

Estudio Randstad – La contratación de mujeres trabajadoras

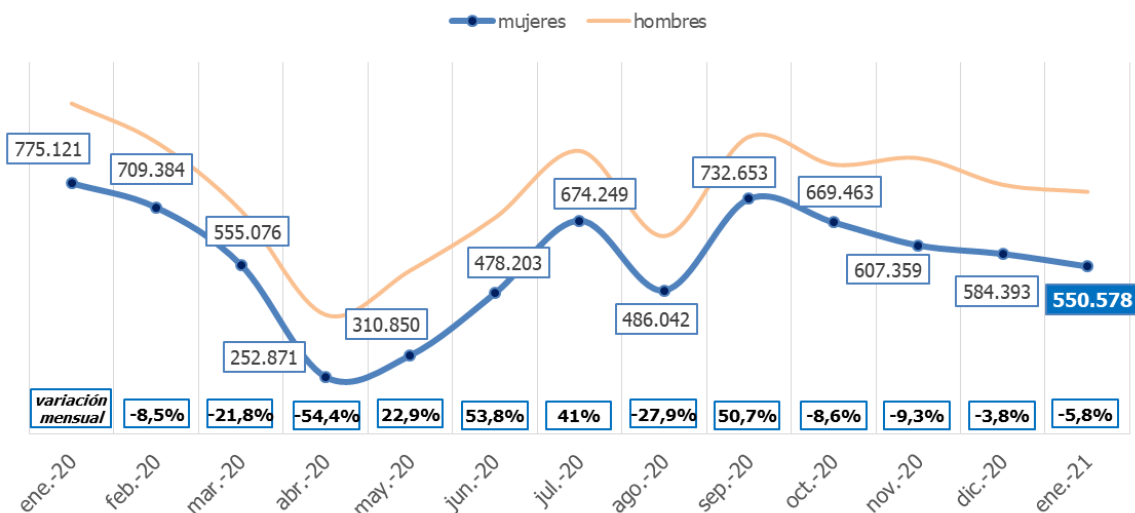
La pandemia provocó que la contratación de mujeres cayera un 29% en 2020

- Por culpa de la crisis, las trabajadoras han dejado de firmar 225.000 contratos
- Durante 2020, el volumen de contratos firmados por mujeres fue de media un 25,8% inferior que el de los hombres
- Los contratos firmados por trabajadoras suponen actualmente el 42,3% del total, una tasa 2,8 puntos inferior a la de hace un año
- Las menores de 25 años sufren en mayor medida la crisis: su contratación se desplomó un 36,5%
- Cuatro de cada diez contratos firmados por mujeres han sido en el sector sanitario, en el comercio o en la agricultura
- Las caídas más acusadas de la contratación femenina se ha producido en Canarias (-49,6%), Asturias (-39,7%), Baleares (-36,8%) y Madrid (-36,1%)

Madrid, 4 de marzo de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado un estudio sobre la evolución de la contratación femenina durante el último año, con motivo de la conmemoración el próximo lunes 8 de marzo del Día de la Mujer. Para ello, ha comparado las cifras del último año proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Randstad revela que **los contratos firmados por mujeres han caído un 29% durante el último año**, pasando de los 775.121 rubricados en enero de 2020 a los 550.578 doce meses después, mientras que **en el caso de los hombres el descenso fue del 24%**. Es decir, por culpa de la crisis, **las mujeres dejaron de firmar cerca de 225.000 contratos durante 2020**.

Evolución de la contratación durante los últimos doce meses



Fuente: Randstad y SEPE

El impacto de la pandemia ha afectado especialmente a las trabajadoras, ya que, de media, su contratación durante el pasado año fue un 25,8% inferior que la de los hombres. A excepción de esa considerable diferencia, la evolución de la contratación de mujeres y hombres ha sido similar durante 2020, teniendo como principales desplomes el confinamiento de abril y el mes de agosto.

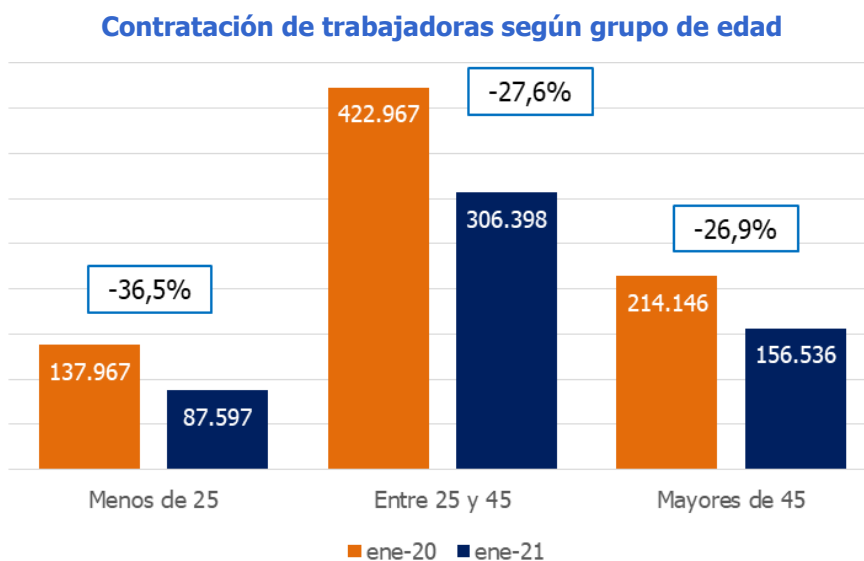
En el caso del volumen de contratación de mujeres, tras la caída de abril, registró tres meses de ascensos, hasta superar las 674.000 firmas. Después del hundimiento de agosto, donde este indicador cayó hasta los 486.000 contratos, se recuperó la contratación femenina hasta tal punto que el mes de septiembre fue el que más contratos registró tras la pandemia, 732.853. Pero desde entonces, el empeoramiento de las condiciones sanitarias ha provocado que el indicador haya mostrado una tendencia negativa de cuatro meses de descenso, hasta comenzar el año con 550.578 firmas.

“La crisis económica derivada de la sanitaria ha ahondado en la desigualdad y la discriminación que a menudo sufrimos las mujeres en el mercado laboral. El estudio de Randstad destaca que somos nosotras las que nos vemos más afectadas en esta crisis, aunque hay margen para la esperanza. El 40% de los contratos que firmamos se produce en los sectores del comercio, la agricultura y el sanitario, y la contratación femenina crece en la logística. Todos ellos, sectores fundamentales en nuestra recuperación”, asegura María Ángeles Tejada, directora general de *Public Affairs* de Randstad.

Más menores de 25 años son las que más sufren la caída de la contratación

El informe de Randstad analiza las principales magnitudes de la contratación de trabajadoras. Así, los 550.578 contratos firmados por trabajadoras en enero de 2021 suponen el 42,3% del total, una tasa que hace un año se situaba en el 45,1%, 2,8 décimas superior.

En cuanto a la tipología del contrato firmado por trabajadoras, el 10% fueron indefinidos y el 90% de duración determinada. Un porcentaje similar en el caso de los valores, que firmaron un 9,8% de contratos indefinidos y un 90,8% de temporales.



Fuente: Randstad y SEPE

Randstad también ha tenido en cuenta la edad de las trabajadoras que firman un contrato. Con respecto a hace un año, el segmento más perjudicado ha sido el de las menores de 25 años, que han visto reducir el número de contratos en un 36,5%.

Con caídas menos pronunciadas se encuentran las mujeres de entre 25 y 45 años –el grupo más numeroso–, con un descenso del 27,6%, y las mayores de 45, que firmaron un 26,9% menos de contratos.

El 40% de los contratos de mujeres son en el sector sanitario, comercio y agro

Randstad destaca que los tres sectores en los que más se firmaron contratos por mujeres durante enero, sanitario (77.599), comercio (74.842) y primario (68.202), fueron algunos de los que registraron caídas menos pronunciadas con respecto a hace un año. De hecho, cuatro de cada diez contratos que se firmaron durante enero por trabajadoras, fue en uno de estos tres sectores.

Con descensos también inferiores al 20% y volúmenes de contratos superiores a las 60.000 firmas, se encuentran las actividades administrativas y auxiliares, con 66.700 firmas y una caída del 19%, y las industrias manufactureras, que firmó 63.350 contratos y descendió un 6,9% con respecto a hace un año.

Mención aparte merece el sector de los empleados domésticos, ya que es el que tiene mayor presencia de mujeres, nada menos que un 90,4%. Es uno de los pocos sectores en los que la contratación de mujeres aumentó durante 2020, ya que creció un 4,6%, pasando de los 13.919 de hace un año a los 14.563 contratos actuales.

Evolución de la contratación femenina según el sector y peso respecto al total

	ene-20	ene-21	Variación	% mujeres
Act. administrativas y auxiliares	82.379	66.700	-19,0%	57,0%
Act. científicas y técnicas	30.852	19.874	-35,6%	54,5%
Act. recreativas y artísticas	26.801	8.936	-66,7%	40,1%
Administración pública	24.683	24.491	-0,8%	66,3%
Agua, saneamiento y residuos	1.894	2.008	6,0%	23,1%
Comercio	90.909	74.842	-17,7%	53,7%
Construcción	8.323	6.692	-19,6%	7,5%
Educación	34.621	27.635	-20,2%	67,7%
Empleados domésticos	13.919	14.563	4,6%	90,4%
Financiero y seguros	5.534	3.894	-29,6%	61,6%
Hostelería	151.783	34.476	-77,3%	55,1%
Industrias extractivas	69	73	5,8%	13,2%
Industrias manufactureras	68.045	63.350	-6,9%	34,9%
Información y comunicación	16.255	13.658	-16,0%	37,1%
Logística	30.484	31.265	2,6%	27,0%
Otros servicios	16.491	10.530	-36,1%	64,8%
Sector inmobiliario	2.376	1.545	-35,0%	52,0%
Sector primario	79.641	68.202	-14,4%	24,9%
Sector sanitario	89.867	77.599	-13,7%	78,4%
Suministro energético y eléctrico	154	198	28,6%	37,4%
TOTAL	775.121	550.578	-29,0%	42,3%

Fuente: Randstad y SEPE

El sector de la logística, uno de los generadores de empleo más dinámico de nuestro país también aumentó su contratación durante 2020, al crecer un 2,6% desde las 30.484 firmas de enero del año pasado hasta de las 31.2565 actuales.

Por otro lado, los sectores con las mayores caídas fueron la hostelería, con un descenso del 77,3% con respecto a hace un año, y las actividades recreativas y artísticas, que sufrieron un desplome del 66,7%.

En cuanto a los sectores con mayor presencia de mujeres, tras el de empleo doméstico se encuentra el sanitario (78,4%), educación (67,7%) y administración pública (66,3%). Con los porcentajes más bajos se encuentran las industrias extractivas (13,2%) y la construcción (7,5%).

Canarias, Asturias, Baleares y Madrid lideran las caídas

La comunidad autónoma donde se firma el contrato también ha sido tenida en cuenta a la hora de llevar a cabo este estudio. Randstad destaca que las caídas más acusadas en la contratación femenina en comparación con el enero de 2020 se produjeron en Canarias (-49,6%), Asturias (-39,7%), Baleares (-36,8%) y la Comunidad de Madrid (-36,1%). Con caídas más acusadas que la media nacional (-29%) se encuentran Cantabria (-34,2%), Extremadura (-31,8%), Aragón (-31,4%), Castilla y León (-30,7%), La Rioja (-30,6%), Galicia (-30,1%), Navarra (-29,8%) y Catalunya (-29,8%).

Evolución de la contratación femenina según comunidad autónoma

	ene-20	ene-21	Variación
Andalucía	180.476	139.083	-22,9%
Aragón	21.501	14.756	-31,4%
Asturias	14.190	8.556	-39,7%
Baleares	10.968	6.930	-36,8%
Canarias	32.593	16.411	-49,6%
Cantabria	8.934	5.881	-34,2%
Castilla-La Mancha	29.410	24.330	-17,3%
Castilla y León	34.689	24.034	-30,7%
Catalunya	122.084	85.700	-29,8%
C. Valenciana	66.689	52.488	-21,3%
Extremadura	17.838	12.168	-31,8%
Galicia	41.808	29.207	-30,1%
C. de Madrid	104.155	66.549	-36,1%
Región de Murcia	24.444	18.119	-25,9%
Navarra	16.761	11.749	-29,9%
Euskadi	41.385	29.456	-28,8%
La Rioja	5.207	3.616	-30,6%
TOTAL	775.121	550.578	-29,0%

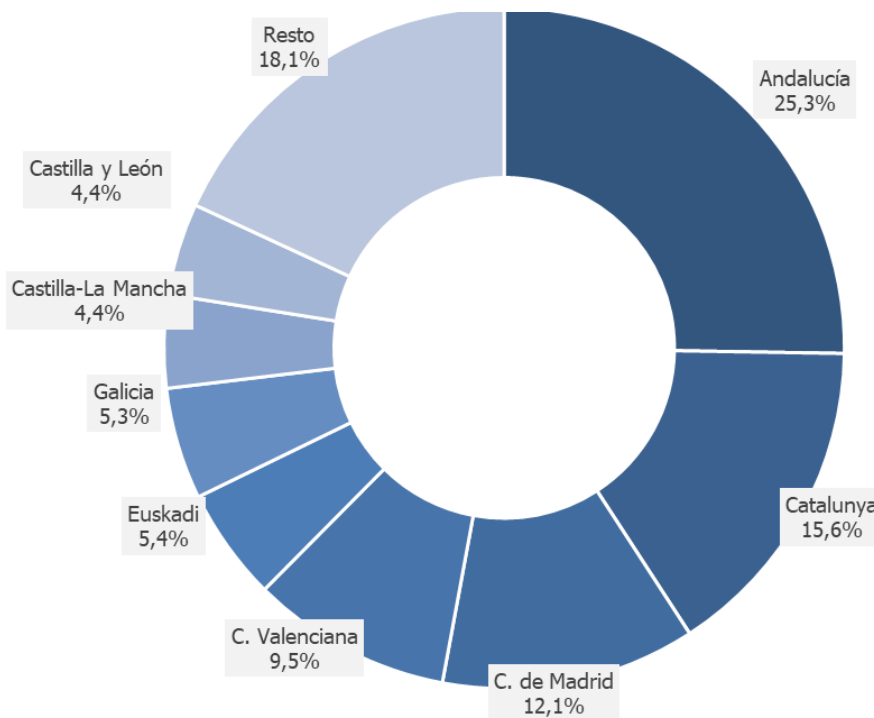
Fuente: Randstad y SEPE

Ya con **descensos menos pronunciados** que la media nacional, se encuentran **Euskadi** (-28,8%), la **Región de Murcia** (-25,9%), **Andalucía** (-22,9%), la **Comunitat Valenciana** (-21,3%) y **Castilla-La Mancha** (-17,3%).

A nivel provincial, las **caídas más acusadas** en los contratos firmados por trabajadoras se registraron en **Tenerife** (-52,9%), **Las Palmas** (-46,7%), **Huesca** (-46,3%), **Teruel** (-42,4%) y **Salamanca** (-42,1%). Por su parte, los **descensos menos pronunciados** tuvieron lugar en **Guadalajara** (-0,6%), **Toledo** (-7,5%), **Tarragona** (-15,3%), **Huelva** (-16,4%) y **Córdoba** (-16,5%).

En cuanto a volúmenes, **Andalucía** (139.083), **Catalunya** (85.700), la **Comunidad de Madrid** (66.549) y la **Comunitat Valenciana** (52.488) suponen el **62%** de todos los contratos firmados en el país durante enero por trabajadoras, todas ellas por encima de las 50.000 rúbricas.

Peso de la contratación femenina durante enero según comunidad autónoma



Fuente: Randstad y SEPE

A distancia, con volúmenes más discretos y por debajo de los 30.000 contratos, se sitúan **Euskadi** (29.456), **Galicia** (29.207), **Castilla-La Mancha** (24.330), **Castilla y León** (24.034), la **Región de Murcia** (18.119), **Canarias** (16.411), **Aragón** (14.756), **Extremadura** (12.168) y **Navarra** (11.749).

Las comunidades con menos números de contratos firmados por mujeres, por debajo de Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstad.com) y [Randstad Valores](https://www.randstad.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Evolución de la contratación femenina según comunidad autónoma y provincia

	ene-20	ene-21	Variación
Almería	10.524	8.182	-22,3%
Cádiz	19.712	14.460	-26,6%
Córdoba	20.351	16.988	-16,5%
Jaén	18.811	13.649	-27,4%
Granada	22.327	17.576	-21,3%
Huelva	24.905	20.827	-16,4%
Sevilla	27.469	19.444	-29,2%
Málaga	36.377	27.957	-23,1%
Andalucía	180.476	139.083	-22,9%
Huesca	3.358	1.802	-46,3%
Teruel	1.443	831	-42,4%
Zaragoza	16.700	12.123	-27,4%
Aragón	21.501	14.756	-31,4%
Asturias	14.190	8.556	-39,7%
Baleares	10.968	6.930	-36,8%
Las Palmas	17.061	9.090	-46,7%
Tenerife	15.532	7.321	-52,9%
Canarias	32.593	16.411	-49,6%
Cantabria	8.934	5.881	-34,2%
Albacete	5.677	3.365	-40,7%
Ciudad Real	6.113	4.584	-25,0%
Cuenca	2.622	2.089	-20,3%
Guadalajara	6.043	6.006	-0,6%
Toledo	8.955	8.286	-7,5%
Castilla-La Mancha	29.410	24.330	-17,3%
Ávila	2.098	1.484	-29,3%
Burgos	5.183	3.473	-33,0%
León	4.918	3.280	-33,3%
Palencia	3.423	2.698	-21,2%
Salamanca	4.378	2.537	-42,1%
Segovia	2.953	1.960	-33,6%
Soria	1.218	969	-20,4%
Valladolid	8.779	6.314	-28,1%
Zamora	1.739	1.319	-24,2%
Castilla y León	34.689	24.034	-30,7%
Barcelona	95.505	65.045	-31,9%
Girona	10.297	7.677	-25,4%
Lleida	5.390	3.751	-30,4%
Tarragona	10.892	9.227	-15,3%
Catalunya	122.084	85.700	-29,8%
Alicante	21.752	15.752	-27,6%
Castellón	6.739	5.230	-22,4%
Valencia	38.198	31.506	-17,5%
Com. Valenciana	66.689	52.488	-21,3%
Badajoz	12.536	8.750	-30,2%
Cáceres	5.302	3.418	-35,5%
Extremadura	17.838	12.168	-31,8%
A Coruña	18.195	12.517	-31,2%
Lugo	4.269	2.943	-31,1%
Ourense	3.216	2.513	-21,9%
Pontevedra	16.128	11.234	-30,3%
Galicia	41.808	29.207	-30,1%
Com. de Madrid	104.155	66.549	-36,1%
Región De Murcia	24.444	18.119	-25,9%
Navarra	16.761	11.749	-29,9%
Álava	6.911	4.652	-32,7%
Vizcaya	21.649	15.724	-27,4%
Guipúzcoa	12.825	9.080	-29,2%
Euskadi	41.385	29.456	-28,8%
La Rioja	5.207	3.616	-30,6%
TOTAL	775.121	550.578	-29,0%

Fuente: Randstad y SEPE