

Lugar y fecha:

Madrid

18 de septiembre de 2019

## Informe Randstad Research – Absentismo laboral

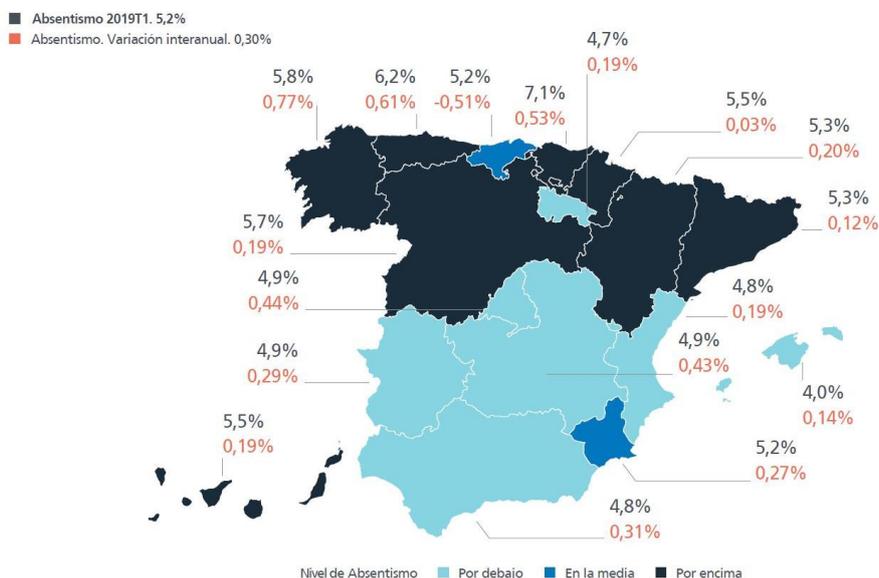
# El absentismo laboral crece tres décimas en el último trimestre

- El índice de absentismo en España se sitúa en el 5,2%, creciendo un 0,30% con respecto al trimestre anterior
- Más de un millón de profesionales falta a su puesto de trabajo cada día, de los que el 26,4% lo hicieron sin causa justificada. El absentismo laboral supuso la pérdida de más de 450 millones de horas trabajadas en el último trimestre
- Servicios es donde se produce mayor absentismo, un 5,4%, seguido por industria, con un 5,2%, mientras que la construcción es donde se produce menos, un 3,3%
- Las regiones con menor absentismo fueron Baleares (4%) y La Rioja (4,7%), mientras que País Vasco (7,1%), Asturias (6,2%) y Galicia (5,8%), registraron las mayores tasas

**Madrid, 18 de septiembre de 2019.-** [Randstad Research](#), el centro de estudios y análisis del grupo Randstad en España, ha publicado su Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el primer trimestre de 2019. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Según **Randstad Research**, el absentismo laboral supone en nuestro país la **pérdida de más 450 millones de horas trabajadas en el trimestre**, lo que se traduce en el **5,2% del total de las horas pactadas, aumentando un 0,3%** respecto al trimestre anterior. El absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el no justificado, tuvo una tasa del 1,4%, reduciéndose un 0,03% durante el primer trimestre de 2019.

### Mapa de absentismo por comunidad autónoma (1T2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

**El informe destaca, además, que más de un millón de personas no acuden a su puesto de trabajo de media cada día.** Exactamente son 1.047.368 profesionales, de los cuales el 26,4% (276.968) lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que el 73,6% (770.041) se ausentaron por una incapacidad temporal.

“El absentismo laboral es un fenómeno que perjudica a las empresas, ya que conlleva un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, y al resto de profesionales, ya que supone grandes cargas de trabajo puntuales. Fórmulas como la flexibilidad pueden estar llamadas a aliviar muchas de las situaciones que derivan en el absentismo”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

### Servicios e industria, a la cabeza del absentismo

En cuanto a sectores, Randstad Research revela que **el sector servicios es donde se registra un mayor absentismo**, con una tasa del 5,4%, muy cerca del industrial, con un 5,2% de las horas pactadas. El sector de la construcción es donde menos absentismo se produce, un 3,3%, 1,9 puntos porcentuales por debajo de la media.

Los sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo durante el primer trimestre de 2019 han sido los Servicios de arquitectura e ingeniería, Actividades de alquiler (ambos con 3,2%) y Venta y reparación de vehículos de motor (3,1%).

En el otro extremo, con los mayores niveles de absentismo, se encuentran las Actividades de servicios sociales sin alojamiento (8,4%), Servicios a edificios y actividades de jardinería (8,5%) y Actividades sanitarias (8,6%).

### Baleares y La Rioja registraron las menores tasas de absentismo

Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. **País Vasco (7,1%), Asturias (6,2%) y Galicia (5,8) han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo** se registraron durante el primer trimestre de 2019. Las siguen Castilla y León (5,7%), Navarra, Canarias (ambas con 5,5%), Catalunya, Aragón (ambas con 5,3%), Cantabria y la Región de Murcia (5,2%), todas ellas por encima de la media nacional.

### Cifras de absentismo por comunidad autónoma (1T2019)

CCAA	% absentismo total	Variación	Trabajadores absentismo total	% absentismo sin baja	Variación	Trabajadores absentismo sin baja	% absentismo con baja	Variación	Trabajadores absentismo con baja	Horas no trabajadas 1T 2019
Andalucía	4,8%	0,31%	155.921	1,2%	-0,07%	37.124	3,6%	0,38%	118.797	64.671.084
Aragón	5,3%	0,20%	33.157	1,7%	0,08%	11.424	3,6%	0,12%	21.734	13.489.164
Asturias	6,2%	0,61%	24.934	1,9%	0,34%	7.820	4,3%	0,27%	17.114	10.706.412
Baleares	4,0%	0,14%	21.922	1,1%	0,01%	6.369	2,9%	0,13%	15.553	9.258.834
Canarias	5,5%	0,19%	50.137	1,2%	-0,09%	11.368	4,3%	0,28%	38.769	22.598.100
Cantabria	5,2%	-0,51%	12.319	1,1%	-0,27%	2.535	4,1%	-0,24%	9.784	5.552.820
Castilla y León	5,7%	0,19%	57.899	1,7%	-0,28%	18.388	4,0%	0,47%	39.511	24.365.796
Castilla - La Mancha	4,9%	0,43%	42.822	1,1%	-0,03%	9.536	3,8%	0,46%	33.287	17.867.430
Cataluña	5,3%	0,12%	183.007	1,5%	-0,07%	51.587	3,9%	0,19%	131.420	80.875.350
Com. Valenciana	4,8%	0,19%	105.395	1,4%	0,05%	29.575	3,5%	0,14%	75.821	43.491.012
Extremadura	4,9%	0,29%	20.578	1,4%	0,17%	6.022	3,5%	0,12%	14.557	8.212.347
Galicia	5,8%	0,77%	65.316	1,4%	-0,02%	16.199	4,4%	0,79%	49.117	28.160.814
Com. Madrid	4,9%	0,44%	150.771	1,2%	-0,01%	35.571	3,7%	0,45%	115.201	67.401.360
Murcia	5,2%	0,27%	32.710	1,2%	-0,28%	6.994	4,0%	0,55%	25.716	13.728.033
Navarra	5,5%	0,03%	14.612	1,3%	-0,04%	3.617	4,2%	0,07%	10.994	6.859.866
País Vasco	7,1%	0,53%	69.604	2,2%	0,17%	21.739	4,9%	0,36%	47.865	29.003.541
La Rioja	4,7%	0,19%	6.297	1,4%	0,07%	1.778	3,3%	0,12%	4.520	2.854.512
<b>Nacional</b>	<b>5,2%</b>	<b>0,30%</b>	<b>1.047.368</b>	<b>1,4%</b>	<b>-0,03%</b>	<b>276.968</b>	<b>3,8%</b>	<b>0,33%</b>	<b>770.401</b>	<b>452.118.942</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media, se encuentran Extremadura, Castilla - La Mancha, la Comunidad de Madrid, (todas con 4,9%), Comunidad Valenciana y Andalucía (las dos con 4,8%). **Las regiones con menor absentismo fueron La Rioja (4,7%) y Baleares (4%).**

Por otro lado, el absentismo laboral sin justificar fue mayor en País Vasco (2,2%), Asturias (1,9%), Castilla y León, Aragón (ambas con 1,7%) y Catalunya (1,5%). Con una tasa de absentismo del 1,4% se encuentran Galicia, Extremadura, La Rioja y Comunidad Valenciana, mientras que Navarra obtuvo un 1,3%. Les siguen, con un 1,2% la Comunidad de Madrid, la Región de Murcia, Canarias y Andalucía. Cierran la lista Castilla – La Mancha, Cantabria y Baleares con un 1,1%.

### **Catalunya, Madrid y Andalucía, pierden por el absentismo 213 millones de horas**

En cuanto al volumen total de horas perdidas por el absentismo en el primer trimestre 2019, Catalunya (80,9 millones), la Comunidad de Madrid (67,4 millones) y Andalucía (64,7 millones) con las comunidades que más registraron, suponiendo entre las tres 213 millones de horas, el 47,1% de todas las del país.

En términos de variación interanual del absentismo, Galicia (0,77%), Asturias (0,61%) y País Vasco (0,53%), registraron los mayores aumentos del absentismo con respecto al primer trimestre de 2019. Por otra parte, Baleares (0,14%), Catalunya (0,12%) y Navarra (0,03%) registraron los aumentos más discretos, mientras que Cantabria fue la única región en la que el absentismo se redujo, experimentando un 0,51%.

Por otra parte, al absentismo sin justificar, gran parte de las comunidades autónomas vieron reducida su tasa. La Región de Murcia y Castilla y León, ambas con un -0,28%, lo hicieron en mayor medida, seguidas por Cantabria (-0,27%), Canarias (-0,09%), Catalunya, Andalucía (-0,07%), Navarra (-0,04%), Castilla-La Mancha (-0,03%), Galicia (-0,02%) y la Comunidad de Madrid (-0,01%). Experimentaron incrementos Baleares (0,01%), Comunitat Valenciana (0,05%), La Rioja (0,07%) y Aragón (0,08%), siendo País Vasco, Extremadura (ambas con 0,17%) y Asturias (0,34%) las que más crecieron.

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](http://Randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](http://Randstad Research) y [Randstad Valores](http://Randstad Valores).

#### **Contacto:**

#### **Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

#### **Roman**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Javier Aguilar: [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com) / 696 650 731