

Estudio Randstad – La caída de la contratación temporal durante el mes de marzo

La contratación temporal cae un 27%

- Durante el pasado mes de marzo, se han firmado cerca de 419.000 contratos temporales menos que hace un año
- A pesar de que su peso se ha reducido, los contratos temporales siguen suponiendo el 88,4% de total de la contratación
- La tasa de conversión de temporal a indefinido (42,5%) ha aumentado 5,5 puntos porcentuales
- Agricultura (-17,2%) e industria (-14,4%), sectores a los que pertenecen muchas de las actividades consideradas como esenciales, fueron en los que menos se redujo la contratación temporal
- Murcia, Navarra y la Comunitat Valenciana fueron las comunidades donde la contratación temporal menos se ha resentido

Madrid, 29 de abril de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre cómo ha variado el mercado laboral en este último mes de marzo por el impacto del Covid-19 en nuestro país, con especial foco en la contratación temporal, la principal fuente de empleo de nuestro sistema. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del último mes y los ha comparado con los de marzo de 2019.

Randstad destaca que, con respecto a hace un año, la contratación temporal en el mes de marzo se ha reducido en un 27,4%, es decir, se han dejado de firmar 418.910 contratos de duración determinada. Esto supone pasar de los 1.530.027 contratos temporales de marzo de 2019 a los 1.117.117 actuales.

La contratación indefinida ha tenido un comportamiento distinto, ya que la reducción ha sido del 19,1%, 8,2 puntos porcentuales menor que la temporal, pasando de las 179.821 firmas de hace un año, a las 145.393 actuales. Esto quiere decir que el peso de la contratación indefinida ha aumentado, pasando del 10,5% de marzo de 2018 al 11,6% del pasado mes. Sin embargo, los contratos temporales, a pesar de la caída de su peso con respecto al total, siguen suponiendo el 88,4% de total de la contratación.

Comparativo de cifras de contratación en los meses de marzo de 2019 y 2020

Contratos	Marzo 2019		Marzo 2020		Variación
	Volumen	Peso	Volumen	Peso	
Indefinidos	179.821	10,5%	145.393	11,6%	-19,1%
Temporales	1.530.027	89,5%	1.111.117	88,4%	-27,4%
TOTAL	1.709.848		1.256.510		-26,5%

Fuente: Randstad y SEPE

Randstad subraya que la tasa de conversión también ha crecido, ya que el 42,5% de los contratos indefinidos que se ha firmado durante el mes de marzo procedían de uno temporal. La tasa de este año es 5,5 puntos porcentuales superior a la de 2018, cuando el porcentaje fue del 37%.

“El desplome de la actividad económica, ya sea obligado por las administraciones o por la caída de la demanda, ha tenido una lógica correlación en el mercado laboral. A pesar de que son cifras terribles, datos como el aumento del peso de los contratos indefinidos y de la tasa de conversión no hace más que corroborar la importancia que tiene el trabajo temporal para acceder a uno de duración indeterminada”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research, quien también hace una predicción para los próximos meses: “Aunque aún no sabemos demasiados detalles sobre cómo será la desescalada posterior al confinamiento, podemos presumir que, a partir de mayo, actividades como la hostelería y el turismo hagan crecer la contratación temporal del sector servicios en dos dígitos con respecto a este mes de marzo”.

Agricultura e industria, sectores esenciales, acusan menos el parón

El estudio de Randstad ha tenido en cuenta aspectos como el sector en el que profesional desarrolla su actividad. Así, destaca que aquellos sectores donde más peso tiene la contratación temporal es donde menos se ha reducido. Es el caso de la industria, que ha experimentado la caída más discreta de todos los sectores, el 14,4%, seguida por la agricultura, con un recorte en la contratación del 17,2%. Llama la atención que los contratos temporales supongan un 96,6% en el caso de la agricultura y un 89,2% en la industria, un peso que apenas se ha reducido con respecto al pasado año: una y ocho décimas respectivamente. Además, a estos sectores pertenecen muchas de las actividades que el Gobierno ha designado como esenciales durante esta crisis, por lo que su producción se ha visto menos reducida.

Contratación temporal por sectores

Sector	Marzo 2019		Marzo 2020		Variación
	Volumen	%	Volumen	%	
Construcción	99.406	88,4%	66.471	86,9%	-33,1%
Industria	161.905	90,0%	138.602	89,2%	-14,4%
Agricultura	235.368	96,7%	194.785	96,6%	-17,2%
Servicios	1.033.348	88,0%	711.259	86,4%	-31,2%
TOTAL	1.530.027	89,5%	1.111.117	88,4%	-27,4%

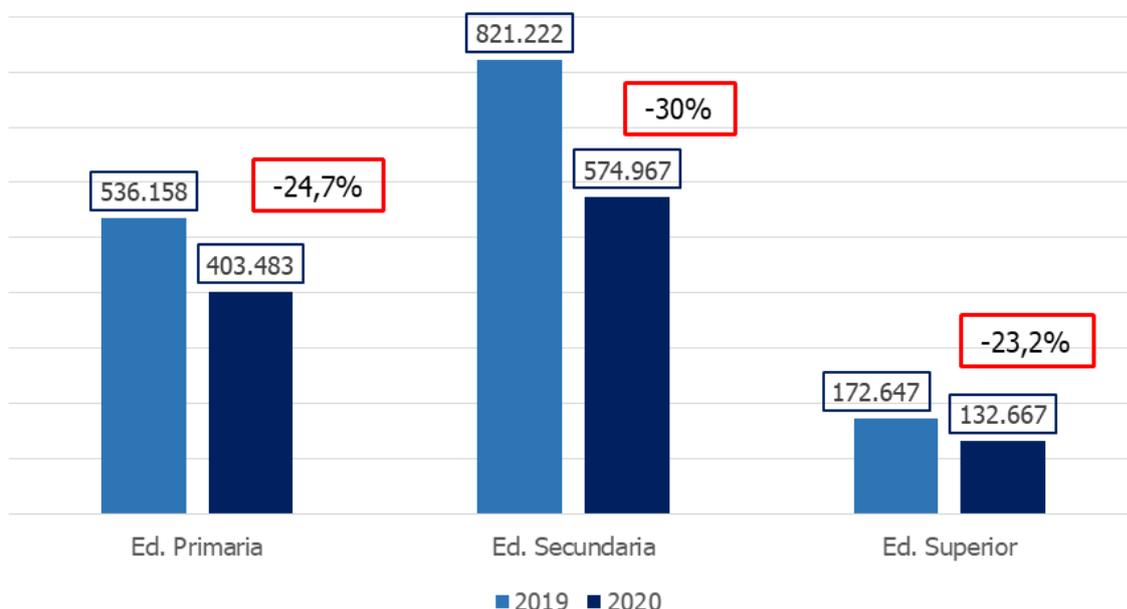
Fuente: Randstad y SEPE

Distintos comportamientos han desarrollado el resto de sectores. La construcción ha sufrido un acusado recorte del 33,1% en la contratación temporal, el mayor de todos los sectores. Por su parte, el de servicios se redujo un 31,2% que, dado el gran tamaño de este sector en nuestra economía, supone la nada desdeñable cifra de 322.089 contratos menos. El peso de la contratación temporal en estos sectores fue del 86,9% y del 86,4% respectivamente, recortándose ambos alrededor de dos puntos porcentuales en relación al año pasado.

Para Valentín Bote, el comportamiento de la contratación temporal en este mes denota el impacto de las medidas de hibernación económica decretadas por el Gobierno, ya que “los sectores en los que menos se ha reducido la contratación temporal han sido el sector primario y el de la industria, designadas muchas de sus actividades como esenciales en esta situación. Por otro lado, la construcción ha sufrido la caída más acusado por culpa a que todo el sector se ha visto obligado a parar”.

El nivel de formación también ha resultado ser determinante para las conclusiones de este estudio. **Randstad subraya que la contratación temporal entre los profesionales con educación superior es la que menos se ha reducido**, en un 23,2%, pasado de 172.647 en marzo de 2019 a los 132.667 de este año.

Evolución de la contratación temporal durante los meses de marzo según nivel educativo



Fuente: Randstad y SEPE

Les siguen los contratos firmados por trabajadores con una educación primaria, que experimentaron un descenso del 24,7%, firmándose 536.158 en 2019 y 403.483 ahora. La caída más acusada, de un 30%, ha sido registrada en los contratos temporales entre los profesionales que cuentan con formación secundaria, pasando en este caso de 821.222 a 574.967 en tan solo 12 meses.

En cuanto a la edad de los firmantes de los contratos temporales, **los mayores de 45 años son los que menos han visto reducirse la contratación en esta situación**. Con una caída del 24,1%, las firmas han pasado de las 406.058 de marzo de 2019 a las 308.174 del pasado mes. La caída es del 28,3% en el segmento mayoritario, el de los trabajadores de entre 25 y 45 años, que pasaron de firmar 841.855 contratos temporales en marzo de 2019 a 603.475. Por último, los menores de 25 años han sido lo que más han visto menguar este tipo de contratación, con una reducción del 29,3%, registrándose 282.084 en 2019 y 199.468 ahora.

Murcia y Baleares: cara y cruz de la contratación temporal

El estudio también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma donde el profesional lleva a cabo su actividad. Randstad destaca que la Región de Murcia (-14,9%), Navarra (-15,3%) y la Comunitat Valenciana (-24,9%), han sido las comunidades donde menos se redujo la contratación temporal, con caídas por inferiores al 25%. También por debajo de la media nacional (-27,4%) se encuentran Castilla y León (-25,3%), Castilla-La Mancha (-25,7%), Extremadura (-25,8%), Euskadi (-26,3%) y Aragón (-27%). Andalucía obtuvo la misma caída que la media de todo el país (-27,4%).

Contratación temporal por comunidad autónoma

CCAA	Contratación temporal		
	Marzo 2019	Marzo 2020	Variación
Murcia	80.426	68.407	-14,9%
Navarra	27.451	23.242	-15,3%
Comunitat Valenciana	141.494	106.310	-24,9%
Castilla y León	61.720	46.129	-25,3%
Castilla - La Mancha	54.499	40.509	-25,7%
Extremadura	43.588	32.331	-25,8%
Euskadi	68.062	50.175	-26,3%
Aragón	40.590	29.635	-27,0%
Nacional	1.530.027	1.111.117	-27,4%
Andalucía	405.748	294.566	-27,4%
Galicia	68.355	49.526	-27,5%
Catalunya	215.554	151.667	-29,6%
La Rioja	9.720	6.774	-30,3%
Canarias	58.026	40.234	-30,7%
Madrid	177.102	121.434	-31,4%
Asturias	24.994	16.812	-32,7%
Cantabria	18.280	12.212	-33,2%
Baleares	30.881	18.424	-40,3%

Fuente: Randstad y SEPE

Ya con descensos de la contratación temporal mayores que la media nacional (-27,4%), se sitúan Galicia (-27,5%), Catalunya (-29,6%), La Rioja (-30,3%), Canarias (-30,7%) o la Comunidad de Madrid (-31,4%). La caída más acusada del país se produjo en Baleares (-40,3%), seguida a la distancia de más de siete puntos porcentuales por Cantabria (-33,2%) y Asturias (-32,7%).

A nivel provincial, las que mejor han encajado el golpe han sido Almería (-13,6%), Palencia (-13%), Soria (-17,5%), Cuenca (-18,3%) o Huelva (-20,6%), todas ellas por encima del -21%. Por otro lado, las provincias con las caídas más pronunciadas son Jaén (-38,5%), Huesca (-34,9%), Córdoba (-34,3%), Santa Cruz de Tenerife (-33,7%), Ávila (-32,8%) o Salamanca (-32,2%), todas con descensos superiores al -32%.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación temporal por comunidad autónoma y provincia

	Marzo 2019	Marzo 2020	Diferencia	Variación
Almería	25.662	22.170	-3.492	-13,6%
Cádiz	47.748	35.660	-12.088	-25,3%
Córdoba	45.258	29.742	-15.516	-34,3%
Granada	45.589	31.486	-14.103	-30,9%
Huelva	59.632	47.322	-12.310	-20,6%
Jaén	36.533	22.468	-14.065	-38,5%
Málaga	61.831	42.777	-19.054	-30,8%
Sevilla	83.495	62.941	-20.554	-24,6%
Andalucía	405.748	294.566	-111.182	-27,4%
Huesca	6.768	4.409	-2.359	-34,9%
Teruel	3.768	2.609	-1.159	-30,8%
Zaragoza	30.054	22.617	-7.437	-24,7%
Aragón	40.590	29.635	-10.955	-27,0%
Principado de Asturias	24.994	16.812	-8.182	-32,7%
Illes Balears	30.881	18.424	-12.457	-40,3%
Palmas, Las	29.827	21.544	-8.283	-27,8%
Sta. Cruz de Tenerife	28.199	18.690	-9.509	-33,7%
Canarias	58.026	40.234	-17.792	-30,7%
Cantabria	18.280	12.212	-6.068	-33,2%
Albacete	12.885	9.142	-3.743	-29,0%
Ciudad Real	12.685	9.120	-3.565	-28,1%
Cuenca	4.587	3.748	-839	-18,3%
Guadalajara	8.669	6.601	-2.068	-23,9%
Toledo	15.673	11.898	-3.775	-24,1%
Castilla-La Mancha	54.499	40.509	-13.990	-25,7%
Ávila	3.909	2.626	-1.283	-32,8%
Burgos	9.023	6.876	-2.147	-23,8%
León	8.630	5.933	-2.697	-31,3%
Palencia	6.252	5.441	-811	-13,0%
Salamanca	7.367	4.992	-2.375	-32,2%
Segovia	5.418	4.032	-1.386	-25,6%
Soria	2.143	1.768	-375	-17,5%
Valladolid	15.370	11.869	-3.501	-22,8%
Zamora	3.608	2.592	-1.016	-28,2%
Castilla y León	61.720	46.129	-15.591	-25,3%
Barcelona	166.835	115.961	-50.874	-30,5%
Girona	17.565	13.652	-3.913	-22,3%
Lleida	10.142	7.377	-2.765	-27,3%
Tarragona	21.012	14.677	-6.335	-30,1%
Catalunya	215.554	151.667	-63.887	-29,6%
Alicante/Alacant	45.051	32.482	-12.569	-27,9%
Castellón/Castello	13.494	9.363	-4.131	-30,6%
Valencia	82.949	64.465	-18.484	-22,3%
Com. Valenciana	141.494	106.310	-35.184	-24,9%
Badajoz	31.656	24.042	-7.614	-24,1%
Cáceres	11.932	8.289	-3.643	-30,5%
Extremadura	43.588	32.331	-11.257	-25,8%
Coruña, A	27.856	19.720	-8.136	-29,2%
Lugo	7.114	5.124	-1.990	-28,0%
Ourense	5.078	3.844	-1.234	-24,3%
Pontevedra	28.307	20.838	-7.469	-26,4%
Galicia	68.355	49.526	-18.829	-27,5%
Com. de Madrid	177.102	121.434	-55.668	-31,4%
Región De Murcia	80.426	68.407	-12.019	-14,9%
Com. Foral De Navarra	27.451	23.242	-4.209	-15,3%
Araba/Álava	12.430	9.355	-3.075	-24,7%
Bizkaia	36.133	26.748	-9.385	-26,0%
Gipuzkoa	19.499	14.072	-5.427	-27,8%
Euskadi	68.062	50.175	-17.887	-26,3%
La Rioja	9.720	6.774	-2.946	-30,3%
TOTAL	1.530.027	1.111.117	-418.910	-27,4%

Fuente: Randstad y SEPE