

Randstad – Contratación de menores de 25 años

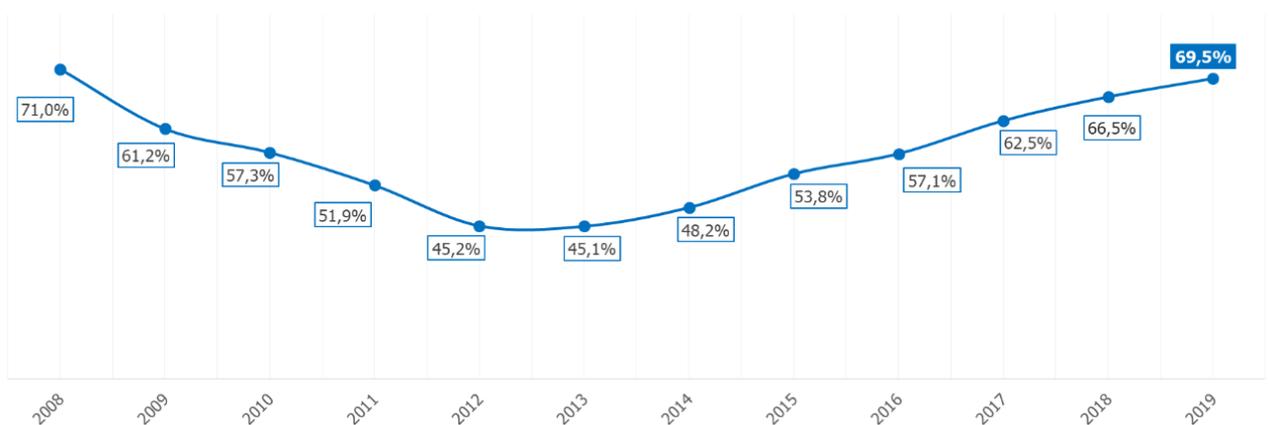
Siete de cada diez menores de 25 años está trabajando, la mayor tasa desde 2008

- El volumen de menores de 25 que está ocupado supera en nuestro país el millón por primera vez desde 2010.
- La tasa de ocupación de estos jóvenes crece en España por sexto año consecutivo pero aún se encuentra por debajo de países como Alemania (94,2%), Países Bajos (93,3%) o Reino Unido (88,7%).
- La formación es determinante a la hora de acceder a un empleo, ya que el 78,2% de los cuentan con estudios superiores está trabajando frente al 53,2% de los que tienen únicamente formación primaria.
- El 81,3% de los empleados menores de 25 años trabajan en el sector servicios, frente al 10,7% que lo hace en industria o el 4% tanto en agricultura como en construcción.
- Navarra es la región que registra la mayor tasa de ocupados menores de 25 años, con un 82,3% de empleabilidad, seguida por La Rioja (78,9%) y Aragón (77,3%).

Madrid, 10 de marzo de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un análisis de la situación laboral de **los ocupados menores de 25 años**. Para ello, ha tenido en cuenta la evolución de los trabajadores de este grupo de edad en función de su nivel formativo, el sector donde desarrollan su actividad y la región, a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al cuarto trimestre de la última década.

Randstad detecta que la tasa de ocupación de los menores de 25 años es del 69,5%, la cifra más elevada desde el 2008, año de comienzo del estudio, cuando se registró un 71%. Esta cifra supone que **siete de cada diez jóvenes se encuentran actualmente trabajando**. Además, el porcentaje obtenido este año supone el sexto año consecutivo de crecimiento en materia de tasa de ocupación.

Evolución de la tasa de ocupación de menores de 25 años (2008 – 2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Desde 2008, año en el que se registró la hasta ahora tasa récord, este indicador del mercado encadenó cinco años de decrecimiento registrando su menor volumen en 2013, cuando cayó hasta el 45,1%. A partir de este momento, la tasa de ocupados no ha dejado de crecer hasta alcanzar el 69,5% actual.

El informe de Randstad también indica que **más de un millón de menores de 25 años se encuentran trabajando actualmente, una cifra que no se alcanzaba desde 2010**. Concretamente se registraron 1.053.700 profesionales de esta edad, una cifra un 5,7% superior a la registrada hace un año (996.800).

“Las cifras de empleabilidad obtenidas este año en el segmento de menores de 25 años indican el momento de estabilización y consolidación por la que atraviesa el mercado laboral en nuestro país en estos momentos. Además, el hecho de que la tasa de ocupación de los jóvenes con formación universitaria no deje de crecer señala claramente que la educación es una garantía de empleabilidad en la actualidad”, recuerda Valentín Bote, director de Randstad Research.

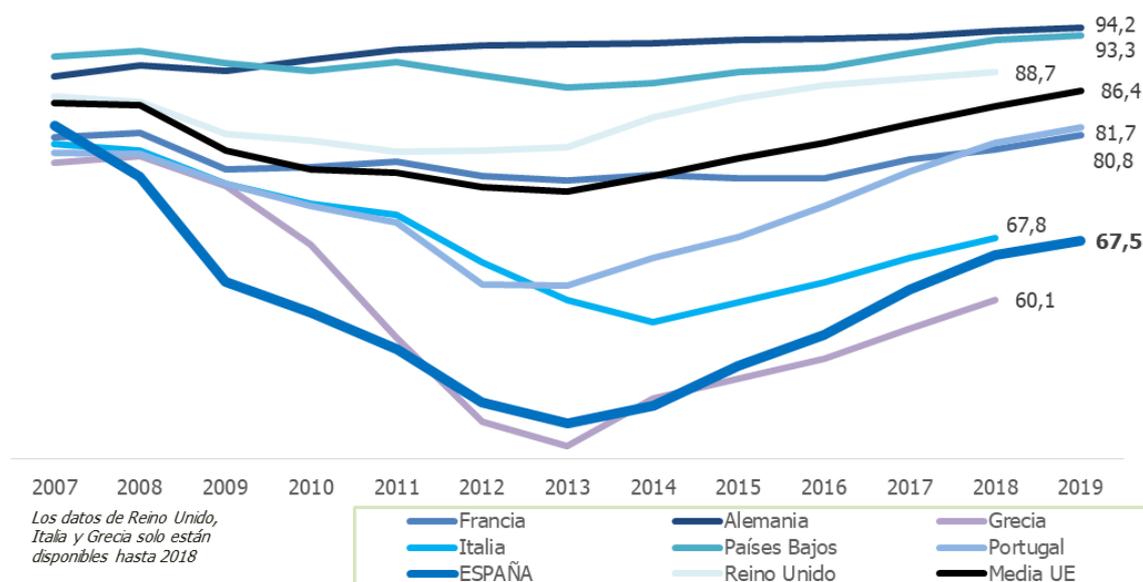
Aún lejos de la media europea

Aunque los datos sean positivos año tras año, **los niveles de ocupación de los jóvenes menores de 25 en nuestro país aún están lejos de la media europea, situada en el 86,4%**.

España también se encuentra por debajo de países como Alemania (94,2%), Países Bajos (93,3%) o Reino Unido (88,7%). Con porcentajes menos elevados se encuentran Portugal (81,7%) o Francia (80,8%).

Por otra parte, con tasas ya al nivel de España y por debajo del 70%, se encuentran Italia, con el 67,8%, y Grecia, con un 60,1%, según cifras de Eurostat.

Evolución de la tasa de ocupación de menores de 25 años en Europa (2008 - 2019)¹



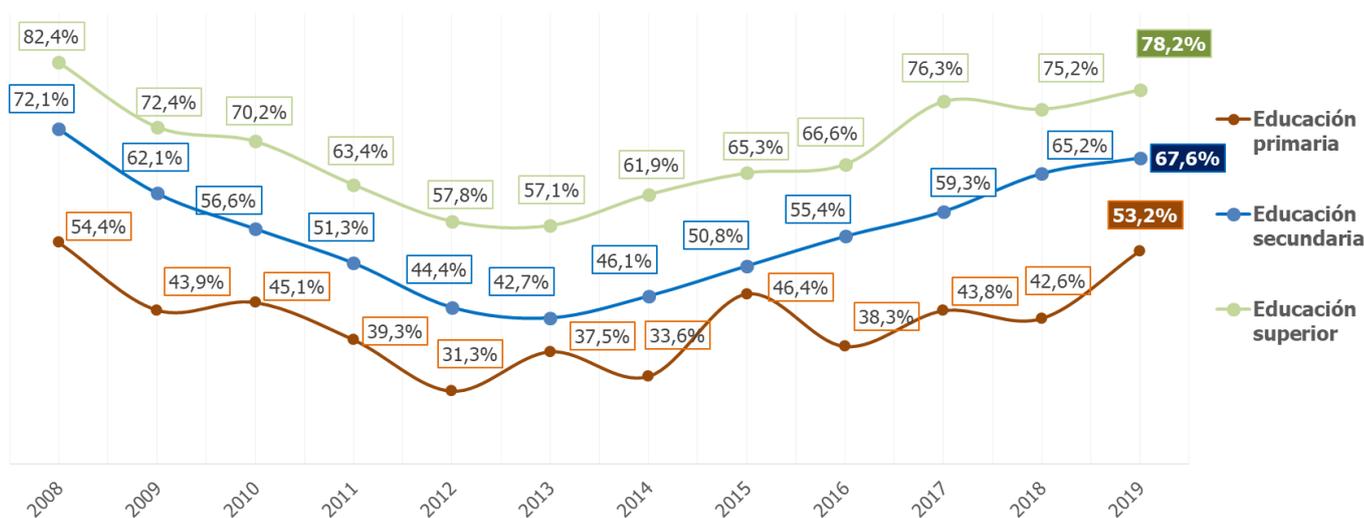
Fuente: Randstad a partir de datos de Eurostat

¹ La tasa de ocupación de menores de 25 años en España de Eurostat se sitúa en el 67,5%, por no tener los últimos datos actualizados que sí aparecen en el INE

El nivel educativo, determina la ocupación

Randstad pone de relevancia que existe una relación directa entre la formación del profesional y sus oportunidades en el mercado laboral. En este sentido, **a mayor nivel educativo alcanzado, mayor es la tasa de ocupación entre los trabajadores más jóvenes, una tendencia que se confirma además con el transcurso de los años.** El porcentaje de los profesionales que cuentan con formación superior es del 78,2%, la segunda tasa más elevada desde 2009, y que lleva seis años con una tendencia de crecimiento, exceptuando un ligero descenso del 1,5% en 2017. Esta tasa supone que **cerca de ocho de cada diez menores de 25 con estudios universitarios están habitualmente trabajando**, lo que se traduce en 297.000 profesionales, un 6,3% más que en 2018.

Tasa de ocupación de menores de 25 años según el nivel educativo (2008 y 2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Tras los menores de 25 años con formación superior, los profesionales que cuentan con estudios secundarios tienen la segunda tasa de ocupación más elevada. En concreto, el 67,6% de los empleados de este colectivo se encuentran actualmente trabajando, lo que supone un total de 714.600 profesionales, un 4,5% más que hace un año.

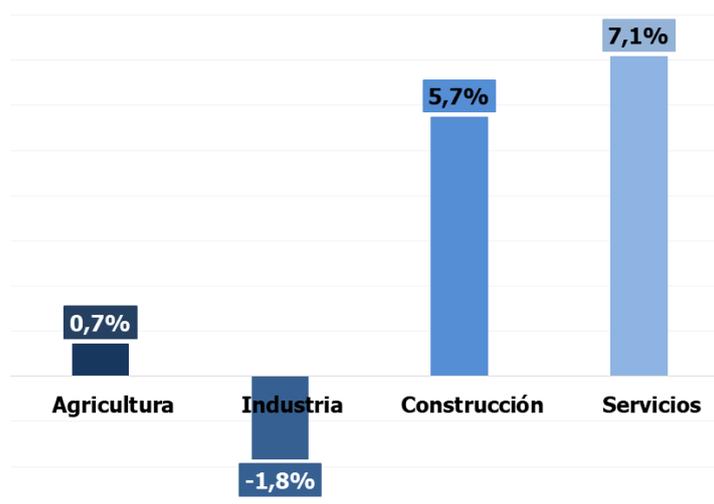
El incremento más brusco con respecto al pasado ejercicio, se produjo en los jóvenes con formación primaria, que aumentaron un 25,3%, pasando de 33.600 a 42.100 este año. Su empleabilidad sigue siendo la más baja, un 53,2%, pero experimentando también un crecimiento relevante de 10,6 puntos porcentuales con respecto a la tasa obtenida en 2018 (42,6%).

Servicios sigue creciendo como el sector con mayor número de empleados

El análisis de Randstad también ha tenido en cuenta el sector donde los profesionales de este segmento de edad desarrollan su actividad. El estudio detecta que servicios vuelve a ser el sector que ocupa a más profesionales menores de 25 años.

En concreto, más de 850.000 trabajadores de esta franja de edad pertenecen a este ramo, es decir, **el 81,3% de los ocupados menores de 25 años desarrolla su actividad en el sector servicios**. En segundo lugar se sitúa industria, sector en el que trabajan 112.700 ocupados menores de 25 años (10,7%), seguido por los sectores de construcción, con 42.400 trabajadores, y agricultura, 41.800, que representan el 4%, respectivamente.

Evolución del volumen de ocupación de menores de 25 años según el sector (2018/2019)



Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Analizando las variaciones de los volúmenes entre los diferentes sectores, destaca que el de **servicios ha sido el que ha experimentado el incremento más acusado, con un 7,1% más este año con respecto a 2017, seguido de cerca por el de construcción, que creció un 5,7%**. Por su parte, agricultura apenas creció siete décimas mientras que el sector industrial se redujo en un 1,8%, siendo el único que cayó.

Navarra y La Rioja, a la cabeza en empleabilidad de jóvenes

La comunidad autónoma también ha sido fundamental analizar la evolución de los ocupados menores de 25 años. Randstad pone de manifiesto **que Navarra es, con un 82,3% la comunidad que registra la mayor tasa de ocupación de menores de 25 años y la única por encima del 80%**. La siguen La Rioja (78,9%), Aragón (77,3%), la Comunidad de Madrid (75,7%), Cantabria (75,6%), Baleares (74,4%) o Euskadi (74,3%). Ya con tasas más moderadas se encuentra Comunitat Valenciana (73,8%), Catalunya (73,7%), Galicia (72,6%), Castilla y León (72,6%) y Asturias (69,7).

Tasa de ocupados menores de 25 años por comunidades autónomas (2018-2019)

CCAA	Tasa de ocupación menores de 25 años	
	2018	2019
Navarra	76,6%	82,3%
La Rioja	71,3%	78,9%
Aragón	71,2%	77,3%
Madrid	69,6%	75,7%
Cantabria	65,1%	75,6%
Baleares	77,3%	74,4%
Euskadi	77,0%	74,3%
Comunitat Valenciana	66,9%	73,8%
Cataluña	72,3%	73,7%
Galicia	70,2%	72,6%
Castilla y León	74,5%	72,6%
Asturias	72,4%	69,7%
Nacional	66,5%	69,5%
Canarias	62,6%	64,8%
Castilla - La Mancha	58,2%	63,6%
Murcia	66,7%	61,2%
Andalucía	54,9%	59,0%
Extremadura	49,7%	53,7%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Registrando porcentajes inferiores a la media nacional (69,5%) se encuentran Canarias (64,8%), Castilla-La Mancha (63,6%), Región de Murcia (61,2%), Andalucía (59%) y Extremadura (53,7%).

Randstad destaca que esta tasa ha aumentado en la mayoría de la comunidades autónomas el último año, incluso con un incremento de dos dígitos en el caso de Cantabria (10,5 puntos porcentuales), exceptuando las caídas de Región de Murcia (-5,5 p.p.), Baleares (-2,9 p.p.), Asturias, Euskadi (ambas con -2,6 p.p.), y Castilla y León (-1,9 p.p.)

En términos absolutos, Catalunya (224.400), Andalucía (160.600) y la Comunidad de Madrid (161.100) registran el mayor número de trabajadores menores de 25, sumando entre las tres de 546.000 trabajadores de este colectivo, es decir, el 51,8% del total. En el lado contrario, con los volúmenes más bajos se encuentran La Rioja (7.100), Cantabria (9.300), Asturias (12.900) y Navarra (13.500), todas ellas por debajo de 15.000.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2019, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 280.000 clientes y formamos a más de 350.000 personas. Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta con más de 38.000 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.700 millones de euros en todo el mundo. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2019. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 288

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500

Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Ocupados menores de 25 años y tasa de ocupación (2008 - 2018 - 2019)

CCAA	Ocupados menores de 25 años			Tasa de ocupación menores de 25 años		
	2008	2018	2019	2008	2018	2019
Andalucía	298.700	153.800	160.600	61,8%	54,9%	59,0%
Aragón	47.600	27.400	33.100	75,8%	71,2%	77,3%
Asturias	28.700	12.300	12.900	77,4%	72,4%	69,7%
Baleares	43.800	33.700	31.700	77,1%	77,3%	74,4%
Canarias	65.600	47.100	53.500	64,1%	62,6%	64,8%
Cantabria	16.900	7.100	9.300	76,1%	65,1%	75,6%
Castilla - La Mancha	82.400	40.400	44.300	68,6%	58,2%	63,6%
Castilla y León	80.800	43.000	44.000	73,8%	74,5%	72,6%
Cataluña	298.800	222.400	224.300	73,8%	72,3%	73,7%
Comunitat Valenciana	192.800	100.600	119.900	70,4%	66,9%	73,8%
Euskadi	63.300	41.800	39.700	77,8%	77,0%	74,3%
Extremadura	36.700	16.300	18.200	64,5%	49,7%	53,7%
Galicia	80.000	38.600	41.400	75,9%	70,2%	72,6%
La Rioja	10.600	5.700	7.100	72,6%	71,3%	78,9%
Madrid	250.500	149.900	161.100	77,7%	69,6%	75,7%
Murcia	64.600	37.700	36.300	73,7%	66,7%	61,2%
Navarra	18.800	16.000	13.500	75,5%	76,6%	82,3%
Nacional	1.686.300	996.800	1.053.800	71,0%	66,5%	69,5%

Fuente: Randstad a partir de datos del INE