

**Randstad – Contratación de mayores de 45 años**

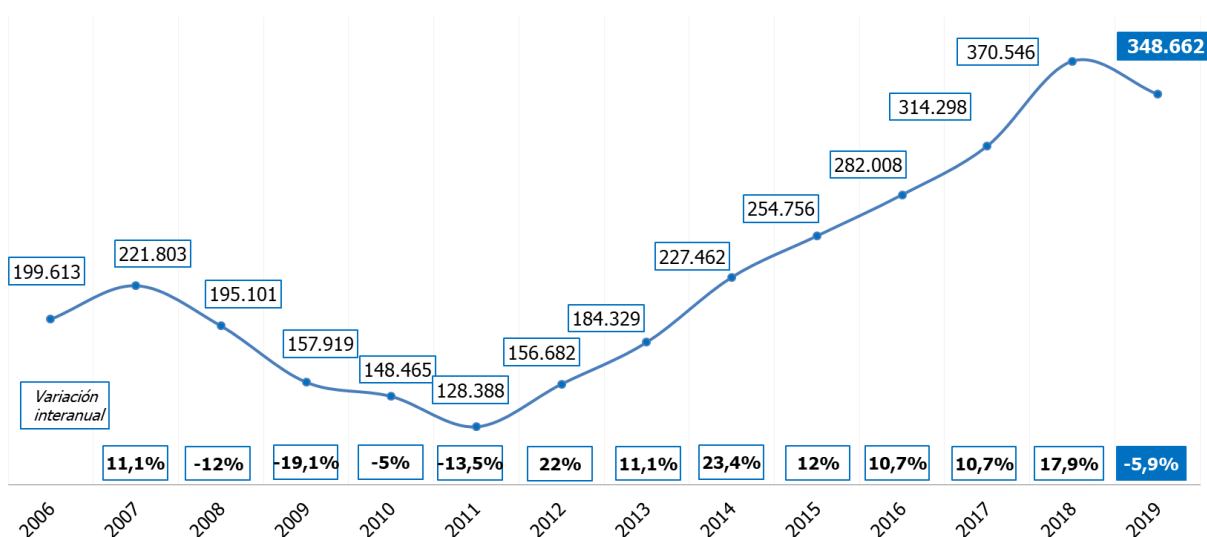
**348.600 mayores de 45 firmaron un contrato indefinido en 2019, la segunda cifra más alta de la historia**

- El volumen de contratación indefinida en este segmento de edad se ha reducido un 5,9% tras siete ejercicios ininterrumpidos de crecimientos de dos dígitos
- Los contratos totales de estos profesionales han batido un nuevo récord al superar por primera vez en la historia los 5,5 millones de firmas
- El sector servicios registra el 76,7% de los contratos indefinidos que firman los mayores de 45 años
- Región de Murcia (6,9%), Extremadura (1,6%), La Rioja (0,8%) y Castilla-La Mancha (0,2%) son las comunidades donde la contratación indefinida del colectivo ha crecido

**Madrid, 17 de febrero de 2020.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado la evolución de la contratación indefinida en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 46,6% de la población activa de nuestro país.<sup>1</sup> Para ello, Randstad ha tenido en cuenta los datos relativos al cuarto trimestre de los años comprendidos entre 2006 y 2019, publicados por el Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). El análisis estudia también el sector en el que los profesionales desarrollan su actividad y la comunidad autónoma donde lo llevan a cabo.

Randstad revela que los profesionales mayores de 45 años han firmado 348.662 contratos indefinidos en el último año, la segunda cifra más elevada de la historia, solo por detrás de la obtenida en 2018. La cifra registrada este año se ha reducido un ligero 5,9% tras siete ejercicios ininterrumpidos de crecimientos de dos dígitos.

**Contratación indefinida a mayores de 45 años (2006-2019)**



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

<sup>1</sup> Datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de 2019.

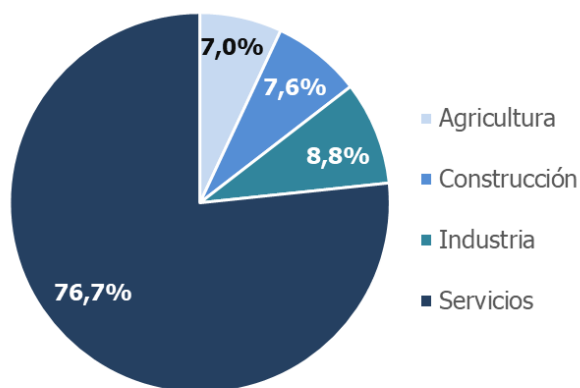
Cuando se analiza la serie histórica, se detecta que tras registrar un repunte en 2007 (11,1%), los contratos indefinidos firmados por los mayores de 45 años descendieron más de un 42% durante cuatro años consecutivos, hasta registrar la cifra más baja en 2011 (128.388). Desde ese ejercicio, la tendencia cambió y este tipo de contratación ha aumentado durante siete ejercicios consecutivos hasta superar los 370.000 contratos en 2018. El pasado año esta cifra se redujo un 5,9%, quedándose en las 348.662 firmas. Respecto al año 2009, el volumen de contratos indefinidos a mayores de 45 años ha aumentado un 120,8%, lo que refleja la incidencia de este colectivo en el mercado laboral.

En cuanto al volumen de contratos totales -indefinidos y temporales- en este segmento, se ha batido un nuevo récord al superar por primera vez en la historia las 5,5 millones de firmas, exactamente 5.586.305. De hecho, esta cifra creció en un 3,6% con respecto a la obtenida en 2018 (5.392.351), y encadena un decenio de incrementos ininterrumpidos. El peso de los contratos indefinidos con relación al total fue en 2019 del 6,2%, viéndose reducido en apenas siete décimas con respecto al ejercicio anterior.

### 3 de cada 4 indefinidos a mayores de 45 son del sector servicios

Randstad también estudia cómo está estructurado el volumen de contratación indefinida entre los mayores de 45 años según el sector de actividad donde desarrollan su actividad. El análisis destaca que el sector servicios sigue siendo el principal empleador de estos perfiles, ya que acumula el 76,7% del total de contratos indefinidos, lo que supone 267.355 firmas. En segundo lugar se sitúa industria, sector donde produjeron 32.591 contratos, lo que representa el 8,8% del total. Por su parte, construcción (26.031 contratos) supone el 7,6%, mientras que agricultura (25.091) alcanza el 7%.

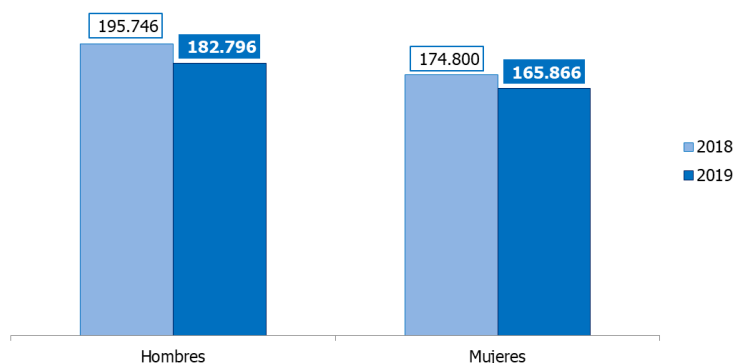
#### Contratos indefinidos a mayores de 45 por sectores



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

El volumen de contratación indefinida en este segmento de edad se vio reducido en 2019 en todos los sectores. Los que acusaron una mayor reducción fueron industria, con una caída del 7,4%; y construcción, que descendió un 7,1%. La contratación en el sector servicios cayó en un 5,9%, mientras que la agricultura experimentó la reducción más discreta, de apenas un 3%.

### Contratos indefinidos a mayores de 45 por género



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

A la hora de llevar a cabo su estudio, Randstad también ha puesto el foco sobre el género de los profesionales. Durante este 2019, el 52,4% de la contratación indefinida a mayores de 45 años fue protagonizada por hombres, con 182.796 contratos, mientras que el 47,6% restante, 165.866, fue firmado por mujeres. La mayor reducción en el volumen de contratación indefinida con respecto a 2018, un 6,6%, se produjo entre los varones, mientras que entre sus compañeras cayó en un 5,1%.

### La Región de Murcia lidera los incrementos en indefinidos a mayores de 45

En lo que se refiere a la comunidad autónoma donde el profesional lleva a cabo su actividad, Randstad destaca que la Región de Murcia es, con un incremento de un 6,9%, donde más ha crecido la contratación indefinida a mayores de 45 años en el último año. También registran incrementos en el número de contratos de duración indefinida en este colectivo se sitúan Extremadura (1,6%), La Rioja (0,8%) y Castilla-La Mancha (0,2%).

### Contratos indefinidos a mayores de 45 por comunidades autónomas

CCAA	2018	2019	VAR. 2018 - 2019
Murcia	16.413	17.548	6,9%
Extremadura	3.730	3.790	1,6%
La Rioja	2.093	2.110	0,8%
Castilla-La Mancha	11.829	11.851	0,2%
Madrid	83.863	81.599	-2,7%
Euskadi	16.215	15.480	-4,5%
Navarra	4.284	4.088	-4,6%
Andalucía	37.166	35.301	-5,0%
Catalunya	72.009	68.341	-5,1%
Baleares	13.685	12.973	-5,2%
Nacional	370.546	348.662	-5,9%
Comunitat Valenciana	37.581	34.296	-8,7%
Castilla y León	15.781	14.115	-10,6%
Galicia	16.828	14.892	-11,5%
Aragón	10.974	9.432	-14,1%
Asturias	5.798	4.815	-17,0%
Canarias	18.208	14.808	-18,7%
Cantabria	3.395	2.617	-22,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Registrando caídas en el volumen de contratación con respecto al ejercicio 2018 pero con un comportamiento mejor que la media nacional (-5,9%), se sitúan la Comunidad de Madrid (-2,7%), Euskadi (-4,5%), Navarra (-4,6%), Andalucía (-5%), Catalunya (-5,1%) y Baleares (-5,2%).

Por debajo de la media se encuentran Comunitat Valenciana (-8,7%), Castilla y León (-10,6%), Galicia (-11,5%) y Aragón (-14,1%). Con los descensos más acusados se encuentran Asturias (-17%), Canarias (-18,7%) y Cantabria (-22,9%).

En términos absolutos, Randstad destaca que la Comunidad de Madrid (81.599), Catalunya (68.341) y la Comunitat Valenciana (34.296) son donde más contratos indefinidos han firmado los profesionales mayores de 45 años, suponiendo, en suma, el 52,8% del total del país.

A nivel provincial, Almería (13,1%) fue la que registró el incremento más destacable en cuanto a contratos indefinidos a mayores de 45 de todo el país, con un aumento de dos dígitos con respecto a 2018. La siguen Ciudad Real (8%), Cáceres (3,3%), Lleida (3,2%) y Albacete (2,2%). Por otro lado, con las caídas más acusadas se sitúan las provincias de Las Palmas (-19,7%), Zaragoza (-18,9%), Burgos (-18,6%), Soria (-18,5%) y Santa Cruz de Tenerife (-17,5%).

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2019, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.700 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

#### **Contacto:**

##### **Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

91 490 62 19 / 686 991 238

#### **Roman**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500

Javier Aguilar: [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com) / 629 560 731

**Contratos indefinidos a mayores de 45 años por comunidad autónoma y provincia**

Provincia/CCAA	2018	2019	VAR. 2018 - 2019
Almería	4.790	5.419	13,1%
Cádiz	3.754	3.730	-0,6%
Córdoba	2.727	2.446	-10,3%
Granada	4.955	4.481	-9,6%
Huelva	1.926	1.788	-7,2%
Jaén	2.103	2.026	-3,7%
Málaga	8.977	7.815	-12,9%
Sevilla	7.934	7.596	-4,3%
<b>Andalucía</b>	<b>37.166</b>	<b>35.301</b>	<b>-5,0%</b>
Huesca	2.119	2.133	0,7%
Teruel	924	870	-5,8%
Zaragoza	7.931	6.429	-18,9%
<b>Aragón</b>	<b>10.974</b>	<b>9.432</b>	<b>-14,1%</b>
<b>Asturias</b>	<b>5.798</b>	<b>4.815</b>	<b>-17,0%</b>
<b>Baleares</b>	<b>13.685</b>	<b>12.973</b>	<b>-5,2%</b>
Las Palmas	9.635	7.734	-19,7%
Sta. Cruz de Tenerife	8.573	7.074	-17,5%
<b>Canarias</b>	<b>18.208</b>	<b>14.808</b>	<b>-18,7%</b>
<b>Cantabria</b>	<b>3.395</b>	<b>2.617</b>	<b>-22,9%</b>
Albacete	3.459	3.534	2,2%
Ciudad Real	1.870	2.019	8,0%
Cuenca	1.106	1.083	-2,1%
Guadalajara	1.802	1.703	-5,5%
Toledo	3.592	3.512	-2,2%
<b>Castilla-La Mancha</b>	<b>11.829</b>	<b>11.851</b>	<b>0,2%</b>
Ávila	910	803	-11,8%
Burgos	2.329	1.895	-18,6%
León	2.492	2.314	-7,1%
Palencia	905	762	-15,8%
Salamanca	1.871	1.710	-8,6%
Segovia	1.432	1.225	-14,5%
Soria	704	574	-18,5%
Valladolid	4.411	4.106	-6,9%
Zamora	727	726	-0,1%
<b>Castilla y León</b>	<b>15.781</b>	<b>14.115</b>	<b>-10,6%</b>
Barcelona	55.735	52.517	-5,8%
Girona	7.773	7.591	-2,3%
Lleida	3.174	3.274	3,2%
Tarragona	5.327	4.959	-6,9%
<b>Catalunya</b>	<b>72.009</b>	<b>68.341</b>	<b>-5,1%</b>
Alicante	12.373	11.568	-6,5%
Castellón	5.832	5.350	-8,3%
Valencia	19.376	17.378	-10,3%
<b>Comunitat Valenciana</b>	<b>37.581</b>	<b>34.296</b>	<b>-8,7%</b>
Badajoz	2.246	2.257	0,5%
Cáceres	1.484	1.533	3,3%
<b>Extremadura</b>	<b>3.730</b>	<b>3.790</b>	<b>1,6%</b>
A Coruña	7.411	6.735	-9,1%
Lugo	2.140	1.932	-9,7%
Ourense	1.465	1.287	-12,2%
Pontevedra	5.812	4.938	-15,0%
<b>Galicia</b>	<b>16.828</b>	<b>14.892</b>	<b>-11,5%</b>
<b>Madrid</b>	<b>83.863</b>	<b>81.599</b>	<b>-2,7%</b>
<b>Murcia</b>	<b>16.413</b>	<b>17.548</b>	<b>6,9%</b>
<b>Navarra</b>	<b>4.284</b>	<b>4.088</b>	<b>-4,6%</b>
Álava	2.154	1.957	-9,1%
Vizcaya	8.228	7.887	-4,1%
Gipuzkoa	5.833	5.636	-3,4%
<b>Euskadi</b>	<b>16.215</b>	<b>15.480</b>	<b>-4,5%</b>
<b>La Rioja</b>	<b>2.093</b>	<b>2.110</b>	<b>0,8%</b>
<b>Total nacional</b>	<b>370.546</b>	<b>348.662</b>	<b>-5,9%</b>

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE