

15 años trabajando  
por la igualdad de  
oportunidades



en el empleo.

# contenidos.

## Carta del presidente

01. 15 años trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo
02. Nuestra misión, visión y valores
03. Órgano de gobierno y equipo
04. Compromiso con la Agenda 2030
05. Nuestras líneas de acción
06. Proyectos colaborativos para la inclusión de la discapacidad
  - a. **Proyectos con empresas y sus empleados**
    - Gestión de la diversidad y la inclusión
    - Asesoramiento en el cumplimiento normativo de la Ley General de la Discapacidad
    - Apoyo en la estrategia de RSC
    - Jornadas de sensibilización
    - Voluntariado
  - b. **Proyectos administración pública**
07. El empleo y la empleabilidad del talento con discapacidad
  - a. **Integración laboral del talento con discapacidad**
    - Programa Integrados
    - Programa Alianza
  - b. **Formación para el desarrollo del talento con discapacidad**
    - Ability Campus: itinerario formativo
    - Becas universitarias
    - Certificados de Profesionalidad
    - Proyecto "Pro"
08. Cultura y conocimiento de la discapacidad
  - a. **Jornadas y eventos de sensibilización**
    - Nuestras jornadas y eventos
    - Foros en los que participamos
  - b. **Campaña Atresmedia: "Quédate con el talento"**
  - c. **Congresos Lo que de Verdad Importa**
  - d. **Cátedra Fundación Randstad - UOC de discapacidad, empleo e innovación social**
  - e. **14ª Edición Premios Fundación Randstad**
09. Fomento de la transparencia



carta

del presidente.

Estimado amigo,

Mientras vivimos momentos complicados, de los que seguro saldremos fortalecidos, la Fundación Randstad se adapta a las circunstancias para seguir desarrollando su misión con éxito en tiempos difíciles para todos.

Por eso, no queremos dejar de compartir con vosotros nuestra Memoria Anual 2019, un año muy especial para la Fundación Randstad, en el que hemos celebrado nuestro 15<sup>a</sup> aniversario.

Un hito que nos invita a echar la vista hacia atrás y poner en valor nuestro esfuerzo y trabajo continuo para lograr la plena inclusión de las personas con discapacidad a través del empleo.

En los últimos 15 años hemos logrado atender a más de 40.500 personas y hemos conseguido firmar más de 13.500 contratos de trabajo para personas en riesgo de exclusión y/o con discapacidad.

Nada de esto habría sido posible sin el compromiso y la experiencia del gran equipo de personas que forman parte de la Fundación Randstad, la colaboración de las 1.194 empresas que han contribuido a la contratación de las personas que atendemos y las 243 entidades que nos han acompañado desde 2004.

En los próximos años seguiremos avanzando de forma decidida para impulsar el empleo y la capacitación de las personas con discapacidad, con iniciativas como la digitalización de nuestros itinerarios de formación a través de Ability Campus y la Cátedra Fundación Randstad-UOC sobre Discapacidad, Empleo e Innovación Social. Además, continuaremos con la organización y participación en eventos, congresos, campañas

y otras iniciativas para fomentar la sensibilización social en diversidad e inclusión y la visibilidad de estas personas que tanto aportan a nuestra sociedad.

Estos 15 años nos han servido para reafirmar la importancia de nuestra misión: Contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo.

Un cometido que es hoy más relevante que nunca. Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas marcando un horizonte más responsable y justo para 2030, en Fundación Randstad asumimos con responsabilidad nuestro papel como agente transformador de la sociedad y nos comprometemos a aportar nuestra experiencia y conocimiento al desarrollo de un mundo que no deje a nadie atrás.

Os invito a conocer en esta Memoria nuestros principales hitos de 2019 y quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecer nuevamente a todas las personas que nos habéis acompañado en este emocionante camino, que no ha hecho más que comenzar.

Un cordial saludo,

Rodrigo Martín  
Presidente de Fundación Randstad  
Presidente de Randstad España

# 01.

# 15 años trabajando por la igualdad de oportunidades

# en el empleo.



# 15 años trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo.

Este 2019 celebramos el 15º aniversario de la Fundación Randstad. El 25 de mayo de 2004 se constituía nuestra Fundación sobre una sólida base de principios de justicia social, igualdad de oportunidades y transparencia. Principios que definen nuestro día a día, que extendemos a todos los agentes sociales y que nos impulsan a trabajar para mejorar el empleo de las personas con discapacidad.

Sabemos que sólo a través de un empleo se puede lograr una integración real de los colectivos en riesgo de exclusión. Sólo con esta diversidad será posible una sociedad más igualitaria.

**15** aniversario  
randstad fundación.

Gracias al talento de las personas y el compromiso de Fundación Randstad, durante estos años hemos atendido a más de 40.587 personas, logrando que más de 13.523 accedan a un empleo.

Detrás cada una de estas personas hay una historia real, con nombres y apellidos, cuya vida hemos contribuido a cambiar. Ese es nuestro mayor orgullo y el motor que nos impulsa a seguir trabajando por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

## impacto social en 2019.

**4.207**  
personas atendidas   
40.587 desde 2004

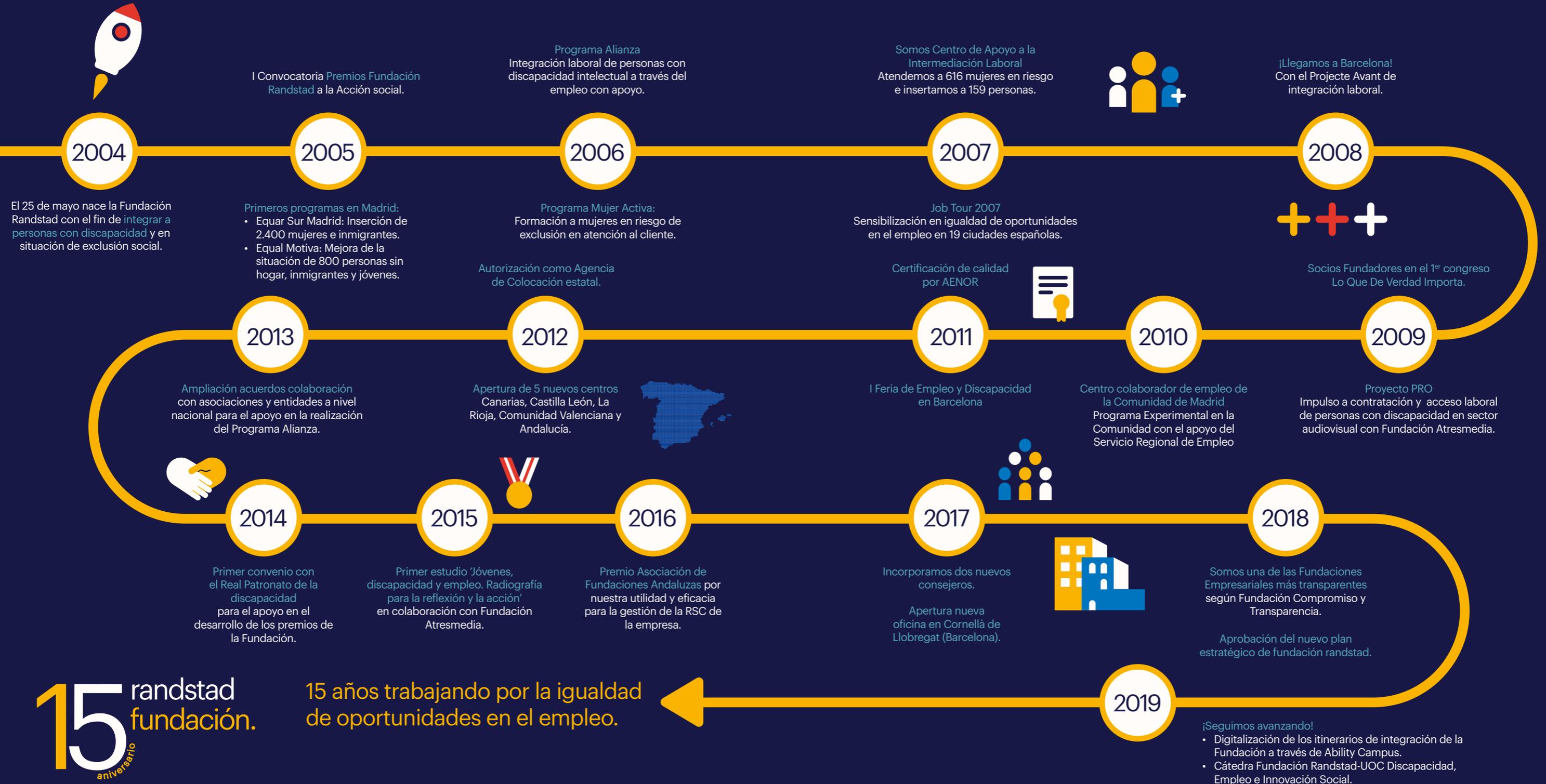
**2.137**  
personas integradas   
13.523 desde 2004

**2.214**  
personas formadas   
13.478 desde 2004

**87**  
entidades sociales colaboradoras   
243 desde 2004

**1.194**  
empresas que integran 

**710** voluntarios 



**15** aniversario  
randstad fundación.

15 años trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo.



# 02.

nuestra misión,  
visión  
y valores.

# nuestra misión, visión y valores.

## nuestra misión.

Contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo.

## nuestra visión.

Lograr la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad, su plena inclusión en las empresas y su normalización en la sociedad.

Para llevar a cabo nuestra misión y nuestra visión, nos apoyamos en los valores corporativos del Grupo Randstad, pilares de nuestro trabajo:

### conocer, servir y confiar.

Generamos relaciones de confianza a largo plazo, gracias a un profundo conocimiento y un trato excelente.

### defensa simultánea de todos los involucrados.

Tenemos en cuenta los intereses de todos los involucrados en la sociedad, tanto trabajadores como empresas y agentes sociales.

### perseguir la perfección.

Garantizamos la excelencia a personas atendidas y empresas en cada uno de nuestros procesos.

## nuestros valores.

### innovación social.

Analizamos las necesidades existentes, construimos la metodología para dar la formación y aplicamos la tecnología en el ámbito social.

### sostenibilidad.

Realizamos una gestión eficaz y responsable de los recursos para garantizar nuestro futuro y el de nuestro fin social.

### gestión eficaz de los recursos.

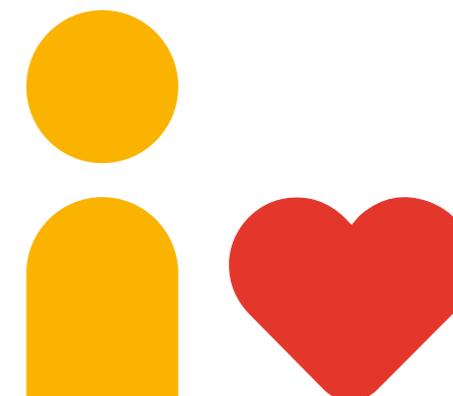
Se tienen en cuenta los intereses de todos los involucrados, gestionando de forma eficiente los medios de los que disponemos.

### transparencia.

Entendemos la transparencia como un bien necesario para el desarrollo de nuestra actividad. La claridad informativa y la rendición de cuentas nos ayudan a gestionar la confianza de nuestros grupos de interés.

### valores humanos.

Calidad humana. Nuestros valores profesionales y personales se basan en principios sólidos como la generosidad, tolerancia y empatía que definen nuestro trabajo con y para los demás.





# 03. órgano de gobierno y equipo.

# órgano de gobierno

## y equipo.

### patronato.

**Rodrigo Martín.**

presidente de fundación randstad y presidente ejecutivo de randstad españa.

**Jesús Echevarría.**

director general de staffing y vicepresidente de randstad españa.

**Ana Requena.**

directora general de f&a de randstad españa.

**Raquel Larena.**

directora general de talento y cultura, marca y producto de randstad españa.

**María Viver.**

secretaria del patronato de la fundación randstad.

### consejo asesor.

**Rodrigo Martín.**

presidente de la fundación randstad y presidente ejecutivo de randstad españa.

**Juan Pedro Abeniagar.**

consejero delegado de LVMH iberia.

**Clara Garrido.**

letrada del congreso de los diputados.

**Javier Quintanilla.**

profesor del IESE.

**Fernando Moreno Piñero.**

ex director del instituto internacional cuatrecasas de estrategia legal en recursos humanos.

**María Viver.**

secretaria y directora de la fundación randstad.

**Juan Manuel Cruz.**

director general del área de relaciones laborales de acciona.

**Ma Ángeles Tejada.**

directora general de public affairs de randstad.

**Telva Arroyo.**

hr head south europe and africa en otis elevator company.





“Después de estar colaborando durante muchos años desde el Consejo Asesor con la Fundación Randstad, quiero testimoniar la labor fantástica de ayuda a los colectivos marginados y a la discapacidad que desarrolla la organización.

Sin la dedicación y la pasión con la que sus miembros realizan este trabajo de formación, tutela e integración en la sociedad, esta maravillosa acción social no sería posible.”

## Juan Pedro Abeniacar.

miembro del consejo asesor de la fundación randstad y consejero delegado de LVMH Iberia

“Desde que entré a formar parte del Consejo de Fundación Randstad, hace más de 10 años, he podido comprobar con satisfacción cómo nuestros equipos atienden, acompañan y forman a personas con capacidades distintas, para poder brindarles la oportunidad de integrarse en muchas empresas y sentirse realizados como seres humanos.

Gracias a su constancia, pasión y esfuerzo, más del 50% de las personas atendidas han conseguido un puesto de trabajo.

Me siento orgullosa de aportar mi experiencia y saber que nuestra labor permite que las personas con discapacidad dejen de ser invisibles y ofrecer el mejor legado para nuestros hijos y nietos, que no es otro que tener una sociedad más justa para todos.”



## Mª Ángeles Tejada.

miembro del consejo asesor de la fundación randstad y directora general public affairs randstad españa

## equipo.

Fundación Randstad está formado por un equipo multidisciplinar de **36 profesionales especializados** en el tratamiento de personas con discapacidad e intermediación laboral distribuidos en **10 oficinas a nivel nacional**, bajo la dirección de María Viver.





# 04. compromiso

con la agenda  
2030.

# compromiso con la agenda 2030.

En Fundación Randstad compartimos el espíritu y los compromisos de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para un mundo más justo.

Nuestra actividad, centrada en promover la igualdad de oportunidades, el trabajo digno y la formación mediante alianzas y colaboraciones contribuye en especial a cuatro ODS en los que impactamos de manera más directa.

**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**

Trabajamos con entidades educativas y empresas para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la educación de personas con discapacidad, facilitando su integración laboral.



Metas en las que impactamos:

- Meta 4.3. Acceso igualitario a formación de calidad.
- Meta 4.5. Eliminar disparidades en educación.
- Meta 4.a. Construir instalaciones educativas que tengan en cuenta necesidades de personas con discapacidad.



Acompañamos a las personas con discapacidad en su búsqueda de empleo y facilitamos su integración laboral.

Metas en las que impactamos:

- Meta 8.5. Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Trabajamos para lograr un ecosistema social inclusivo e igualitario para las personas con discapacidad.



Metas en las que impactamos:

- Meta 10.2. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.



Desarrollamos alianzas con el fin de compartir conocimiento, compromiso y recursos para maximizar el impacto positivo en la sociedad.

Metas en las que impactamos:

- Meta 17.16. Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible a través del intercambio de conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros.

# 05. nuestras líneas de acción.



# nuestras

# líneas de acción.

Desde Fundación Randstad trabajamos en tres líneas de acción clave para conseguir la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.

proyectos colaborativos para lograr la integración e inclusión social y laboral de la discapacidad.

impulso del empleo y la empleabilidad de las personas con discapacidad.



## ¿qué hacemos?



cultura y conocimiento de la discapacidad.

En base a estas tres líneas de acción desde Fundación Randstad trabajamos con el objetivo de crear un ecosistema social de colaboración en el que todos los agentes implicados se unan para lograr la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad.



## empresas, gobiernos y entidades sociales.

Lograr la integración social de las personas con discapacidad parte de ofrecerles una oportunidad laboral normalizada e igualitaria. Para ello, colaboramos con empresas y gobiernos en el impulso de la integración y la normalización de la discapacidad en el entorno empresarial y administrativo, a través de Programas Colaborativos. En estos programas contamos, además, con el soporte y apoyo de entidades sociales.

## universidades.

Gracias a la colaboración con Universidades, entre las que destacamos nuestra colaboración con la UOC y la UNIR, impulsamos la empleabilidad de las personas con discapacidad a través de la formación, la capacitación y la especialización.

## voluntarios.

La integración laboral plena de las personas con discapacidad requiere del apoyo, no sólo de las empresas, también de sus trabajadores que, mediante un voluntariado estratégico promovido por sus compañías, pueden involucrarse y conocer de cerca el talento y potencial de las personas con discapacidad.

## medios de comunicación.

Más allá de la labor de sensibilización directa que realizamos con empresas, instituciones y entidades, la igualdad de oportunidades parte de la conciencia social en torno a la discapacidad. Por eso, para Fundación Randstad es clave colaborar de forma activa con los medios de comunicación en este objetivo de difusión de la cultura y el conocimiento de la discapacidad.





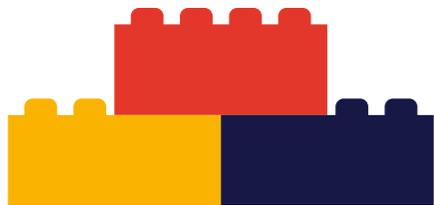
# 06.

## proyectos colaborativos

# de diversidad e inclusión.

# proyectos colaborativos de diversidad e inclusión.

Desde Fundación Randstad colaboramos con empresas, trabajadores, entidades sociales y Administración Pública en el desarrollo de acciones orientadas a impulsar la inclusión, aumentar la sensibilización en torno a la discapacidad y apoyar a las empresas en el cumplimiento normativo y el desarrollo de estrategias de impacto social.



con empresas.	Gestión de la diversidad y la inclusión
	Asesoramiento en el cumplimiento normativo de la LGD
	Apoyo en la estrategia de RSC
	Proyectos Colaborativos
con empleados.	Dinámicas de sensibilización
	Voluntariado
con la administración pública.	Desarrollo de proyectos de inclusión.

## a. proyectos con empresas colaboradoras y sus empleados.

### gestión de la diversidad y la inclusión.

Fundación Randstad apoya a las empresas en su compromiso con la integración de la diversidad y la discapacidad. Para ello, desarrollamos planes de integración adaptados a sus necesidades y les ofrecemos la selección del mejor talento con discapacidad y el acompañamiento en todo el proceso de integración dentro de su compañía.

### asesoramiento en el cumplimiento normativo de la ley general de discapacidad.

Fundación Randstad apoya a las empresas en el cumplimiento de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, tanto en su cumplimiento a través de la integración, como mediante medidas alternativas.

- **Cumplimiento mediante inserción laboral:** En caso de que las empresas quieran cumplir la ley a través de la inserción, realizamos el siguiente procedimiento:

1. Información y asesoramiento.

2. Apoyo en la selección de trabajadores con capacidades diferentes y adaptados a las necesidades de la empresa.

3. Acompañamiento en la integración.

- **Cumplimiento mediante medidas alternativas:** En caso de que las empresas quieran cumplir la ley a través de medidas alternativas, realizamos los siguientes pasos:

1. Información y asesoramiento sobre las opciones de cumplimiento a través de medidas alternativas.
2. Tramitación del certificado de excepcionalidad ante el órgano competente.
3. Gestión de la donación y acciones sociales relacionadas con ella.
4. Campaña de comunicación y difusión de las acciones realizadas.
5. Apoyo en la elaboración de memorias de seguimiento.



## apoyo en la estrategia de responsabilidad social.

Fundación Randstad apoya a las empresas en la planificación, gestión de acciones de responsabilidad social y difusión de las mismas.

- Colaboramos con las empresas en el diseño de proyectos vinculados con su estrategia de RSC de acuerdo con sus grupos de interés.
- Gestionamos y realizamos las acciones propuestas.

- Apoyamos en la difusión.
- Medimos el impacto social obtenido a través de la realización de estos proyectos.

## proyectos colaborativos.

Nuestra actividad se centra en conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo. Y para ello multiplicamos nuestro impacto positivo en las personas gracias a las alianzas con empresas y organizaciones y el desarrollo de proyectos colaborativos.

# proyectos



## inglés para todos.

En 2016 pusimos en marcha esta iniciativa en colaboración con la escuela Vaughan para facilitar el aprendizaje y la mejora del idioma a profesionales con discapacidad.



personas formadas.

236 950 personas desde 2016

horas de formación.

822 3.100 horas desde 2016

entidades sociales.

11



# empleo en red.



Desde 2013, Bankia, Randstad Outplacement y la Fundación Randstad impulsamos este programa para formar, orientar y guiar a los clientes desempleados de Bankia en su búsqueda de empleo, así como a sus familiares.

La iniciativa ofrece orientación profesional, adquisición de habilidades sociales, capacidades y competencias y acompañamiento en la búsqueda de empleo.

personas adheridas.

90

tasa de integración desde 2013.

47%

personas que han encontrado empleo

39



# arte inclusivo: "yo también"



En 2019 celebramos la 2ª Edición de "Yo también", una exposición de arte impulsada por la Fundación Randstad, la Fundación Aon y el Grupo AMÁS, con el comisariado de la galería Blanca Soto en Madrid para ayudar a las personas con discapacidad a expresarse de formas no convencionales y promover su creatividad y autoestima.



personas que visitaron la muestra.

185.000

pinturas, esculturas e instalaciones.

44

artistas participantes con capacidades diferentes.

20

obras adquiridas durante la exposición.

15



2ª Edición del programa "Yo También" organizado por la Fundación Randstad junto a la Fundación AON y con la colaboración del Grupo AMAS y el comisariado de la galerista Blanca Soto.

# abriendo puertas.



Este 2019 organizamos por primera vez Speed Job Dating: Abriendo puertas, una iniciativa pionera para las personas con discapacidad intelectual, con la colaboración de la Fundación Aon y la Fundación A LA PAR. Su meta es ayudar a jóvenes con discapacidad intelectual a desenvolverse en una entrevista de trabajo y demostrar su talento y potencial.



profesionales con discapacidad intelectual participantes.

14

personas que consiguieron un empleo.

3

empresas participantes.

14



Jornada de "Speed Job Dating: Abriendo puertas" organizada por Fundación Randstad con la colaboración de la Fundación AON y la Fundación A LA PAR.

# andaluces compartiendo por el empleo.

En 2019 ha tenido lugar la 2ª edición del programa "Andaluces Compartiendo por el Empleo", promovido por LANDALUZ y la Fundación Cajasol con la colaboración de la Fundación Juan Ramón Guillén, la Fundación Cruzcampo y la Fundación Randstad.

Formamos a personas en situación de riesgo de exclusión social y con discapacidad como camareros de sala profesional y realizamos una jornada de Speed Job Dating, entrevistas rápidas con responsables de RR.HH y gerentes del sector de la hostelería de Sevilla.



personas participantes.

15

personas con prácticas laborales.

15



Programa "Andaluces compartiendo por el empleo" promovido por LANDALUZ y la Fundación Cajasol con el apoyo de la Fundación Randstad, la Fundación Juan Ramón Guillén y la Fundación Cruzcampo.

## solidarios Coosur.

Desde 2014 se realiza el programa “Solidarios Coosur”, impulsado por el Grupo Acesur y su Fundación Juan Ramón Guillén, para promover la inserción laboral de personas con necesidades especiales a través de formación teórico-práctica sobre la organización, animación y dinamización de actividades de tiempo libre para niños y jóvenes de la Asociación de Juventud Sorda Andaluza.



### Álvaro Guillén

Patrono de la Fundación Juan Ramón Guillén y Consejero de Acesur.

“Desde 2014, la Fundación Juan Ramón Guillén y la Fundación Randstad trabajamos conjuntamente para promover la integración sociolaboral de las personas con discapacidad. Una colaboración de la que estamos muy orgullosos y que ha dado grandes satisfacciones a nuestra entidad.

En estos seis años, unas 500 personas con diferentes tipos de discapacidad han participado en los programas Solidarios Coosur, Andaluces Compartiendo por el Empleo y Becas Acesur, realizando diferentes acciones formativas que han incrementado su empleabilidad y logrando, en muchos casos, su inserción en el mercado laboral. Ése es el mayor éxito que podemos conseguir y, para ello, continuaremos trabajando codo a codo con la Fundación Randstad.”



participantes

**13** 431 participantes desde 2014

entidades andaluzas de personas con necesidades especiales participantes

**11**

personas contratadas.

**8**

participantes contratados por Karma Turismo Activo.

**62%**

## muéstranos tu trabajo y design thinking.



En el marco de colaboración con Capgemini, este año hemos realizado una jornada de Design thinking con voluntarios de la propia empresa para 9 jóvenes con discapacidad intelectual de la Asociación Adisli. A través de esta jornada han podido conocer más de cerca el trabajo de una empresa puntera en el sector tecnológico como Capgemini, y con las claves obtenidas en el taller aprender a dar soluciones creativas a problemas de su día a día.



Jornada de Design Thinking organizada por Fundación Randstad y Capgemini para 9 jóvenes con discapacidad intelectual de la Asociación ADISLI.

# muéstranos tu trabajo y design thinking.



Jornada de Design Thinking organizada por Fundación Randstad y Capgemini para 9 jóvenes con discapacidad intelectual de la Asociación ADISLI.

# plan tú sumas.



Desde 2016 colaboramos con CEPSA en el "Plan tú sumas" para brindar apoyo laboral, educativo y formativo, médico y social a hijos con discapacidad de los empleados. Así, hemos proporcionado las herramientas necesarias a seis personas para mejorar su desarrollo personal y profesional y su nivel de empleabilidad.



# jornadas de sensibilización.

En Fundación Randstad apostamos por el valor real que aporta la diversidad y la inclusión a las empresas y la sociedad.

Las jornadas de sensibilización pretenden visibilizar la discapacidad, normalizar su integración social y laboral y dar apoyo al tejido empresarial para lograr aumentar el nivel de conciencia y compromiso.

Entre los objetivos de estas jornadas se encuentran:

## fomentar.

La integración de personas con discapacidad en las plantillas de las empresas colaboradoras.



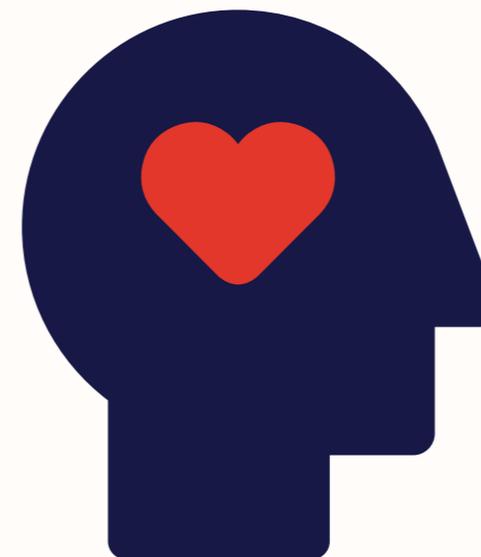
## facilitar.

Los procesos de integración en ambientes laborales favorables a la diversidad y las capacidades diferentes.



## aumentar.

El compromiso de los distintos departamentos y trabajadores con la sostenibilidad de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad.



# jornadas de sensibilización.

personas asistentes a las jornadas.

1.452

empresas colaboradoras.

22

Jornada de sensibilización impartida por Ruth Aguilar a empleados de Aleática.



“Comida a ciegas” impartida por David Casinos a empleados de Lopesan en Canarias.



Jornada de sensibilización “lo mejor de ti” impartida por David Casinos y Patricia García para empleados de Capgemini.



Jornada de sensibilización para empleados de Bulgari impartida por Jesús Vidal.



“En LVMH ponemos luz a la discapacidad” organizada por Fundación Randstad para empleados de LVMH, con el apoyo del Grupo AMAS.



## voluntariado.

Fomentamos la participación y colaboración de las empresas con las que colaboramos y, en especial, de sus empleados, para que contribuyan con su tiempo y experiencia a mejorar las habilidades sociales y laborales de las personas con discapacidad y mejorar así su empleabilidad y calidad de vida.

Para ello, contamos con dos modalidades de voluntariado:

- **Voluntariado formativo**, centrado en la adquisición de nuevas habilidades profesionales para potenciar la integración laboral.
- **Voluntariado participativo**, en el que los voluntarios y los beneficiarios de la Fundación comparten actividades de todo tipo para fomentar la interacción y el trabajo en equipo.

# voluntariado formativo.

El voluntariado formativo permite a las empresas aprovechar su experiencia y conocimiento para potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad. Además, supone una oportunidad para los empleados de las compañías colaboradoras de compartir y contribuir en una causa social.

## testimonios.



### Paula Sancho.

Voluntaria de Lopesan.

“La Fundación Randstad, junto con la Asociación APADIS y terapeutas de AFTEC, nos dio la oportunidad de vivir una jornada inolvidable de solidaridad y llena de nuevas sensaciones, que pasamos entre actividades y buenos momentos, dejando a un lado las preocupaciones cotidianas.

Tuvimos la oportunidad de conocer desde más cerca a estas personas tan especiales y, asimismo, el gran trabajo que realizan los voluntarios y monitores.

Personalmente, dicha experiencia me ha aportado muchísimo y es increíble cómo, con tan poco esfuerzo, se pueda conseguir alegrar el día a estos chicos y chicas, aunque realmente ellos son los que nos lo han alegrado a todos nosotros”

Voluntariado formativo:  
“Enseña lo que sabes” con Bankia

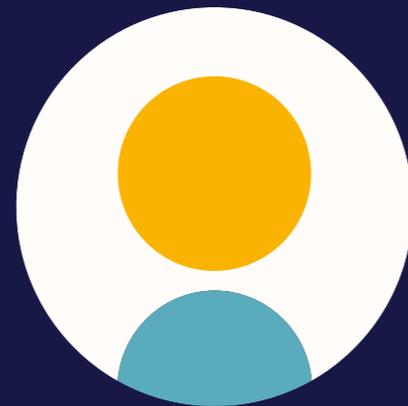
## sabes+ si compartes lo que sabes.

Desde 2014, los empleados de Endesa participan en talleres para mejorar la empleabilidad de los beneficiarios de Fundación Randstad con discapacidad. Transmiten su conocimiento y experiencia en materias como técnicas para hablar en público, inglés, entrevistas de trabajo, superación de miedos personales con respecto al empleo, comunicación no verbal, eficiencia energética, coaching, búsqueda activa de empleo y redes sociales.



### taller eficiencia energética endesa.

Formación en eficiencia energética para personas con discapacidad impartida por voluntarios de Endesa.



personas voluntarias.

14 42 desde 2014.

horas dedicadas a la formación.

223 42 desde 2014.

talleres impartidos.

54 222 desde 2014.

beneficiarios de fundación randstad.

295 1.214 desde 2014.

endesa

## enseña lo que sabes.

En 2013 pusimos en marcha junto a Bankia este programa a través del que voluntarios de la entidad han ayudado a los colectivos más vulnerables a mejorar sus habilidades en la búsqueda de empleo, con formaciones en economía doméstica, coaching, redes sociales, orientación laboral y derecho laboral.



### taller finanzas bankia.

Formación en finanzas básicas para personas con discapacidad impartida por voluntarios de Bankia.



personas voluntarias.

33 80 desde 2013.

talleres impartidos.

84 361 desde 2013.

horas dedicadas a la formación.

350 2.133 desde 2013.

beneficiarios de fundación randstad.

441 2.148 desde 2013.

Bankia en-acción  
la huella social de Bankia

# voluntariado participativo.

El voluntariado participativo promueve la interacción y el trabajo en equipo entre los trabajadores de las empresas colaboradoras y las personas atendidas por Fundación Randstad a través de actividades sociales, medioambientales, culturales, de ocio y deportivas para fortalecer habilidades y valores necesarios en el entorno laboral.

## testimonios.



**Tobias Zisik.**

Director General de Europcar Mobility Group España.

“Para Europcar Mobility Group es un verdadero orgullo trabajar con la Fundación Randstad, un aliado perfecto de nuestra forma de entender nuestra responsabilidad social como empresa.

Estamos convencidos de que la movilidad, a la que nosotros nos debemos, debe ser una palanca de inclusión social y de igualdad y que ninguna persona debe quedarse fuera por el mero hecho de tener una discapacidad funcional o menos recursos.

En ese sentido, la concienciación en materia de integración laboral y seguridad vial es para nosotros un reto urgente. Nuestra colaboración con la Fundación, muy estrecha desde hace años, es fundamental para lograr nuestro objetivo como compañía: hacer más fácil la vida de las personas y de la sociedad en general con una movilidad accesible, inclusiva y abierta a todos.”

**Voluntariado Europcar:** Jornada de recogida de residuos en Madrid junto a trabajadores de Europcar y sus familias.



**Voluntariado participativo Leroy Merlin:** Jornada de limpieza de playas en Canarias junto a personas con discapacidad y empleados de Leroy Merlin.



**Voluntariado participativo Toyota:** Jornada de recogida de residuos junto a empleados de Toyota y personas con discapacidad.



**Binter voluntariado ecuestre canarias:** Voluntariado ecuestre con empleados de Binter y personas con discapacidad en Canarias.



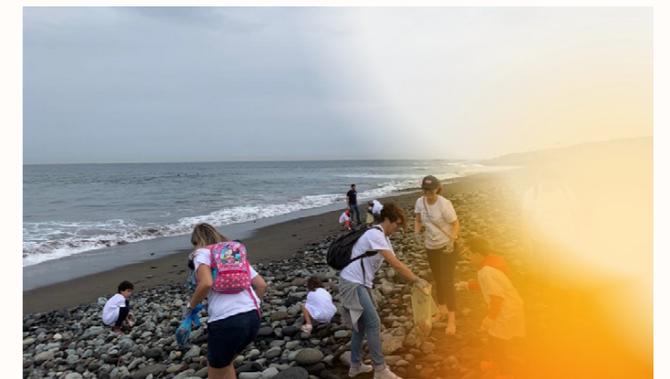
**Jornada de pintura inclusiva organizada con trabajadores de Bodas.net**



**Voluntariado de empleados de OTIS Elevator** orientado a la elaboración de trofeos junto a artistas con discapacidad intelectual del Grupo AMAS.



**Banca March:** Jornada de voluntariado de recogida de residuos con trabajadores de Banc March y personas con discapacidad.





---

Voluntariado Randstad: Jornada de voluntariado organizada para empleados de Randstad.

---

## b. proyectos colaborativos con la administración pública.

Además de colaborar con empresas y otras organizaciones, también desarrollamos proyectos colaborativos con entidades públicas y privadas

para impulsar la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

### madrid.



MADRID

- por la igualdad de oportunidades.



Comunidad de Madrid

- programa integrados.



Obra Social "la Caixa"

- merezco una oportunidad.

### sevilla.



AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

- sevilla solidaria ciudad.
- sevilla solidaria bellavista discapacidad.
- sevilla solidaria tres barrios amate.
- sevilla solidaria macarena.



Ayuntamiento de Logroño

- proyecto "sin límites".



Gobierno de La Rioja

- programa integrados LGD rioja 2019.
- formación adultos la rioja 2018-2019.



cajarioja

- proyecto capacitados.

### ávila.



FUNDACIÓN ÁVILA

- integrados ávila 2019.



- por la igualdad de oportunidades.

## valencia.



- empoderamiento mujeres con diversidad funcional.
- programa integrados.
- plan tú sumas: diversidad y familia.
- programa de sensibilización para fomentar la igualdad de oportunidades.
- proyecto fondo social europeo "apostando por el talento".



- por la igualdad de oportunidades en el empleo.



Obra Social "la Caixa"

- jóvenes, empleo y discapacidad.



- proyecto diversidad e inclusión.

## testimonios.



### Belén Cardona.

Secretaria Autonómica de Cooperación Internacional y Calidad Democrática de la Generalitat Valenciana.

"La Fundación Randstad trabaja desde hace más de una década en el fomento y promoción de la responsabilidad social corporativa, contribuyendo a su implantación desde diversos enfoques. De entre todos ellos, probablemente, el más significativo es el inclusivo, desde una perspectiva integradora de la diversidad, para garantizar el acceso a los derechos y al empleo de todos los ciudadanos.

Para alcanzar estos objetivos es imprescindible tejer alianzas y trazar estrategias comunes entre sector privado y público y, en este sentido, la colaboración entre las instituciones públicas valencianas y la Fundación Randstad ha sido fructífera."

# 07. el empleo y empleabilidad del talento con discapacidad.



# el empleo y empleabilidad del talento con discapacidad.

El mercado de trabajo actual está cambiando. Los avances tecnológicos y la digitalización marcarán el futuro del empleo. En Fundación Randstad contamos con programas orientación, formación e integración que nos permiten

dar respuesta a las necesidades de nuevas competencias digitales y reducir la brecha digital que pueden sufrir las personas con discapacidad, con el objetivo de asegurar la igualdad de oportunidades.

claves para adaptarnos a los nuevos retos del empleo.

Adquisición de nuevas competencias digitales.

Fomento de la accesibilidad tecnológica.

Sensibilización y normalización de las personas con discapacidad y su integración en el entorno digital.

Refuerzo de competencias básicas para el empleo.

## a. integración laboral del talento con discapacidad.

### programa Integrados.

Es nuestra iniciativa de inserción sociolaboral, con la que facilitamos la adquisición de herramientas y capacidades necesarias para

el empleo. Para conseguirlo, impulsamos el acceso a la educación tanto superior, como formación para el empleo, además de capacitar en habilidades tecnológicas, idiomas y competencias básicas.

## impacto en 2019.



4.207 personas atendidas



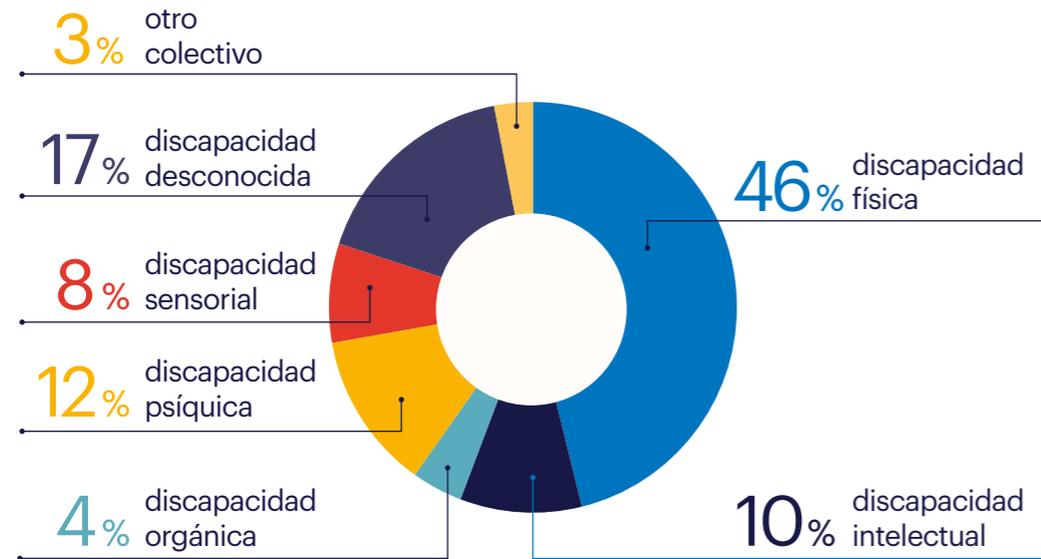
1.605 personas con empleo



2.214 personas formadas



# clasificación de los 2.137 contratos



## índice de satisfacción y recomendación.



empresa	
satisfacción	recomendación
9.16	8.22

personas atendidas	
satisfacción	recomendación
7.29	7.21

## ¿cómo lo hacemos?

### acogida.

Entrevista de diagnóstico:  
conocer las habilidades  
sociolaborales y la experiencia  
profesional de la persona.

Plan de acción con metas  
formativas y de orientación para  
la mejora de la empleabilidad.

### formación transversal.

Talleres propios, capacitando a las personas que atendemos  
en habilidades y actitudes para la búsqueda de empleo.

Talleres para el  
empleo impartidos por  
voluntarios de empresas  
colaboradoras: coaching,  
redes sociales, webs de  
empleo, entrevistas  
en inglés etc.

Formación: inglés,  
manipulación alimentos,  
manejo carretillas, gestión  
administrativa,  
contact center, SAP,  
atención al cliente.

Acceso a formación  
superior: becas  
universitarias con  
UOC y UNIR, aula digital  
de formación en TIC y  
programa Emplea + con  
Fundación  
Accenture.

### búsqueda de empleo.

Se desarrolla de forma activa durante el itinerario, aprovechando  
todas las oportunidades para conseguir la inserción laboral.

## testimonios.



### Fernando Palma.

Persona atendida por Fundación Randstad.

“Acudí a la Fundación Randstad, al igual que acudí al resto de Fundaciones para personas con discapacidad. Sin embargo, a diferencia del resto, Fundación Randstad me ayudó a poder optar a un empleo estable.

De Fundación Randstad destacaría la profesionalidad, la amabilidad, el buen hacer y la comprensión que tenéis hacia las personas con discapacidad.

Por eso tengo que agradecer la ayuda que me han prestado, que ha sido siempre excepcional y el trato hacia mí que ha sido muy bueno y humano.”

## programa alianza.

Nuestro objetivo es la integración laboral de personas con discapacidad intelectual para que contribuyan a la organización empleadora y puedan ejecutar sus tareas gracias a sus capacidades diversas.

Utilizamos la [metodología «Empleo con Apoyo»](#), técnica de inclusión que ofrece oportunidades de empleo a las personas más vulnerables y brinda los apoyos necesarios para el mantenimiento del empleo, por lo que se fundamenta en un sistema de asistencia individualizada para ayudar a la persona en su desarrollo profesional.

Para ofrecer el seguimiento diario necesario, contamos con preparadores laborales que analizan el puesto de trabajo a cubrir, conectan al candidato a su puesto y llevan a cabo el correspondiente plan individualizado de formación en el lugar de trabajo hasta que se considera garantizada la total autonomía de las personas atendidas.

En 2019 se integraron 28 personas con discapacidad intelectual y desde 2008, han sido 243 personas las que han encontrado un empleo gracias al Programa Alianza.

## b. formación para el desarrollo del talento.

En Fundación Randstad creemos que la formación y el desarrollo del talento son clave para mejorar la empleabilidad y asegurar la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

Aplicamos nuestro conocimiento y experiencia como líderes en la gestión de recursos humanos a través de programas y proyectos que permiten adquirir las habilidades necesarias para el empleo.



## testimonios.



### Evelyn Padrón.

Persona atendida por Fundación Randstad.

“Estoy muy contenta con mi experiencia en Fundación Randstad me ha hecho sentir una persona activa, responsable, y capacitada en muchos aspectos de mi vida.

Fundación Randstad me ha ayudado, no solo a buscar un puesto de trabajo, sino también a saber y valorar en sí, lo que puedo llegar a aportar como persona.

La atención por parte del equipo Randstad ha sido muy buena ya que ellos me han ayudado y asesorado a la hora de formarme y buscar empleo. Para mí haber encontrado un puesto de trabajo ha supuesto un gran mérito por parte del equipo Fundación Randstad y mía.”

# ability campus: itinerario formativo.

Este año creamos Ability Campus, un itinerario formativo para dar respuesta a las necesidades de las personas a las que atendemos. Ofrecemos una ruta de formación y apoyo que les lleve hacia

el empleo, orientada a impulsar y desarrollar el talento a través de la evaluación, la formación, la mejora de la empleabilidad y el acompañamiento en la búsqueda de trabajo.



personas convocadas.

954

horas de formación.

4.986

personas formadas.

741

ratio de finalización de la formación.

94%

Las nuevas tecnologías pueden suponer un aliado para las personas con discapacidad gracias al desarrollo de dispositivos, aplicaciones e innovaciones técnicas que favorezcan su proceso de su integración social y laboral, pero también pueden ampliar la brecha laboral y social existente, exigiéndoles estar a la altura de puestos más especializados.

Con Ability Campus se busca que las personas atendidas adquieran competencias transversales

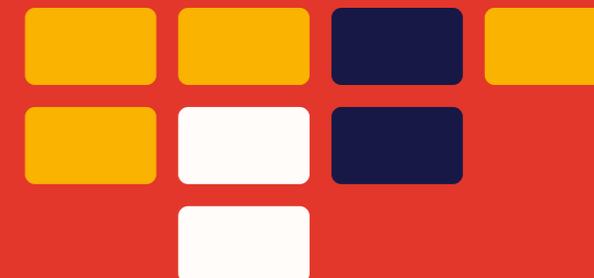
Curso de SAP impartido, gracias al apoyo de ARVAL, a personas con discapacidad atendidas por Fundación Randstad.



y se adaptan a los constantes cambios tecnológicos que afectan al mercado laboral.

Dentro del Ability Campus, ofrecemos formación especializada en materias específicas y altamente demandadas por el mercado laboral para mejorar el perfil profesional de los participantes y aumentar su posibilidad de inserción laboral.

Curso de gestión de almacén impartido gracias al apoyo de FADECOM.



## becas UOC.

Las Becas UOC son un banco de becas de la Fundación Randstad y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) para impulsar el acceso a la formación superior de personas con discapacidad igual o superior al 33% y que puedan dar el salto al mercado laboral.

personas matriculadas en formación superior.

12



becas concedidas.

14<sup>29</sup> desde 2017

Entrega de Becas de la Fundación Randstad a alumnos de la UOC con discapacidad.



## testimonios.



### Juan Pedro Fernández.

Persona Becada por la UOC.

“Gracias a la Beca de la Fundación Randstad en la UOC me he podido formar acerca de algo que me ha apasionado todo la vida como es el CINE. Se me da bien escribir, tengo un par de poemarios publicados, y esta beca (la segunda que recibo por parte de la Fundación) me ha permitido seguir profundizando en el mundo del guión en concreto y del cine en general. Los recursos o materiales de la UOC son muy interesantes y atractivos, y la ayuda recibida no podía ser mejor. Desde Fundación Randstad se me ha apoyado en mis “problemas” y los profesores y tutora de la “Especialización en Guión Audiovisual” de la UOC han adecuado la formación a mi forma de trabajo y estudio. Procurado, no solo que aprenda a mi ritmo, sino que disfrute con los conocimientos que he adquirido, y eso ha sido fundamental para mí. Estoy, en definitiva, muy agradecido y me siento afortunado de haber tenido esta oportunidad.”

## becas UNIR.

unir campus solidario

En 2018, la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) y Randstad cerraron un acuerdo para que voluntarios del Campus Solidario de la UNIR impartieran un curso online a los beneficiarios de la Fundación Randstad con el objetivo de mejorar su nivel formativo y empleabilidad.

## personas inscritas.

41

asistentes módulo de informática.

32

asistentes módulo administración y recursos humanos.

24

asistentes módulo contabilidad.

18

asistentes módulo marketing y comercio electrónico.

20

asistentes módulo inglés.

43

asistentes charlas motivación.

9

asistentes módulo emprendimiento.

personas que han realizado como mínimo un módulo.

90

módulos de formación realizados.

187

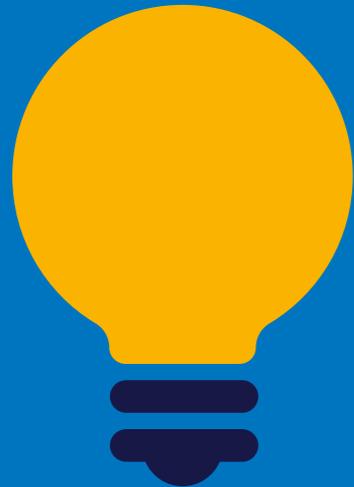
personas que finalizaron la formación.

94%



# certificados de profesionalidad.

Apostamos por la capacitación de las personas con diversidad funcional, mediante el desarrollo de Certificados de Profesionalidad de diferentes perfiles profesionales, de forma que puedan acceder a una certificación formativa en menor tiempo que una formación reglada tradicional, y les permita incrementar su empleabilidad y por tanto, no quedarse fuera del mercado de trabajo.



## proyecto PRO.



FUNDACIÓN ATRESMEDIA

Desde el año 2010, Fundación Randstad colabora con Fundación Atresmedia en el Proyecto PRO, escuela audiovisual para personas con discapacidad, con el objetivo de impulsar y proporcionar formación profesional en el sector audiovisual.

Durante 2019 se han concedidos 21 becas formativas a personas con discapacidad para el desarrollo de estudios de Interpretación, en ciudades como Madrid, Barcelona, Sevilla y Valencia.

randstad  
fundación.

por la  
igualdad de  
oportunidades  
de empleo.



# 08.

cultura y  
conocimiento  
de la discapacidad.

# cultura y conocimiento de la discapacidad.

Nuestro trabajo va más allá de contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad. Durante estos 15 años, hemos impulsado la transformación de la percepción social de las personas con discapacidad para acabar con los estereotipos y prejuicios a los que se enfrentan en su día a día, tanto en el entorno social como en el empresarial.

Apoyamos y concienciamos a las organizaciones para que promuevan valores esenciales para la inclusión como la solidaridad, la justicia social, la igualdad o el respeto y así mejorar la gestión de las personas con discapacidad en sus plantillas. De este modo, conseguimos una sociedad más inclusiva y diversa que permita la normalización de la discapacidad y avanzar en la igualdad de oportunidades.

## objetivos.

### concienciar.



A la sociedad sobre la realidad de las personas con discapacidad y las barreras que limitan su inclusión social.

### fomentar.



El respeto a la diversidad.

### apostar.



Por las capacidades y especiales aptitudes de las personas con discapacidad para su integración Sociolaboral.

## a. jornadas y eventos de sensibilización.

### nuestras jornadas y eventos.

Como parte de nuestro compromiso con la sensibilización y la visibilización de las personas con discapacidad organizamos durante todo el año jornadas y eventos que contribuyen a destacar el valor real que aporta la diversidad y la inclusión en las empresas y en la sociedad.

## barcelona.

workshop sobre competencias digitales y emocionales en la búsqueda de empleo.

divlab  
"impacto de la inclusión en el work engagement"  
retos de la integración de la diversidad en la empresa.

Desayuno empresarial organizado en el marco de la Cátedra Fundación Randstad – UOC sobre "El impacto de la inclusión en el work engagement".



### seminario “retos y oportunidades empresariales de la inclusión de la discapacidad”



Seminario para empresas sobre “Retos y oportunidades empresariales de la inclusión de la discapacidad”.

### acto de entrega de becas a los alumnos del banco de becas uoc - fundación randstad.



Presentado por el rector de la UOC, D. Josep A. Planell y María Viver, directora de la Fundación

### jornada de conocimiento sobre las claves del cumplimiento normativo de la ley general de discapacidad (LGD).

sobre los procedimientos de solicitud de un certificado de excepcionalidad.



jornada de conocimiento sobre las claves del cumplimiento normativo de la ley general de discapacidad (LGD).

# madrid.

jornada de transformación tecnológica, empleo y discapacidad:  
claves y herramientas empresariales para la inclusión, jornada desarrollada por Fundación Randstad con la colaboración de Bankia, Capgemini, Línea Directa, Telefónica, Fundación Atresmedia y la Fundación Botín.



### evento de presentación de la cátedra fundación randstad- uoc sobre discapacidad, empleo e innovación social.

acto de presentación de la cátedra fundación randstad- uoc sobre discapacidad, empleo e innovación social.



# valencia.

## jornada de diversidad e inclusión.



jornada de diversidad e inclusión organizada con el apoyo de la generalitat valenciana y aedipe.

# canarias.

## jornada de responsabilidad social: diversidad e inclusión.

jornada rsc canarias: jornada de responsabilidad social: diversidad e inclusión en las palmas



## participación de Fundación Randstad en foros y eventos.

Durante todo el año participamos en foros y eventos para compartir nuestra visión sobre la diversidad y la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad.

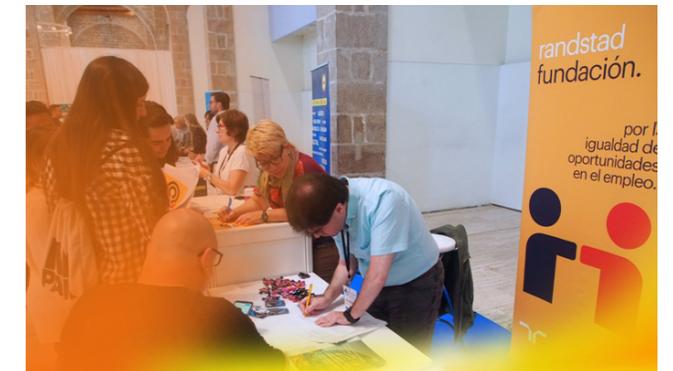
# barcelona.

## compartiendo alianzas. con María Viver, directora de la fundación randstad.



Foro organizado por la Fundación SERES con la ponencia de María Viver, Directora General de la Fundación Randstad.

## VII feria de la discapacidad y empleo. organizada por disjob.



## presentación herramienta de medición RSC2.

En Cuatrecases.



# madrid.

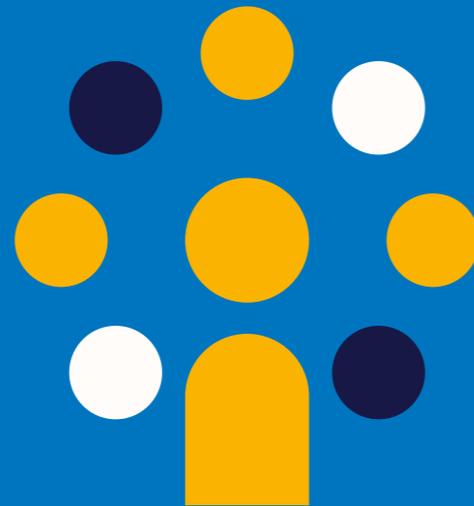
XII feria del empleo para personas con discapacidad y V foro de activación del empleo de la Comunidad de Madrid

feria de empleo para personas con discapacidad de la comunidad de madrid.



# logroño.

acto de reconocimiento.  
de bankia y fundación caja rioja a la fundación randstad.



# gran canaria.

expofuturo 2019.  
Feria de empleo, formación, diversidad y emprendimiento.

# sevilla.

## jornada de empleo inclusivo.

Organizada por la comisión de RSC de la Confederación de empresarios de Sevilla y Coca Cola Iberian Partners.



## mesa de formación e inclusión laboral vs la discapacidad.

Organizada por Corresponsables con la participación de Ana Ballesteros, directora de proyectos de la Fundación.

Firma del acuerdo de colaboración de Fundación Randstad con el Ayuntamiento de Sevilla para el desarrollo del Programa Sevilla Integra.

# canarias.

## jornada de rse de la red canaria.

Participación de Fundación Randstad en la Jornada de RSC de la Red Canaria.



## b. campaña atresmedia: “quédate con el talento”

Un año más, la Fundación Randstad y la Fundación Atresmedia unimos nuestro compromiso con las personas con discapacidad para poner en marcha una nueva campaña de sensibilización y visibilización de la diversidad.

“Quédate con el talento” es la iniciativa que reunió a tres directivos de empresas en la que a través de una “entrevista a ciegas”, valoraban únicamente el talento de las personas con discapacidad.

Enrique García, Ingeniero Informático, ha sido seleccionado por sus habilidades y competencias profesionales.



FUNDACIÓN  
ATRESMEDIA



## c. congresos “lo que de verdad importa”

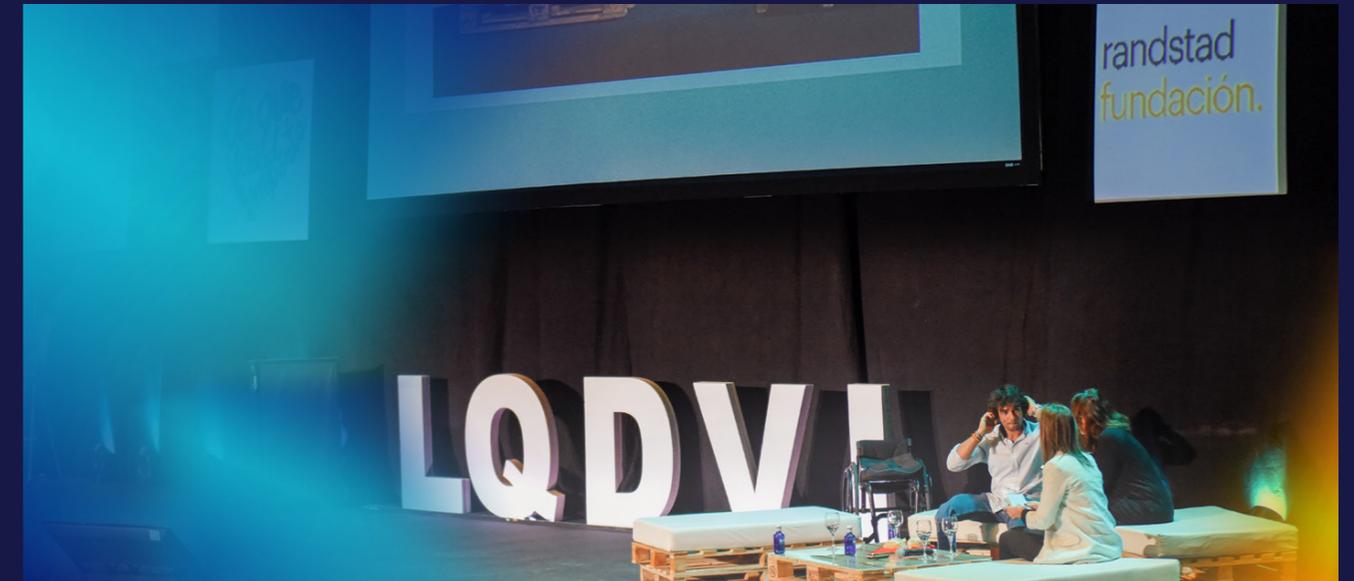
Desde hace 13 años, la Fundación Randstad y la Fundación Lo que de Verdad Importa difundimos valores humanos y universales como la igualdad y la diversidad a través de congresos que ponen de manifiesto los pilares éticos y morales de la gestión empresarial.

En 2019, los ponentes han contado sus experiencias vitales para inspirar y motivar a jóvenes en su vida personal y profesional en Madrid, Málaga, Valencia, Bilbao, Sevilla y Palma de Mallorca.

Congreso Lo que de verdad importa Málaga.



Congreso Lo que de verdad importa Madrid.



## d. cátedra Fundación Randstad - UOC

En 2019 nace la Cátedra **Fundación Randstad-UOC de Discapacidad, Empleo e Innovación Social** para fomentar la igualdad de oportunidades en la integración laboral de las personas con discapacidad y generar conocimiento para conseguir un mundo más justo.

A través de actividades de formación, investigación, transferencia y difusión de conocimientos los objetivos de la Cátedra son:



mejorar la **empleabilidad** de las personas con discapacidad.



capacitar a profesionales especializados en discapacidad y empleo.



acompañar en la **gestión de la diversidad** funcional a las empresas.



propiciar la **transformación y el cambio social hacia una sociedad inclusiva**, avanzando en la cultura y el conocimiento sobre la discapacidad.

### órganos responsables de la cátedra.

Para el desarrollo de la Cátedra se han designado tres órganos responsables y ejecutivos:

## órganos responsables de la cátedra fundación randstad-uoc

### dirección.

**Dr. Jordi Planella**

Dirección académica

Responsable de definir el marco científico del proyecto y del desarrollo de las acciones de formación, investigación y difusión.

**Anna Delclòs**

Dirección ejecutiva

Responsable de garantizar la aplicabilidad de las acciones diseñadas al colectivo objeto de la Cátedra.

### consejo asesor.

**María Viver**

Directora general de Fundación Randstad

**Valentín Bote**

Director de Randstad Research

**Dr. Manuel Armañones**

Director de desarrollo del eHealth Center de la UOC

**Dr. Lluís Garay**

Director del Máster en Responsabilidad Social Corporativa de la UOC

**Dr. Llorenç Andreu**

Director del Máster Universitario Dificultades de Aprendizaje y Trastornos del Lenguaje y director del Grado de Logopedia de la UOC

**Jaume Moregó**

Director del Área de Desarrollo Institucional de la UOC

**Miguel Laloma**

Director del Área de Socios de Fundación SERES

**Llorenç Sabaté**

Responsable de garantizar el acceso de las personas con discapacidad a la información de la UOC

**Silvia Mata**

Responsable de las adaptaciones curriculares a las necesidades educativas especiales de los estudiantes de la UOC.

**Ignacio Tremiño**

Diputado por Valladolid. Durante el 2012 al 2017, fue director general de Políticas de Apoyo a la Discapacidad del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### equipo interno.

**Asunción Pié**

Profesora del Departamento de Psicología y Educación de la UOC

**Brígida Maestres**

Profesora responsable de asignaturas del Área de Psicología Social, Dependencia y Autonomía.

**Elsa Santamaría**

Directora del Máster de Ocupación y Mercado de Trabajo; Intervención y Coaching en el Ámbito Laboral

**Técnico/a de la Cátedra**

Persona contratada a cargo del proyecto y que desarrollará distintas acciones vinculadas a las actividades cotidianas de la Cátedra.

## actividades de la cátedra.

Dentro del marco de la Cátedra hemos desarrollado las siguientes actividades de actividades formativas, de investigación y de transferencia y difusión de conocimientos.

### transferencia y difusión de conocimientos.

- Seminarios y conferencias sobre el Estado de la Cuestión del Empleo y las Personas con Discapacidad: Primer Seminario sobre Discapacidad en Barcelona.
- Seminarios sobre Discapacidad en Madrid en 2020 y 2021
- Desarrollo de la Colección Cuadernos, biblioteca digital sobre conferencias e investigaciones realizadas
- Potenciar la incidencia de la Cátedra en las políticas sociales relacionadas con la discapacidad y el empleo.

### formación.

- Convocatoria de becas de formación para personas con discapacidad mediante el banco de Becas UOC para alumnos de postgrado y máster.
- Propuesta formativa para profesionales de la intermediación en estudios y capacitación sobre discapacidad.
- Propuesta formativa para empresas en relación a la gestión de la discapacidad.
- Potenciar la incidencia de la Cátedra en las políticas sociales relacionadas con la discapacidad y el empleo.

### investigación e innovación social.

- Punto de información de orientación laboral ofrecido por Fundación Randstad en la web de la UOC dirigido a alumnos y ex-alumnos de la universidad.
- Promoción de becas para investigaciones e informes sobre la integración de personas con discapacidad.
- Desarrollo de herramientas para la orientación e inclusión social de personas con discapacidad.
  - Tool kit para empresas y personas atendidas por Fundación Randstad usuarios.
  - Herramienta de autodiagnóstico para gestión de la diversidad.
- Creación de un Laboratorio de Innovación Social – DIVLAB.
  - Octubre 2020 en Barcelona: «Integración de la diversidad y engagement entre la plantilla: experiencias de medición».

actividades realizadas en 2019.

actividades a realizar en los próximos años.

## testimonios.



“La investigación académica es clave para romper sesgos en las organizaciones y contribuye a normalizar la inclusión de personas con discapacidad. Compartir buenas prácticas, multiplica los resultados”.

**Eulalia Devesa.**

Directora RSC en ISS Facility Services Iberia.



## e. 14ª edición premios fundación randstad.

Desde 2005, los Premios Fundación Randstad a la Acción Social reconocen las iniciativas empresariales más destacadas en materia de diversidad e inclusión social y laboral.

Con estos galardones se concientia al entorno empresarial, institucional y social del valor añadido que supone potenciar el talento de las personas con discapacidad en entornos laborales inclusivos y garantizar la igualdad de acceso y oportunidades al empleo.



## categoría: inclusión laboral de personas con discapacidad

### distinción gran empresa.

Leroy Merlin, por su creación directa de empleo para personas con capacidades diferentes, la accesibilidad de todas sus tiendas y su trabajo de sensibilización y concienciación.



### distinción pyme.

Martiderm por la promoción profesional de sus trabajadores con discapacidad y sus prácticas y protocolos en materia de selección de distribuidores y proveedores.



### distinción institución

Aexpainba, por su proyecto de formación en oposiciones adaptadas a personas con inteligencia límite, obteniendo 27 plazas en la Administración Pública para personas con discapacidad..



**categoría:**  
**innovación tecnológica para favorecer la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.**

Mass Factory Urban Accessible Mobility, por su aplicación móvil que facilita el uso del transporte público a personas con diversidad funcional, monitorizando de forma continua a las personas en sus desplazamientos diarios.



APP&TOWN



**categoría:**  
**difusión de la cultura, conocimiento y normalización de la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad.**

Reconocimiento a la película "Me llamo Gennet" de Miguel Ángel Tobías, por su destacada labor en la sensibilización social y visibilidad de las personas sordociegas.



**categoría:**  
**compromiso y liderazgo inspirador.**

Premio otorgado a Gabriel Barroso, por ser un ejemplo de constancia, superación y creatividad tanto en su trayectoria personal como profesional. Barroso es ingeniero especializado en el ámbito aeroespacial, piloto de aviones adaptados y subcampeón del mundo de vela, además de investigador de robótica en la Universidad Carlos III.



Para esta edición contamos, al igual que en anteriores convocatorias, con PwC como socio colaborador y responsable de la secretaría técnica para asegurar la independencia del proceso de evaluación, y garantizar la igualdad y transparencia. PwC también ha apoyado al jurado en sus deliberaciones.

Además, renovamos la colaboración con el Real Patronato sobre Discapacidad, que nos apoya en la valoración de las candidaturas y forma parte del jurado de los Premios, junto al consejo asesor de la Fundación.



# #PremiosFundacion

15 aniversario  
randstad fundación.

por la igualdad  
oportunidades  
en el empleo.

fundación

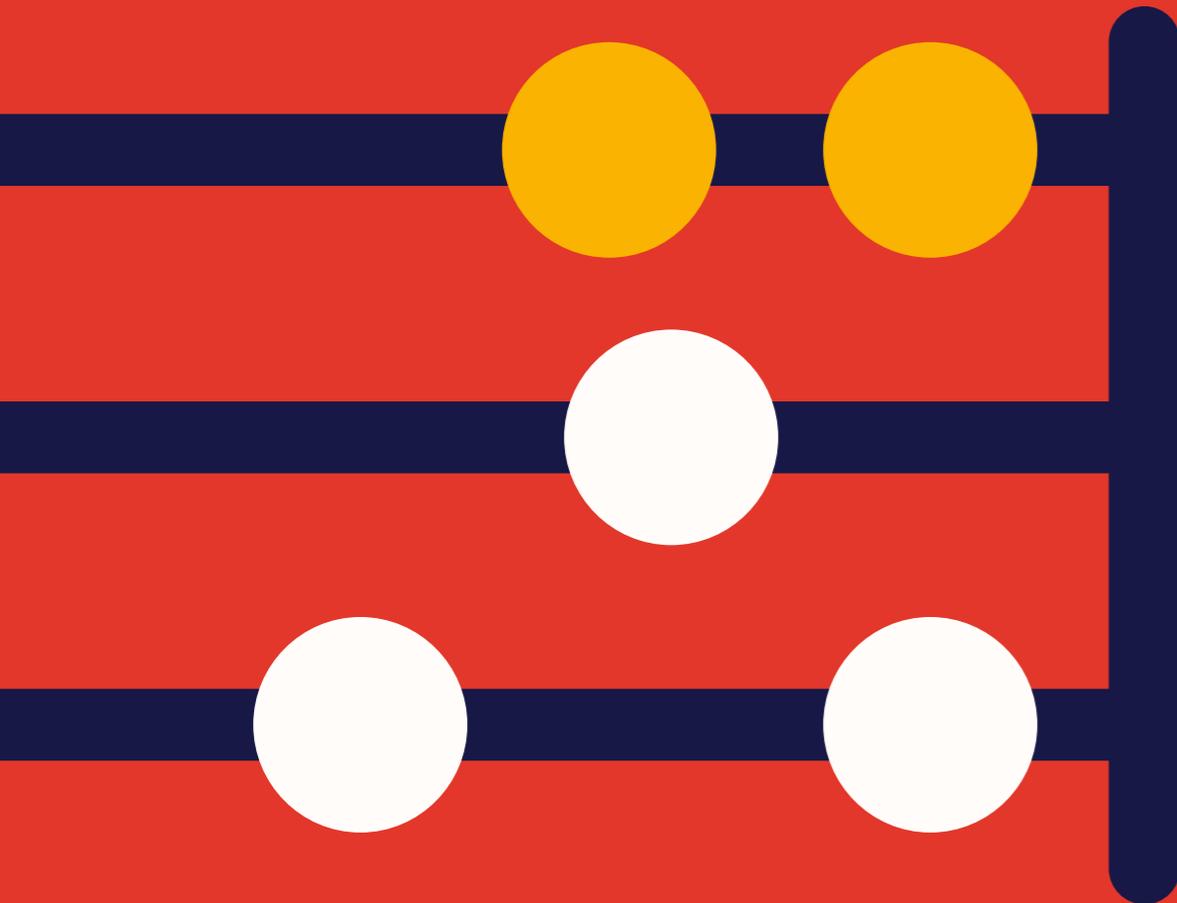
## testimonios.

“Un aspecto fundamental para fomentar la inclusión consiste en generar cultura y conocimiento acerca de la igualdad. La difusión tanto de la realidad de las personas como de proyectos en esta índole contribuye a ello de manera determinante. Aunque se ha avanzado notablemente en los últimos tiempos, todavía queda mucho camino por recorrer para lograr alcanzar el principio de igualdad de oportunidades. La sociedad se construye entre todas las personas, y es clave pues que el mensaje cale lo máximo posible. Por este motivo la aportación de los Premios Fundación Randstad es tan positiva, más aún teniendo en cuenta el alcance y prestigio de esta entidad. Es un orgullo tremendo para mí haber podido formar parte en esta edición, no sólo por la satisfacción personal del premio, sino por haber podido colaborar a transmitir esta idea”.

Ganador de la categoría Compromiso y Liderazgo inspirado 14ª edición Premios Fundación Randstad.

## Gabriel Barroso.

Ingeniero de sistemas en Airbus Defence and Space y Ganador de la categoría de Compromiso y Liderazgo inspirador de la 14ª edición de los Premios Fundación Randstad



09.

fomento

de la transparencia.

## transparencia.

Fundación Randstad seguimos siendo una de las fundaciones empresariales más transparentes según el último ranking elaborado por la Fundación Compromiso y Transparencia, en su estudio "Construir confianza 2018. X Informe de transparencia y buen gobierno en la web de las fundaciones españolas"



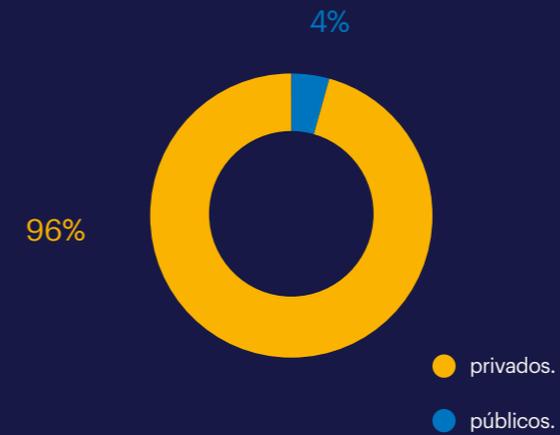
## calidad.

Nuestros procesos de trabajo son homogéneos y de calidad y están certificados por AENOR. Además, pertenecemos a las Asociación Española de Fundaciones y a la Fundación SERES.



2018

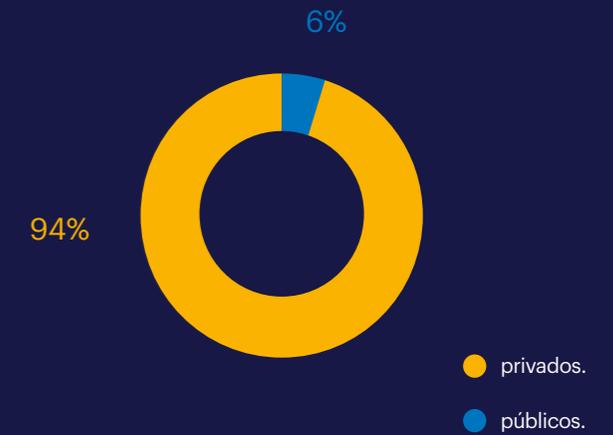
ingresos.



total: 3.777.111 €

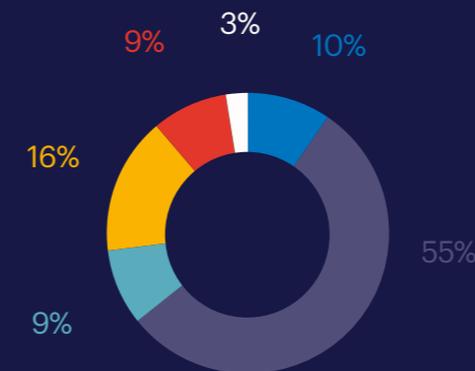
2019

ingresos.



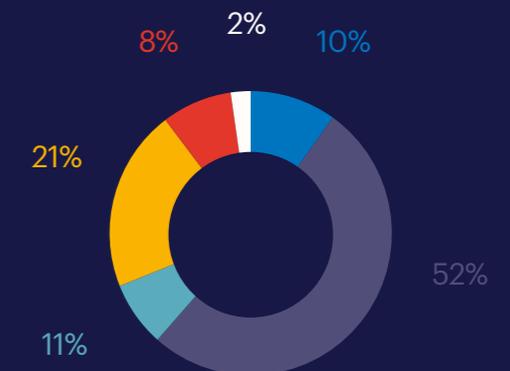
total: 3.910.795 €

gastos.



total: 2.222.107 €

gastos.



total: 2.655.304 €

- orientación y asesoramiento al empleo.
- jornadas y eventos.
- servicios exteriores.
- ayudas monetarias.
- formación.
- voluntariado.



gracias por vuestro  
apoyo.

# gracias por vuestro

# apoyo.



con el apoyo de:





15 años trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo



15 años trabajando por la igualdad de oportunidades en el empleo

infor

Kenay  
home.com

MB92

NEORIS

PANDORA

SAPiMSA  
especialistas en SAP

STADLER

Vaughan

ING

Obra Social "la Caixa"

Mas Que Dxt

NETTUS

Performics

Servihabitat

Starcom

VERTIV

InmoCaixa

LEROYMERLIN

MEDIASETespaña.

nexus  
energía

PORTIS  
Grupo Zardoya Ota



TechData

VIACOMCBS

inspiralia  
Group

Lilly

MICHELIN

nielsen

qosIT  
consulting

sienz

TEJAS BORJA  
Únicos desde 1899

vueling

Interserve

linea directa

Multigestión  
Iberia

NORTHGATE  
Renting Flexible

quironprevencion

ImaSport  
www.simasport.es

thyssenkrupp

Whirlpool  
SENSING THE DIFFERENCE

intrum

LOPESAN  
HOTELS & RESORTS

MWM  
Energy. Efficiency. Environment.

NTT  
Together we do great things

randstad

SLCA

TIBA

Zenith  
The ROI agency

ISOVER  
SAINT-GOBAIN

LVMH

NAVIERA  
ARMAS

ORTOPRONO  
Especialistas en bienestar

RICHEMONT

sopraSteria

TOYOTA

ZIMMER BIOMET  
Your progress. Our promise.

Hillebrand  
FORWARDING PASSION

MARCH R.S.

NEINVER

OTIS

Roche

SPARK  
FOUNDRY

umivale  
suma

# tus centros de apoyo

## más cercanos.



### oficina barcelona.

Balmes, 112.  
08008 Barcelona.

### oficina cornellá.

Avda. del parque, 2.  
08940 Cornellá de Llobregat.

### oficina bilbao.

Aragón, 2, planta 2.  
48015 Bilbao (Vizcaya).

### oficina las palmas gran canaria.

Triana 120, 5ª planta.  
35001 Las Palmas.

### oficina sevilla.

Avda. Hytasa 10, Oficina 317. 3ª planta.  
41006 Sevilla.

Avda. de la Buhaira, 31.  
41018 Sevilla.

### oficina valencia.

Justicia, 1.  
46003 Valencia.

### oficinas centrales.

Vía de los Poblados, 9.  
Edificio Trianón, Bloque B, planta 3ª.  
28033 Madrid.

### oficina madrid.

Avda. de Burgos 16D, 1ª planta.  
28036 Madrid.

### oficina fuenlabrada.

Avda. de Leganés, 58.  
28944 Fuenlabrada (Madrid).

randstad

human forward.

