 | 87.129 |
| Servicios de comidas y bebidas | Profesionales de la salud | 8.997 | 68.495 |
| Comercio al por menor | Dependientes y propietarios en tiendas y almacenes | 97.684 | 68.304 |
| Actividades de construcción especializada | Trabajadores especializados en electricidad y electrotecnología | 37.593 | 58.043 |
| Admón. Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria | Otros empleados administrativos | 28.587 | 53.806 |
| Actividades sanitarias | Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud | 26.246 | 52.484 |
| Asistencia en establecimientos residenciales | Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud | 36.845 | 51.579 |

Fuente: [Informe Anual de Empleo en las Pymes de CEPYME y Randstad Research](#)

En cinco años, 97.684 empleos estarán destinados a empleados de tiendas y almacenes, 86.796 a profesionales de restauración y 61.349 a profesionales de la enseñanza no universitaria, siendo las tres ocupaciones con mejores previsiones de cara a los próximos cinco años. A continuación, se sitúan los ayudantes de preparación de alimentos, los profesionales de apoyo en finanzas, matemáticas, ciencias sociales y TICL, los profesionales especializados en electricidad y los cuidadores en servicios residenciales. Cierra la lista de las diez profesiones más demandadas por parte de las pymes otros empleados administrativos, cuidadores en servicios sanitarios y profesionales de la salud.

Un papel fundamental en el mercado laboral español

El Informe Anual de Empleo en las Pymes también analiza la evolución y situación actual de estas empresas en nuestro país. Durante 2018 contribuyeron a la generación total de empleo en una proporción similar a su participación sobre el mercado laboral total, **un 53%, lo que supone más de 340.000 nuevas altas.**

El estudio señala que los sectores más dinámicos para la contratación en las pymes fueron **la informática**, con un crecimiento del 12,1%, **la construcción**, un 10,9%, y **la reparación e instalación de maquinaria**, un 9,2%. En cuanto a las ocupaciones más demandadas por este tipo de empresas, destacan los empleados administrativos, camareros y cocineros, profesionales de apoyo en finanzas, matemáticas, ciencias sociales y TIC y dependientes de comercio.

Por otro lado, la presencia de las pymes es especialmente significativa en sectores como las industrias extractivas, el transporte marítimo, las actividades asociativas y deportivas y la industria textil, cuero y calzado.

Por tamaño de empresa, las medianas (entre 50 y 249 empleados) fueron las que mayor crecimiento registraron, un 5,1%, similar al mantenido por las grandes empresas (5,2%). Las microempresas, por su parte, registraron un crecimiento más discreto, un 1,4%.

Sobre Randstad Research

Randstad Research es el centro de estudios y análisis de Randstad en España, que nace con la clara misión de enmarcar el estudio del empleo en la economía española y sus incidencias en las empresas.

Este servicio de estudios de libre acceso sirve para poner a disposición de toda la sociedad información objetiva y solvente sobre el mercado de trabajo y los recursos humanos. Randstad Research combina el conocimiento de la realidad laboral, tanto española como internacional, con el rigor científico y metodologías contrastadas.

Más información en: <https://research.randstad.es/>

Sobre CEPYME

La **Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (CEPYME)** es una entidad privada sin ánimo de lucro que representa y defiende los intereses de las pymes y de los empresarios autónomos españoles ante los poderes públicos y la sociedad en general. CEPYME integra con carácter voluntario a más de dos millones de pymes y empresarios autónomos de todos los sectores de actividad y de todos los territorios, siendo por ello la organización empresarial más representativa en el ámbito estatal.

Más información en: <http://www.cepyme.es/>

Contacto:

Departamento de comunicación CEPYME

Carlota Domínguez: c.dominguez@cepyme.es
91 411 61 61

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19/686 991 238

Roman

Ignacio Marín: imarin@romanrm.com / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 696 650 731