

Estudio Randstad – El impacto del covid-19 en la contratación de los mayores de 45 años

La contratación de mayores de 45 años cae un 56%

- El desplome de la contratación en este segmento de edad es 5,7 puntos menos pronunciada que la del conjunto de los profesionales
- La destrucción de empleo entre las mujeres mayores de 45 es 13,7 puntos superior que la de los hombres de la misma edad
- La agricultura logra ser el sector menos perjudicado, con una reducción de apenas el 12%
- Murcia (-25,5%), es de lejos la comunidad con la caída menos pronunciada entre los mayores de 45, seguida por Extremadura (-40,3%) y La Rioja (-41,1%)

Madrid, 19 de mayo de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado cómo se ha visto influenciada por el Covid-19 la contratación en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 46% de la población activa de nuestro país.¹ Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del último mes y los ha comparado con los de abril de 2019.

Randstad revela que la contratación de los mayores de 45 años se ha reducido en un 56,1% durante el último año, siendo el segmento de edad con la caída menos pronunciada, 5,7 puntos porcentuales menos que la totalidad de la población, que sufre un descenso de 61,9%. El desplome de contratación de menores de 25 ha sido del 68,9% mientras que el de profesionales entre 25 y 45 fue del 61,6%.

En términos de volúmenes, esta reducción supone que en un año se han dejado de firmar 254.905 contratos a mayores de 45 años, pasando de las 454.244 de abril de 2019 a las 199.339 actuales. Un descenso que ha sido especialmente acusado entre las mujeres de este segmento de edad. Con respecto a hace un año, la contratación de trabajadoras mayores de 45 ha caído un 63,7%, 13,7 puntos más que la de sus compañeros varones, que es del 50%.

Comparativo de contratación de mayores de 45 en los meses de abril de 2019 y 2020

Contratos > 45	Abril 2019		Abril 2020		Variación
	Volumen	Peso	Volumen	Peso	
Indefinidos	44.271	9,7%	16.713	8,4%	-62,2%
Temporales	409.973	90,3%	182.626	91,6%	-55,5%
TOTAL	454.244		199.339		-56,1%

Fuente: Randstad y SEPE

¹ Datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al primer trimestre de 2020.

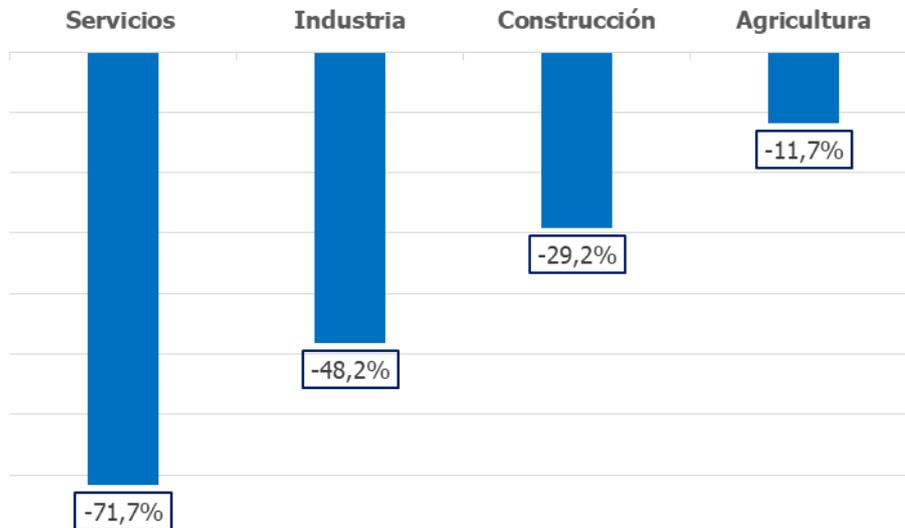
En cuanto a tipología de contrato, **Randstad percibe un derrumbe de la contratación indefinida del 62,2%**, pasando de las 44.271 firmas de 2019 a las 16.713 actuales, menguándose su peso con respecto del total hasta el 8,4%. La temporal, por lo tanto, ha tenido una reducción menos acentuada, del 55,5%, aunque aun así grave, ya que pasó de 409.972 contratos a 182.626, aumentando su peso hasta el 91,6%.

Según Valentín Bote, director de Randstad Research, "Los mayores de 45 años son profesionales con experiencia y con una formación cada vez más alta, que han sido muy apreciados para llevar a cabo determinadas tareas en los llamados sectores esenciales. Por desgracia, los menores de 25 son los que están sufriendo la mayor destrucción de empleo, mientras que las caídas entre los profesionales de entre 25 y 45 son muy pronunciadas al concentrar mayores volúmenes de contratos. A veces nos referimos a los mayores de 45 como uno de los colectivos más vulnerables del mercado laboral cuando son, en realidad, uno de los principales motores de la economía".

Agricultura, el sector menos castigado para los mayores de 45

Este estudio también analiza la evolución de la contratación según el sector de actividad. **Randstad destaca que la agricultura ha sido donde menos se ha reducido la contratación a mayores de 45 años, con una caída del 11,7%, 44,4 puntos porcentuales menos pronunciada que el conjunto de todos los sectores**, lo que se traduce en una diferencia de apenas 8.400 contratos.

Contratación temporal por sectores



Fuente: Randstad y SEPE

"Este comportamiento de la contratación a mayores de 45 en el sector primario está muy influenciado por el considerable aumento de la demanda de profesionales en la agricultura para la recolección de las cosechas durante el confinamiento, una actividad primordial para el suministro de alimentos a la población", recuerda Valentín Bote.

Otro sector con una caída discreta de la contratación a este segmento de edad, ha sido el de la construcción, con un descenso del 29,2%, mientras que la industria ha visto reducir

en un año los contratos en un 71,7%. La reducción del volumen de contratación es de 28.668 y 23.365 respectivamente.

La peor parte se la ha llevado el sector servicios, que durante este mes de abril y con respecto al año pasado, ha reducido su contratación en un 71,7%, lo que se traduce en que en este periodo se dejaron de firmar 213.000 contratos.

Murcia, Extremadura y La Rioja registran las menores caídas

El estudio ha encontrado considerables diferencias según la comunidad autónoma donde el profesional lleve a cabo su actividad. Randstad destaca que la Región de Murcia, con una caída del 25,5%, es de lejos la comunidad con la caída menos pronunciada entre los profesionales mayores de 45 años, 30,6 puntos porcentuales que la media nacional (56,1%).

Con reducciones de la contratación inferiores al 50% se sitúan Extremadura (-40,3%), La Rioja (-41,1%), Castilla-La Mancha (-47,2%) o Andalucía (-49,9%). Registrando caídas menos discretas pero aún por debajo de la media nacional se sitúan Aragón (-52,9%) y la Comunitat Valenciana (-53,8%).

Contratación a mayores de 45 por comunidad autónoma

	Abril 2019	Abril 2020	Diferencia	Variación
Región de Murcia	24.783	18.462	-6.321	-25,5%
Extremadura	17.559	10.477	-7.082	-40,3%
La Rioja	3.045	1.794	-1.251	-41,1%
Castilla-La Mancha	15.347	8.099	-7.248	-47,2%
Andalucía	113.133	56.652	-56.481	-49,9%
Aragón	12.300	5.798	-6.502	-52,9%
Comunitat Valenciana	39.612	18.315	-21.297	-53,8%
TOTAL	454.244	199.339	-254.905	-56,1%
Navarra	9.013	3.780	-5.233	-58,1%
Castilla y León	19.705	7.563	-12.142	-61,6%
Catalunya	59.605	22.787	-36.818	-61,8%
Euskadi	21.139	8.042	-13.097	-62,0%
Comunidad de Madrid	50.551	18.493	-32.058	-63,4%
Galicia	21.880	7.185	-14.695	-67,2%
Cantabria	7.086	1.899	-5.187	-73,2%
Canarias	16.432	4.381	-12.051	-73,3%
Asturias	9.265	2.397	-6.868	-74,1%
Baleares	12.879	2.632	-10.247	-79,6%

Fuente: Randstad y SEPE

Por otro lado, los mayores desplomes en cuanto a contratación de mayores de 45 años se han registrado en Baleares (-79,6%), Asturias (-74,1%), Canarias (-73,3%) y Cantabria (-73,2%). Las siguen, también por delante de la media nacional, (Galicia (-67,2%), la Comunidad de Madrid (-63,4%), Euskadi (-62%), Catalunya (-61,8%) Castilla y León (61,6%) y Navarra (-58,1%).

En cuanto a volúmenes, las mayores diferencias de contratación con respecto al pasado año se han contabilizado en Andalucía (-56.481), Catalunya (-36.818) y la Comunidad de Madrid (-32.058), suponiendo estas tres regiones el 49,2% del total de contratos que se han dejado de firmar en este periodo.

A nivel provincial, Lleida (-29,2%), Badajoz (-35,5%), Albacete (-43%) y Sevilla (43,2%), todas ellas por encima del -44%, son las que han registrado los descensos menos acusados del país. En el otro extremo, con los mayores desplomes, se sitúan Las Palmas (-74,7%), Tenerife (-71,8%), Girona (-70,2%) y Ávila (-69,8%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación a mayores de 45 por comunidad autónoma y provincia

	Abril 2019	Abril 2020	Diferencia	Variación
Almería	7.593	4.222	-3.371	-44,4%
Cádiz	14.279	5.906	-8.373	-58,6%
Córdoba	13.306	7.047	-6.259	-47,0%
Granada	11.797	6.176	-5.621	-47,6%
Huelva	14.155	7.931	-6.224	-44,0%
Jaén	10.248	4.625	-5.623	-54,9%
Málaga	18.143	7.340	-10.803	-59,5%
Sevilla	23.612	13.405	-10.207	-43,2%
Andalucía	113.133	56.652	-56.481	-49,9%
Huesca	2.181	1.203	-978	-44,8%
Teruel	1.086	350	-736	-67,8%
Zaragoza	9.033	4.245	-4.788	-53,0%
Aragón	12.300	5.798	-6.502	-52,9%
Asturias	9.265	2.397	-6.868	-74,1%
Baleares	12.879	2.632	-10.247	-79,6%
Las Palmas	8.550	2.160	-6.390	-74,7%
Sta. Cruz de Tenerife	7.882	2.221	-5.661	-71,8%
Canarias	16.432	4.381	-12.051	-73,3%
Cantabria	7.086	1.899	-5.187	-73,2%
Albacete	3.535	2.014	-1.521	-43,0%
Ciudad Real	3.406	1.875	-1.531	-45,0%
Cuenca	1.398	764	-634	-45,4%
Guadalajara	2.477	1.244	-1.233	-49,8%
Toledo	4.531	2.202	-2.329	-51,4%
Castilla-La Mancha	15.347	8.099	-7.248	-47,2%
Ávila	1.243	375	-868	-69,8%
Burgos	2.941	1.207	-1.734	-59,0%
León	3.066	989	-2.077	-67,7%
Palencia	1.910	761	-1.149	-60,2%
Salamanca	2.285	819	-1.466	-64,2%
Segovia	1.401	599	-802	-57,2%
Soria	822	254	-568	-69,1%
Valladolid	4.717	1.865	-2.852	-60,5%
Zamora	1.320	694	-626	-47,4%
Castilla y León	19.705	7.563	-12.142	-61,6%
Barcelona	42.743	15.635	-27.108	-63,4%
Girona	6.161	1.837	-4.324	-70,2%
Lleida	3.495	2.475	-1.020	-29,2%
Tarragona	7.206	2.840	-4.366	-60,6%
Catalunya	59.605	22.787	-36.818	-61,8%
Alicante	14.233	6.428	-7.805	-54,8%
Castellón	4.488	1.641	-2.847	-63,4%
Valencia	20.891	10.246	-10.645	-51,0%
Comunitat Valenciana	39.612	18.315	-21.297	-53,8%
Badajoz	13.051	8.424	-4.627	-35,5%
Cáceres	4.508	2.053	-2.455	-54,5%
Extremadura	17.559	10.477	-7.082	-40,3%
A Coruña	9.111	2.872	-6.239	-68,5%
Lugo	2.235	710	-1.525	-68,2%
Ourense	1.555	504	-1.051	-67,6%
Pontevedra	8.979	3.099	-5.880	-65,5%
Galicia	21.880	7.185	-14.695	-67,2%
Comunidad de Madrid	50.551	18.493	-32.058	-63,4%
Región de Murcia	24.783	18.462	-6.321	-25,5%
Navarra	9.013	3.780	-5.233	-58,1%
Álava	3.357	1.274	-2.083	-62,0%
Vizcaya	11.327	4.386	-6.941	-61,3%
Guipúzcoa	6.455	2.382	-4.073	-63,1%
Euskadi	21.139	8.042	-13.097	-62,0%
La Rioja	3.045	1.794	-1.251	-41,1%
TOTAL	454.244	199.339	-254.905	-56,1%

Fuente: Randstad y SEPE