

**Estudio Randstad – La conciliación laboral y la pandemia de coronavirus**

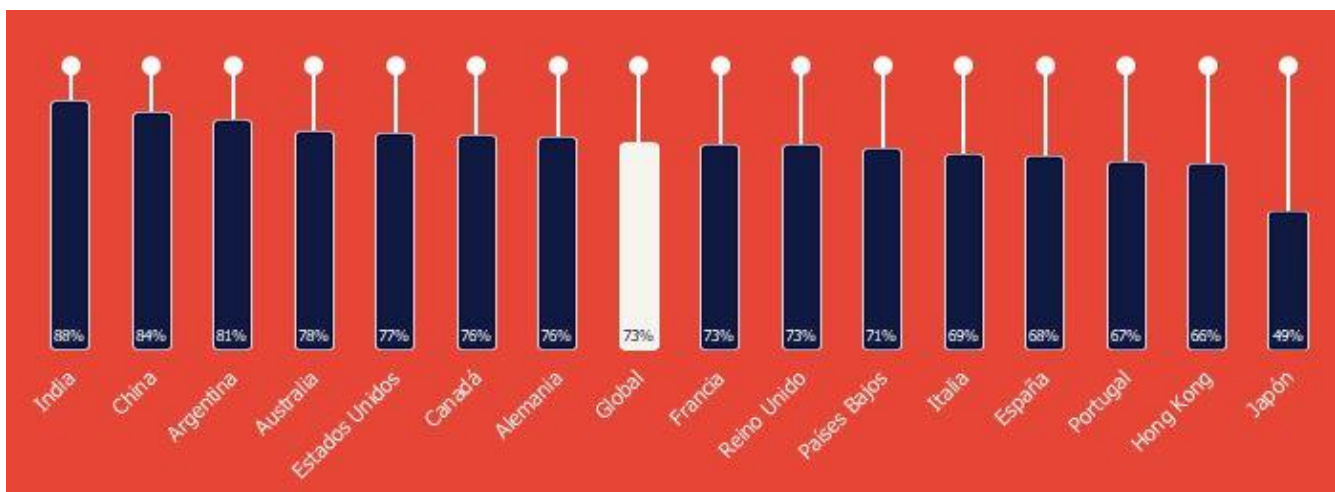
# España, a la cola de Europa en flexibilidad laboral: Solo el 68% de los trabajadores pueden modificar su horario para conciliar

- En el caso de las mujeres trabajadoras, las que disponen de flexibilidad en nuestro país caen hasta el 64,4%
- Dos de cada tres empresas españolas esperan que sus empleados estén disponibles fuera del horario laboral
- El 80% de los trabajadores consideran que se han adaptado bien a la situación laboral provocada por el covid-19
- España es el país europeo en el que más se han utilizado las reuniones por videollamada, empleadas por el 65% de los trabajadores

**Madrid, XX de junio 2020.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un informe sobre cómo los trabajadores han podido conciliar su vida familiar como consecuencia de la crisis del coronavirus. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor**, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad destaca que, desde el comienzo de la crisis sanitaria, solo el 68% de los trabajadores españoles han tenido la posibilidad de modificar su jornada laboral para poder conciliar de manera óptima sus obligaciones laborales y familiares, cinco puntos porcentuales por debajo del conjunto de todos los países en los que se ha realizado la encuesta (73%).

**Porcentaje de trabajadores que pueden modificar su jornada laboral para conciliar**



Fuente: Randstad a partir de datos de Randstad Workmonitor

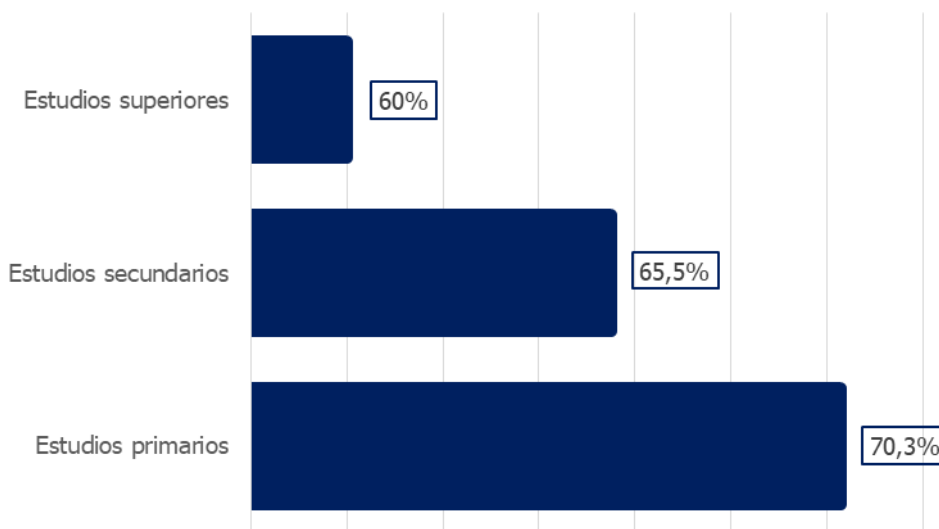
España se encuentra a la cola de Europa en este aspecto, registrando únicamente Portugal un porcentaje más bajo (67%). Esta flexibilidad se permite más en Italia (69%), Países Bajos (71%), Reino Unido, Francia (73%) y Alemania (76%). Los países en los que más se permite modificar los horarios son India (88%), China (84%) y Argentina (81%).

El estudio llevado a cabo por Randstad destaca que, durante esta crisis, solo el 64,4% de las mujeres trabajadoras en nuestro país tienen flexibilidad de horario para poder conciliar su vida laboral y familiar, mientras que entre los trabajadores varones este porcentaje es del 72,2%, una diferencia de 7,8 puntos porcentuales.

También se perciben notables diferencias en cuanto a la edad de los profesionales. Los que cuentan con menos de 25 años son los que más problemas tienen para variar sus jornadas laborales, ya que solo es posible entre el 51,5% de estos trabajadores. Entre los profesionales de entre 25 y 45 años, es posible esta medida de flexibilidad entre el 68% de los empleados, mientras que en los mayores de 45 este porcentaje es del 71,8%.

Randstad detecta que la flexibilidad de horarios también depende del nivel formativo. El 70,3% de los profesionales con estudios superiores disfrutan de esta medida de conciliación, mientras que este porcentaje es del 65,5% entre los que cuentan con formación secundaria, y de apenas el 60% en los que disponen de educación primaria.

**Porcentaje de trabajadores que pueden modificar su jornada laboral para conciliar**



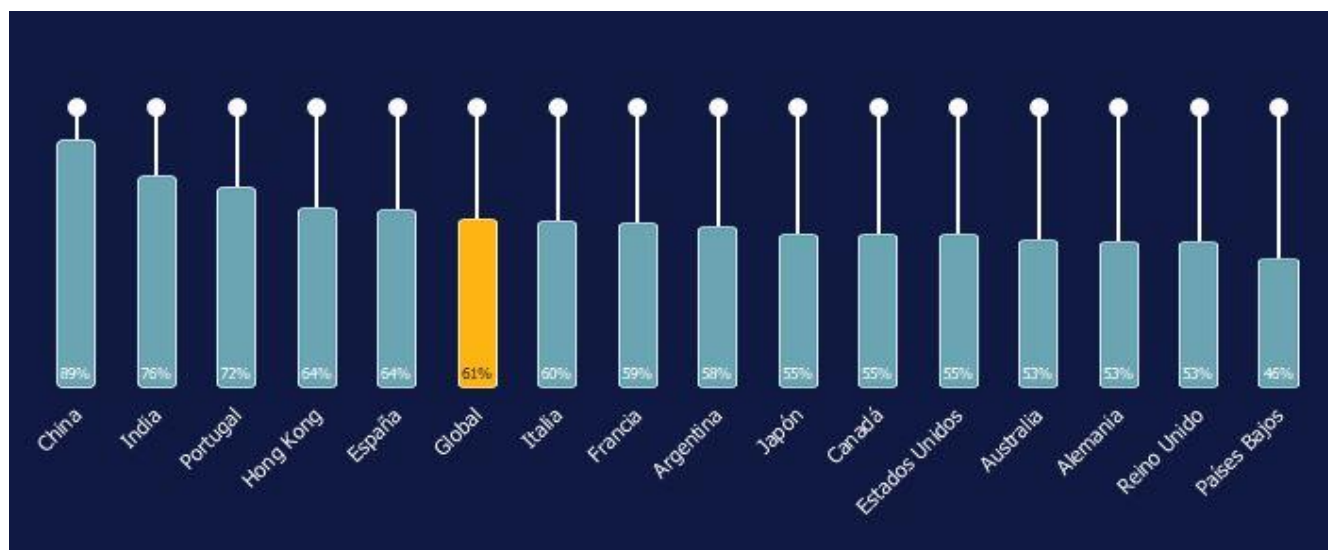
Fuente: Randstad a partir de datos de Randstad Workmonitor

“La crisis del coronavirus ha obligado a muchas empresas a tomar a marchas forzadas medidas destinadas a permitir el trabajo en remoto, siendo el teletrabajo la herramienta más extendida y la que en mayor medida ha evitado un parón en seco de la economía. Pero gran parte de las compañías han adoptado estas medidas por primera vez, por lo que aspectos como la conciliación y la flexibilidad no se han cumplido de manera tan satisfactoria como en otros países con mayor tradición. Cabe esperar que este modo de teletrabajar se vaya perfeccionando con el tiempo, ya que es una herramienta que se va a implantar, en mayor o menor medida, en la inmensa mayoría de las empresas”, asevera Valentín Bote, director de Randstad Research.

## Dos tercios de las empresas quieren que sus empleados estén siempre disponibles

Otro de los aspectos fundamentales para conciliar durante la crisis del covid-19 ha sido la disponibilidad que para las empresas consideran que tienen los empleados. Nuestro país tampoco ha salido bien parado, ya que **el 64% de las empresas españolas esperan que los trabajadores estén disponibles más allá de su horario laboral**, tres puntos porcentuales por encima de la media internacional (61%), lo cual redundará negativamente en las posibilidades de conciliación. **Nuestro país es además el segundo de toda Europa en el que los empleadores menos tienen en cuenta los límites de la jornada laboral**, solo por delante de Portugal (72%), y menos que Italia (60%), Francia (59%), Alemania o Reino Unido (ambos 53%).

### Empresas que esperan que sus empleados estén disponibles fuera de horario



Fuente: Randstad a partir de datos de Randstad Workmonitor

En cuanto a herramientas relacionadas con el trabajo en remoto, una de las más utilizadas por los responsables para coordinarse con sus equipos han sido las **reuniones virtuales a través de videoconferencia**. **España es el país europeo en el que más se ha utilizado esta tecnología**, ya que ha sido empleada por el 65% de los trabajadores, más que Francia (64%), Italia (63%), Países Bajos, Alemania (los dos con 63%), Reino Unido (62%) y Portugal (59%).

### Ocho de cada diez trabajadores consideran que se han adaptado bien

A pesar de esos problemas para conciliar, **el 80% de los trabajadores españoles consideran que se han adaptado de manera satisfactoria a los cambios en su entorno laboral** provocados por la pandemia del covid-19. Aunque se trata de un porcentaje elevado, es el segundo más bajo de Europa, en Italia se sitúa a la cola (70%). España se encuentra por detrás de la media global (83%), y de países como Portugal

(82%), Alemania (84%), Estados Unidos (85%), Francia (88%), China (89%) o India (91%), que lidera la clasificación.

Además, el 71% de los profesionales de nuestro país son de la opinión de que su empresa está preocupándose y tomando medidas para garantizar la seguridad de sus trabajadores durante la pandemia. Una percepción cuatro puntos porcentuales menor a la de la media mundial (75%), y que de nuevo vuelve a ser la segunda peor de Europa, por delante únicamente de Italia (71%). Una lista que lidera China (90%), India (87%) y Australia (82%).

### Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

#### Contacto:

##### Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

#### Roman

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Javier Aguilar: [j.aguilar@romanrm.com](mailto:j.aguilar@romanrm.com) / 629 560 731