

nota de prensa

Formación adaptada a la nueva forma de trabajar por el Covid-19

Bankia y Fundación Randstad ponen en marcha talleres para reducir la brecha digital y fomentar el empleo en personas con discapacidad

- La entidad financiera apoya con 120.000 euros el 'Programa Integrados', enfocado a reducir la brecha digital y ayudar a las personas con discapacidad a encontrar un puesto de trabajo en un contexto marcado por el coronavirus
- El acuerdo, suscrito por octavo año consecutivo, permitirá impulsar la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad a través de la formación y la mejora de la empleabilidad tras la pandemia

Madrid, 25 de junio.- Bankia y Fundación Randstad han renovado su acuerdo de colaboración, por octavo año consecutivo, con el objetivo de **apoyar a las personas con discapacidad en su proceso de búsqueda de empleo, apostando por su talento a través de la formación y el acompañamiento.**

Bankia apoya el 'Programa Integrados' con **120.000 euros para poner en marcha nuevos talleres enfocados a reducir la brecha digital** y adaptados a la nueva forma de trabajar tras el Covid-19 a través de talleres de teletrabajo y con medidas de seguridad e higiene para afrontar la vuelta al trabajo y a la nueva normalidad.

En este marco, las personas con discapacidad podrán cursar itinerarios formativos prácticos, orientados a impulsar sus competencias digitales y a reforzar, al mismo tiempo, otras competencias clave para el empleo como la preparación de entrevistas, la elaboración de un currículum o el fomento de su motivación.

Todos estos talleres forman parte del 'Programa Integrados' cuyo fin es conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo a través de la formación y la digitalización y se desarrollarán dentro del Ability Campus de Fundación Randstad, que ofrece formación, herramientas, ejercicios y preparación práctica.

Así, **con el apoyo y compromiso de Bankia con este programa y con el fin social de Fundación Randstad se contribuye a reducir la brecha digital de este colectivo** y a aumentar su formación, dos herramientas claves para mejorar su entrada en el mercado de trabajo.

nota de prensa

El **director de Gestión Responsable de Bankia, David Menéndez**, ha destacado que “uno de los compromisos que tiene Bankia como prioritario es fomentar el desarrollo personal y el empleo de las personas con discapacidad y qué mejor manera que hacerlo de la mano de la Fundación Randstad, con quien colaboramos desde hace años”. “Este año, las difíciles circunstancias actuales provocadas por la crisis sanitaria y económica han hecho que muchas personas se queden sin trabajo. Por ello, esta iniciativa conjunta, enfocada a reducir la brecha digital y ayudar a las personas con discapacidad a encontrar un empleo, cobra más sentido que nunca”, ha añadido Menéndez.

En la misma línea, la **directora general de Fundación Randstad y directora de RSC de Randstad, María Viver**, ha subrayado que “para Fundación Randstad es un placer compartir este compromiso que demuestra siempre Bankia en su acción social y que nos ha permitido recorrer, a lo largo de estos años, un camino juntos apostando por la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad y su desarrollo de competencias digitales. Un objetivo que es hoy más importante que nunca para evitar que esta pandemia aumente la brecha social y laboral para las personas con discapacidad”.

Más de 1.250 puestos de trabajo

Bankia y Fundación Randstad promueven la igualdad de oportunidades en el empleo, lo que ha permitido **a lo largo de las siete ediciones anteriores atender a más de 7.300 personas con discapacidad**, impulsar la formación de 3.200 y que más de 1.250 hayan encontrado un puesto de trabajo. En 2019, gracias a esta colaboración, **Fundación Randstad atendió a más de 227 personas, formó a más de 100 y, de ellas, más de un 40% encontraron un empleo.**

Para fomentar que las personas con discapacidad puedan seguir trabajando en su desarrollo, desde Fundación Randstad, gracias al apoyo y compromiso de empresas como Bankia, se ha hecho una reconversión del Ability Campus a formato online, adaptando las formaciones, las actividades prácticas y poniendo al servicio de los alumnos contenidos y soportes para ayudarles en su capacitación digital y profesional.

Además, la Fundación ha impulsado nuevos talleres adaptados a la actual forma de trabajo haciéndolos accesibles para las personas más vulnerables, como son las personas con hipoacusia, para que puedan seguir formándose en el entorno online con traducción simultánea al lenguaje de signos.

nota de prensa

Más de 800 personas con discapacidad han participado en los talleres que aún siguen abiertos de forma gratuita para todos aquellos en búsqueda de empleo o que quieran impulsar su carrera y tengan una discapacidad igual o superior al 33%.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 40.587 personas, ha formado a 13.478 y ha logrado 13.523 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

**DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN
DE RANDSTAD**
Comunicación Corporativa
Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad
Nuria Combrado nuria.combrado@randstad.es
672 672 299

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD
Román
Ignacio Marín i.marin@romanrm.com
91 591 5500
Olga Llano o.llano@romanrm.com
629 560 731

Bankia

Bankia consolida su compromiso con la sociedad a través de cinco líneas prioritarias de acción social: empleo y formación, vivienda, desarrollo local y rural, discapacidad y medioambiente.

nota de prensa

La entidad financiera centra su inversión social en estas áreas y mantiene su compromiso con la sociedad a través de la implicación de toda su estructura y sus profesionales.

La política de Gestión Responsable se caracteriza por ser capilar y cercana al relacionar la actividad social del banco con la consecución de objetivos de la entidad. Así, Bankia contribuye de manera prioritaria con cinco de los 17 ODS, Acción por el Clima (ODS 13), Trabajo Decente y Crecimiento Económico (ODS 8), Educación de Calidad (ODS 4), Ciudades y Comunidades Sostenibles (ODS 11) y el ODS 17, transversal a todos ellos, Alianzas para lograr los Objetivos.

Para más información:

| | |
|---------------------|---|
| Bankia Comunicación | (bankiacomunicacion@bankia.com) |
| Virginia Zafra | 91 423 51 04 / 690 047 723 (vzafra@bankia.com) |
| Guillermo Fernández | 91 423 53 33 / 681 349 040 (gfernandezm@bankia.com) |
| Irene Rivas | 91 423 96 57 / 616 257 322 (irivas@bankia.com) |
| María Campos | 91 379 25 73 / 689 870 358 (mcamposla@bankia.com) |