

## **15ª edición Premios Fundación Randstad**

# Fundación Randstad premia a Primark, Fundación Amás, Metro de Madrid, Geko Navsat y Javier García Pajares

- Fundación Randstad cumple quince años entregando sus premios anuales a empresas, entidades y personas que fomentan la igualdad de oportunidades en el empleo y la integración de los profesionales con discapacidad
- Primark recibió el premio en la categoría de Integración laboral de personas con discapacidad liderado por una empresa, por su proyecto "People Sense"
- Fundación Amás fue galardonada en la categoría de integración laboral de personas con discapacidad liderado por una entidad, por su proyecto "Restaurante Gallinas y Focas"
- Metro de Madrid, premiado en la categoría de Divulgación de la cultura, conocimiento y normalización de la discapacidad por su proyecto "LARA"
- Geko Navsat, recibió el galardón en la categoría de innovación tecnológica por su app "Blind Explorer"
- Javier García Pajares, premiado en la categoría de compromiso y liderazgo inspirador por su trayectoria personal y profesional.

**Madrid, 08 de octubre 2020.** - [Fundación Randstad ha celebrado de manera online la decimoquinta edición de sus Premios Fundación Randstad](#), que reconocen a empresas, instituciones y personas que trabajan por impulsar la igualdad de oportunidades en el empleo y la integración laboral y social de las personas con discapacidad.

Por primera vez, la Fundación Randstad ha celebrado sus Premios Fundación Randstad, en [un formato audiovisual que ha permitido a más 1.750 personas conectarse, seguir la Gala y vivir la emoción de este encuentro.](#)

Tras quince años reconociendo el trabajo llevado a cabo desde todas las esferas de la sociedad, la Fundación Randstad quiere con esta gala recordar que aún queda un largo camino por recorrer en lo que a igualdad de oportunidades en el empleo y desarrollo laboral de los profesionales con discapacidad se refiere.

Un camino que resultará más difícil teniendo en cuenta que la crisis sanitaria que sufrimos puede dificultar el empleo y por tanto la calidad de vida de estas personas.

Rodrigo Martín, presidente ejecutivo de Randstad España, Portugal y Latam, y presidente de la Fundación Randstad, revisó el trabajo tras 15 ediciones de estos premios y los 16 de la Fundación Randstad, en los que se ha atendido "a más de 40.500 personas, a las que hemos acompañado y asesorado en su camino al empleo, formando e impulsando la empleabilidad y consiguiendo que más de 13.000 encontraran un trabajo".

Pero el presidente de la Fundación Randstad quiso subrayar que "no son los números lo que importan, son las historias, los nombres y apellidos que hay detrás de cada uno de ellos y sus familias, que gracias al trabajo de Fundación Randstad y su equipo, han cambiado su vida, ayudándoles a encontrar una oportunidad laboral".

### **Fundación Randstad galardona los proyectos que apoyan la integración laboral**

La Fundación Randstad ha entregado sus premios en cinco categorías.

La compañía textil Primark ha sido premiada en la categoría de Integración laboral de personas con discapacidad liderado por una empresa, por su proyecto "People Sense", orientado a la integración laboral y sensibilización de sus empleados ante la diversidad de capacidades. Primark ha destacado de este modo en la creación directa de empleo para personas con discapacidad a través de una estrecha colaboración con numerosos agentes sociales de la discapacidad.

Destaca el proyecto en la comunicación y sensibilización mediante su publicidad e imagen de marca y la formación interna de sus trabajadores. Por otro lado, se ha valorado especialmente el establecimiento de objetivos ambiciosos y concretos para alcanzar un horizonte inclusivo, basado en la integración, y normalización de la discapacidad en su plantilla.

Así como, en su posicionamiento como organización inclusiva, honesta y actual que fomenta la diversidad. Así, personas con diversidad pero sobre todo con mucho talento se integran de forma completa en los equipos y dinámicas de trabajo de esta gran empresa del sector textil

Por otro lado, la Fundación Amás ha recibido el premio en la categoría de integración laboral de personas con discapacidad liderado por una entidad, por su proyecto "Restaurante Gallinas y Focas". Se trata de un nuevo proyecto gastronómico que supone un destacado ejemplo de inserción sociolaboral de jóvenes con discapacidad intelectual en el sector hostelero, con un restaurante moderno e innovador en el centro de Madrid. Los jóvenes tras un periodo de formación empiezan a trabajar en el restaurante Gallinas y

Focas donde continúan su formación profesional e integración con empleados sin discapacidad.

El proyecto destaca por la creación de empleo, por aportar una capacitación de gran valor para la empleabilidad en el sector de la restauración y por su gran potencial de sensibilización al público general y normalización de la discapacidad.

El premio en la categoría de [Divulgación de la cultura, conocimiento y normalización de la discapacidad ha sido para Metro de Madrid por su proyecto "LARA"](#). Una iniciativa que forma parte del Plan de Accesibilidad e Inclusión de Metro y pretende facilitar el uso de la red a personas con discapacidad intelectual. Surgido en 2017, se ha convertido en ejemplo de la evolución de la acción social a una Responsabilidad Social Corporativa integrada en la actividad de la empresa.

Cuenta con un plan integral que abarca acciones como la formación de empleados de metro en la atención a personas con discapacidad intelectual, el entrenamiento personalizado de personas con esta discapacidad para el uso de la red y el desarrollo de campañas de normalización de la discapacidad. Un proyecto orientado a convertir a Metro en motor de la movilidad inclusiva, facilitando el uso autónomo de la red a personas con discapacidad intelectual.

La startup de base tecnológica [Geko Navsat ha merecido el galardón en la categoría de innovación tecnológica por su app "Blind Explorer"](#). Una solución móvil de guiado sensorial mediante realidad acústica aumentada que permite a personas invidentes o con problemas de visión recorrer espacios naturales y parques urbanos de forma autónoma y segura mientras descubren elementos y puntos del entorno de una forma accesible.

Se trata de un proyecto pionero, que destaca por su enfoque de tecnología inclusiva. El sistema ya está operativo en España, la aplicación cuenta con más de 4.000 usuarios, y en ella ya están disponibles 13 rutas de parques urbanos de Madrid y 1000 km del Camino de Santiago.

El premio en la categoría de [compromiso y liderazgo inspirador por su trayectoria personal y profesional ha recaído en Javier García Pajares](#), la primera persona sordociega en participar en el Programa Erasmus+. Javier obtuvo una doble titulación en Derecho y ADE con un expediente brillante, trabaja actualmente como asesor jurídico en Ilunion y colabora en diversas entidades.

Su afán de superación no termina ahí. Como montañero, junto a José Antonio García, escalador y psicólogo de ONCE ha alcanzado ya 16 cumbres, nueve de ellas de más de 4.000 metros de altura y ha creado "Un mundo con sentido", un proyecto de superación personal para compartir experiencias vitales y deportivas que ha dado gran visibilidad a la

sordoceguera. Un reconocimiento, sin duda, a su esfuerzo y trayectoria personal y profesional, tanto en el ámbito académico como en el deportivo

Fundación Randstad ha querido con estos premios volver a destacar los proyectos y personas que ayudan a construir una sociedad más inclusiva, donde tienen un lugar los talentos de todos.

Como viene siendo habitual, los Premios Fundación Randstad han vuelto a contar con el apoyo del Real Patronato sobre Discapacidad, entidad dependiente del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

### **Fundación Randstad**

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 40.587 personas, ha formado a 13.478 y ha logrado 13.523 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

#### **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD**

##### **Comunicación Corporativa**

**Leticia Serrano** [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)

91 490 62 19 / 686 991 238

##### **Comunicación Fundación Randstad**

**Nuria Combrado** [nuria.combrado@randstad.es](mailto:nuria.combrado@randstad.es)

672 672 299

#### **AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD Román**

**Ignacio Marín** [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com)

91 591 5500

**Olga Llano** [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com)

629 560 731

convocatoria de prensa

randstad  
fundación.