

Randstad – Movilidad laboral interprovincial

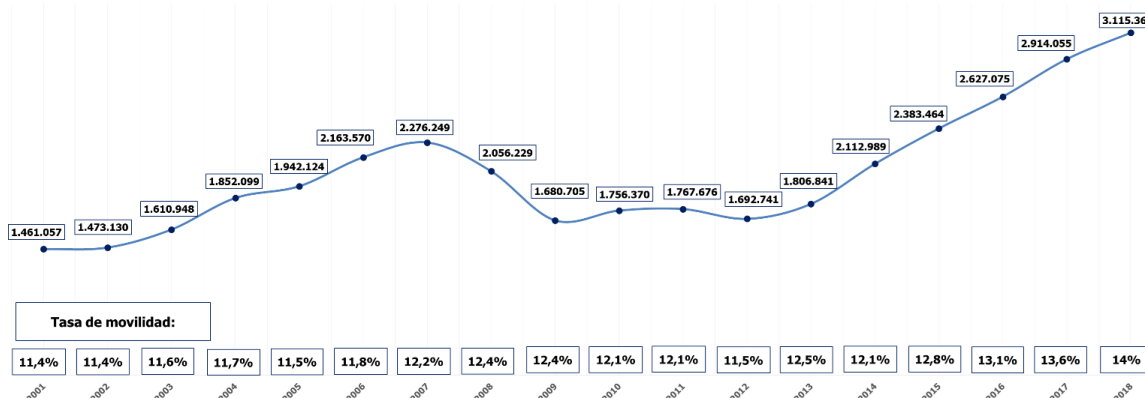
Los contratos que implican cambiar de provincia superan los tres millones por primera vez en la historia

- La tasa de movilidad -el peso de los contratos que implican movilidad-, también bate récords, alcanzando por primera vez el 14%
- El 25% de los contratos con movilidad se dirigen a Madrid o a Barcelona
- Uno de cada cuatro contratos firmado en agricultura provoca un cambio de provincia
- Cuenca, Toledo, Huesca, Lleida y Guadalajara son las provincias que registran las tasas de movilidad más elevadas, todas ellas con índices superiores al 24%
- “La escasez de talento en algunos sectores está provocando un incremento de la movilidad de los trabajadores, ya que las empresas deben buscar talento más allá de su ubicación geográfica”, explica Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad

Madrid, 16 de octubre de 2019.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un análisis sobre la evolución de la tasa de movilidad interprovincial de los trabajadores en España. Para ello, Randstad ha tenido en cuenta los Datos Básicos de Movilidad publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) correspondientes a 2018.

Randstad revela que la movilidad laboral interprovincial batió récords en 2018. Según el análisis, los contratos que suponen un cambio de provincia del profesional alcanzaron los 3,1 millones por primera vez en la historia. Además, el informe destaca que el 14% del total de los contratos firmados durante el año suponen movilidad, la mayor tasa desde que hay registros.

Contratos que implican movilidad interprovincial y tasa de movilidad



Fuente: Randstad a partir del Servicio de Empleo Público Estatal

En concreto, durante el pasado ejercicio se firmaron 3.115.364 contratos que conllevaron el desplazamiento del profesional a otra provincia, siendo o no de la misma comunidad autónoma, lo que supone un 6,9% con respecto a 2018, cuando se registraron 2.914.055

contratos de movilidad, y 113,2% más que en 2001, la cifra más baja del periodo analizado, 1.461.057.

Analizando la serie histórica, Randstad detecta que 2001 y 2002 fueron los únicos años con menos de 1,5 millones de contratos de movilidad. A partir de 2002, hasta 2007, este tipo de contratos se incrementaron hasta los 2,28 millones. La crisis económica redujo el volumen de contratos de movilidad (medio millón de contratos menos entre 2007 y 2009), situándose en el entorno de los 1,7 millones entre 2009 y 2013. Desde entonces, estos contratos no han dejado de crecer, experimentando seis años de incrementos consecutivos, hasta superar, por primera vez, la barrera de los tres millones.

La tasa de movilidad, otra cifra histórica

En cuanto a la tasa de movilidad -el peso de los contratos que exigen movilidad con respecto al total de contratos-, el año 2018 también supuso registrar la cifra más alta del siglo. En concreto, durante el ejercicio anterior, el 14% de los contratos firmados implicaba la movilidad del profesional a otra provincia, una tasa no conocida en la serie analizada. Estudiando la evolución del porcentaje, se detecta que, durante los seis primeros años, esta cifra osciló entre el 11,4% y el 11,8%. Desde 2007 a 2013, este indicador del mercado laboral se situó entre el 12,1% y el 12,5%, y desde el año siguiente la tasa no ha dejado de crecer, hasta alcanzar el 14% por primera vez en este año 2018-.

“En los últimos años la movilidad interprovincial no está dejando de crecer, aupada por la recuperación del empleo en nuestro país. Este año las cifras son históricas, lo que deberíamos considerar como una buena noticia, ya que este tipo de contratación es especialmente útil para jóvenes en búsqueda de una primera experiencia laboral o profesionales que no están encontrando oportunidades en sus lugares de origen”, recuerda Luis Pérez, director de Relaciones Institucionales de Randstad. “La escasez de talento en algunos sectores está provocando un incremento de la movilidad de los trabajadores, ya que las empresas deben buscar talento más allá de su ubicación geográfica”, explica Pérez.

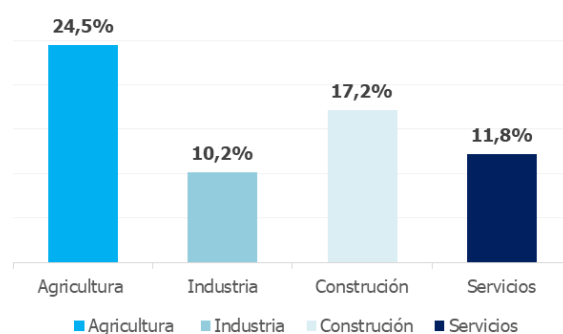
Agricultura registra la mayor tasa de movilidad, seguido de construcción

El sector de actividad en el que el profesional desarrolla su actividad es clave a la hora de analizar la importancia de la movilidad. Randstad destaca que la mayor tasa se registra en la agricultura, ya que uno de cada cuatro contratos firmado en el sector supone un cambio de provincia (24,5%), casi diez puntos porcentuales por encima de la media nacional (14%).

También por delante de esta tasa se encuentra el sector de la construcción (17,2%), mientras que servicios (12,2%) e industria (10,2%), registraron pesos de contratos con movilidad menos relevantes.

Por otro lado, el 61,4% de los contratos que suponen movilidad interprovincial pertenece al sector servicios. Con un peso también a considerar se encuentran los que corresponden a la agricultura, siendo el 24,1% del total. Ya con pesos más discretos aparecen industria (7,5%) y construcción (7%).

Tasa de movilidad por sectores de actividad



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Con respecto al año pasado, los contratos con movilidad han crecido en todos los sectores. Los firmados en el sector servicios han sido los que más se incrementaron, experimentando un crecimiento del 8,7%. El resto de sectores muestran aumentos más moderados, sin alcanzar el 5%: industria se ubica en el 4,5%, agricultura registra un 4,4% y construcción, el 3,7%.

Castilla-La Mancha y La Rioja, a la cabeza en tasa de movilidad

La comunidad autónoma ha sido una variable muy importante en este informe, ya que dependiendo de ello, la tasa puede oscilar entre el 28,1% y el 7,1%. [Castilla-La Mancha y La Rioja son las regiones con mayor tasa de movilidad, ambas con índices superiores al 26%.](#)

Tasa de movilidad por CCAA

Comunidades Autónomas	Tasa de movilidad 2018
Castilla-La Mancha	28,1%
La Rioja	26,3%
Castilla y León	18,6%
Andalucía	15,5%
Murcia	15,5%
Comunitat Valenciana	15,3%
Aragón	15,1%
Madrid	14,6%
Galicia	14,5%
Extremadura	14,5%
Euskadi	14,3%
Navarra	14,2%
TOTAL	14,0%
Baleares	12,9%
Catalunya	11,0%
Cantabria	10,9%
Asturias	8,2%
Canarias	7,1%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

También por encima de la media nacional (14%), se encuentran Castilla y León (18,6%), Andalucía y la Región de Murcia (ambas con 15,5%), Comunitat Valenciana (15,3%) y Aragón (15,1%). Con crecimientos menos pronunciados pero aún por encima de la tasa

media se ubican la Comunidad de Madrid (14,6%), Galicia y Extremadura (ambos con 14,5%), Euskadi (14,4%) y Navarra (14,2%).

Ya por debajo de la media nacional están Baleares (12,9%), Catalunya (11%) y Cantabria (10,9%). Cierran la lista, con tasas de un solo dígito, Asturias (8,2%) y Canarias (7,1%).

Por provincias, Cuenca, Toledo, Huesca, Lleida, Guadalajara y La Rioja son las únicas regiones que alcanzan una tasa de movilidad superior al 24%. Mientras que con las menores cifras, por debajo de los dos dígitos, se sitúan Barcelona, Badajoz, Asturias, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife.

Madrid, Barcelona, Baleares y Murcia, las regiones más receptoras

Randstad ha buscado diferenciar entre provincias y comunidades receptoras y emisoras de trabajadores. De este modo, las receptoras reciben más profesionales de los que se marchan a trabajar a otra provincia, mientras que en las emisoras salen más trabajadores de los que entran. En España hay 15 provincias receptoras, mientras que las emisoras son 35.

Según este criterio, [Madrid y Barcelona son, de lejos, las provincias más receptoras](#). Durante 2018, en la Comunidad de Madrid fueron 502.741 trabajadores de otras provincias, mientras que a Barcelona lo hicieron 285.048, lo que supone que [dos de cada cuatro trabajadores con un contrato de movilidad se trasladaron a una de estas regiones](#). En cuanto al saldo positivo –los que entran menos los que salen–, en Madrid fue de 244.123 y en Barcelona de 109.768 trabajadores. Las siguen Baleares (42.976), la Región de Murcia (32.650) y Álava (24.468).

En cuanto a las provincias con saldo negativo se encuentran Cádiz (71.047), Toledo (45.824) y Alicante (40.463). A continuación se sitúan Tarragona (32.470) y Córdoba (32.283), todas ellas con diferencias por encima de los 30.000 profesionales.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 629 560 731

Saldo y tasa de movilidad por provincias y comunidades autónomas

Comunidades Autónomas	Provincias	Movilidad de los trabajadores			Tasa de movilidad 2018
		Entran	Salen	Saldo	
Andalucía	Almería	60.837	69.860	-9.023	17,6%
	Cádiz	43.202	114.249	-71.047	11,9%
	Córdoba	66.567	98.850	-32.283	14,4%
	Granada	61.829	88.525	-26.696	14,2%
	Huelva	66.307	70.716	-4.409	13,9%
	Jaén	84.935	83.119	1.816	14,4%
	Málaga	113.098	92.194	20.904	12,8%
Sevilla	144.935	173.107	-28.172	13,8%	
Andalucía		641.710	790.620	-	15,5%
Aragón	Huesca	30.337	24.174	6.163	28,0%
	Teruel	9.493	11.672	-2.179	19,6%
	Zaragoza	57.094	60.480	-3.386	12,1%
Aragón		96.924	96.326	-	15,1%
Asturias		21.803	41.054	-19.251	8,2%
Baleares		87.129	44.153	42.976	12,9%
Canarias	Las Palmas	28.972	31.409	-2.437	6,6%
	Sta. C. Tenerife	19.395	29.367	-9.972	5,9%
Canarias		48.367	60.776	-	7,1%
Cantabria		17.760	40.776	-23.016	10,9%
Castilla-La Mancha	Albacete	59.897	49.995	9.902	24,8%
	Ciudad Real	36.600	52.376	-15.776	18,8%
	Cuenca	34.935	24.008	10.927	33,0%
	Guadalajara	38.920	39.283	-363	26,4%
	Toledo	58.297	104.121	-45.824	28,3%
Castilla-La Mancha		228.649	269.783	-	28,1%
Castilla y León	Ávila	10.618	17.591	-6.973	22,4%
	Burgos	19.787	28.474	-8.687	16,2%
	León	18.514	27.637	-9.123	15,6%
	Palencia	14.914	11.821	3.093	15,3%
	Salamanca	15.133	22.549	-7.416	14,9%
	Segovia	15.391	15.754	-363	19,7%
	Soria	7.319	5.683	1.636	18,0%
	Valladolid	34.454	35.956	-1.502	14,8%
Zamora	7.895	15.097	-7.202	18,5%	
Castilla y León		144.025	180.562	-	18,6%
Catalunya	Barcelona	285.048	175.280	109.768	9,3%
	Girona	50.394	63.410	-13.016	19,1%
	Lleida	46.892	53.622	-6.730	26,8%
	Tarragona	42.386	74.856	-32.470	16,9%
Catalunya		424.720	367.168	-	11,0%
Comunitat Valenciana	Alicante	96.936	137.399	-40.463	16,8%
	Castellón	44.568	44.870	-302	18,8%
	Valencia	143.576	138.775	4.801	11,9%
Comunitat Valenciana		285.080	321.044	-	15,3%
Extremadura	Badajoz	29.641	58.038	-28.397	8,8%
	Cáceres	20.523	37.642	-17.119	15,5%
Extremadura		50.164	95.680	-	14,5%
Galicia	A Coruña	57.807	58.601	-794	13,0%
	Lugo	18.555	18.182	373	16,3%
	Ourense	10.693	18.431	-7.738	16,9%
	Pontevedra	37.974	61.864	-23.890	11,1%
Galicia		125.029	157.078	-	14,5%
Euskadi	Álava	55.334	30.866	24.468	24,0%
	Bizkaia	63.940	70.837	-6.897	13,0%
	Gipúzkoa	33.397	41.222	-7.825	12,7%
Euskadi		152.671	142.925	-	14,3%
La Rioja		43.447	49.830	-6.383	26,3%
Madrid		502.741	258.618	244.123	14,6%
Murcia		179.461	146.811	32.650	15,5%
Navarra		61.962	44.418	17.544	14,2%
TOTAL*		3.115.364	3.115.364	-	14%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE