

nota de prensa

Fundación Randstad y AENOR vuelven a sumar fuerzas por la igualdad de oportunidades y la formación de las personas con discapacidad

- AENOR apoya por séptimo año el Programa Integrados de Fundación Randstad, orientado a impulsar la formación y la empleabilidad de las personas con discapacidad acompañándoles, además, en su camino al empleo
- En el marco del proyecto se han realizado talleres de orientación y asesoramiento laboral, así como, la impartición de formación especializada en Gestión de Cobros, Excel, Gestión Financiera y Contable, apoyada por herramientas y software de gestión muy demandados en la actualidad
- Gracias a este proyecto las personas participantes pueden impulsar su empleabilidad y acceder a puestos administrativos y de atención al cliente cuya demanda ha aumentado considerablemente

Madrid, 16 de noviembre.- La Fundación Randstad y Aenor han firmado la **renovación de su convenio de colaboración para aumentar la inserción laboral de personas con discapacidad**, apostando por la igualdad de oportunidades en el empleo.

Esta colaboración, que se extiende durante más de 7 años, **refleja el compromiso de ambas entidades por colaborar en la consecución de objetivos vinculados al impulso del empleo y la no discriminación, en línea con la consecución de las metas marcadas en la agenda 2030**, apoyando para ello los ODS 10, 8 y 4.

En concreto, **Aenor apoya el programa "Integrados" de la Fundación Randstad**, orientado a la integración laboral de personas con discapacidad.

Un proyecto de información, orientación, asesoramiento, formación e intermediación laboral destinado a personas con discapacidad igual o superior al 33%

A través de este programa, **desde Fundación Randstad se busca impulsar el talento de las personas con discapacidad, trabajando en la mejora de sus competencias profesionales**, adaptando dichas competencias a las demandas del mercado laboral y procurando mejorar su empleabilidad y aumentar sus probabilidades de encontrar un empleo.

nota de prensa

Formación para el empleo y la empleabilidad

En este sentido y con este objetivo, **a lo largo de este año se va a realizar con un grupo de personas con discapacidad atendidas por Fundación Randstad, un trabajo de intermediación laboral asociado a un itinerario de empleo**, que consiste en el asesoramiento especializado en la búsqueda activa de empleo a través de talleres de orientación y asesoramiento laboral, curriculum, bae, inglés, entrevistas, coaching, finanzas, habilidades sociales y muchos otros.

Además se **impartirá una formación especializada en Gestión de Cobros, Excel, Gestión Financiera y Contable**, apoyada por herramientas y software de gestión muy demandados en la actualidad, donde se ofrece una visión global, sus características funcionales y estructurales, aprender a moverse por el entorno.

La finalidad prioritaria es **capacitar a los asistentes en aquellos requisitos más demandados para acceder a un puesto de trabajo** en el área administrativa y atención al cliente, pudiendo ofrecer trabajadores con una formación global y cualificada y aumentar su empleabilidad.

Esta formación on line de 120h, ha dado comienzo con la inauguración oficial el pasado 5 de noviembre, estando presentes representantes de Aenor y la Fundación Randstad y les otorga una titulación oficial.

El fin último de este acuerdo es la integración laboral de los usuarios en la empresa ordinaria, siempre que sea posible, así como en los departamentos de AENOR.

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 40.587 personas, ha formado a 13.478 y ha logrado 13.523 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

**DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN
DE RANDSTAD**
Comunicación Corporativa
Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad
Nuria Combrado nuria.combrado@randstad.es
672 672 299
AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

nota de prensa

Román
Ignacio Marín i.marin@romanrm.com
91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com
629 560 73