

nota de prensa

Por octavo año consecutivo

## Bankia y Randstad renuevan su programa 'Empleo en Red', que ha ocupado a casi 700 personas clientes de la entidad

- La iniciativa está orientada a facilitar el acceso al empleo, con el apoyo de Randstad y Fundación Randstad, a clientes de Bankia o a sus familiares de primer grado o cónyuges de primer grado que están desempleados o en riesgo de exclusión social.
- Este programa ha atendido a 1.507 personas y ha ayudado a encontrar trabajo a 695, casi el 50% de los participantes.

**Madrid, 23 de Abril 2020.-** Bankia y Randstad han renovado su [acuerdo de colaboración por octavo año consecutivo](#) para continuar desarrollando el programa 'Empleo en Red', a través del cual [han asesorado a 1.507 clientes de Bankia, de los que 695 han conseguido un empleo](#), lo que supone una ratio de éxito de empleabilidad de casi el 50%.

El programa 'Empleo en Red' se puso en marcha en 2013 con el objetivo de apoyar la inserción laboral de las personas en riesgo de exclusión y está dirigido a todos los clientes de Bankia y sus cónyuges o familiares en de primer grado que se encuentren en situación de desempleo.

La iniciativa ofrece este **apoyo a profesionales de más de 45 años que llevan más de un año desempleados, son víctimas de violencia de género, personas con discapacidad o familias monoparentales, así como a cualquier cliente que se encuentre en paro**. Este proyecto pone en valor el compromiso de ambas entidades por apoyar la empleabilidad.

"Para Bankia el empleo es una de nuestras grandes líneas de acción social porque estamos convencidos de que se trata de una palanca de cambio decisiva a la hora de lograr la inserción social de aquellas personas en situación de vulnerabilidad", ha subrayado el **director de Gestión Responsable de Bankia, David Menéndez**.

En este sentido, **María Viver, directora de la Fundación Randstad**, ha destacado que "en este momento, es imprescindible poner el foco en los más vulnerables. Por eso, estamos orgullosos de poder mantener este proyecto con un aliado indispensable como es Bankia y seguir apostando por el asesoramiento, la diversidad y la inclusión, cuando más se necesita".

## nota de prensa

En la misma línea, **Helia Téllez de Meneses, directora de Randstad Outplacement**, ha apuntado que “colaborar con una entidad como Bankia, que ha puesto la diversidad y el empleo en el centro de su responsabilidad social, es un orgullo. Ayudamos a que cientos de personas encuentren un empleo y puedan seguir impulsando su capacitación profesional”.

“Llevaba cuatro años en desempleo y comenzar un programa como ‘Empleo en Red’ me animó mucho. Los talleres a los que asistí fueron muy útiles y provechosos, además, agradecí mucho tener el apoyo de una persona que te acompaña y te guía en la búsqueda de empleo, consiguiendo así un trabajo estable que mantengo desde hace más de un año. Me ayudó a recuperar la confianza en mí misma y en mis capacidades”, asegura I. M. N., de 60 años, y una de las beneficiarias del programa ‘Empleo en Red’.

‘Empleo en Red’ se desarrolla en todo el ámbito nacional y está enmarcado dentro de las líneas de acción social de Bankia, cuya actividad se centra en apoyar proyectos relacionados con el empleo y las necesidades de los colectivos más vulnerables.

### Una apuesta por la empleabilidad más necesaria que nunca

En la situación actual, en la que los colectivos que presentan más retos de inclusión laboral están sufriendo de forma más acusada las consecuencias de la crisis sanitaria y económica generada por el coronavirus, **este programa tendrá un rol clave para aportar, no solo un apoyo en el empleo, sino también un acompañamiento en la formación y mejora de la empleabilidad.**

Por ello, Bankia, Randstad y Fundación Randstad, como entidades impulsoras de este proyecto, han trabajado a lo largo del último año en la apuesta por la digitalización de los itinerarios de formación, la adaptación al entorno online y la accesibilidad de los talleres.

‘Empleo en Red’ consta de **tres fases** que se llevan a cabo por parte de Fundación Randstad y Randstad Outplacement: una primera fase centrada en la orientación profesional, una segunda centrada en el desarrollo de competencias y habilidades profesionales para la búsqueda de empleo en el marco de la digitalización y una última fase focalizada en el seguimiento y acompañamiento en la inserción al mercado laboral.

Con el desarrollo de este programa y la colaboración de Bankia, Randstad puede seguir fomentando su compromiso con la empleabilidad y el talento y desde Fundación Randstad se mantiene su objetivo de seguir apostando por la igualdad de oportunidades en el empleo para los más vulnerables. sus itinerarios formativos para impulsar la empleabilidad de personas con discapacidad y poder seguir apoyándoles en su camino al empleo.

## nota de prensa

### Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 40.587 personas, ha formado a 13.478 y ha logrado 13.523 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

#### DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

##### Comunicación Corporativa

**Leticia Serrano** [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

91 490 62 19 / 686 991 238

##### Comunicación Fundación Randstad

**Nuria Combrado** [nuria.combrado@randstad.es](mailto:nuria.combrado@randstad.es)

672 672 299

#### AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

##### Román

**Ignacio Marín** [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com)

91 591 5500

**Olga Llano** [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com)

629 560 731

### Bankia

[Bankia](#) consolida su compromiso con la sociedad a través de cinco líneas prioritarias de acción social: empleo y formación, vivienda, desarrollo local y rural, discapacidad y medioambiente. La entidad financiera centra su inversión social en estas áreas y mantiene su compromiso con la sociedad a través de la implicación de toda su estructura y sus profesionales. La política de Gestión Responsable se caracteriza por ser capilar y cercana al relacionar la actividad social del banco con la consecución de objetivos de la entidad.

Así, Bankia contribuye de manera prioritaria con cinco de los 17 ODS, Acción por el Clima (ODS 13), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8), Educación de Calidad (ODS 4), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS 11) y el ODS 17, transversal a todos ellos, Alianzas para lograr los Objetivos.