

Estudio Randstad – El impacto de la pandemia en el tejido empresarial

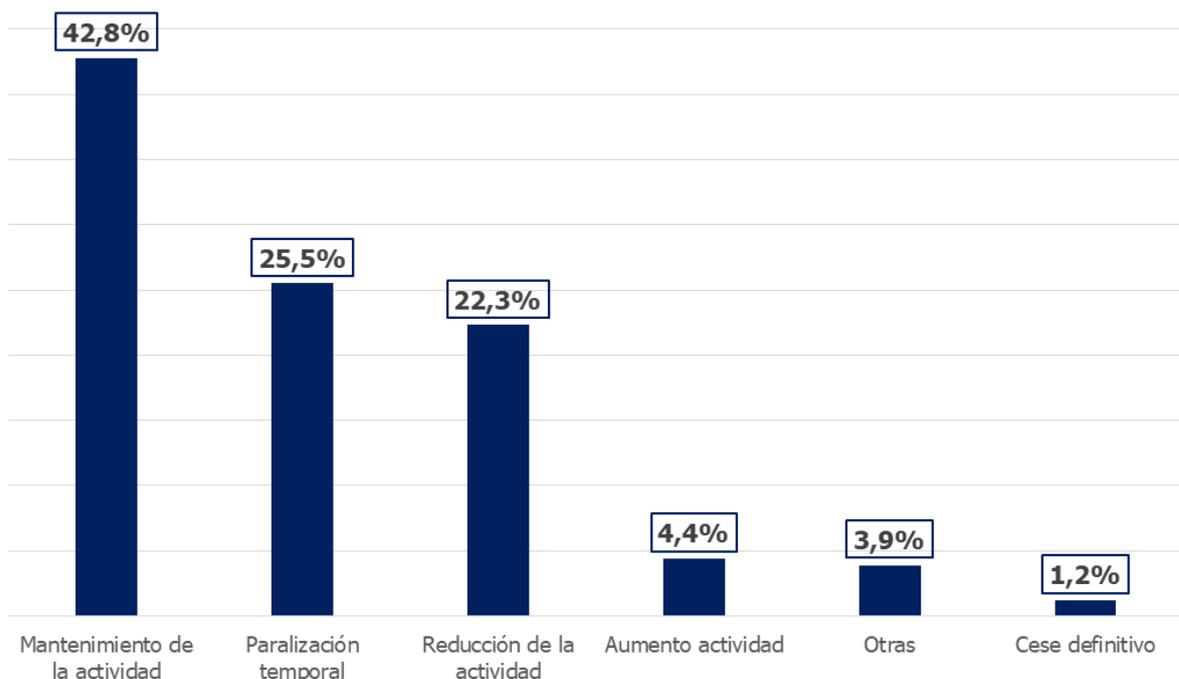
El 42,8% de las empresas mantiene su actividad a pesar de la crisis del Covid-19

- En otros casos, las empresas han tenido que optar por la paralización temporal (25,5%) y la reducción de actividad (22,3%)
- Los principales retos de los directivos son mantener su empresa operativa (53,1%), y continuar la relación con clientes y proveedores (52%)
- En cuanto a las medidas adoptadas en el ámbito de la gestión de personas, un 61,6% de compañías afirma haber optado por el teletrabajo y un 41,6% ha aplicado un ERTE
- La crisis ha obligado al 24,1% de las empresas a paralizar los procesos de contratación previstos

Madrid, 13 de abril de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio con 450 empresas de todo el país para conocer cómo está impactando la crisis del Covid-19 al tejido empresarial español.

Randstad revela que el 42,8% de las empresas afirma estar logrando mantener su actividad o producción durante esta crisis, aplicando medidas de reestructuración organizativa, como el teletrabajo. Otra de las opciones que se ha planteado el 25,5% de las empresas es la paralización total, aunque temporal, de la actividad en esta situación. Por su parte, el 22,3% ha apostado por llevar a cabo una reducción de la actividad, que en su mayoría (56%), ha sido inferior al 60%.

Medidas tomadas por las empresas para afrontar la pandemia



Fuente: Randstad

Otro escenario menos frecuente es el de las empresas que han tenido que tomar medidas para afrontar un aumento significativo de la actividad, que se ha dado en un 4,4%. La peor alternativa, la del cierre definitivo, ha sido tomada por apenas un 1,2% de las compañías.

“A pesar de las consecuencias que esta terrible situación suponen para la economía y el empleo en nuestro país, es significativo señalar que el 42,8% de nuestras empresas están buscando fórmulas (como el recurso al teletrabajo, cuando éste es posible) para intentar mantener su actividad y evitar así pérdidas significativas de negocio y que tan solo el 1,2% ha tenido que cerrar de manera definitiva. Los impactos, lógicamente, varían mucho de un sector a otro. Esto se traduce que, a grandes rasgos, la flexibilidad organizativa y laboral está funcionando, aunque los efectos se agravarán, sin duda, cuanto más se prolongue la crisis”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

La normalidad, el principal reto del empresario

El estudio de Randstad también destaca que [el principal desafío que tienen los directivos españoles es continuar con la normalidad en esta situación tan atípica](#). Así, sus retos más importantes ahora mismo son [mantener su empresa operativa \(53,1%\)](#), [continuar la relación con clientes y proveedores \(52%\)](#), y [asegurar los procesos y la productividad \(37%\)](#).

Como desafíos menos prioritarios se encuentran los de garantizar los suministros (22,1%), aumentar la seguridad digital (11%), y afrontar un posible aumento de la actividad (4,6%).

En cuanto a los principales [retos financieros, más de la mitad de las empresas \(54%\) señala el evitar pérdidas significativas](#), seguido de afrontar el cierre temporal o definitivo de la empresa (26,9%), encargarse de los costes extra (17,5%), mantener los márgenes comerciales (14,3%), y gestionar los gastos derivados de las bajas masivas (6,7%).

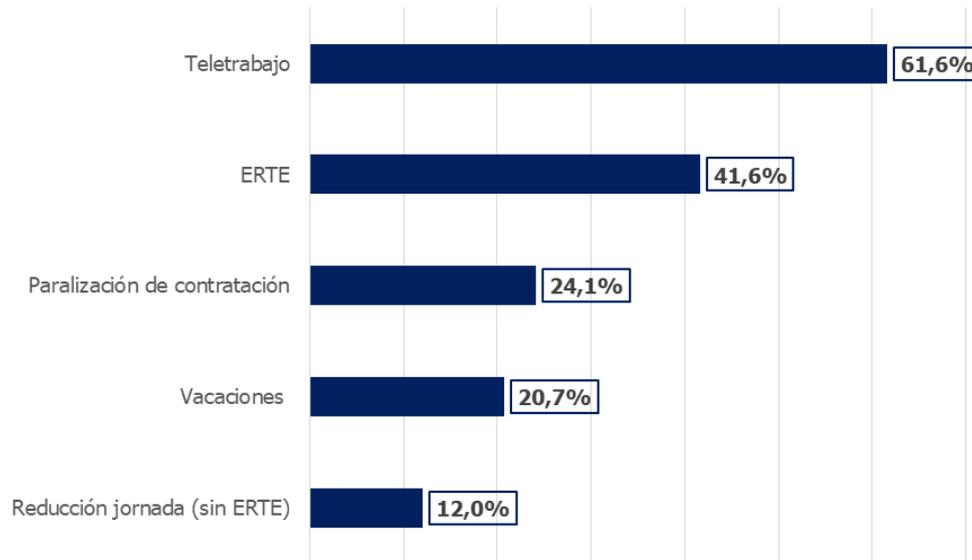
Apuesta mayoritaria por el teletrabajo

Este estudio ha tenido en cuenta de manera especial el impacto que está teniendo esta crisis en las empresas en materia de recursos humanos. Así, [Randstad señala que el 61,6% de las compañías en nuestro país están implementando el teletrabajo](#). De ella, cerca de la mitad (47,5%), lo están aplicando para más del 60% de la plantilla.

Por otro lado, [el 41,6% de las empresas consultadas están apostando por la aplicación de ERTE](#), ya sea como reducción de jornada o suspensión temporal de contratos. Por su parte, el 20,7% de los responsables de RRHH ha optado por decretar vacaciones para la plantilla. Además, esta crisis ha obligado al 24,1% de las empresas a paralizar los procesos de contratación previstos.

En cuanto a los principales desafíos que los responsables de RRHH tienen que afrontar estos días destacan los de [mantener el clima de trabajo adecuado \(57,2%\)](#), [asegurar el rendimiento de los empleados \(43,9%\)](#) y [organizar el teletrabajo \(39,5%\)](#). Cuando la empresa ha tenido que reducir la actividad, estos profesionales tienen como principal reto el de gestionar un ERTE (42,3%).

Medidas de RRHH tomadas por las empresas para afrontar la pandemia



Fuente: Randstad

Por último, Randstad también ha querido saber el volumen de **afectados por coronavirus** en las empresas. **El 14,7% de las compañías han tenido algún caso, no suponiendo ningún tipo de impacto negativo en el 75,8%.**

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2019, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 280.000 clientes y formamos a más de 350.000 personas. Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta con más de 38.000 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.700 millones de euros en todo el mundo. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2019. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731