

**Fundación Randstad – Contratación de personas con discapacidad**

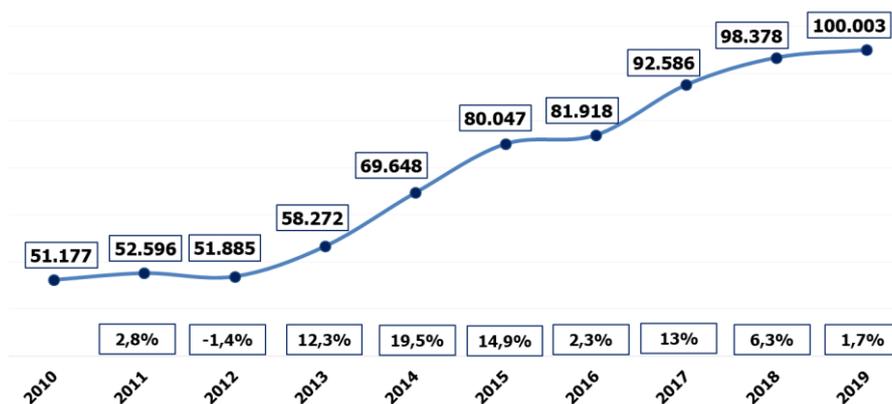
**Los contratos a profesionales con discapacidad superan los 100.000 por primera vez en la historia**

- Durante los diez primeros meses del año las contrataciones a estos profesionales aumentaron un 1,7% con respecto a 2018
- 18.773 profesionales con discapacidad firmaron un contrato indefinido, un 5,6% menos que el año pasado
- El 43,2% de los contratos indefinidos a este colectivo de trabajadores proviene de uno temporal
- Asturias (14,6%), Castilla-La Mancha (12,5%) y Baleares (10,5%) son las regiones donde más ha aumentado la contratación de los profesionales con discapacidad en el último año
- María Viver, directora de la Fundación Randstad: “No podemos dejar de seguir trabajando para continuar en la tendencia positiva y lograr que la contratación indefinida vaya adquiriendo un peso cada vez más relevante”

Madrid, 2 de diciembre 2019.- [Fundación Randstad](#) ha llevado a cabo un estudio con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra mañana 3 de diciembre y en el que analiza la evolución de la contratación a este colectivo de profesionales. Para ello, se ha basado en los datos publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE) de enero a octubre entre 2010 y 2018. Asimismo ha tenido en cuenta la tipología del contrato de estos profesionales -indefinido y temporal-, y su comunidad autónoma y provincia.

Fundación Randstad destaca que el número de contratos rubricados por profesionales con discapacidad ha superado por primera vez en la historia las 100.000 firmas. En concreto, durante el periodo de enero a octubre, se han realizado 100.003 contrataciones en este colectivo, un 1,7% más con respecto a la cifra alcanzada el año anterior, cuando se registraron 98.375. Este porcentaje de crecimiento es el más discreto registrado desde 2012.

**Evolución de los contratos a profesionales con discapacidad**



Fuente: Fundación Randstad a partir de datos del SEPE

Analizando la serie histórica, el análisis revela que entre 2010 y 2012 el volumen de contratos a personas con discapacidad se mantuvo alrededor de las 52.000 firmas. Desde entonces, el volumen registró siete años consecutivos de aumento, varios de ellos incluso por encima de los dos dígitos, hasta superar este año los 100.000 contratos. Desde 2010, el número de contratos firmados por profesionales con discapacidad ha crecido un 95,4%.

En cuanto a la tipología de los contratos realizados, el estudio destaca que durante los diez primeros meses de 2019, **18.773 profesionales con discapacidad firmaron un contrato indefinido en nuestro país**, lo que supone el 18,8% del total de firmas, mientras que el 81,2% restante, es decir, 81.230 contratos, fueron temporales. Comparado con el año anterior, **los contratos indefinidos se redujeron en un 5,6%** mientras que **los contratos temporales aumentaron un 3,5%**.

Cabe destacar la importancia de la conversión de los contratos a indefinidos, ya que **el 43,2% de los contratos indefinidos procede de uno temporal**. Esto supone que durante 2019 se llevaron a cabo 8.115 conversiones de contratos temporales a indefinidos.

Según María Viver, directora de la Fundación Randstad, "superar las 100.000 contrataciones de profesionales con discapacidad es un hito muy importante pero no podemos dejar de seguir trabajando para continuar en la tendencia positiva y lograr que la contratación indefinida vaya adquiriendo un peso cada vez más relevante".

### La contratación solo crece en la mitad en ocho comunidades

La región y provincia de residencia del trabajador es fundamental a la hora de analizar la contratación de los profesionales con discapacidad, que solo crece en ocho de las 17 comunidades autónomas. Así, la **Fundación Randstad destaca que Asturias (14,6%), Castilla-La Mancha (12,5%) y Baleares (10,5%), son las comunidades donde más crece la incorporación de profesionales con discapacidad en el último año**, todos ellos con incrementos de dos dígitos. A continuación y también por delante de la media nacional (1,7%), se sitúa Andalucía (5,3%), la Comunidad de Madrid (5,2%) y Catalunya (2,2%), mientras que Extremadura (0,9%) fue la única región que creció por debajo de la media.

### Contratos a profesionales con discapacidad por CCAA

CCAA	2018	2019	VAR. Total 2018-2019
Asturias	3.459	3.965	14,6%
Castilla-La Mancha	4.222	4.749	12,5%
Baleares	1.906	2.106	10,5%
Andalucía	17.896	18.845	5,3%
Madrid	15.681	16.493	5,2%
Catalunya	12.588	12.866	2,2%
<b>Total Nacional</b>	<b>98.378</b>	<b>100.003</b>	<b>1,7%</b>
Extremadura	2.648	2.672	0,9%
Galicia	4.838	4.794	-0,9%
Comunitat Valenciana	9.107	8.944	-1,8%
Murcia	2.780	2.730	-1,8%
Aragón	2.527	2.460	-2,7%
Cantabria	1.552	1.491	-3,9%
Euskadi	7.293	6.878	-5,7%
Castilla y León	5.382	5.073	-5,7%
Navarra	977	903	-7,6%
Canarias	4.358	4.022	-7,7%
La Rioja	1.027	813	-20,8%

Fuente: Fundación Randstad a partir de datos del SEPE

Por su parte, Galicia (-0,9%), Comunitat Valenciana y la Región de Murcia (ambas con -1,8%), y Aragón (-2,7%), fueron las comunidades que registraron los descensos más discretos. Seguidamente se sitúan Cantabria (-3,9%), Euskadi y Castilla y León (-5,7%), Navarra (-7,6%) y Canarias (-7,7%). La Rioja ha obtenido el mayor descenso de la contratación de profesionales con discapacidad a nivel nacional, registrando una caída del -20,8% con respecto a 2018.

A nivel provincial, Ávila (31,2%), Zamora (19,4%), Guadalajara (18,7%) y Huelva (17,3%), han sido las que experimentaron un mayor crecimiento de la contratación en este segmento de profesionales, mientras que Soria (-27,4%), Guipúzcoa, (-16,4%), Cáceres (-13,4%) y Burgos (-11,1%) han registrado las caídas más relevantes.

En términos absolutos, Andalucía (18.845), la Comunidad de Madrid (16.493) y Catalunya (12.886) son las regiones donde los profesionales con discapacidad firman más contratos, suponiendo en conjunto el 48,2% del total del país. Por su parte, La Rioja (813), Navarra (903) y Cantabria (1.491) obtuvieron los volúmenes más discretos a nivel nacional.

### Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 36.380 personas, ha formado a 11.264 y ha logrado 11.386 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

#### DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

##### Comunicación Corporativa

**Leticia Serrano** [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

91 490 62 19 / 686 991 238

##### Comunicación Fundación Randstad

**Nuria Combrado** [nuria.combrado@randstad.es](mailto:nuria.combrado@randstad.es)

672 672 299

#### AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

##### Román

**Ignacio Marín** [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com)

91 591 5500

**Javier Aguilar** [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com)

629 560 731

**Contratos a profesionales con discapacidad por tipología, CCAA y provincias**

Provincia / CCAA	2018			2019			VAR. Total 2018-2019
	Indefinidos	Temporales	Totales	Indefinidos	Temporales	Totales	
Almería	223	1.008	1.231	182	1.034	1.216	-1,2%
Cádiz	378	1.615	1.993	354	1.862	2.216	11,2%
Córdoba	243	1.295	1.538	180	1.304	1.484	-3,5%
Granada	236	1.037	1.273	181	1.085	1.266	-0,5%
Huelva	163	552	715	140	699	839	17,3%
Jaén	289	1.523	1.812	277	1.701	1.978	9,2%
Málaga	774	2.612	3.386	545	3.159	3.704	9,4%
Sevilla	747	5.201	5.948	778	5.364	6.142	3,3%
<b>Andalucía</b>	<b>3.053</b>	<b>14.843</b>	<b>17.896</b>	<b>2.637</b>	<b>16.208</b>	<b>18.845</b>	<b>5,3%</b>
Huesca	117	248	365	117	272	389	6,6%
Teruel	60	113	173	64	115	179	3,5%
Zaragoza	470	1.519	1.989	460	1.432	1.892	-4,9%
<b>Aragón</b>	<b>647</b>	<b>1.880</b>	<b>2.527</b>	<b>641</b>	<b>1.819</b>	<b>2.460</b>	<b>-2,7%</b>
<b>Asturias</b>	<b>642</b>	<b>2.817</b>	<b>3.459</b>	<b>516</b>	<b>3.449</b>	<b>3.965</b>	<b>14,6%</b>
<b>Baleares</b>	<b>496</b>	<b>1.410</b>	<b>1.906</b>	<b>489</b>	<b>1.617</b>	<b>2.106</b>	<b>10,5%</b>
Las Palmas	344	2.388	2.732	322	2.130	2.452	-10,2%
Sta. Cruz Tenerife	341	1.285	1.626	338	1.232	1.570	-3,4%
<b>Canarias</b>	<b>685</b>	<b>3.673</b>	<b>4.358</b>	<b>660</b>	<b>3.362</b>	<b>4.022</b>	<b>-7,7%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>271</b>	<b>1.281</b>	<b>1.552</b>	<b>233</b>	<b>1.258</b>	<b>1.491</b>	<b>-3,9%</b>
Albacete	194	860	1.054	203	972	1.175	11,5%
Ciudad Real	159	901	1.060	176	999	1.175	10,8%
Cuenca	116	294	410	97	331	428	4,4%
Guadalajara	185	655	840	156	841	997	18,7%
Toledo	165	693	858	216	758	974	13,5%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>819</b>	<b>3.403</b>	<b>4.222</b>	<b>848</b>	<b>3.901</b>	<b>4.749</b>	<b>12,5%</b>
Ávila	35	103	138	64	117	181	31,2%
Burgos	119	728	847	133	620	753	-11,1%
León	254	997	1.251	259	914	1.173	-6,2%
Palencia	74	431	505	71	396	467	-7,5%
Salamanca	111	303	414	109	282	391	-5,6%
Segovia	54	142	196	37	144	181	-7,7%
Soria	51	66	117	28	57	85	-27,4%
Valladolid	319	1.379	1.698	208	1.376	1.584	-6,7%
Zamora	44	172	216	44	214	258	19,4%
<b>Castilla y León</b>	<b>1.061</b>	<b>4.321</b>	<b>5.382</b>	<b>953</b>	<b>4.120</b>	<b>5.073</b>	<b>-5,7%</b>
Barcelona	2.303	7.003	9.306	2.261	7.439	9.700	4,2%
Girona	352	879	1.231	319	859	1.178	-4,3%
Lleida	174	394	568	164	430	594	4,6%
Tarragona	302	1.181	1.483	307	1.087	1.394	-6,0%
<b>Catalunya</b>	<b>3.131</b>	<b>9.457</b>	<b>12.588</b>	<b>3.051</b>	<b>9.815</b>	<b>12.866</b>	<b>2,2%</b>
Alicante	471	1.451	1.922	470	1.411	1.881	-2,1%
Castellón	211	535	746	214	627	841	12,7%
Valencia	1.248	5.191	6.439	1.188	5.034	6.222	-3,4%
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>1.930</b>	<b>7.177</b>	<b>9.107</b>	<b>1.872</b>	<b>7.072</b>	<b>8.944</b>	<b>-1,8%</b>
Álava	122	1.233	1.355	165	1.195	1.360	0,4%
Guipúzcoa	513	2.706	3.219	418	2.273	2.691	-16,4%
Vizcaya	383	2.336	2.719	457	2.370	2.827	4,0%
<b>Euskadi</b>	<b>1.018</b>	<b>6.275</b>	<b>7.293</b>	<b>1.040</b>	<b>5.838</b>	<b>6.878</b>	<b>-5,7%</b>
Badajoz	336	1.571	1.907	347	1.683	2.030	6,4%
Cáceres	191	550	741	115	527	642	-13,4%
<b>Extremadura</b>	<b>527</b>	<b>2.121</b>	<b>2.648</b>	<b>462</b>	<b>2.210</b>	<b>2.672</b>	<b>0,9%</b>
A Coruña	484	2.014	2.498	443	1.914	2.357	-5,6%
Lugo	134	278	412	136	303	439	6,6%
Ourense	103	203	306	84	225	309	1,0%
Pontevedra	380	1.242	1.622	348	1.341	1.689	4,1%
<b>Galicia</b>	<b>1.101</b>	<b>3.737</b>	<b>4.838</b>	<b>1.011</b>	<b>3.783</b>	<b>4.794</b>	<b>-0,9%</b>
<b>Madrid</b>	<b>3.241</b>	<b>12.440</b>	<b>15.681</b>	<b>3.235</b>	<b>13.258</b>	<b>16.493</b>	<b>5,2%</b>
<b>Murcia</b>	<b>753</b>	<b>2.027</b>	<b>2.780</b>	<b>734</b>	<b>1.996</b>	<b>2.730</b>	<b>-1,8%</b>
<b>Navarra</b>	<b>248</b>	<b>729</b>	<b>977</b>	<b>202</b>	<b>701</b>	<b>903</b>	<b>-7,6%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>172</b>	<b>855</b>	<b>1.027</b>	<b>130</b>	<b>683</b>	<b>813</b>	<b>-20,8%</b>
<b>Total Nacional</b>	<b>19.877</b>	<b>78.501</b>	<b>98.378</b>	<b>18.773</b>	<b>81.230</b>	<b>100.003</b>	<b>1,7%</b>

Fuente: Fundación Randstad a partir de datos del SEPE