

Estudio Randstad – Expectativas laborales en la pandemia de coronavirus

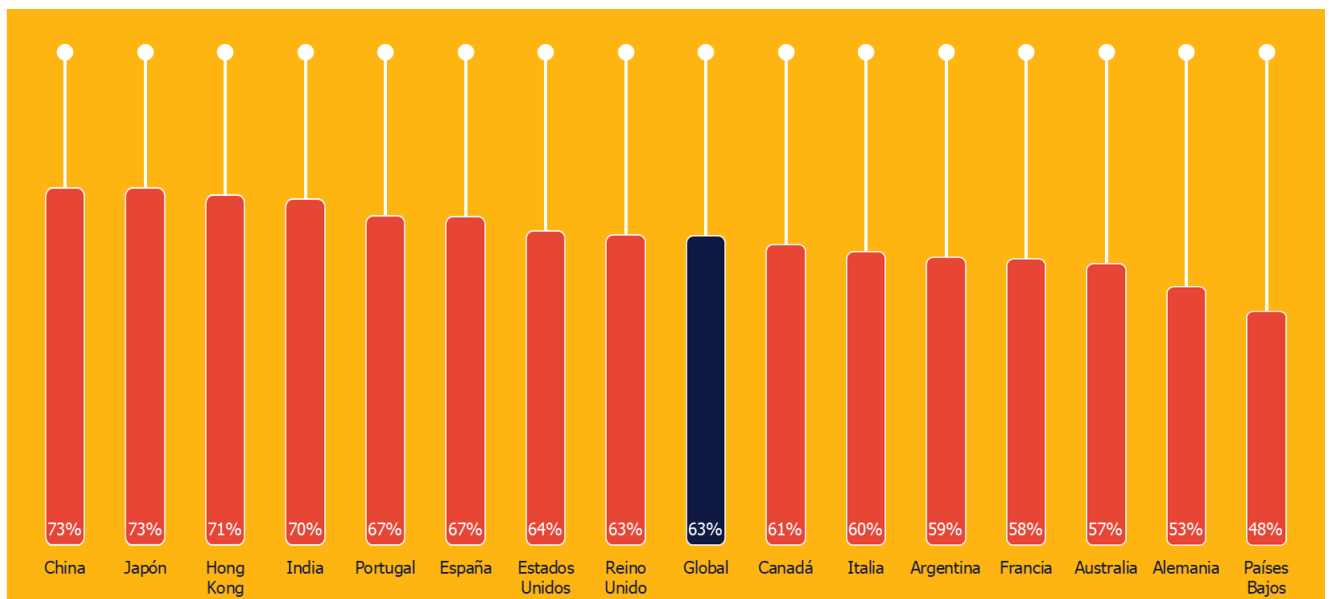
El 67% de los españoles se ha visto afectado laboralmente por el Covid-19, el porcentaje más alto de Europa

- Hostelería (84,8%), distribución (81,5%) y educación (80,6%), son los sectores con un mayor impacto negativo, mientras que servicios financieros (33,3%), administración pública (49,1%) y energía (50%), han notado menos la crisis
- El 58% de los españoles cree que perdería su empleo si la situación generada por la pandemia afecta al negocio de su empresa
- Siete de diez trabajadores de nuestro país confían en la cobertura del Gobierno en caso de perder el empleo, la segunda tasa más alta de Europa

Madrid, 30 de julio 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un informe sobre las expectativas y percepciones de los profesionales de todo el mundo en cuanto a presente y futuro de su situación laboral en el actual escenario provocado por el Covid-19. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio **Randstad Workmonitor**, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países.

Randstad destaca que el 67% de los españoles considera que la pandemia de coronavirus ha supuesto un impacto negativo en su empleo, la tasa más alta de Europa, empatada con la de Portugal y cuatro puntos superior a la media de los países estudiados (63%).

Porcentajes de trabajadores que aseguran que el Covid-19 está afectando negativamente en sus empresas



Fuente: Randstad Workmonitor

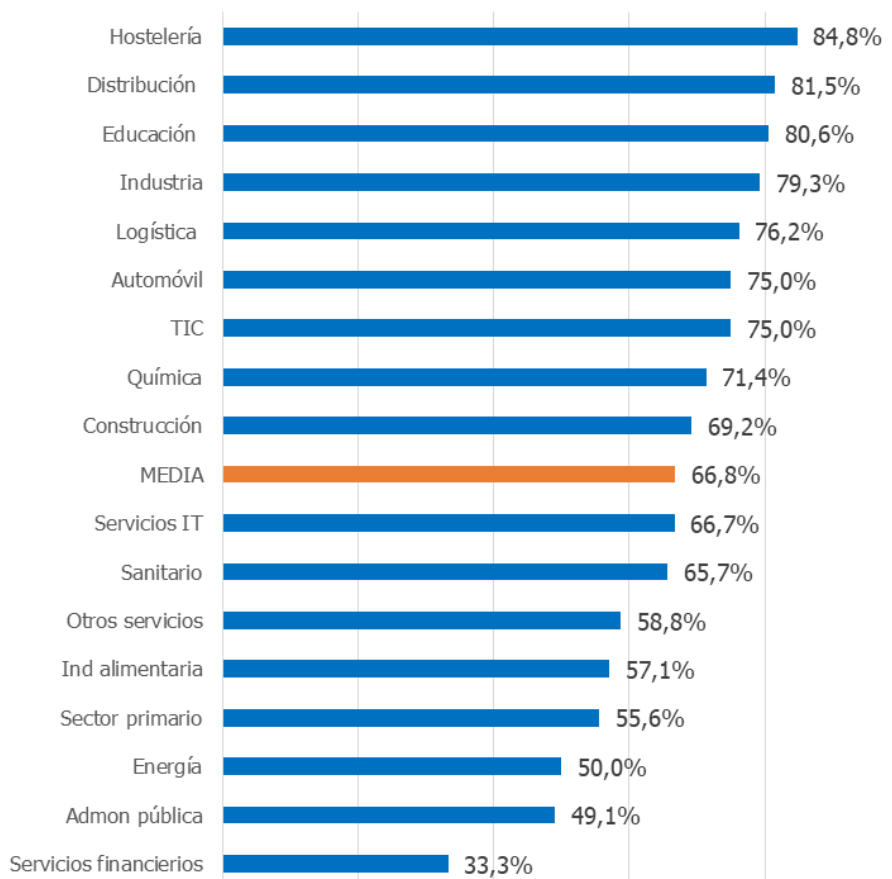
La percepción que tienen los trabajadores de nuestro país en cuanto a la influencia negativa del Covid-19 en su trabajo es solo superada en el mundo por países asiáticos: India (70%), Hong Kong (71%), Japón (71%) y China (73%).

Por debajo de España en percepción del impacto laboral negativo de la pandemia se encuentran Estados Unidos (64%), Canadá (61%), Italia (60%), Argentina (59%), Francia (58%). Cierran la lista Australia (57%), Alemania (53%) y Países Bajos (48%).

Hostelería, distribución y educación, los sectores más impactados

El estudio de Randstad destaca que, en nuestro país, los sectores en los que sus trabajadores más aseguran sufrir los efectos de la pandemia en sus empleos son el de la hostelería (84,8%), distribución (81,5%) y educación (80,6%). Con un porcentaje menos acusado, aunque todavía por encima de la media del país (66,8%), se encuentra industria (79,8%), logística (76,2%), automóvil y aeronáutica (75%), Tecnologías de la Información y la Comunicación (75%), industria química (71,4%), y construcción (69,2%).

Porcentajes de trabajadores que aseguran que el Covid-19 está afectando negativamente en sus empresas por sector



Fuente: Randstad Workmonitor

Los trabajadores que consideran que sus empleos se han visto menos golpeados por la pandemia, por debajo de la media nacional, son los pertenecientes a servicios financieros (33,3%), la administración pública (49,1%) y la energía (50%), seguidos por el sector primario (55,6%), la industria alimentaria (57,1%), otros servicios y negocios no

categorizados en los otros sectores (58,8%), el sanitario (65,7%) y los servicios tecnológicos (66,7%).

“Nuestro país ha sido golpeado con dureza por la crisis del Covid-19, viéndose sus sectores económicos estratégicos, como la hostelería y el turismo, muy afectados por las restricciones de movimiento y las consecuencias de esta pandemia, por lo que no es de extrañar que los trabajadores aseguren que han sufrido más sus consecuencias que nuestros vecinos europeos”, afirma Valentín Bote, director de Randstad Research.

Un futuro poco alentador

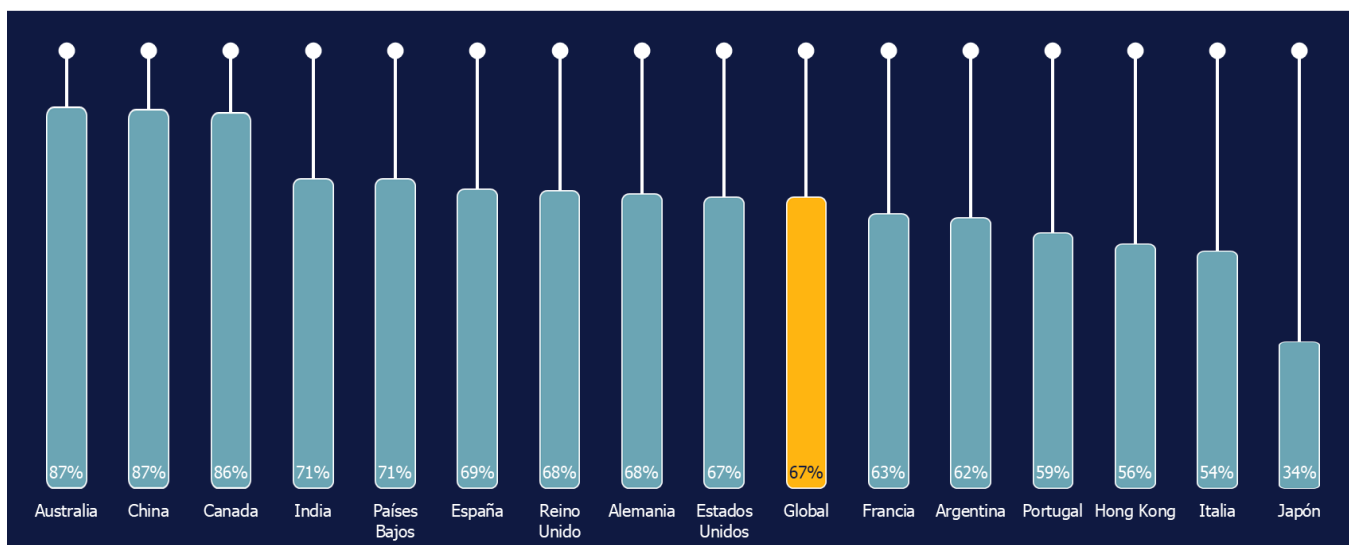
Nuestro país también se encuentra entre los primeros del mundo en cuanto a preocupación por los efectos que la pandemia pueda tener en su trabajo a partir de ahora. El 78% de los trabajadores españoles temen el impacto futuro del Covid-19 en su empleo, solo superado por Portugal (80%), 14 puntos porcentuales por encima de la media global (64%), y muy por delante de países de nuestro entorno como Italia (62%), Alemania (55%), Francia (53%) y Países Bajos (42%).

El desempleo es una posibilidad que preocupa intensamente a los trabajadores de nuestro país. El 58% cree que perdería su empleo si la situación generada por la pandemia afecta al negocio de su empresa. Esta percepción cuatro puntos porcentuales mayor al conjunto de países, pero menor que la de India (78%), Hong Kong (66%), China (63%) (m Italia (62%) y Reino Unido (60%).

Confianza en el Gobierno

España, por el contrario, sí es bastante optimista con respecto a la cobertura que le daría el Gobierno si perdiera su trabajo. El 69% de los profesionales españoles considera que las administraciones le facilitarían cobertura económica o le ayudarían activamente a encontrar trabajo en el caso de que lo perdiese, solo superado en Europa por los Países Bajos (71%), y dos puntos por encima de la media global (67%).

Porcentajes de trabajadores que consideran que su Gobierno le ayudará si pierde su empleo



Fuente: Randstad Workmonitor

Por encima de nuestro país en confianza en el Gobierno en una cobertura para el desempleo, se sitúan Australia, China (ambos con 87%), Canadá (86%), India, y los citados Países Bajos (los dos con 71%). Por debajo de España se encuentran Reino Unido, Alemania (68%), Estados Unidos (67%), Francia (63%), Argentina (62%), Portugal (59%), Hong Kong (56%) e Italia (54%). Japón es, con el 34%, sin duda el país menos optimista en este sentido.

En cuanto a la confianza que tienen los trabajadores españoles en que su empresa les ayude a encontrar un nuevo trabajo tras perderlo, nuestro país vuelve a situarse a la cola de Europa, ya que solo piensa así el 46% de los profesionales. Esta tasa es puntos ocho porcentuales por debajo de la media de todos los países estudiados y se sitúa únicamente por delante de Argentina (45%), Hong Kong (44%) y Japón (23%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731