

Randstad – Análisis de la jornada a tiempo parcial

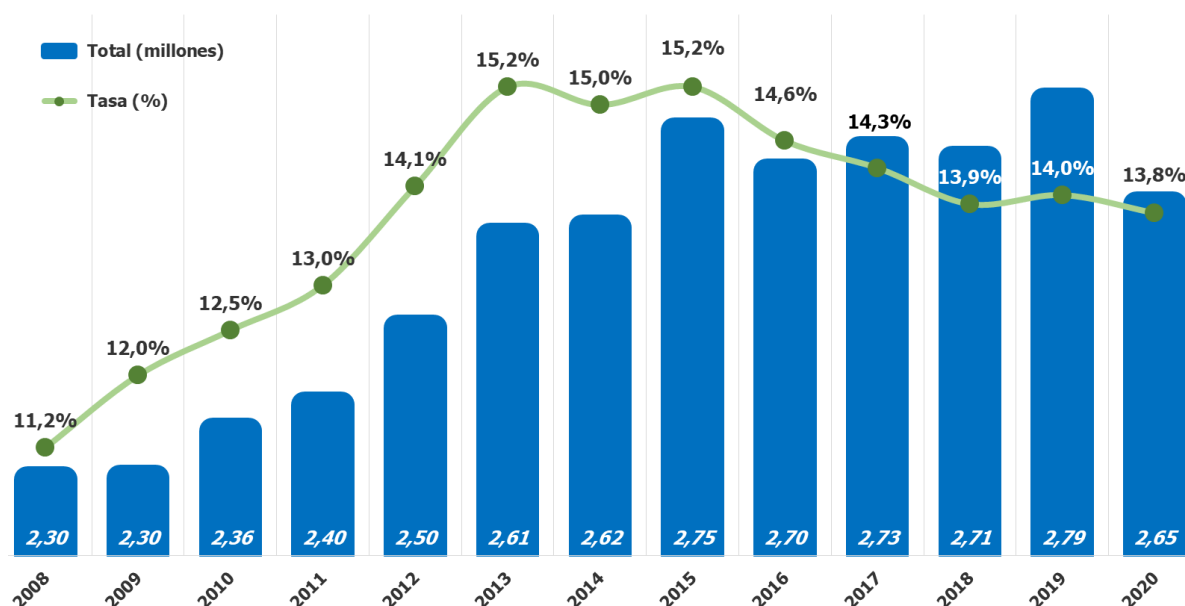
Cerca de 2,7 millones de españoles trabajan a tiempo parcial, un 5% menos que el año pasado

- El número de profesionales en jornada parcial se ha reducido por debajo de los 2,7 millones por primera vez desde 2014
- La tasa de ocupación a tiempo parcial, que este año cae hasta el 13,8%, lleva registrando una tendencia negativa desde 2013
- Con un incremento del 2%, el segmento de profesionales de mayores de 45 años con jornada parcial ha sido el único en crecer este año
- Industria, con un aumento del 5,3%, y agricultura, un 3,6%, los únicos sectores que registran crecimientos de este tipo de trabajadores
- La Comunitat Valenciana (16,2%), Cantabria (15,3%) y Euskadi (15,2%), son las comunidades con las tasas más elevadas de profesionales a tiempo parcial

Madrid, 12 de noviembre de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un informe la evolución de los profesionales que se encuentran trabajando a tiempo parcial en España, teniendo en cuenta comunidad autónoma, sector y edad. Para ello, ha analizado los datos correspondientes al tercer trimestre de la Encuesta de Población Activa (EPA) desde 2008.

Randstad destaca que 2.654.700 ocupados trabajan con jornada parcial, un volumen que se ha reducido un 4,8% con respecto al año pasado, cuando se registraron 2.789.200 profesionales de este tipo, la mayor cifra de la serie estudiada. El estudio revela que el número de trabajadores a tiempo parcial se ha reducido por debajo de los 2,7 millones por primera vez desde 2014.

Profesionales a tiempo parcial y tasa en España (2008 a 2020)



Fuente: Randstad (en base a datos del INE)

Estudiando la evolución de los ocupados con jornada parcial, se aprecia que el volumen creció de manera constante desde los 2,3 millones de los años 2008 y 2009, hasta los 2,75 millones de 2015. Desde entonces, el volumen de este tipo de profesionales se mantuvo estable entre los 2,70 y los 2,79 millones hasta que **en este 2020 la cifra se redujo un 4,8% hasta los 2,65 millones, la mayor caída de la serie estudiada.**

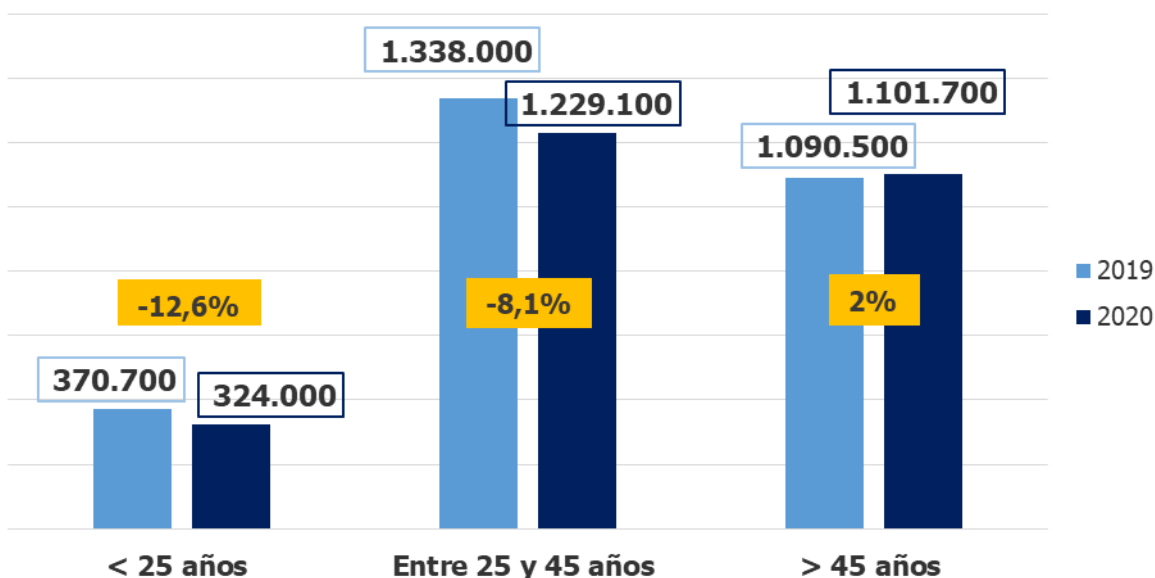
La tasa de ocupados con jornada parcial ha sido este año del 13,8%, sufriendo un ligero retroceso de dos décimas con respecto a la del año pasado. Este indicador del mercado laboral no dejó de crecer desde 2008, experimentando cinco años consecutivos de incrementos, hasta registrar en 2013 la tasa más elevada, el 15,2%. Desde entonces, **ha seguido una tendencia negativa, registrando en este 2020 el 13,8%, y cayendo por debajo del 14% por primera vez desde 2011.**

“La contratación a tiempo parcial es un indicador positivo de la dinamización del mercado laboral, que puede funcionar como una oportunidad para crear nuevos puestos de trabajo, para conciliar el trabajo con la vida personal y reducir los índices de paro. Por eso, toda reducción en el volumen de este tipo de profesionales nos debe preocupar – sobre todo porque ya partíamos de unos niveles de parcialidad muy inferiores a la media europea-, aunque confiamos en que una próxima recuperación devuelva a los niveles registrados antes de la irrupción de la pandemia”, explica Valentín Bote, director de Randstad Research.

A menor edad del trabajador, más cae la ocupación a tiempo parcial

Este estudio también ha tenido en cuenta la edad a la hora de estudiar el volumen de ocupados a tiempo parcial. Randstad destaca que, **a menor edad del profesional, más ha caído el número de trabajadores con este tipo de jornada.** De hecho, **el segmento de mayores de 45 años ha sido el único en crecer este año, en concreto un 2%, pasando de los 1.080.500 trabajadores de 2019 a los 1.101.700 actuales.**

Tasa de ocupados a tiempo parcial por edad



Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)

Por su parte, el colectivo de entre los 25 y los 45 años cayó un 8,1%, al registrar 1.338.000 profesionales el pasado año a los 1.229.100 en el actual. Por último, la caída más pronunciada se ha producido entre los menores de 25, con un descenso del 12,6%, al pasar de los 370.700 profesionales de 2019 a los 324.000 del presente ejercicio.

Nueve de cada diez profesionales a jornada parcial son del sector servicios

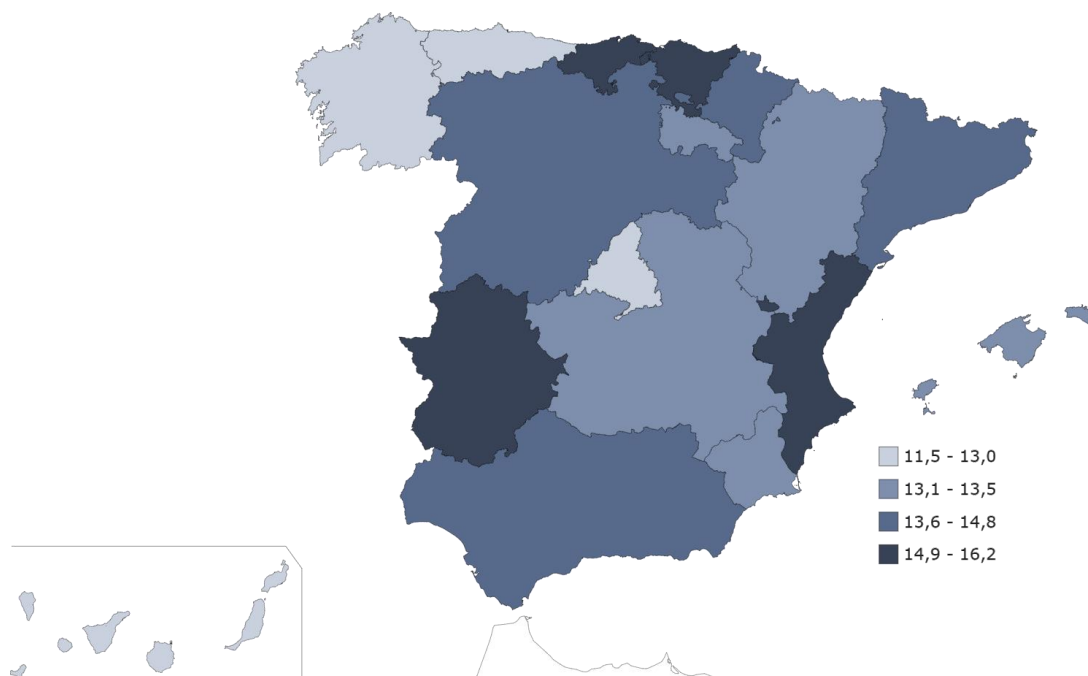
En lo que respecta a sectores, el estudio de Randstad revela que la gran mayoría de los ocupados a tiempo parcial registrados en este 2020 pertenecen al sector servicios, concretamente un 90,2%. Les siguen los profesionales de la industria (5,4%), la agricultura y la construcción (ambos con 2,2%).

Teniendo en cuenta esta disparidad de pesos, los únicos sectores que han visto crecer su volumen de profesionales a jornada parcial han sido industria, con un aumento del 5,3%, y la agricultura, un 3,6%. Por su parte, el volumen de ocupados de este tipo se redujo un 10,4% en el caso de la construcción, y un 5,4% en servicios.

La C. Valenciana, Cantabria y Euskadi, las regiones con las mayores tasas

Randstad ha percibido notables diferencias entre las tasas de ocupados a tiempo parcial entre las diferentes comunidades autónomas. La Comunitat Valenciana es, con un 16,2%, la región con la mayor tasa de todo el país, seguida por Cantabria (15,3%) y Euskadi (15,2%), todas ellas por encima del 15%. Con porcentajes más moderados, pero aún por delante de la media nacional (13,8%), se encuentran Extremadura (14,9%), Castilla y León (14,8%) y Andalucía (14,5%).

Tasa de ocupación a tiempo parcial por comunidad autónoma



Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)

Con tasas por debajo de la media nacional se encuentran Navarra (13,7%), Catalunya (13,6%), Baleares (13,5%), La Rioja (13,4%), Aragón, Región de Murcia (ambas con 13,3%), Castilla-La Mancha (13,2%) y Asturias (13%). Con las tasas más bajas, por debajo del 13%, se encuentran la Comunidad de Madrid (12,7%), Galicia (12,4%).

En lo que a volúmenes se refiere, las únicas comunidades que han visto crecer el número de ocupados a tiempo parcial han sido Comunitat Valenciana (con un crecimiento del 2,2%), Cantabria (1,7%), la Comunidad de Madrid (1,2%) y Baleares (0,5%). Ya con caídas, pero menos acusadas que la media nacional (-4,8%), se encuentran Castilla y León, Euskadi (-2,4%), Asturias, Aragón (ambas con -2,8%) y la Región de Murcia (-4,1%).

Ocupados a tiempo parcial por comunidad autónoma

CCAA	2019	2020	VARIACIÓN
C. Valenciana	320.800	328.000	2,2%
Cantabria	36.300	36.900	1,7%
Com. de Madrid	378.100	382.600	1,2%
Baleares	77.100	77.500	0,5%
Castilla y León	146.000	143.400	-1,8%
Euskadi	143.600	140.200	-2,4%
Asturias	50.900	49.500	-2,8%
Aragón	77.600	75.400	-2,8%
Región de Murcia	85.900	82.400	-4,1%
NACIONAL	2.789.200	2.654.700	-4,8%
Extremadura	61.100	57.900	-5,2%
Castilla - La Mancha	113.300	105.900	-6,5%
Andalucía	464.400	433.800	-6,6%
Canarias	101.700	94.400	-7,2%
La Rioja	20.300	18.300	-9,9%
Galicia	150.300	134.700	-10,4%
Catalunya	510.300	450.500	-11,7%
Navarra	45.600	38.300	-16,0%

Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)

Con caídas mayores que la media nacional se sitúan Extremadura (-5,2%), Castilla-La Mancha (-6,5%), Andalucía (-6,6%), Canarias (-7,2%) y La Rioja (-9,9%). Los mayores descensos, de dos dígitos, se han registrado en Galicia (-10,4%), Catalunya (-11,7%) y Navarra (-16%).

Catalunya (450.500), Andalucía (433.800), la Comunidad de Madrid (382.600) y la Comunitat Valenciana (328.000) son las regiones con mayores volúmenes de ocupados en jornada parcial, sumando todas ellas el 60% del total de profesionales de todo el país.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en

2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Ocupados a tiempo parcial (2019 y 2020)

CCAA	2019		2020		VARIACIÓN
	Ocupados a tiempo parcial	Tasa de ocupados a tiempo parcial	Ocupados a tiempo parcial	Tasa de ocupados a tiempo parcial	
Andalucía	464.400	15,0%	433.800	14,5%	-6,6%
Aragón	77.600	13,0%	75.400	13,3%	-2,8%
Asturias	50.900	13,2%	49.500	13,0%	-2,8%
Baleares	77.100	12,4%	77.500	13,5%	0,5%
C. Valenciana	320.800	15,3%	328.000	16,2%	2,2%
Canarias	101.700	11,4%	94.400	11,5%	-7,2%
Cantabria	36.300	14,6%	36.900	15,3%	1,7%
Castilla - La Mancha	113.300	13,7%	105.900	13,2%	-6,5%
Castilla y León	146.000	14,5%	143.400	14,8%	-1,8%
Catalunya	510.300	14,7%	450.500	13,6%	-11,7%
Com. de Madrid	378.100	12,2%	382.600	12,7%	1,2%
Euskadi	143.600	15,4%	140.200	15,2%	-2,4%
Extremadura	61.100	15,2%	57.900	14,9%	-5,2%
Galicia	150.300	13,6%	134.700	12,4%	-10,4%
La Rioja	20.300	14,4%	18.300	13,4%	-9,9%
Navarra	45.600	15,7%	38.300	13,7%	-16,0%
Región de Murcia	85.900	13,9%	82.400	13,3%	-4,1%
NACIONAL	2.789.200	14,0%	2.654.700	13,8%	-4,8%

Fuente: Randstad (en base a datos de EPA)