

Randstad – Contratos convertidos en indefinidos

El 38,7% de los contratos indefinidos procede de uno temporal, la tasa más alta desde 2011

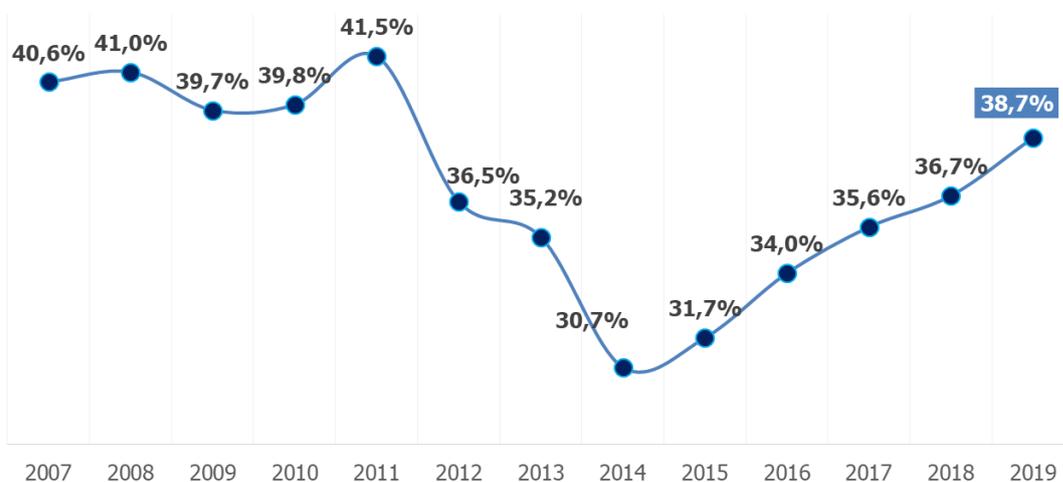
- Durante el pasado año, 835.521 contratos pasaron de temporales a indefinidos, la tercera mayor cifra del periodo estudiado pero cuatro décimas menos que en 2018
- Casi la mitad de los contratos indefinidos en Andalucía (49,8%), Cantabria (49,4%) y Canarias (47,9%) provienen de la conversión de un temporal
- Los sectores con mayor peso de los contratos convertidos son industria, donde el 53% proviene de un temporal, y construcción, con una tasa del 48,8%.
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "Cuatro de cada diez contratos indefinidos provienen de uno de duración determinada, lo que refleja que el trabajo temporal es una puerta de entrada hacia el empleo estable".

Madrid, 5 de febrero 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la evolución de los contratos convertidos en indefinidos desde el comienzo de la crisis. Para ello, ha tenido en cuenta los datos relativos al periodo comprendido entre 2007 y 2019 publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE).

Randstad destaca que el 38,7% de los contratos indefinidos que se firmaron durante 2019 en nuestro país procedió de uno de duración determinada. Es decir, cuatro de cada diez contratos indefinidos provienen de un contrato de duración determinada. Se trata de la tasa más alta desde 2011 (41,5%), y encadena cinco años de crecimiento consecutivo.

Este porcentaje estuvo fluctuando desde 2007 y 2011 entre el 39% y el 41%, siendo los mayores valores de la serie histórica. Desde entonces la tasa se redujo considerablemente hasta registrar en 2014 el porcentaje de conversión más bajo del estudio (30,7%). A continuación la tasa creció de nuevo hasta alcanzar en este 2019 el 38,7%.

Evolución de la tasa de conversión de contratos en indefinidos (2007 – 2019)

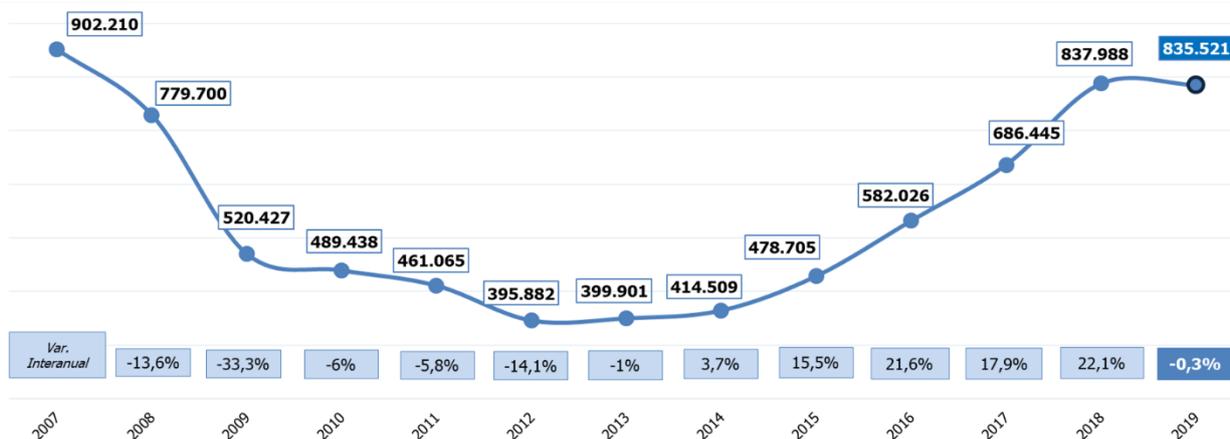


Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos de volumen de contratos convertidos, la cifra se sitúa a finales de 2019 en **835.521 firmas, reduciéndose en apenas tres décimas** con respecto a las 837.988 conversiones registradas en 2018. **Es la primera vez que el volumen se reduce tras seis años de incrementos consecutivos**, por lo que la cifra de 2019 es aún la tercera más alta de la serie histórica.

Cuando se analiza la serie histórica, Randstad destaca que la mayor cifra se registró en 2007, con un total de 902.210 contratos temporales convertidos en indefinidos. Desde entonces la cifra experimentó una brusca caída hasta registrar el menor volumen en 2012, con 395.882 conversiones, momento desde el cual el volumen remontó. En 2018 se alcanzó la segunda mayor cifra, con 837.988 para recortarse ligeramente en el pasado año.

Evolución de los contratos convertidos en indefinidos (2007 – 2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

“Tras cuatro años consecutivos de crecimientos por encima del 15%, este año detectamos un ligerísimo receso en la conversión de contratos, estabilizando la cifra anual en el entorno de los 830.000. En algunas regiones de España la mitad de los contratos indefinidos proviene de uno de duración determinada, lo que refleja que el trabajo temporal es una puerta de entrada hacia el empleo estable. En la última década se han firmado en España más de 5,5 millones de contratos indefinidos gracias a estas conversiones”, explica Valentín Bote, director de Randstad Research.

Andalucía, Cantabria y Canarias, a la cabeza en tasa de conversión

A la hora de llevar a cabo este estudio, Randstad ha hecho énfasis en la comunidad autónoma del profesional. De este modo, destaca que **Andalucía (con el 49,8%), seguida por Cantabria (49,4%) y Canarias (47,9%), son las comunidades autónomas con mayor tasa de conversión de contratos temporales a indefinidos.**

Las siguen Galicia (47,7%), Asturias (46,4%), Extremadura (46,3%), Navarra (45,3%), Comunitat Valenciana y Castilla y León (ambas con 45,2%). Con pesos más discretos, pero aún por encima de la media nacional (38,7%), se sitúan Castilla-La Mancha (43,9%), Aragón (43,8%), La Rioja (42,3%) y Euskadi (38,7%). Por debajo de la media se sitúan Baleares (36,3%), Catalunya (35,1%), la Región de Murcia (33,6%) y la Comunidad de Madrid (26,7%)

A nivel provincial, Córdoba (55,8%), Cádiz (55,3%), Jaén (53,7%), Cuenca (52,4%) y Ciudad Real (51,7%) cuentan con los mayores pesos de contratos convertidos, registrando más de 13 puntos porcentuales más que la media nacional. En la otra cara de la moneda, Albacete (32,1%), Barcelona (33,2%), Girona (34,8%), Vizcaya (37,6%), y Guipúzcoa (37,7%), son las provincias con las tasas de conversión más bajas del país.

Volumen y peso de contratos convertidos en indefinidos por provincias

Comunidad Autónoma	2018	2019	VAR. 2019 - 2020	% convertidos
Andalucía	130.229	122.600	-5,9%	49,8%
Cantabria	8.032	8.111	1,0%	49,4%
Canarias	48.877	46.782	-4,3%	47,9%
Galicia	43.101	43.186	0,2%	47,7%
Asturias	13.356	12.967	-2,9%	46,4%
Extremadura	13.089	11.685	-10,7%	46,3%
Navarra	11.454	11.593	1,2%	45,3%
Comunitat Valenciana	95.687	98.102	2,5%	45,2%
Castilla y León	37.272	37.027	-0,7%	45,2%
Castilla-La Mancha	32.717	32.928	0,6%	43,9%
Aragón	26.753	25.334	-5,3%	43,8%
La Rioja	5.498	5.451	-0,9%	42,3%
Euskadi	31.843	32.498	2,1%	38,7%
Total Nacional	837.988	835.521	-0,3%	38,7%
Baleares	31.641	31.054	-1,9%	36,3%
Catalunya	147.491	156.871	6,4%	35,1%
Murcia	32.146	31.227	-2,9%	33,6%
Madrid	126.320	125.674	-0,5%	26,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En lo que se refiere a número de convertidos, Catalunya (156.871), la Comunidad de Madrid (125.674), Andalucía (122.600) y la Comunitat Valenciana (98.102) son las regiones con mayor volumen de contratos de este tipo, sumando entre las cuatro más de medio millón de firmas, el 60,2% del total del país. Por su parte, las regiones con menores volúmenes han sido La Rioja (5.451), Cantabria (8.111) y Navarra (11.593).

En cuanto a las regiones que experimentaron mayores crecimientos en su número de contratos convertidos a indefinidos, se encuentran Catalunya (6,4%), Comunitat Valenciana (2,5%) o Euskadi (2,1%). Con incrementos más discretos se encuentran Navarra (1,2%), Cantabria (1%), Castilla-La Mancha (0,6%) y Galicia (0,2%).

Por debajo de la media nacional (-0,3%) y registrando pérdidas en sus volúmenes de contratos convertidos se sitúan la Comunidad de Madrid (-0,5%), Castilla y León (-0,7%), La Rioja (-0,9%), Baleares (-1,9%), la Región de Murcia y Asturias (ambas con -2,9%). Cierran la lista con las mayores pérdidas Extremadura (-10,7%, la única con descensos de dos dígitos), Andalucía (-5,9%), Aragón (-5,3%) y Canarias (-4,3%).

Más de la mitad de los indefinidos en industria proviene de un temporal

El sector de actividad del profesional también ha sido motivo de estudio a la hora de analizar la evolución de los contratos de duración determinada convertidos a indefinidos. De este modo, el sector servicios es donde más conversiones se realizan, con 629.123

firmas. A continuación se sitúan industria (117.147), construcción (67.841) y, por último, agricultura (21.410).

Contratos temporales convertidos a indefinidos según sector de actividad

Contratos convertidos en indefinidos por sector de actividad				
Sector	2018	2019	Var. 2018-2019	Peso convertidos / total
Agricultura	20.780	21.410	3,0%	21,1%
Construcción	62.175	67.841	9,1%	48,8%
Industria	123.683	117.147	-5,3%	53,0%
Servicios	631.350	629.123	-0,4%	37,1%
Total	837.988	835.521	-0,3%	38,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En cuanto a la tasa de conversión, **Randstad destaca que más de la mitad (53%) de los contratos indefinidos que se firman en el sector industrial procede de un contrato temporal.** Con un peso también bastante relevante (48,8%) se sitúan los contratos firmados por la construcción, seguido por el sector servicios (37,1%). La agricultura es el sector con menor peso de la conversión, un 21,1%.

Por último, cuando se observan las variaciones en el último año, el análisis de Randstad revela que el sector de la construcción ha experimentado un notable crecimiento del 9,1%, seguido por agricultura, con un incremento del 3%. Por su parte, la industria vio recortado su volumen de firmas en un -5,3%, mientras que el sector servicios se redujo en apenas cuatro décimas.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalues.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500

Javier Aguilar: j.aguilar@romanrm.com / 629 560 731

Volumen de contratos convertidos en indefinidos por provincias

Provincia y CCAA	2018	2019	VAR. 2018 - 2019	% Conv / Indef
Almería	12.664	13.181	4,1%	43,2%
Cádiz	16.271	15.674	-3,7%	55,3%
Córdoba	11.913	9.715	-18,5%	55,8%
Granada	12.307	11.472	-6,8%	42,4%
Huelva	7.436	5.997	-19,4%	50,2%
Jaén	7.534	6.598	-12,4%	53,7%
Málaga	31.870	30.329	-4,8%	51,1%
Sevilla	30.234	29.634	-2,0%	50,1%
Andalucía	130.229	122.600	-5,9%	49,8%
Huesca	4.602	4.561	-0,9%	39,8%
Teruel	2.488	2.375	-4,5%	45,8%
Zaragoza	19.663	18.398	-6,4%	44,7%
Aragón	26.753	25.334	-5,3%	43,8%
Asturias	13.356	12.967	-2,9%	46,4%
Baleares	31.641	31.054	-1,9%	36,3%
Las Palmas	25.237	23.761	-5,8%	47,2%
Sta. Cruz Tenerife	23.640	23.021	-2,6%	48,6%
Canarias	48.877	46.782	-4,3%	47,9%
Cantabria	8.032	8.111	1,0%	49,4%
Albacete	6.395	6.836	6,9%	32,1%
Ciudad Real	7.186	6.675	-7,1%	51,7%
Cuenca	3.945	3.816	-3,3%	52,4%
Guadalajara	4.471	4.183	-6,4%	41,6%
Toledo	10.720	11.418	6,5%	48,8%
Castilla-La Mancha	32.717	32.928	0,6%	43,9%
Ávila	1.753	1.722	-1,8%	39,9%
Burgos	6.458	6.247	-3,3%	49,9%
León	7.043	7.341	4,2%	51,1%
Palencia	2.452	2.320	-5,4%	49,3%
Salamanca	4.544	4.565	0,5%	43,2%
Segovia	2.366	2.518	6,4%	39,3%
Soria	1.765	1.671	-5,3%	50,0%
Valadolid	8.962	8.697	-3,0%	40,0%
Zamora	1.929	1.946	0,9%	49,2%
Castilla y León	37.272	37.027	-0,7%	45,2%
Barcelona	108.638	114.412	5,3%	33,2%
Girona	15.132	16.333	7,9%	34,8%
Lleida	9.231	10.428	13,0%	49,6%
Tarragona	14.490	15.698	8,3%	45,9%
Catalunya	147.491	156.871	6,4%	35,1%
Alicante	34.925	34.976	0,1%	48,7%
Castellón	12.402	12.791	3,1%	40,6%
Valencia	48.360	50.335	4,1%	44,3%
Comunitat Valenciana	95.687	98.102	2,5%	45,2%
Álava	5.824	5.827	0,1%	48,9%
Guipúzcoa	14.388	15.535	8,0%	37,7%
Vizcaya	11.631	11.136	-4,3%	37,6%
Euskadi	31.843	32.498	2,1%	38,7%
Badajoz	8.531	7.857	-7,9%	48,9%
Cáceres	4.558	3.828	-16,0%	41,6%
Extremadura	13.089	11.685	-10,7%	46,3%
A Coruña	18.918	19.067	0,8%	46,8%
Lugo	5.257	4.786	-9,0%	44,9%
Ourense	3.985	3.899	-2,2%	48,8%
Pontevedra	14.941	15.434	3,3%	49,7%
Galicia	43.101	43.186	0,2%	47,7%
Madrid	126.320	125.674	-0,5%	26,7%
Murcia	32.146	31.227	-2,9%	33,6%
Navarra	11.454	11.593	1,2%	45,3%
La Rioja	5.498	5.451	-0,9%	42,3%
Total Nacional	837.988	835.521	-0,3%	38,7%

Fuente: Randstad en base a datos del SEPE