

Randstad – Sostenibilidad

Randstad, única empresa de recursos humanos en el índice de sostenibilidad del Dow Jones 2020

- El Índice Mundial de Sostenibilidad de Dow Jones destaca a las empresas con una actuación responsable en el ámbito económico, medioambiental y social
- Siete directivas de Randstad han sido incluidas en el índice "Global Power 150 - Women in Staffing" que destaca a las profesionales por su liderazgo e influencia
- Jacques van den Broek, CEO de Randstad: "La atención a las personas ha estado en nuestro ADN desde nuestra fundación y sigue siendo una parte muy importante de nuestra estrategia"

Madrid, 9 de diciembre de 2020.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha sido de nuevo incluida en el Índice Mundial de Sostenibilidad de Dow Jones 2020 (DJSI), que destaca a las empresas con una actuación responsable en el ámbito económico, medioambiental y social, siendo la única compañía del sector de los Recursos Humanos. Además, este año, Randstad ha sido reconocida por S&P Global como la mejor empresa de su sector en materia de gestión de riesgos y crisis.

Este reconocimiento es especialmente valorado en una situación muy complicada para todos, y que tiene un impacto relevante en lo que se refiere al mercado laboral. Según Jacques van den Broek, CEO de Randstad, "estamos orgullosos de haber sido incluidos como la única empresa de servicios de recursos humanos en el índice de sostenibilidad Dow Jones de este año y reconocidos por nuestros esfuerzos para contribuir a una sociedad mejor. La atención a las personas ha estado en nuestro ADN desde nuestra fundación y sigue siendo una parte muy importante de nuestra estrategia".

Referente en liderazgo femenino

Randstad también ha logrado un importante reconocimiento internacional en lo que a igualdad de la mujer en el ámbito profesional se refiere. El índice "Global Power 150 - Women in Staffing" elaborado por SIA, asesor de soluciones de Recursos Humanos, ha incluido a siete directivas de Randstad. Esta clasificación no es una mera enumeración de mujeres en altos cargos, sino que busca destacar las profesionales que, por su talento y capacidades, ocupan posiciones de liderazgo e influyen de manera determinante en el mercado laboral.

El ejemplo de estas profesionales es muy importante en una empresa dedicada a los recursos humanos como Randstad. Según Van den Broek, "su liderazgo e inspiración ayuda a las clientas, a los candidatos y nuestras propias empleadas a avanzar y encontrar nuevas formas de realizar su verdadero potencial".

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 43.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.000.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con más de 55 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam, cuenta con más de 38.000 empleados corporativos y más de 4.800 oficinas en 38 países. En 2018, Randstad obtuvo unos ingresos de 23.800 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.900 personas y más de 250 oficinas. Randstad ha sido elegida la tercera mejor empresa para trabajar en España por la consultora internacional Great Place to Work en 2018. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731