

Randstad – Resultados trimestrales (Q4/2020)

Randstad Iberia supera los 1.270 millones de euros de facturación durante 2020

- Randstad Iberia mantiene el liderazgo del sector de los recursos humanos en España y Portugal
- La facturación se ha ido recuperando a lo largo del año donde el último trimestre muestra una buena evolución, pasando de un -16% en Q3 a un -4% en Q4.

Madrid, 10 de febrero 2021.- Randstad Iberia ha cerrado el complicado año 2020 con una facturación de 1.270 millones de euros, un volumen 14,3% inferior al obtenido en el año anterior. La caída registrada por Randstad Iberia no es tan acusada como la de otros países de nuestro entorno, como Alemania, Francia, o Países Bajos.

En un entorno tan complejo Randstad Iberia obtuvo durante 2020 un EBITA margin del 4% sobre ventas, mientras que el año anterior, el EBITA margin fue del 5,5%.

En cuanto a las cifras del último trimestre de 2020, Randstad Iberia registró una facturación de 359 millones. Las caídas se han ido recuperando en este final de año, pasando de un -16% en Q3 a un -4% en Q4.

Randstad responde, en la difícil situación actual, a las necesidades de sus clientes en cualquier solución de recursos humanos gracias a su portfolio de productos, a su capacidad tecnológica y a la profesionalidad y compromiso de sus empleados.

Los ingresos del grupo Randstad superan los 20.700 millones en 2020

La facturación mundial del grupo Randstad ha alcanzado los 20.718 millones de euros en 2020, lo que supone un descenso del 12% respecto al año anterior. El EBITA alcanzado ha sido de 579 millones de euros, lo que supone un descenso del 40,8%.

«2020 ha sido un año único», afirma Jacques van den Broek, CEO mundial de Randstad. «Estoy orgulloso de cómo Randstad reaccionó, con agilidad y rapidez, para crear 'nuevas formas' de apoyo a nuestros clientes y a candidatos en 2020. Hemos logrado unos excelentes resultados en el cuarto trimestre y nuestro rendimiento anual ha sido sólido y competitivo. La recuperación progresiva de nuestros ingresos de abril a diciembre nos ha permitido alcanzar, con el impulso de la actividad en enero de 2021, los niveles previos a la pandemia gracias a nuestra agilidad operativa y a nuestra diversificada cartera. Hemos observado una demanda continua de servicios esenciales y nuestro concepto 'in-house' salió reforzado y se materializó en un considerable crecimiento durante el trimestre. Hemos generado un importante flujo de efectivo disponible a lo largo del año, por lo que nuestras cuentas están saneadas y gozan de solidez. Seguimos observando un buen momento para acelerar las inversiones en materia de crecimiento y digitalización, sirviéndonos de la flexibilidad de nuestra base de costes. Al mismo tiempo, y debido a la constante incertidumbre macroeconómica derivada de la pandemia del COVID-19, la percepción sigue siendo limitada.

Nuestra estrategia de transformación digital nos ha ayudado a movernos rápidamente hacia un entorno de trabajo virtual y poder así seguir ofreciendo a nuestros clientes herramientas digitales y protocolos de seguridad a través de nuestro programa #newways. Aprovechando el poder de los datos, hemos sido capaces de identificar y cubrir puestos de trabajo existentes y nuevos: sanitarios y personal dedicado a tareas de detección y rastreo del COVID-19. Seguimos centrados en los candidatos con talento, trasladándolos con rapidez de sectores en declive a otros con gran demanda, reciclándolos y reubicándolos. Este enfoque continuará siendo fundamental para reducir las carencias de formación y evitar despidos innecesarios en un mercado laboral en constante cambio. Salimos de 2020 convertidos en una empresa más ágil, digital, diversificada y potente a escala mundial. Por ese motivo, quiero dar las gracias a todos nuestros empleados, así como a nuestros clientes, a los trabajadores y candidatos y a los accionistas, por su continuo apoyo y confianza».

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 40.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1.500.000 de horas de formación. Estos son algunos de los datos que resumen el papel de Randstad en la sociedad.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Con 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta con más de 34.680 empleados corporativos y más de 4.700 oficinas en 38 países. En 2020, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.700 millones de euros en todo el mundo. En España contamos con un equipo de más de 1.800 personas y más de 250 oficinas. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).