

Randstad – Contratos convertidos en indefinidos

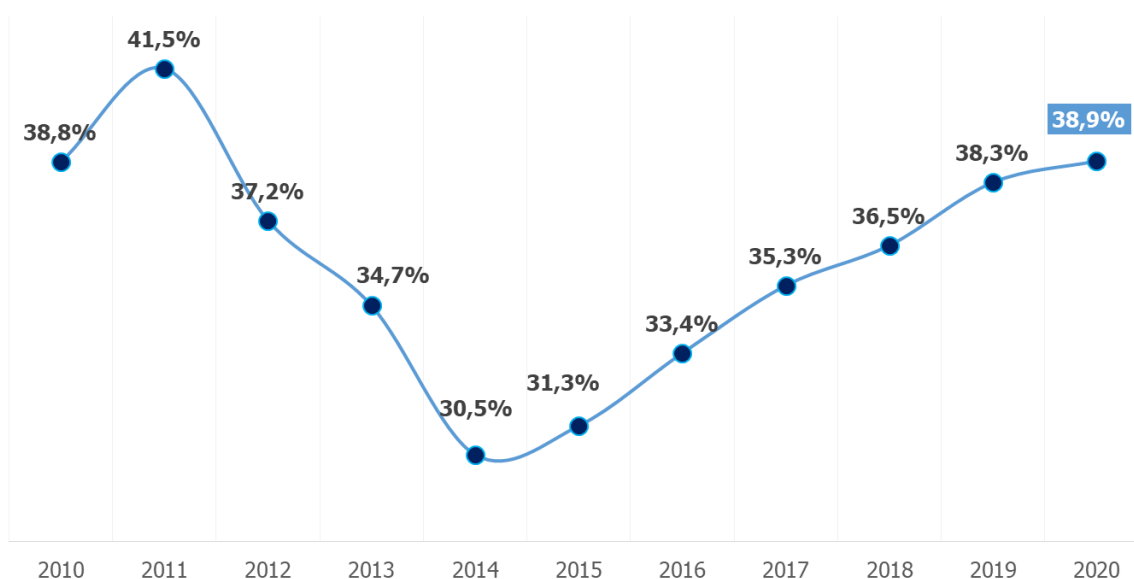
Cuatro de cada diez contratos indefinidos procede de uno temporal, la mayor tasa desde 2011

- Durante este 2020, se han convertido 507.000 contratos de temporales a indefinidos, un volumen 28,3% inferior al año pasado, regresando a niveles de 2016
- A pesar de la caída general de la contratación por culpa de la crisis económica, la tendencia del trabajo temporal como pasarela al indefinido continúa consolidándose.
- Los sectores con mayor peso de los contratos convertidos son industria, donde el 54,4% proviene de un temporal, y construcción, con una tasa del 44,8%.
- Casi la mitad de los contratos indefinidos en Cantabria (48,2%), Galicia y Extremadura (ambas con el 47,2%) provienen de la conversión de un temporal

Madrid, 19 de noviembre de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la evolución de los contratos convertidos en indefinidos tanto en la última década como en concreto en los meses de este convulso año 2020. Para ello, ha tenido en cuenta datos mensuales y acumulados de octubre publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE).

Randstad destaca que el 38,9% de los contratos indefinidos que se han firmado en lo que llevamos de año en nuestro país [procede de uno temporal](#), el porcentaje más alto desde 2011, cuando fue del 41,5%, y que lleva seis años consecutivos de crecimiento ininterrumpido. Este dato supone que, [a pesar de la caída general de la contratación por culpa de la crisis económica](#), la tendencia del trabajo temporal como pasarela al indefinido continúa consolidándose.

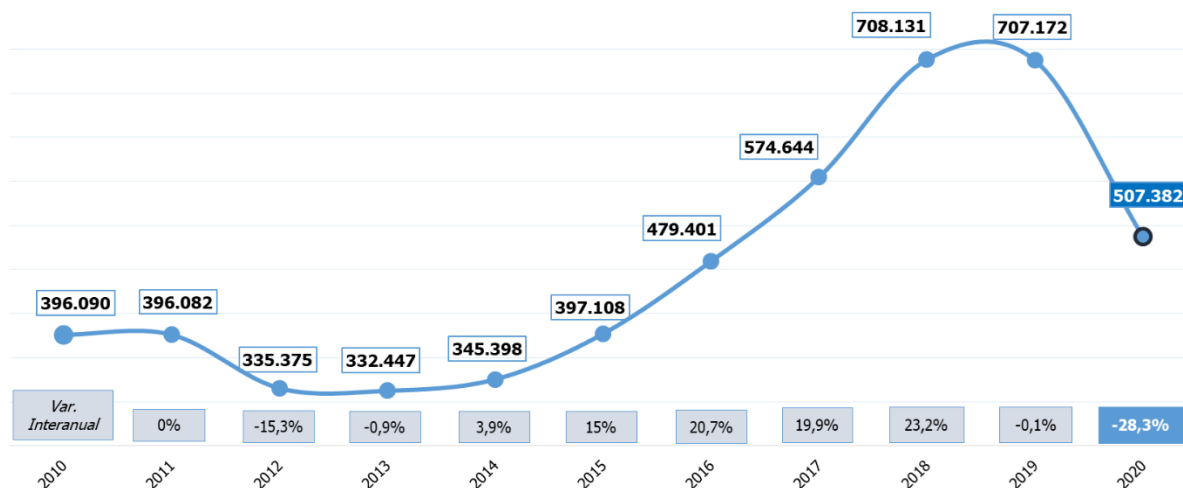
Evolución de la tasa de conversión de contratos en indefinidos



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Por su parte, el volumen de contratos convertidos de temporales a indefinidos es de 507.382 hasta octubre, un 28,3% menos que el mismo periodo del año pasado, cuando se firmaron 707.172 conversiones. A pesar del notable descenso, el volumen de este año es similar al registrado en 2016, cuando el número de contratos de este tipo fue de 479.401.

Evolución de los contratos convertidos en indefinidos



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

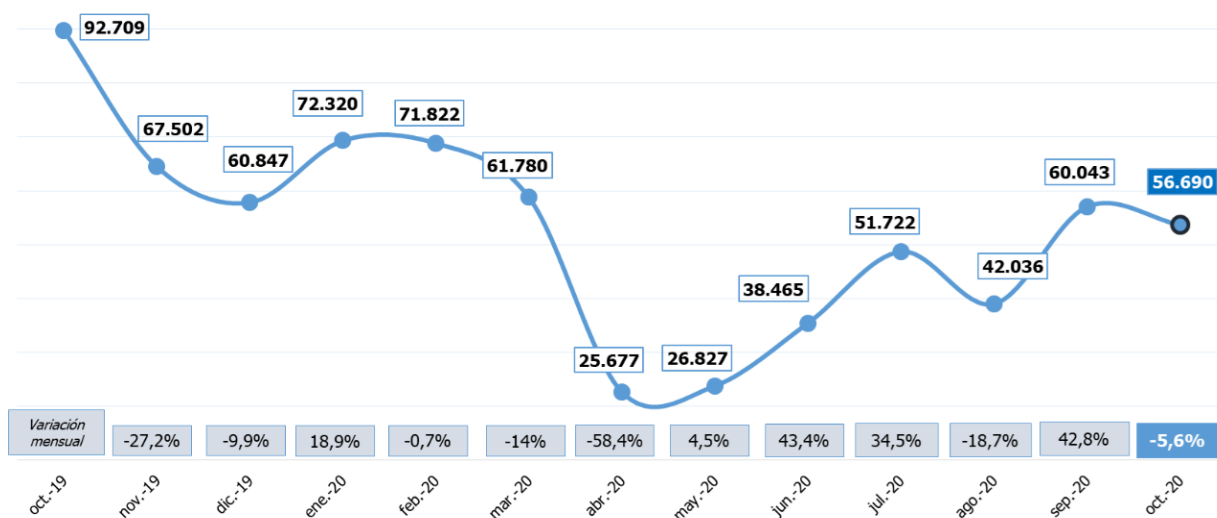
Revisando los datos de la última década, comprobamos que este indicador del mercado laboral se mantuvo estable hasta 2015, por debajo de los 400.000 contratos convertidos. Desde entonces se encadenaron tres años de bruscos incrementos de alrededor del 20% hasta superar en 2018 las 708.000 conversiones de temporal a indefinido, el mayor volumen del periodo estudiado. Ya en 2019 se percibió un cambio de tendencia, con un ligero descenso de una décima, mientras que en el presente año el descenso fue del 28,3%, influenciado por la crisis derivada de la pandemia.

“Tanto el número total de contratos indefinidos como aquellos que proceden de una conversión han estado creciendo de forma ininterrumpida desde 2014, pero esa tendencia se ha visto interrumpida por la irrupción de la pandemia y la consecuente crisis económica. Pero lo que no ha descendido, sino que mantiene su senda de crecimiento es la tasa de conversión, por lo que esperamos que, en cuanto se recupere el empleo, continúe aumentando el volumen de conversiones. Además, es un buen dato que, en algunas comunidades, cerca de la mitad de los contratos indefinidos siga proviniendo de uno de duración determinada, lo que refleja que el trabajo temporal es una puerta de entrada hacia el empleo estable”, explica Valentín Bote, director de Randstad Research.

El volumen de contratos convertidos se duplica desde abril

El estudio de Randstad también ha querido analizar la evolución del volumen de contratos convertidos a indefinidos a nivel mensual en el último año. Octubre de 2019 registró el mayor número de conversiones del periodo estudiado, momento desde el cual comenzó a registrar una tendencia negativa, exceptuando los meses de la campaña de Navidad. Los meses de abril y mayo de este año, los más duros de la crisis en materia de empleo, registraron las peores cifras de conversiones, rondando los 26.000 contratos.

Evolución mensual de contratos convertidos y tasa de conversión durante el último año



Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Desde entonces, se ha experimentado un crecimiento acompasado de la conversión en indefinidos, con la excepción del mes de agosto. La cifra de contratos convertidos temporales convertidos a indefinidos en octubre de este año, 56.690 firmas, es un 120,8% superior a la registrada en abril, 25.677.

Más de la mitad de los indefinidos en industria proviene de un temporal

El sector de actividad del profesional también ha sido motivo de estudio a la hora de analizar la evolución de los contratos de duración determinada convertidos a indefinidos. Randstad destaca que más de la mitad (54,4%) de los contratos indefinidos que se firman en el sector industrial procede de un contrato temporal. Con un peso también bastante relevante (44,8%) se sitúan los contratos firmados por la construcción, seguido por el sector servicios (37,6%). La agricultura es el sector con menor peso de la conversión, un 18,8%.

Contratos temporales convertidos a indefinidos según sector de actividad

Contratos convertidos en indefinidos por sector de actividad				
Sector	2019	2020	Var. 2019-2020	Peso convertidos / total
Agricultura	17.866	13.943	-22,0%	18,8%
Construcción	57.672	42.371	-26,5%	44,8%
Industria	100.553	77.033	-23,4%	54,4%
Servicios	531.081	374.035	-29,6%	37,6%
Total	707.172	507.382	-28,3%	38,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

En términos de volumen, el sector servicios es donde más conversiones se realizan, con 374.035 firmas. A continuación se sitúan industria (77.033), construcción (42.371) y, por último, agricultura (13.942). En cuanto a las variaciones con respecto al año pasado, el sector que ha sufrido mayor caída en el número de conversiones ha sido el de servicios, con un descenso del 29,6%, seguido por la construcción, con un 26,5%. Con caídas más moderadas se encuentra la industria (-23,5%) y la agricultura (-22%).

Cantabria, Galicia y Extremadura, a la cabeza en tasa de conversión

El estudio de Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma del profesional. De este modo, destaca que Cantabria (48,3%), Galicia, Extremadura (ambas con el 47,2%) y Aragón (47,1%), son las comunidades autónomas con mayor tasa de conversión de contratos temporales a indefinidos, todas ellas con porcentajes por encima del 47%.

Volumen y peso de contratos convertidos en indefinidos por comunidades

Comunidad Autónoma	2019	2020	VAR. 2019 - 2020	% convertidos
Andalucía	104.442	72.140	-30,9%	46,3%
Aragón	21.645	17.854	-17,5%	47,1%
Asturias	11.052	8.686	-21,4%	46,8%
Baleares	27.004	14.859	-45,0%	36,6%
Canarias	37.094	22.578	-39,1%	44,8%
Cantabria	6.911	5.645	-18,3%	48,3%
Castilla-La Mancha	27.905	20.889	-25,1%	41,0%
Castilla y León	31.649	24.349	-23,1%	45,8%
Catalunya	132.189	97.360	-26,3%	36,9%
Com. Valenciana	83.578	60.432	-27,7%	44,3%
Extremadura	10.059	8.431	-16,2%	47,2%
Galicia	36.913	27.598	-25,2%	47,2%
Com. de Madrid	106.392	74.868	-29,6%	27,7%
Región de Murcia	26.474	19.869	-24,9%	32,3%
Navarra	9.644	7.325	-24,0%	45,0%
Euskadi	27.518	19.295	-29,9%	38,3%
La Rioja	4.648	3.666	-21,1%	45,0%
Total Nacional	707.172	507.382	-28,3%	38,9%

Fuente: Randstad a partir de datos del SEPE

Con tasas más moderadas pero aún superando la media nacional (38,9%), se encuentran Asturias (46,8%), Andalucía (46,3%), Castilla y León (45,8%), La Rioja, Navarra (las dos con un 45%), Canarias (44,8%) la Comunitat Valenciana (44,3%) y Castilla-La Mancha (41%).

Por debajo de la tasa del conjunto del país se encuentran Euskadi (38,3%), Catalunya (36,95), Baleares (36,6%), la Región de Murcia (32,3%) y la Comunidad de Madrid (27,7%).

A nivel provincial, Burgos (53,3%), Cuenca (53,2%), Palencia (52,9%), Huelva (52,2%) y Soria (52,1%) cuentan con los mayores pesos de contratos convertidos, registrando más

de 13 puntos porcentuales más que la media nacional. En la otra cara de la moneda, Albacete (28,2%), Barcelona (34,8%), Almería (35,5%), Vizcaya (35,8%) y Girona (38%), son las provincias con las tasas de conversión más bajas del país.

En lo que se refiere a número de convertidos, [Catalunya](#) (97.360), la [Comunidad de Madrid](#) (74.868), [Andalucía](#) (72.140) y la [Comunitat Valenciana](#) (60.432) son las regiones con **mayor volumen** de **contratos de este tipo**, suponiendo el 60,1% del total del país.

En cuanto a las variaciones con respecto a 2019, las comunidades que experimentaron los **descensos menos pronunciados** han sido [Extremadura](#) (-16,2%), [Aragón](#) (-17,5%) y [Cantabria](#) (-18,3%), todos ellos por **caídas por debajo del -20%**. Con descensos menos moderados pero aún inferiores a la media nacional (-28,3%), se sitúan La Rioja (-21,1%), Asturias (-21,4%), Castilla y León (-23,1%), Navarra (-24%), la Región de Murcia (-24,9%), Castilla-La Mancha (-25,1%), Galicia (-25,2%), Catalunya (-26,3%) y la Comunitat Valenciana (-27,7%).

Por su parte, las caídas más pronunciadas han tenido lugar en Baleares (-45%), Canarias (-39,1%), Andalucía (-30,9%), Euskadi (-29,9%) y la Comunidad de Madrid (-29,6%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Volumen de contratos convertidos en indefinidos por provincias

CCAA	2019	2020	VAR. 2019 - 2020	% convertidos
Almería	11.357	7.056	-37,9%	35,5%
Cádiz	13.424	9.527	-29,0%	51,3%
Córdoba	8.460	5.849	-30,9%	51,2%
Jaén	9.801	6.453	-34,2%	40,9%
Granada	5.047	3.620	-28,3%	49,6%
Huelva	5.654	4.533	-19,8%	52,2%
Sevilla	25.842	16.885	-34,7%	47,5%
Málaga	24.857	18.217	-26,7%	47,0%
Andalucía	104.442	72.140	-30,9%	46,3%
Huesca	3.862	4.126	6,8%	49,0%
Teruel	2.035	1.681	-17,4%	47,6%
Zaragoza	15.748	12.047	-23,5%	46,5%
Aragón	21.645	17.854	-17,5%	47,1%
Asturias	11.052	8.686	-21,4%	46,8%
Baleares	27.004	14.859	-45,0%	36,6%
Las Palmas	18.837	11.806	-37,3%	45,2%
Tenerife	18.257	10.772	-41,0%	44,3%
Canarias	37.094	22.578	-39,1%	44,8%
Cantabria	6.911	5.645	-18,3%	48,3%
Albacete	5.900	4.297	-27,2%	28,2%
Ciudad Real	5.648	4.257	-24,6%	49,2%
Cuenca	3.231	2.649	-18,0%	53,2%
Guadalajara	3.515	2.772	-21,1%	40,8%
Toledo	9.611	6.914	-28,1%	45,2%
Castilla-La Mancha	27.905	20.889	-25,1%	41,0%
Ávila	1.449	1.109	-23,5%	38,1%
Burgos	5.295	4.152	-21,6%	53,3%
León	6.240	4.483	-28,2%	49,1%
Palencia	1.957	1.616	-17,4%	52,9%
Salamanca	3.886	2.796	-28,0%	41,1%
Segovia	2.139	1.762	-17,6%	39,2%
Soria	1.440	1.165	-19,1%	52,1%
Valladolid	7.513	5.796	-22,9%	41,6%
Zamora	1.730	1.470	-15,0%	51,5%
Castilla y León	31.649	24.349	-23,1%	45,8%
Barcelona	95.998	69.498	-27,6%	34,8%
Girona	13.901	11.308	-18,7%	38,0%
Lleida	8.966	6.889	-23,2%	51,5%
Tarragona	13.324	9.665	-27,5%	46,3%
Catalunya	132.189	97.360	-26,3%	36,9%
Alicante	29.909	20.808	-30,4%	46,1%
Castellón	10.949	8.153	-25,5%	41,8%
Valencia	42.720	31.471	-26,3%	43,8%
Com. Valenciana	83.578	60.432	-27,7%	44,3%
Badajoz	6.781	5.791	-14,6%	49,4%
Cáceres	3.278	2.640	-19,5%	42,9%
Extremadura	10.059	8.431	-16,2%	47,2%
A Coruña	16.099	11.662	-27,6%	45,7%
Lugo	4.064	3.238	-20,3%	45,7%
Ourense	3.364	2.555	-24,0%	48,4%
Pontevedra	13.386	10.143	-24,2%	49,2%
Galicia	36.913	27.598	-25,2%	47,2%
Com. de Madrid	106.392	74.868	-29,6%	27,7%
Región De Murcia	26.474	19.869	-24,9%	32,3%
Navarra	9.644	7.325	-24,0%	45,0%
Álava	5.009	3.751	-25,1%	45,7%
Vizcaya	13.022	8.692	-33,3%	35,8%
Guipúzcoa	9.487	6.852	-27,8%	38,3%
Euskadi	27.518	19.295	-29,9%	38,3%
La Rioja	4.648	3.666	-21,1%	45,0%
TOTAL	707.172	507.382	-28,3%	38,9%

Fuente: Randstad en base a datos del SEPE