

randstad  
fundación

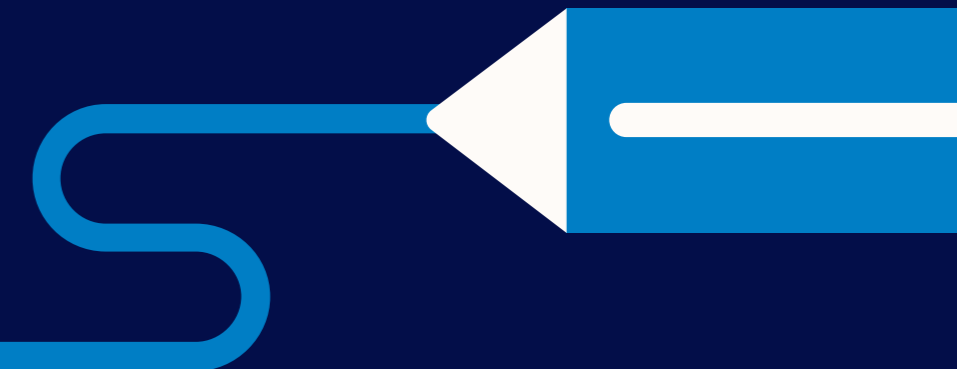
memoria anual 2020

por la igualdad  
de oportunidades

en el empleo.



# contenidos.



## Carta del presidente

- 01. Compromiso y adaptación para responder a un año de retos.
- 02. Nuestra misión, visión y valores
- 03. Órgano de gobierno y equipo
- 04. Nuestra contribución a la Agenda 2030.
- 05. Líneas de acción y ecosistema colaborativo.
- 06. Impulsamos la empleabilidad del talento con discapacidad
  - 6.1 Programas de integración laboral
    - Programa Integrados
    - Programa Alianza
  - 6.2 Iniciativas de formación. Iniciativas clasificadas en:
    - Ability Campus
    - Becas Universitarias
    - Certificados de Profesionalidad
- 07. Trabajamos para que la inclusión de la discapacidad sea una realidad
  - 7.1 Proyectos con empresas y sus empleados.
  - 7.2 Proyectos con administraciones públicas
- 08. Apoyamos la cultura y conocimiento de la discapacidad
  - 15ª Edición Premios Fundación Randstad
  - Cátedra Fundación Randstad – UOC
  - Proyecto “Empresas por la diversidad y la inclusión”
  - Spot “Soy Mucho Más”, la revolución de lo humano
  - Jornadas y eventos de sensibilización
- 09. Compromiso con la transparencia
- 10. Nuestros retos para el 2021

# carta del presidente.

Estimado amigo y lector,

Las próximas páginas describen las principales actividades que hemos llevado a cabo en 2020. Sin lugar a duda, este año ha estado marcado por la incertidumbre y la crisis sanitaria y económica debida al COVID-19. Me gustaría brindar un homenaje a todas las víctimas sanitarias y económicas de la pandemia, y qué mejor manera de hacerlo que con la satisfacción del esfuerzo y trabajo que hemos realizado este año desde la Fundación, para ayudar a los más vulnerables a combatir la incertidumbre en el empleo, en la que todos de alguna manera nos hemos visto reflejados este año.

Nos sentimos muy orgullosos porque gracias al esfuerzo y al trabajo de todo nuestro ecosistema social, hemos sabido gestionar los cambios y adaptaciones necesarias para ayudar a más de 3.500 personas con discapacidad y en exclusión social en 2020. Impulsando directamente la formación, la inclusión, la empleabilidad y la igualdad de oportunidades en el empleo para estas personas.

Queremos agradecer a todas las empresas e instituciones públicas y privadas que han hecho posible que nuestros proyectos sigan adelante, un año más, para seguir ayudando a quienes más lo necesitan.

Con el inicio del estado de alarma, impulsamos la adaptación del Ability Campus, nuestra plataforma de recursos, adaptándolo a un formato online, que continúa disponible de forma gratuita y del que se han beneficiado más de 1.855 personas encontrando un puesto de trabajo. A pesar de la adversidad, gracias a la digitalización de nuestros itinerarios formativos hemos conseguido formar a 2.224 personas.

En Fundación Randstad compartimos el espíritu y los compromisos de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) por un mundo más justo en el que nadie quede atrás.

Con gran ilusión me uno más estrechamente a este maravilloso proyecto de la Fundación al que espero poder aportar todo mi conocimiento, experiencia y saber hacer. Os invito a leer esta Memoria y conocer a las personas que están detrás de cada uno de los proyectos, una historia real, con nombres y apellidos, cuya vida hemos contribuido a cambiar. Ese es nuestro mayor orgullo y el motor que nos impulsa a seguir trabajando por la integración e inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

Un cordial saludo,

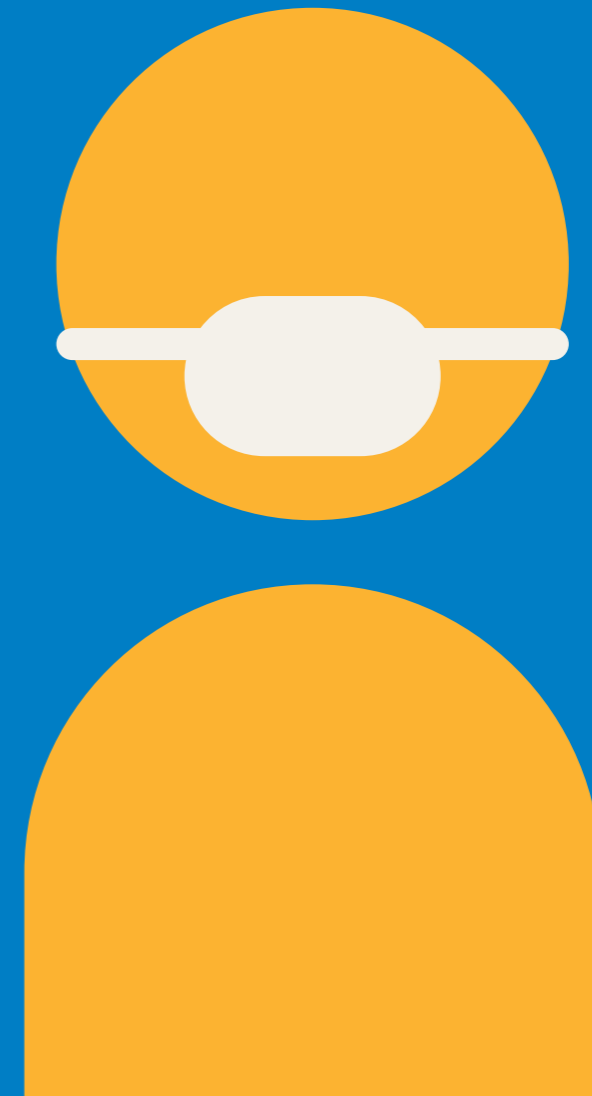


Jesús Echevarría,  
Presidente de Fundación Randstad  
Presidente ejecutivo de Randstad España, Portugal y Latam

# 01.

## 2020: compromiso y adaptación

para responder  
a un año de retos.



# 2020: compromiso y adaptación

## para responder a un año de retos.

La pandemia generada por la Covid-19 ha tenido un especial impacto en las personas con discapacidad. Para responder ante esta situación de emergencia, desde la Fundación Randstad, adaptamos nuestras iniciativas y promovimos nuevas acciones con el objetivo de seguir impulsando la formación, la inclusión, la empleabilidad y la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad.

Gracias al esfuerzo y al trabajo de todo el ecosistema colaborativo de la Fundación Randstad, hemos logrado que la contratación de personas con discapacidad no se frene en ningún momento a lo largo de la pandemia. En algunos casos, los empleos han sido en sectores considerados esenciales, lo que nos enorgullece y demuestra la responsabilidad que el talento con discapacidad ha asumido en estos tiempos.

### sensibilización y acción empresarial

- Nuevas opciones de colaboración empresarial.
- Voluntariados formativos online.
- Voluntariado participativo para la elaboración de mascarillas inclusivas, adaptadas a la lectura de labios.
- Jornadas de cultura y conocimiento de la discapacidad online.
- Encuentros de sensibilización para empleados online.

## impacto social en 2020 y adaptación a la pandemia

### impacto social

personas atendidas

3.559

personas integradas

1.514

voluntarios

433

empresas que integran

1.102

contratos

2.095

entidades sociales colaboradoras

108

### formación

nuevos talleres de teletrabajo y vuelta segura a la oficina

34 acciones

193 personas

- traducción simultánea a lenguaje de signos de nuestros talleres

personas formadas

2.224   
643 marzo-mayo

reconversión Ability Campus a formato online e inclusivo con talleres gratuitos

1.855 personas formadas

- becas UOC para impulsar el acceso a la formación superior



1.048

personas formadas externamente

+245.000€

inversión en formación

- formación especializada con la UNIR



# 02.

nuestra misión,  
visión  
y valores.

# nuestra misión, visión y valores.



En Fundación Randstad, para llevar a cabo nuestra misión y nuestra visión, nos apoyamos en los valores corporativos del Grupo Randstad, pilares de nuestro trabajo:

## conocer, servir y confiar

Generamos relaciones de confianza a largo plazo gracias a un profundo conocimiento y un trato excelente.

## defensa simultánea de todos los involucrados

Tenemos en cuenta los intereses de todos los involucrados en la sociedad tanto trabajadores como empresas y agentes sociales.

## perseguir la perfección

Garantizamos la excelencia a personas atendidas y empresas en cada uno de nuestros procesos.

## valores

### innovación social

Analizamos las necesidades existentes para ofrecer soluciones relevantes e innovadoras en el ámbito social.

### gestión eficaz de los recursos

Consideración de los intereses de todos los grupos de interés para una gestión eficiente de los medios disponibles.

### nuestra misión.

Contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo.

### nuestra visión.

Lograr la igualdad de oportunidades en el empleo de las personas con discapacidad y su plena inclusión en las empresas y en la sociedad.

### valores humanos.

Calidad humana. Nuestros valores profesionales y personales se basan en principios sólidos como la generosidad, tolerancia y empatía que definen nuestro trabajo con y para los demás.

### sostenibilidad

Gestión responsable de los recursos para garantizar el cumplimiento de nuestro fin social y la viabilidad de nuestros proyectos.

### transparencia

La gestión transparente, la información clara y la rendición de cuentas nos ayudan a gestionar la confianza de nuestros grupos de interés.

# 03. órgano de gobierno y equipo.







# órgano de gobierno y equipo.

## patronato



**Jesús Echevarría**  
presidente de Fundación Randstad y presidente ejecutivo de Randstad España, Portugal y Latam



**Josep Oriol Mas**  
director de Randstad Training y Randstad Direct



**Ana Requena**  
directora general de F&A de Randstad España



**Raquel Larena**  
directora general de talento y cultura, marca y producto de Randstad España



**María Viver**  
secretaría no patrona y directora de Fundación Randstad



## consejo asesor



**Jesús Echevarría**  
presidente de Fundación Randstad y presidente ejecutivo de Randstad España, Portugal y Latam



**María Viver**  
secretaría no patrona y directora de Fundación Randstad



**Juan Pedro Abeniacar**  
consejero delegado de LVMH Iberia



**Clara Garrido**  
letrada en el Congreso de los Diputados



**Mª Ángeles Tejada**  
directora general de Public Affairs de Randstad



**Javier Quintanilla**  
profesor del IESE



**Juan Manuel Cruz**  
director general del área de Relaciones Laborales de Acciona



**Telva Arroyo**  
HR Head Sur de Europa, Mediterráneo y África de OTIS



## Ana Requena

directora General de F&A de Randstad España

“Formo parte del Patronato de la Fundación desde el 2011, cerca ya de 10 años. Durante todo este tiempo, he podido ver su evolución, su crecimiento, y como cada año su labor social ha ido llegando a más personas. La Fundación se ha convertido en una entidad de referencia con un impacto social real, ayudando a miles de personas con situaciones de especial vulnerabilidad, lo cual me hace sentir muy orgullosa. Agradezco la labor de todos los profesionales de la Fundación que trabajan cada día por conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo, y por su contribución a conseguir una sociedad donde la igualdad y la integración sean una realidad”.



## Juan Manuel Cruz

miembro del Consejo Asesor de Fundación Randstad. Director General del área de Relaciones Laborales Acciona

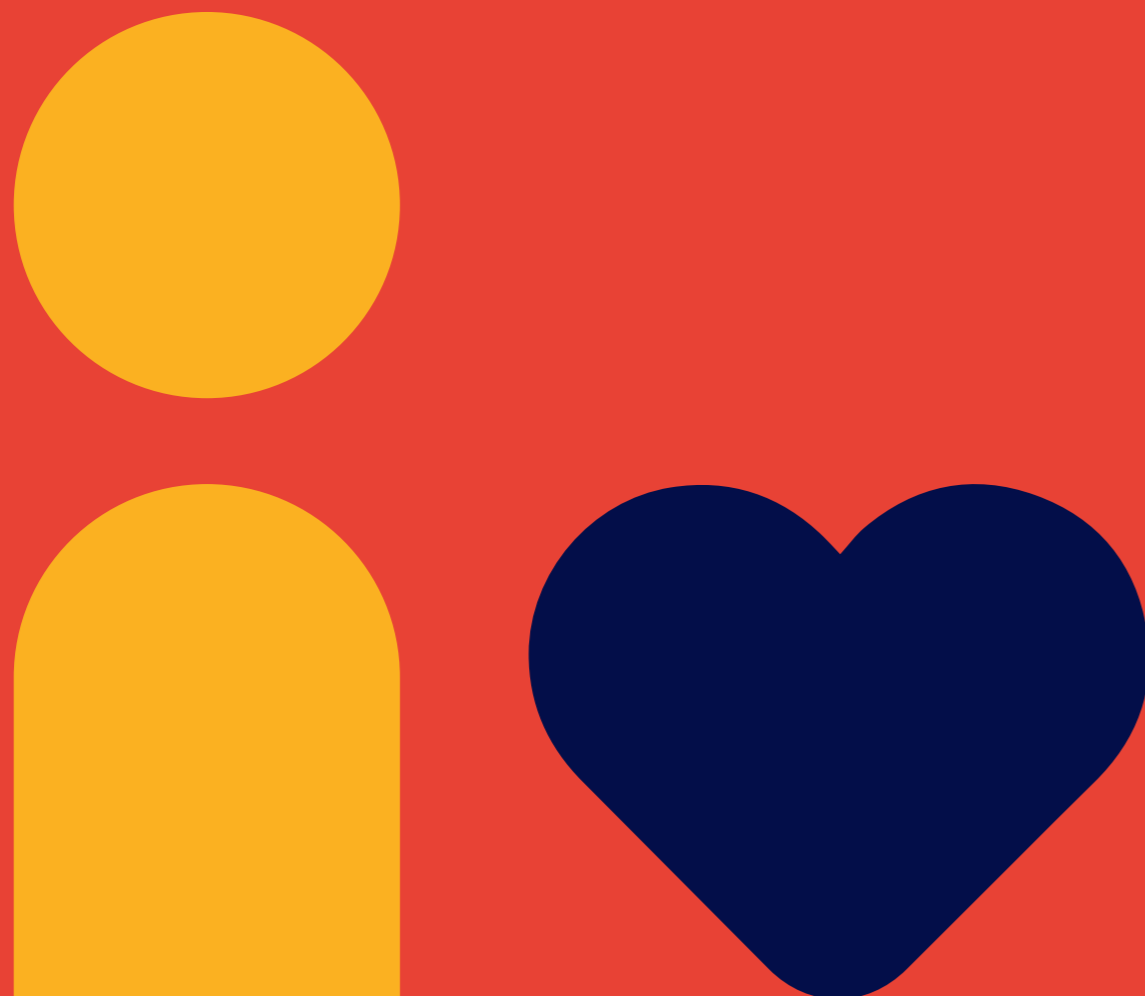
“He tenido la fortuna y el honor de participar en el Consejo de la Fundación Randstad en los últimos años, incluyendo períodos más favorables y otros periodos mucho más complejos desde el punto de vista del empleo y el mercado de trabajo y especialmente para el empleo de personas con discapacidad.

En este difícilísimo año, la gestión de un equipo de excepcionales profesionales ha conseguido mantener unos volúmenes elevados de integración de personas con discapacidad. Cada contrato de trabajo es un éxito y en estas circunstancias, sólo un trabajo con un alto nivel de profesionalidad, compromiso y calidad puede conseguir cumplir los exigentes objetivos planteados”

## equipo.

Fundación Randstad está formado por un equipo multidisciplinar de 37 profesionales, especializados en la intermediación de personas con discapacidad y en el desarrollo de intermediación laboral distribuidos en 8 oficinas a nivel nacional.





# 04.

nuestra contribución  
a la agenda 2030.

# nuestra contribución

## a la agenda 2030.

En Fundación Randstad compartimos el espíritu y los compromisos de la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) por un mundo más justo en el que nadie quede atrás.

Nuestra actividad, centrada en promover la igualdad de oportunidades, el trabajo digno y la formación mediante alianzas y colaboraciones, contribuye en especial a cuatro ODS en los que tenemos un impacto más directo.

**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**



Trabajamos con entidades educativas y empresas para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la educación de personas con discapacidad, facilitando su integración laboral.

- 2.224 personas formadas a través de Ability Campus.
- 43 Becas UOC concedidas desde 2017.
- 488 personas formadas en los 104 talleres impartidos a través de Becas UNIR.
- 683 personas formadas a través de 95 acciones de voluntariado con empresas.



Acompañamos y facilitamos el acceso al empleo de calidad para personas con discapacidad.

- 1.514 personas (2.095 contratos) con discapacidad integradas.
- Intermediación laboral con 1.102 empresas ordinarias.
- Ofrecimiento de CV a empresas.
- Lucha contra la brecha digital.



Trabajamos para lograr un ecosistema social inclusivo e igualitario para las personas con discapacidad.

- Sensibilización del tejido empresarial sobre el talento de personas con capacidades diferentes: + 390.000 personas sensibilizadas con Spot "Soy mucho más"
- Nº Entidades: 108.
- Empresas colaboradoras: 1.224.



Desarrollamos alianzas con el fin de compartir conocimiento, compromiso y recursos para maximizar el impacto positivo en la sociedad.

- 30 organizaciones participantes en el proyecto "Empresas por la equidad, la diversidad y la inclusión"
- Nº entidades sociales colaboradoras: 108.
- Nº empresas colaboradoras: 1.224.
- Nº universidades 3.
- Nº centros de formación 19.
- Nº administraciones publicas 9.

# 05.

## líneas de acción y ecosistema colaborativo.



# líneas de acción y ecosistema colaborativo.

Nuestro trabajo se desarrolla en tres líneas de acción clave para conseguir la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad.



proyectos colaborativos para lograr la integración e inclusión social y laboral de la discapacidad

- Iniciativas con empresas y sus empleados
- Iniciativas con la Administración Pública

conoce más en Capítulo 7



impulso del empleo y la empleabilidad de las personas con discapacidad

- Programas de integración laboral
- Iniciativas de formación

conoce más en Capítulo 6



cultura y conocimiento de la discapacidad

- Premios Fundación Randstad
- Cátedra Fundación Randstad – UOC
- Proyectos, jornadas y eventos de sensibilización

conoce más en Capítulo 8

Para avanzar en estos ámbitos de actuación, promovemos un ecosistema social de colaboración en el que todos los agentes implicados aportan su tiempo, conocimientos y recursos para impulsar la integración sociolaboral de las personas con discapacidad.





06.  
impulsamos  
la empleabilidad  
del talento  
con discapacidad.

# impulsamos la empleabilidad del talento con discapacidad.

Con la pandemia, los cambios en el mercado laboral se han acelerado, especialmente en ámbitos relacionados con la digitalización y nuevas tecnologías.

Para adaptarnos a esta nueva realidad, hemos transformado nuestra forma de trabajar, con el objetivo de seguir al lado de las personas con discapacidad y poder seguir desarrollando nuestra misión, trabajar por la igualdad de oportunidades. De esta forma, contamos con programas de orientación, formación e integración de personas con discapacidad, que nos permiten dar respuesta a las necesidades de nuevas competencias digitales y reducir la brecha digital.

En el último año hemos garantizado el apoyo y seguimiento necesario durante la crisis sanitaria, acompañando a las personas con el objetivo de minimizar el impacto en su empleabilidad y asegurar la igualdad de oportunidades.

## claves para adaptarnos a los nuevos retos del empleo

adquisición de nuevas competencias digitales

fomento de la accesibilidad tecnológica

sensibilización y normalización de las personas con discapacidad y su integración en el entorno digital

Refuerzo de competencias básicas para el empleo

## 6.1 programas de integración laboral

### programa integrados

Iniciativa de inserción sociolaboral con la que facilitamos la adquisición de herramientas y capacidades necesarias para el empleo.

### programa alianza

Proyecto para que las personas con discapacidad intelectual contribuyan a la organización empleadora y puedan ejecutar sus tareas gracias a sus capacidades diversas.

## programa integrados

 3.559  
personas atendidas

 1.514  
personas con un empleo

 2.224  
personas formadas

 2.095  
contratos



Es nuestra iniciativa de inserción sociolaboral con la que facilitamos la adquisición de herramientas y capacidades necesarias para el empleo.

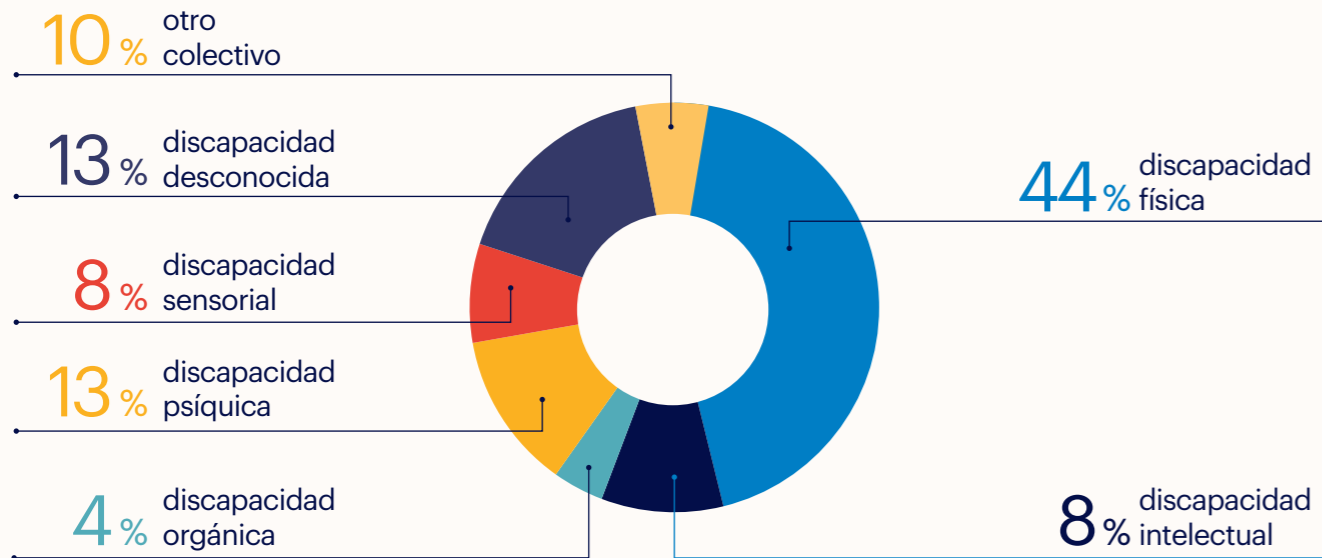
En 2020, hemos adaptado el programa a formato online para continuar favoreciendo el acceso a la educación tanto superior, como formación para el empleo, además de capacitar en habilidades tecnológicas, idiomas y competencias básicas.

Con la nueva modalidad formativa para el programa, las personas con discapacidad

también pueden desarrollar sus competencias digitales en aspectos como el uso del ordenador, la inscripción digital, el desarrollo práctico de formación online o el seguimiento a través de videoconferencia.

Estas aptitudes esenciales les permitirán adaptarse más rápido a los entornos laborales digitales marcados cada vez más por el teletrabajo, las redes sociales o la realización de entrevistas online.

## clasificación de los 2.095 contratos



## índice de satisfacción y recomendación

### empresa

**9,38**  
satisfacción  
(+0,22 respecto 2019)

**9,43**  
recomendación  
(+1,21 respecto 2019)

### personas atendidas

**8,49**  
satisfacción  
(+1,20 respecto a 2019)

**8,52**  
recomendación  
(+1,31 respecto a 2019)



# ¿cómo lo hacemos?

## 1 acogida

Entrevista de diagnóstico: conocer las habilidades sociolaborales y la experiencia profesional de la persona.

Plan de acción con metas formativas y de orientación para la mejora de la empleabilidad.

## 2 formación transversal

Talleres propios, capacitando a las personas que atendemos en habilidades y actitudes para la búsqueda de empleo.

Talleres para el empleo impartidos por voluntarios de empresas colaboradoras: coaching, redes sociales, webs de empleo, entrevistas en inglés etc.

Formación: inglés, manipulación de alimentos, manejo de carretillas, gestión administrativa, contact center, SAP, atención al cliente.

Acceso a formación superior: becas universitarias con UOC y UNIR, aula digital de formación en TIC y programa Emplea + con Fundación Accenture.

## 3 búsqueda de empleo

Se desarrolla de forma activa durante el itinerario, aprovechando todas las oportunidades para conseguir la inserción laboral.



Alexis Vázquez.

Usuario de la Fundación Randstad.

“La Fundación Randstad, me apoyó desde que toque las puertas de sus oficinas. Empezamos reconvirtiendo mi CV. Después, a actualizar conocimientos con sus cursos gratuitos: Excel, Contaplus, SAP, inglés, inglés y más inglés.

Llegó el momentazo y empezamos a preparar las entrevistas y en una de ellas mi ángel de Randstad me puso en contacto con mi actual jefe en Caterpillar Energy Solutions. Una súper empresa que me ha dado la oportunidad de sentirme como pez en el agua. Solo puedo decir gracias, Randstad, gracias, Caterpillar”.



# programa alianza

El principal objetivo de este programa es la integración laboral de personas con discapacidad intelectual para que contribuyan a la organización empleadora y puedan ejecutar sus tareas gracias a sus capacidades diversas.

Utilizamos la metodología «Empleo con Apoyo», técnica de inclusión que se fundamenta en un sistema de asistencia individualizada para ayudar a la persona en su desarrollo profesional. Permite ofrecer oportunidades de empleo a las personas más vulnerables y brinda los apoyos necesarios para el mantenimiento del empleo.


Para ofrecer el seguimiento diario necesario, contamos con preparadores laborales que analizan el puesto de trabajo a cubrir, conectan al candidato con su puesto y llevan a cabo el correspondiente plan individualizado de formación en el lugar de trabajo hasta que se considera garantizada la total autonomía de las personas atendidas.

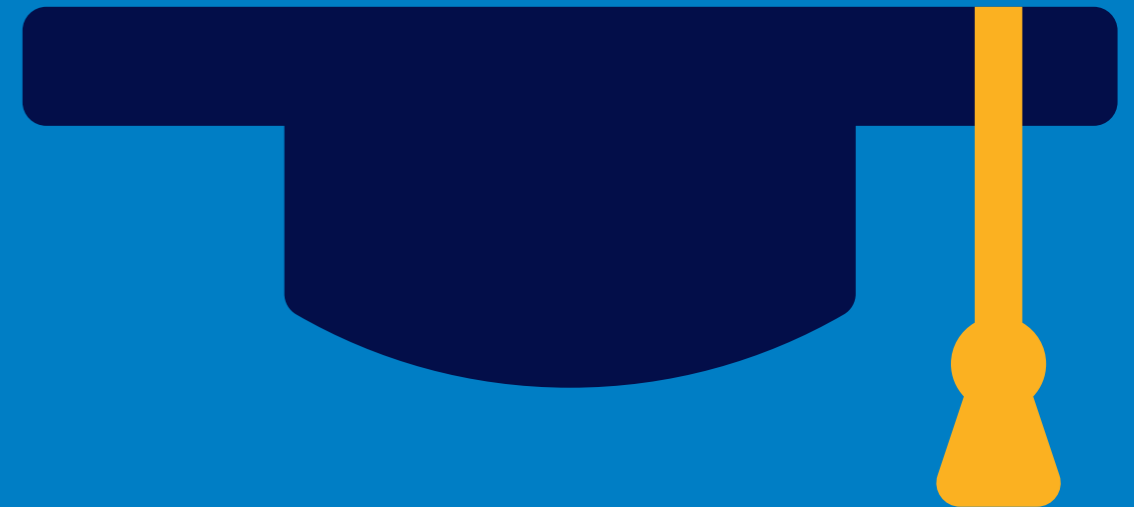
Desde 2008, un total de 244 personas han encontrado un empleo gracias al Programa Alianza.

## 6.2 iniciativas de formación

En Fundación Randstad creemos que la formación y el desarrollo del talento son clave para mejorar la empleabilidad y asegurar la integración social y laboral de las personas con discapacidad. Aplicamos nuestro conocimiento y experiencia como líderes en la gestión de recursos humanos a través de programas y proyectos que permiten adquirir las habilidades necesarias para el empleo.



Ability Campus	Becas Universitarias	Certificados de profesionalidad
Itinerario formativo orientado a dar respuesta a las necesidades de formación de las personas con discapacidad, que les permita adaptarse al nuevo contexto de digitalización.	 <p data-bbox="2262 609 2325 664">Becas UOC</p> <p data-bbox="2420 609 2483 664">Becas UNIR</p>	Apostamos por la capacitación de las personas con diversidad funcional, mediante el desarrollo de Certificados de Profesionalidad de diferentes perfiles profesionales, para incrementar la empleabilidad de las personas que atendemos.



# ability campus

Ofrecemos una ruta de formación y apoyo que impulse la empleabilidad de las personas con discapacidad, orientada a desarrollar el talento a través de la evaluación, la formación, la mejora de la empleabilidad y el acompañamiento en la búsqueda de trabajo.

Buscamos que las personas atendidas adquieran competencias transversales y se adapten a los constantes cambios tecnológicos que afectan al mercado laboral. Dentro del Ability Campus, ofrecemos formación especializada en materias específicas y altamente demandadas por el mercado laboral para mejorar el perfil profesional de los participantes y aumentar su posibilidad de inserción laboral.



1.048

personas formadas

104

acciones formativas

75

acciones formativas online

29

acciones formativas presenciales

3.502

horas de formación

92,25%

ratio de finalización de la formación

## adaptación online de Ability Campus

Con el inicio del estado de alarma, pusimos en marcha la reconversión del Ability Campus adaptándolo a un formato online, que continua disponible de forma gratuita y del que se han beneficiado ya más de 1.855 personas con capacidades diferentes.

De esta manera, pudimos dar continuidad a los itinerarios de formación prácticos a través de talleres, materiales y seguimiento y orientación especializada telemática.

Además, quisimos dar un paso más y adaptar todos nuestros talleres a formato online para asegurar la accesibilidad de personas con discapacidad auditiva, gracias a la traducción simultánea al lenguaje de signos. En total 53 personas participaron en estos talleres.



643

personas formadas de marzo a mayo

1.855

personas formadas en los talleres online gratuitos



“Me he sentido satisfecho con los talleres en general por poder acceder a la información con el intérprete. Me quedo con la satisfacción de ver que las cosas están mejorando, teniendo presente ayudas para personas con discapacidad auditiva”.

## Luis Rendo

Usuario de la Fundación Randstad.

Por otro lado, pusimos en marcha [dos nuevos talleres sobre teletrabajo y vuelta segura a la oficina](#) para promover medidas de seguridad e higiene en la vuelta al trabajo presencial, enfocados a ayudar a los con discapacidad a conocer más sobre las competencias que se demandan en este nuevo contexto y cómo adaptarse.



“El Ability Campus busca impulsar el talento con discapacidad y la igualdad de oportunidades en el empleo. Por ello, para nosotros ha sido una prioridad que llegue al mayor número de personas posible, haciendo accesibles todos los contenidos a personas con todo tipo de discapacidad.

Además, seguimos impulsando la sensibilización y la implicación empresarial en este objetivo a través de nuevas opciones de colaboración con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades”.

## María Viver

Directora general de la Fundación Randstad.

# becas universitarias.

## becas UOC

Junto a la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), ofrecemos un banco de becas para impulsar el acceso a la formación superior de personas con discapacidad igual o superior al 33% para que puedan dar el salto al mercado laboral.

11  
becas  
concedidas

40  
becas concedidas  
desde 2017



80  
solicitudes  
recibidas para  
curso 20/21



“Entré a formar parte de la Fundación Randstad en marzo, durante el periodo de confinamiento, y desde el primer momento me sentí totalmente apoyada y con la seguridad de que me iban a ayudar a encontrar la mejor oportunidad laboral según mis capacidades y necesidades profesionales. Un placer formar parte de esta gran familia”.

## Silvia Saiz

Persona becada por la UOC.

# becas UNIR

Desde 2018 colaboramos con la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) para que voluntarios del Campus Solidario de la UNIR impartan cursos online a los beneficiarios de la Fundación Randstad con el objetivo de mejorar su nivel formativo y empleabilidad.

En esta 3ª edición seguimos ofreciendo la mejor formación a profesionales con discapacidad en España, para impulsar sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

Contamos con 14 módulos especializados en los que se inscribieron más de 1.414 personas.

## unir campus solidario

1.136

asistentes

104

formaciones realizadas

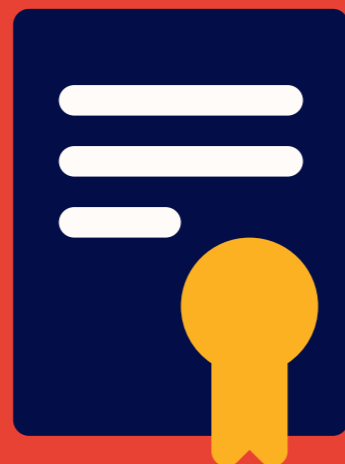
14

módulos especializados

# certificados de profesionalidad

Promovemos la capacitación de las personas con diversidad funcional a través del acceso a diferentes Certificados de Profesionalidad. Estos certificados permiten incrementar la empleabilidad de las personas con discapacidad con capacitaciones en menor tiempo que una formación reglada tradicional.

Durante 2020, colaboramos con ACOVA y TAES para desarrollar el certificado de profesionalidad en "Actividades auxiliares de comercio" para 10 personas con discapacidad.



# 07.

trabajamos para que  
la inclusión de la  
discapacidad  
sea una realidad.



# trabajamos para que la inclusión de la discapacidad sea una realidad.

Desde Fundación Randstad colaboramos con empresas, sus trabajadores, entidades sociales y la Administración Pública en el desarrollo de acciones que impulsan la inclusión y la sensibilización en torno a la discapacidad. Además, apoyamos a las empresas en el cumplimiento normativo y el desarrollo de estrategias de impacto social.

<b>con empresas</b>	Gestión de la diversidad y la inclusión.
	Asesoramiento en el cumplimiento normativo de la LGD.
	Apoyo en la estrategia de RSC.
	Proyectos colaborativos con empleados.
	Materializamos sus objetivos de diversidad e inclusión.

<b>con empleados de empresas</b>	Dinámicas de sensibilización.
	Voluntariado.
<b>con la administración pública</b>	Desarrollo de proyectos de inclusión.
	Colaboración público-privada para construir una sociedad para todos.

## 7.1 proyectos con empresas y sus empleados

### gestión de la diversidad y la inclusión

Acompañamos a las empresas en su compromiso con la integración de la diversidad y la discapacidad con el desarrollo de planes de integración adaptados a sus necesidades.

### asesoramiento en el cumplimiento normativo de la LGD

Apoyamos a las empresas en el cumplimiento de la Ley General de Discapacidad (LGD), mediante la inserción de personas con discapacidad y medidas alternativas.

### apoyo en la estrategia de RSC

Asesoramos a las empresas en la planificación y gestión de acciones de responsabilidad social, así como en la difusión de su impacto.

### proyectos colaborativos

Impulsamos alianzas con empresas y organizaciones para el desarrollo de iniciativas para la igualdad de oportunidades en el empleo.

### jornadas de cultura y conocimiento de la discapacidad online

Visibilizamos la discapacidad y normalizamos su integración social y laboral.

### voluntariado

Fomentamos la participación de las empresas con las que colaboramos y de sus empleados para mejorar las habilidades sociales y laborales de las personas con discapacidad.



# proyectos colaborativos.

Para lograr multiplicar nuestro impacto positivo en las personas, impulsamos alianzas con empresas y organizaciones con las que desarrollamos proyectos para conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo. Algunos de estos ejemplo desarrollados en 2020 son:

## arte inclusivo: "yo también"



En 2020, desde Fundación Randstad, Fundación Aon y Grupo Amás con el comisariado de la galería Blanca Soto en Madrid, hemos adaptado la III Edición del proyecto Arte Inclusivo "Yo también" a un formato online para seguir promoviendo la creatividad y el talento de las personas con discapacidad.

Con este proyecto impulsamos el arte y la cultura inclusivos para la integración social y laboral de personas en exclusión social, como son las personas con discapacidad.

32

obras expuestas

13

artistas con discapacidad participantes

12

obras adquiridas durante la exposición



3 de las obras expuestas en la exposición "yo también"

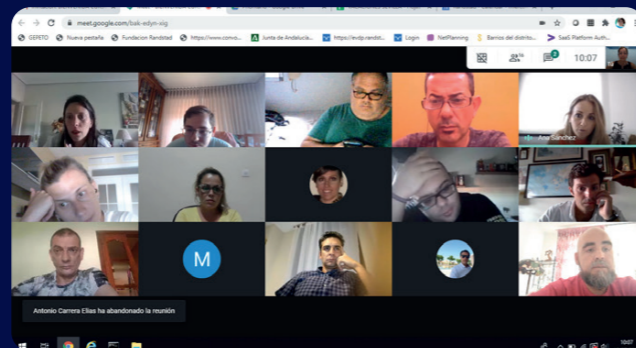




# VII edición solidarios Coosur

Desde 2014 impulsamos con el Grupo Acesur y su **Fundación Juan Ramón Guillén** el proyecto "Solidarios Coosur". Esta iniciativa permite promover la inserción laboral de personas con necesidades especiales a través de proyectos formativos desarrollados con entidades sociales locales.

La séptima edición del proyecto ha tenido lugar de forma telemática. A pesar del contexto, hemos ayudado a un 80% de personas más respecto a 2019. Además, en 2020 se han desarrollado cursos de inglés para hostelería, controlador de acceso, mozo de almacén, reposición y manipulación de alimentos, carretillero y manipulación de productos frescos especializada en charcutería y carnicería.



**110**  
participantes  
(550 desde 2014)

**11**  
entidades andaluzas



# inglés para todos

Desde 2016 colaboramos con Vaughan Systems en la iniciativa "Inglés para todos" que tiene como objetivo facilitar el aprendizaje y la mejora del idioma a personas con discapacidad.

**286**  
personas formadas  
(1.236 desde 2016)

**13**  
entidades sociales  
participantes

**979**  
horas de formación  
(4.079 desde 2016)



# VII edición de empleo en red

Bankia, Randstad Outplacement y la Fundación Randstad impulsamos el programa **Empleo en la red** que ofrece orientación profesional, habilidades sociales y competencias, además de acompañamiento en la búsqueda de empleo a clientes desempleados de Bankia. Un proyectos que impulsa el empleo de las personas que más lo necesitan, encuadrado en la estrategia de responsabilidad social de Bankia de ayudar en el empleo de los más vulnerables con especial atención a sus clientes y familiares para no dejar a nadie atrás y no ser solo un banco. Con este proyecto 133 personas fueron atendidas y 40 encontraron empleo.



# 48%

tasa de integración laboral



# plan tú sumas



En 2016 iniciamos en colaboración con CEPSA el Plan tú sumas. Esta iniciativa tiene como objetivo ofrecer apoyo laboral, educativo y formativo, médico y social a hijos con discapacidad de los empleados de CEPSA.

Desde el inicio del proyecto hemos proporcionado las herramientas necesarias a las personas para mejorar su desarrollo personal y profesional y su empleabilidad.



# premios together - capgemini



En 2020 se ha lanzado la IV convocatoria de los Premios Together Capgemini & Fundación Randstad que nos permite apoyar económicamente la labor de entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la inclusión y normalización de la discapacidad en España, a través de proyectos seleccionados por los empleados de CAP GEMINI, de esta manera implicamos a los empleados y les animamos a que colaboren con proyectos sociales dinamizando en redes sociales los proyectos que se presentan. Cada embajador propone un proyecto y lo esponsoriza.

# 13

candidaturas de entidades del ámbito social



# Speed Job Dating Online con Fundación la Caixa y CaixaBank



Celebramos dos sesiones de **Speed Job Dating** online durante 2020, una iniciativa pionera para mejorar la empleabilidad y socialización de las personas con discapacidad.

Con el apoyo de **Fundación La Caixa** y **Caixabank** y la colaboración de la **Fundación Aprocór** organizamos una sesión para ayudar a jóvenes con discapacidad intelectual a demostrar su talento y potencial, mejorando su empleabilidad, en una entrevista de trabajo con varios empleadores.

**23**  
profesionales con  
discapacidad

**24**  
empresas

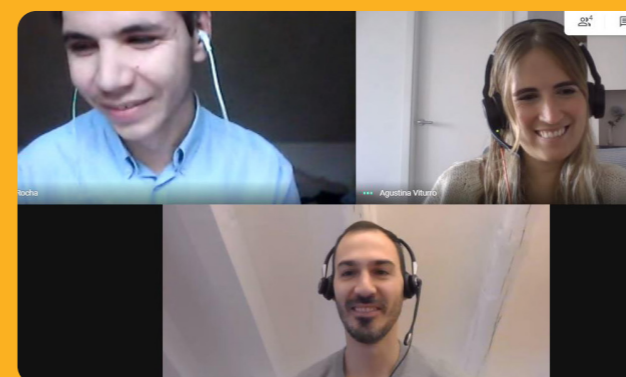


# II Speed Job Dating Online con Fundación Aon



En colaboración con la **Fundación Aon España** y la **Fundación A la Par** celebramos una segunda sesión de Speed Job Dating de manera telemática con el objetivo de impulsar el talento con discapacidad y facilitar su integración laboral en puestos adaptados a su perfil profesional.

A través de entrevistas rápidas, 9 candidatos, graduados del Programa Campus de la Fundación A la Par, han realizado entre dos y tres entrevistas con 10 empresas de los sectores de Comercio, Administración y Hostelería, en las que pudieron demostrar su talento.



**Sonia Alcaraz Martin**

talent Acquisition Manager de Intrum

“La iniciativa es una gran oportunidad para acercar a las empresas a personas con actitud, conocimientos, experiencia e ilusión, que sin duda podrán aportar mucho a cualquier organización”.

# unidos por el empleo - fundación IDEHS

La iniciativa **Unidos por el empleo** nace con el objetivo de ayudar a los profesionales con discapacidad a mejorar sus condiciones laborales a través de las actividades de sensibilización entre el tejido empresarial sevillano y una selección de personal profesionalizada.

El desarrollo de este proyecto ha sido gracias a la Convocatoria de **Fundación Bancaria 'la Caixa'** Inserción sociolaboral 2019, y ha contado con la colaboración de la Fundación del Grupo Lezama y la Escuela de Hostelería de Sevilla.

Como consecuencia de la pandemia, el proyecto se ha adaptado a formato online para permitir a los participantes realizar itinerarios personalizados de inserción de forma no presencial, a través de videollamadas.

**86**  
participantes

**27**  
personas con discapacidad  
consiguieron empleo



Actividad formativa de frescos, proyecto Unidos por el empleo.

# jornadas de cultura y conocimiento de la discapacidad online

En Fundación Randstad estamos convencidos del valor que aporta la diversidad y la inclusión a las empresas y la sociedad.

Las jornadas de sensibilización nos permiten visibilizar la discapacidad, normalizar su integración social y laboral y apoyar al tejido empresarial para aumentar el nivel de conciencia y compromiso.

Entre los objetivos de estas jornadas destacan:

- Fomentar la integración de personas con discapacidad en las plantillas de las empresas colaboradoras.
- Facilitar los procesos de integración en ambientes laborales favorables a la diversidad y las capacidades diferentes.
- Aumentar el compromiso de los distintos departamentos y trabajadores con la sostenibilidad de los puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidad.

## 16

jornadas realizadas

## 1.431

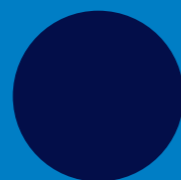
personas asistentes

## 16

empresas colaboradoras

## 8

colaboradores  
Lary León, Ruth Aguilar, David Casinos y Patricia García, Javier Hernández, Clara Garrido, Miriam Fernández y Xavi Torres.



## Giada Longo

Responsable Vida Universitaria  
Universidad Europea de Valencia.  
Vicerrectorado de RRII y Vida Universitaria.

“La Universidad se sumó a “Educando en la Diversidad”, una de las iniciativas organizadas por la Fundación Randstad, siendo testigo en primera persona de la historia de éxito y superación personal de David Casinos, atleta paralímpico.

El evento tuvo una gran repercusión entre la comunidad educativa de la Universidad, con la asistencia de aproximadamente 75 personas entre los campus de Valencia y de Madrid. Los estudiantes han valorado mucho la experiencia y estamos deseando todos repetirla cuanto antes”.



Jornada de sensibilización para empleados de Europcar impartida por Ruth Aguilar.



Jornada de sensibilización para empleados de Europcar impartida por Ruth Aguilar.



Jornada de Senibilización con Clara Garrido para empleados de Fk2.



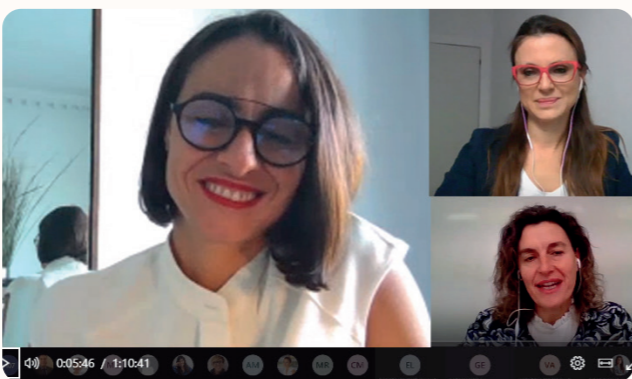
Jornada de sensibilización para General Electric con Clara Garrido.



Jornada de Sensibilización con WPP con Clara Garrido.



Jornada de sensibilización para empleados de Otis impartida por Miriam Fernández.



Jornada de Sensibilización para Sopra Steria con Lary León.

# human forv



## David Casinos Sierra

deportista profesional, trainer paralímpico, speaker motivacional y colaborador de la Fundación Randstad

“En 2013 recibí el premio honorífico de la Fundación Randstad, desde ese momento colaboro con la Fundación, que me ha dado la oportunidad de difundir sus valores. Valores que me han llevado a superar y mantenerme de pie en los momentos más complicados.

Estas enseñanzas, la igualdad en el empleo y las oportunidades para las personas con discapacidad son hitos que viajan siempre con nosotros para trasladarlos a todas las empresas que visitamos”.

Jornada de sensibilización para la Universidad europea de Valencia con David Casinos.

# voluntariado.

Fomentamos la participación de las empresas con las que colaboramos y de sus empleados, que contribuyen con su tiempo y experiencia a mejorar las habilidades sociales y laborales de las personas con discapacidad, mejorando su empleabilidad y calidad de vida.

Contamos con dos modalidades de voluntariado:

- Voluntariado formativo.
- Voluntariado participativo.

## voluntariado formativo

Se centra en la adquisición de nuevas habilidades profesionales para potenciar la integración laboral. Permite a las empresas aprovechar su experiencia y conocimiento para potenciar la empleabilidad de las personas con discapacidad. Además, supone una oportunidad para los empleados de las compañías colaboradoras de compartir y contribuir en una importante causa social.

**97**  
talleres impartidos

**699**  
personas formadas

**470**  
horas de formación

**6**  
empresas

**65**  
personas voluntarias

## sabes+ si compartes lo que sabes

Desde 2014, los empleados de Endesa imparten talleres para mejorar la empleabilidad de los beneficiarios de Fundación Randstad.

Transmiten su conocimiento y experiencia en ámbitos como hablar en público, inglés,

entrevistas de trabajo, superación de miedos personales con respecto al empleo, comunicación no verbal, eficiencia energética, coaching, búsqueda activa de empleo y redes sociales.

**10**  
personas voluntarias  
(45 desde 2014)

**29**  
talleres  
(251 desde 2014)

**203**  
beneficiarios  
(1.417 desde 2014)

**115**  
horas dedicadas  
(752 desde 2014)



taller eficiencia energética endesa.

Formación en eficiencia energética para personas con discapacidad impartida por voluntarios de Endesa.





por la igualdad de oportunidades en el empleo

# enseña lo que sabes



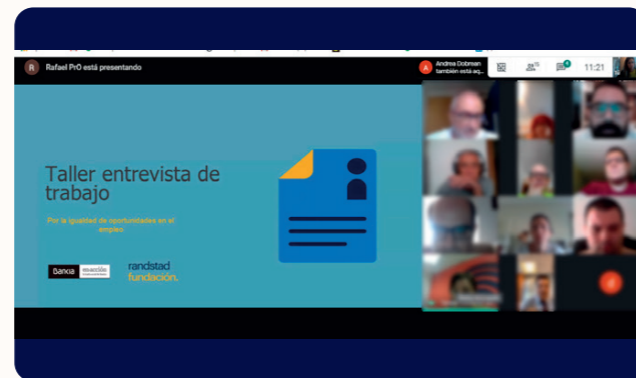
En 2013 impulsamos junto a Bankia este programa que permite a voluntarios de la entidad ayudar a los colectivos más vulnerables a mejorar sus habilidades en la búsqueda de empleo, con formaciones en economía doméstica, coaching, redes sociales, orientación y derecho laboral.

**30**  
personas voluntarias  
(96 desde 2013)

**379**  
beneficiarios  
(2.512 desde 2013)

**55**  
talleres  
(416 desde 2013)

**223**  
horas dedicadas  
(2.356 desde 2013)



por la igualdad de oportunidades en el empleo

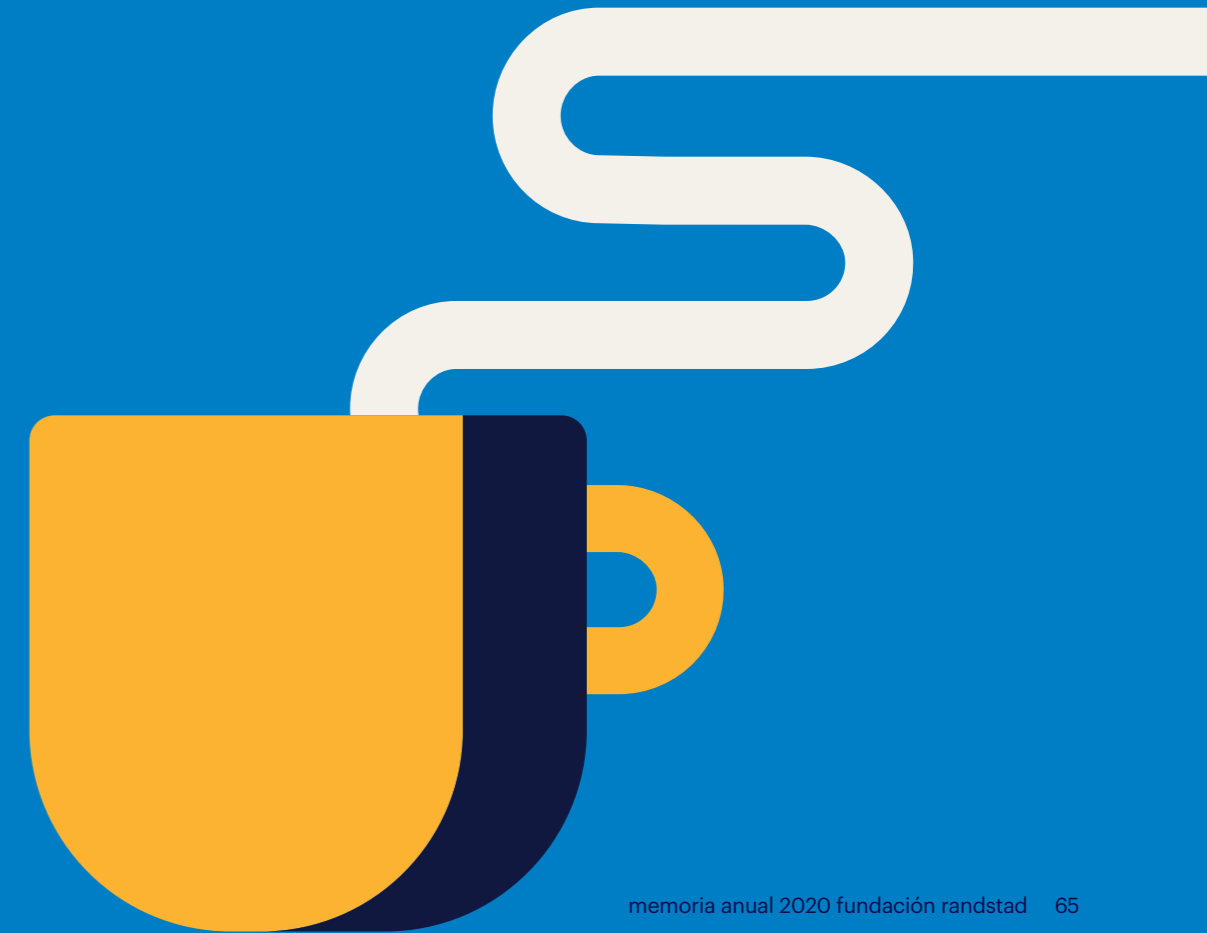
# tomate un café con...



En 2020 estrenamos un nuevo proyecto de voluntariado formativo online con 22 horas la Fundación 3M.

Los seis voluntarios de la compañía, a través de su Fundación, participaron en seis sesiones individuales de mentoring online con usuarios de Fundación Randstad, para tutorizarles en su búsqueda de empleo.

Cada usuario tuvo la oportunidad de charlar, compartir su opinión y resolver dudas acerca de la situación actual ocasionada por el Covid-19 con un voluntario. Durante el encuentro individual, trataron temas relacionados con la mejora de la empleabilidad, la motivación y el teletrabajo.



# el aceite de oliva en nuestra cultura gastronómica

FUNDACIÓN  
JUAN RAMÓN GUILLÉN®

COOSUR

Con la colaboración de FJRG (Fundación Juan Ramón Guillén) y COOSUR, en 2020 hemos puesto en marcha una iniciativa con dos objetivos: divulgar la cultura del aceite de oliva y contribuir a la integración laboral de las personas con discapacidad.

Realizamos dos talleres online con el título “El aceite de oliva en nuestra cultura gastronómica” con la colaboración de 2 personas voluntarias en los que los participantes aprendieron el proceso de elaboración del aceite de oliva y adquirieron las nociones básicas para diferenciar los tipos de aceite, así como recomendaciones de uso y conservación.

29  
beneficiarios

12  
horas dedicadas



# compartiendo saber



Por quinto año consecutivo, voluntarios de Enagás realizan 5 jornadas formativas destinadas al acercamiento, sensibilización y aprendizaje a mujeres víctimas de violencia de género y con discapacidad usuarias de la Fundación Randstad y “Espacio Mujer Madrid”.

En 2020 se han trabajado temáticas como motivación y comunicación, derecho laboral, fiscalidad básica, declaración renta e IRPF, ahorro y optimización energética, redes sociales y profesionales y salud.

14  
personas voluntarias

69  
beneficiarios

58  
horas dedicadas



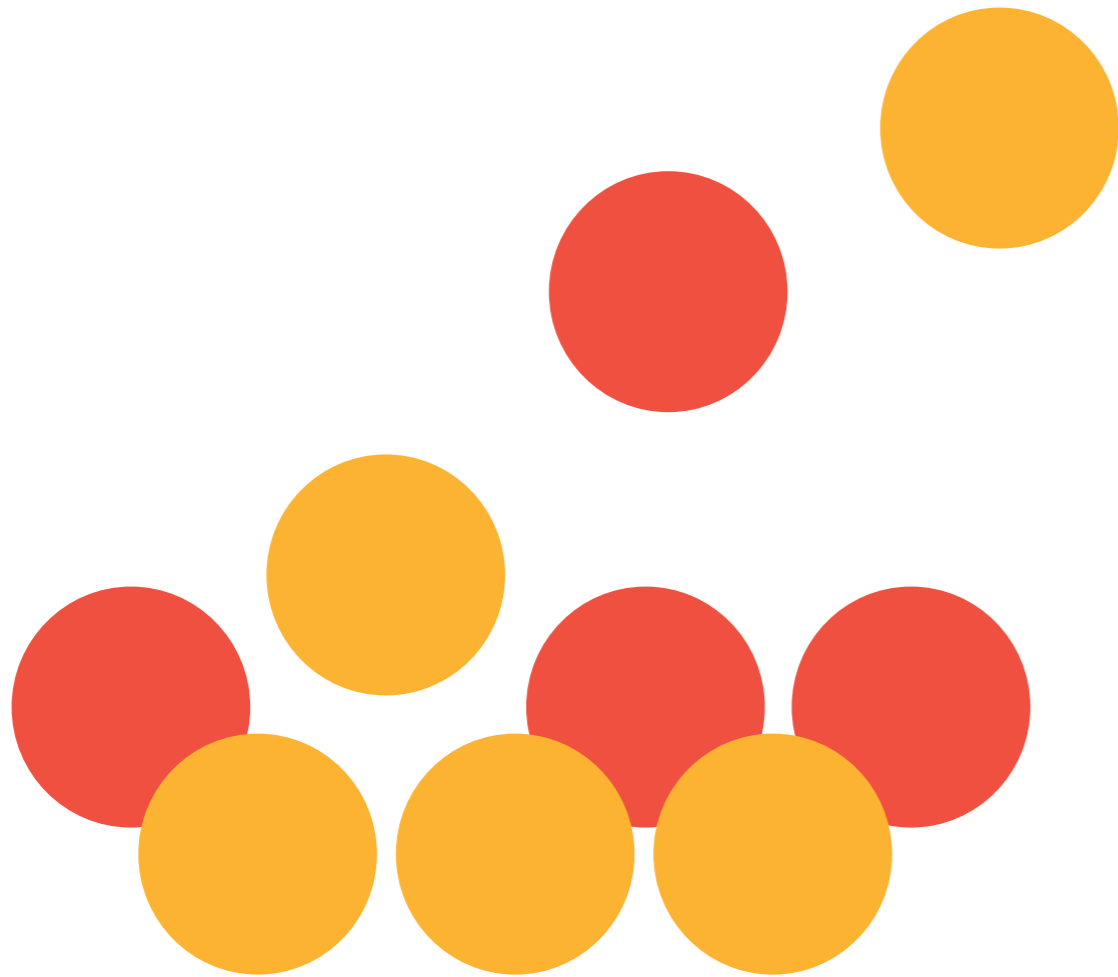
# línea directa

Los voluntarios de Línea Directa ofrecieron sus conocimientos en el curso de Gestor Comercial, financiado por la compañía.

Un total de **15 usuarios** de la Fundación pudieron mejorar sus capacidades en gestión comercial con más de **40 horas de formación**.



línea directa



## María Luisa Criado

técnico de formación en Línea Directa.

“Después de terminar las jornadas con la Fundación saqué más fuerzas para desempeñar mi trabajo en el departamento de ventas. Sus ganas de trabajar, su escucha activa y su ilusión te devuelven los pies a la tierra y para mi han contribuido a mejorar mi trabajo”.

## Vanessa Perandres

gestor comercial y formadora de sala en Línea Directa

“Me siento muy satisfecha por haber aportado mi granito de arena y que hayan visto la labor comercial como una opción laboral. El resultado de esta edición ha sido doblemente satisfactorio ya que una participante en el curso está actualmente trabajando con nosotros. Quiero aprovechar para dar las gracias a todas las personas que hacen posible el proyecto y mi más sincera enhorabuena”.

“Es muy gratificante compartir conocimientos y experiencias, que les puedan ayudar tanto para el ámbito laboral como para su vida personal. Para mi supone también un gran aprendizaje a nivel personal ver en primera persona el interés, la energía, las ganas por aprender y la capacidad de superación de estas personas intentando vencer todos los obstáculos que se les presentan”.

## Natalia Paloma López Ricis

técnico de procesos en Línea Directa.

# voluntariado participativo.

Voluntarios y beneficiarios de la Fundación comparten actividades de todo tipo para fomentar la interacción y el trabajo en equipo.

A través del voluntariado participativo promovemos la interacción y el trabajo en equipo entre los trabajadores de las empresas colaboradoras y las personas atendidas por Fundación Randstad a través de todo tipo de actividades para fortalecer habilidades y valores necesarios en el entorno laboral.

8 empresas han formado parte de las diferentes acciones de voluntariado participativo.

**7.339**  
asistentes

**6.107**  
horas

**368**  
personas voluntarias

**18**  
entidades sociales



# acción especial de respuesta ante la pandemia: Mascarillas inclusivas

Con motivo de la situación de emergencia generada por la COVID-19, desde Fundación pusimos en marcha el proyecto "Mascarillas Inclusivas", actividad organizada en colaboración con Fundación FDI. Una iniciativa de voluntariado a distancia para la confección de mascarillas transparentes por parte de voluntariados

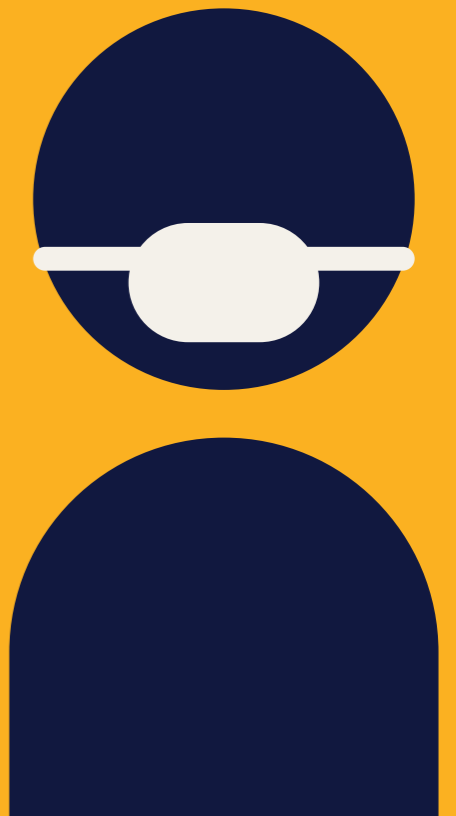
de empresas para ayudar a personas con discapacidad auditiva a superar las barreras comunicativas y facilitar la lectura labiofacial. Las mascarillas fabricadas se donaron a un total de **15 entidades sociales** de toda España.

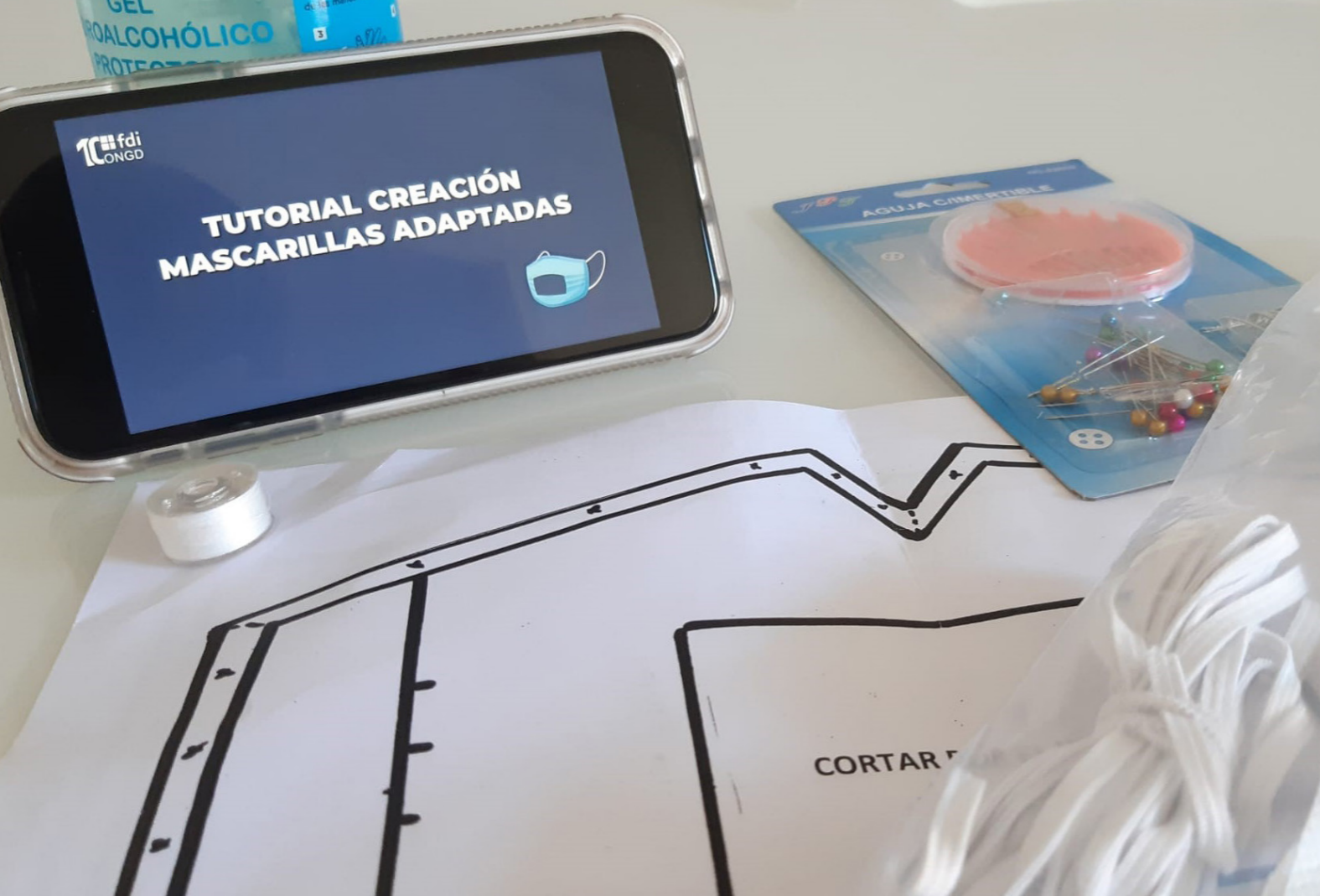
**8**  
empresas

**317**  
voluntarios

**7.270**  
mascarillas inclusivas confeccionadas

**5.930**  
horas dedicadas





El uso de mascarillas supuso un mayor reto para las personas con dificultad auditiva ya que muchas se apoyan en la lectura de los labios.

Por ello, desde GE fue un placer colaborar en la confección de mascarillas transparentes e inclusivas para leer los labios. Fue una experiencia muy gratificante para todos poder aportar nuestro pequeño granito de arena y contribuir, aunque fuera solo un poco, a que las personas que recibieron las mascarillas tuvieran una mejor comunicación. ¡Gracias Fundación Randstad por vuestro continuo trabajo hacia la inclusión y la diversidad

## José Ignacio Tinoco & Pilar Fernández

HR Manager & Senior HR Manager de General Electric



por la igualdad de oportunidades en el empleo



Mascarillas transparentes que favorecen la comunicación, y la lectura labial, sobretodo para las personas con discapacidad auditiva.



Entrega de mascarillas transparentes a Grupo Amas, elaboradas por voluntarios de Atresmedia.



Entrega de mascarillas transparentes a Fesoca elaboradas por voluntarios de Colt.

“La opción de participar en el proyecto de las mascarillas para personas con problemas de audición nos pareció una solución perfecta para continuar colaborando durante la pandemia. Se podía hacer desde casa, cada uno a su ritmo, era una tarea que se podía compartir con el resto de la familia, justo lo que buscábamos... Como el resto de años, la satisfacción de poder hacer algo por alguien que lo necesita.

En otras ocasiones ha sido compartir tiempo de ocio, disfrutar de un día distinto juntos, pero este año tenía incluso más sentido este tipo de colaboración ya que la situación en la que estábamos lo demandaba”.

## Mar Recio

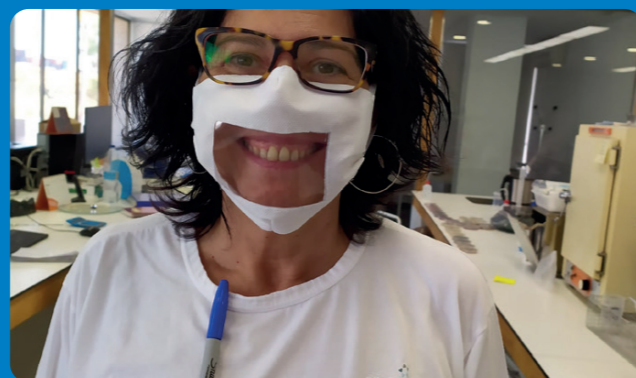
responsable de compensación y beneficios de ARVAL



Entrega de mascarillas transparentes en Cecusor, elaboradas por empleados de Atresmedia y General Electric.



Elaboración de mascarillas inclusivas por empleados de General Electric.



Voluntaria empresa Natra Cacao en Valencia.



entrega de mascarillas inclusivas a la Asociación Down Las Palmas.

# taller de mermeladas

# colt

Organizamos un taller de voluntariado participativo en el que los alumnos de Acidh fueron maestros por un día y enseñaron a los voluntarios de la empresa cómo elaborar diferentes tipos de mermeladas.

30

asistentes

60

horas dedicadas



# juguetes solidarios

# colt

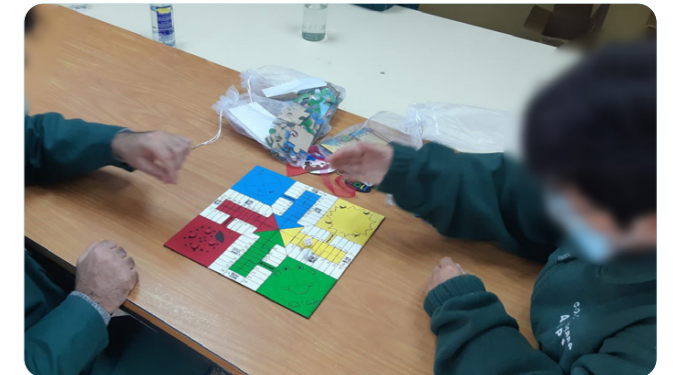
Voluntarios de la compañía participaron en la elaboración de juguetes solidarios destinados a las entidades de personas con discapacidad intelectual Alpi (Barcelona) y Domus (Madrid) para ayudar y favorecer su desarrollo cognitivo.

36

asistentes

117

horas dedicadas



# proyectos

## con entidades públicas.

Colaboramos con entidades públicas para el desarrollo de proyectos que impulsen la integración social y laboral de las personas con discapacidad.

### nacional

- ENAIRE: Programa Integrados de Fundación Randstad
- Ministerio de trabajo y economía social: apoyo en la financiación 15ª Edición Premios Fundación Randstad (2020)

### andalucía

- Ayto. Sevilla: Sevilla Integra 2019
- Junta Andalucía: Capacitación digital para el empoderamiento social y laboral de las personas con discapacidad

### barcelona

- Diputación de Barcelona: Per la igualtat d'oportunitats 2020
- Diputación de Barcelona: Curso formación externa en limpieza industrial

### madrid

- Proyecto empleabilidad 3.0 del ayuntamiento de Madrid.



### canarias

- Gobierno de Canarias: Proyecto "Yo También"
- Gobierno de Canarias: Proyecto Juntos sumamos
- Gobierno de Canarias: Alfabetización digital de la mujer en tiempos de Covid-19
- Gobierno de Canarias: Empoderamiento de la mujer con diversidad funcional
- Ayto de Las Palmas: Empoderamiento de la mujer con diversidad funcional en tiempos de Covid 19

### valencia

- Generalitat Valenciana:
  - Apostando por el talento 2020
  - Acercando al Empleo
  - Plan tú sumas: diversidad y familia
  - Educando en la Diversidad
  - Sensibilización, diversidad e inclusión
- Ayto. Valencia: Merezco una oportunidad
- Diputación de Valencia:
  - Programa más capaces
- Proyecto con la conselleria de Participación, Transparencia, Cooperación y Calidad Democrática: Proyecto RSE: Por la Igualdad de oportunidades en el Empleo.

## proyecto empleabilidad 3.0 del ayuntamiento de madrid

Proyecto subvencionado por la Dirección General de Atención Primaria, Intervención Comunitaria y Emergencia Social. D.G. Inclusión social. Área de Familias, Igualdad y bienestar social del Ayuntamiento de Madrid. A través de este proyecto se han desarrollado 80 itinerarios de inserción laboral, hombres y mujeres del distrito de Madrid con diversidad funcional. Encontrando un empleo a 30 de ellas.



# MADRID

familias, igualdad y bienestar social



# enaire

Fundación Randstad Impulsa el empleo y la empleabilidad de las personas con discapacidad con el apoyo de Enaire, a través de una subvención concedida por el gestor de la navegación aérea de España, dirigida al desarrollo de itinerarios de inserción sociolaboral para 133 personas con discapacidad y formación en el ámbito de Control de accesos para 100 personas con discapacidad, en el marco del Programa Integrados de Fundación Randstad.

## ENAIRe



### María López Fernández-Pacheco

Responsable de RSE y Agenda 2030 de ENAIRe.

“Con su Programa Integrados, la Fundación contribuye a mejorar la empleabilidad de las personas con diversidad funcional en el mercado laboral, ámbito esencial para lograr una integración plena en la sociedad. Debido a su gran impacto social, ha contado con el apoyo de ENAIRe, entidad pública empresarial, a través de la convocatoria de subvenciones destinadas a la inserción laboral y la creación de empleo de personas con discapacidad.

Para apoyar eficazmente a personas en riesgo de exclusión social es fundamental estrechar la colaboración público-privada, y nuestra colaboración con Fundación Randstad es un claro ejemplo de ello”.



# programa Sevilla Integra 2020: Por la igualdad de oportunidades en el empleo – Ayuntamiento de Sevilla

**NO8DO**

AYUNTAMIENTO DE SEVILLA

Bienestar Social, Empleo  
y Planes Integrales  
de Transformación Social



Promovemos junto al Ayuntamiento de Sevilla este programa para mejorar las competencias personales, sociales y profesionales de personas desempleadas pertenecientes a colectivos vulnerables del Distrito Cerro-Amate de Sevilla para contribuir a su empleabilidad e inserción socio-laboral.

Con motivo de la pandemia, hemos adaptado nuestros Itinerarios personalizados de inserción y la formación en competencias técnicas a un formato online a través de las nuevas tecnologías y conexiones grupales e individuales por videollamadas.



“Sevilla Integra es posible gracias al trabajo de los técnicos del área de Empleo que realizan un enorme esfuerzo de elaboración, coordinación y seguimiento de este programa. Y, por supuesto, gracias a entidades como la Fundación Randstad, que cada año se comprometen a desarrollarlo. Aunque 2020 ha sido un año especialmente difícil por la pandemia de Covid-19, han podido alcanzar todos los objetivos planteados, incluidos los de inserción laboral”.

## D. Juan Manuel Flores Cordero.

Delegado Área de Bienestar Social, Empleo y Planes Integrales de Transformación social del Ayuntamiento de Sevilla.

# capacitación digital para el empoderamiento social y laboral de las personas con discapacidad

Proyecto promovido por la Delegación de Igualdad, Salud y Políticas Sociales de la Junta de Andalucía. Para responder a las dificultades detectadas en el acceso de las personas con discapacidad a las nuevas tecnologías, este proyecto consta de talleres y formaciones prácticas para reducir la brecha digital y su impacto en la integración social y empleabilidad.

Los objetivos generales del programa son:

- Desarrollar un itinerario formativo para mejorar la capacitación digital de 20 personas con discapacidad para la mejora de su autonomía, inserción social y empleabilidad a través de la plataforma Emplea +
- Facilitar el acceso de las nuevas tecnologías a 15 personas con discapacidad, así como en el uso de las TIC para la mejora de su autonomía, inserción social y empleabilidad.

## per la igualtat d'oportunitats 2020 – Diputació de Barcelona



Diputació  
Barcelona

Desarrollamos el programa Per la igualtat d'oportunitats, cofinanciado por la Diputación de Barcelona, con el objetivo de empoderar a las personas con discapacidad mediante el fortalecimiento de sus capacidades y habilidades sociolaborales.

# 73

personas  
beneficiarias

# 31

integrados en el  
mercado laboral

Durante 2020 se han beneficiado un total de 73 personas con discapacidad, realizando itinerarios personalizados que incluyen diferentes tipos de formación (Ofimática, SAP Administración, SAP Logística, Control Accesos, Gestión Almacén, Limpieza Industrial, Caja / Reposición, etc.) con la finalidad de conseguir un empleo.

## curso formación externa en limpieza industrial – Diputació de Barcelona

Como parte del proyecto Per la igualtat d'oportunitats, ofrecimos un curso de 30 horas de formación teórica y práctica en limpieza y desinfección industrial para 10 asistentes

## yo también – Gobierno de Canarias



Con el objetivo de mejorar las habilidades sociales de las personas con diversidad funcional a través del arte y de terapias alternativas, ponemos en marcha este proyecto que consistirá en itinerarios individualizados de actividades de información, orientación y asesoramiento y complementándolo con actividades culturales que fomenten las habilidades de las personas beneficiarias.

A través de este proyecto buscamos mejorar las habilidades sociales y competencias de las personas con diversidad funcional, así como la sensibilización empresarial sobre el colectivo de discapacidad.



# juntos sumamos – Gobierno de Canarias



Este proyecto está orientado a sensibilizar a las empresas canarias sobre la importancia del voluntariado corporativo con el objetivo de fomentar su involucración en:

**+120**  
empresas  
contactadas

**+30**  
propuestas de voluntariado  
presentadas

- Fomentar el voluntariado en las empresas
- Sensibilizar a sus empleados en materia de voluntariado corporativo y social
- Concienciar sobre las diferentes clases de voluntariado
- Fomentar la responsabilidad social corporativa
- Apoyar en la elección de las acciones sociales a realizar
- En este proyecto se han desarrollado 3 acciones de voluntariado.



# alfabetización digital de la mujer en tiempos de COVID-19 – Gobierno de Canarias



Desde Fundación Randstad con el apoyo del Gobierno de Canarias desarrollamos un proyecto formativo en competencias digitales para mujeres mayores de 45 años en situación de desempleo.

El objetivo de la iniciativa es mejorar las habilidades digitales de las usuarias y reducir la brecha digital del colectivo a través de diferentes cursos presenciales y online.

**105**  
mujeres  
atendidas

**75**  
mujeres formadas  
en habilidades  
sociales

**51**  
mujeres formadas  
en competencias  
digitales





# apostando por el talento 2020

Organizamos un año más el programa Apostando por el Talento con el que desarrollamos itinerarios sociolaborales, que tienen como objetivo aumentar la empleabilidad de las personas con discapacidad e impulsar la inclusión social.



# 115

participantes

# 32

personas han encontrado empleo

# 100%

participantes que han completado el itinerario de inserción



# merezco una oportunidad



Con el programa Merezco una oportunidad, promovemos la mejora de la empleabilidad y la calidad de vida de mujeres y hombres mayores de 45 años con diversidad funcional del municipio de Valencia. En 2020 organizamos itinerarios formativos en competencias digitales, motivación y crecimiento personal. Con este programa 15 personas han encontrado un empleo.

# 62

personas atendidas

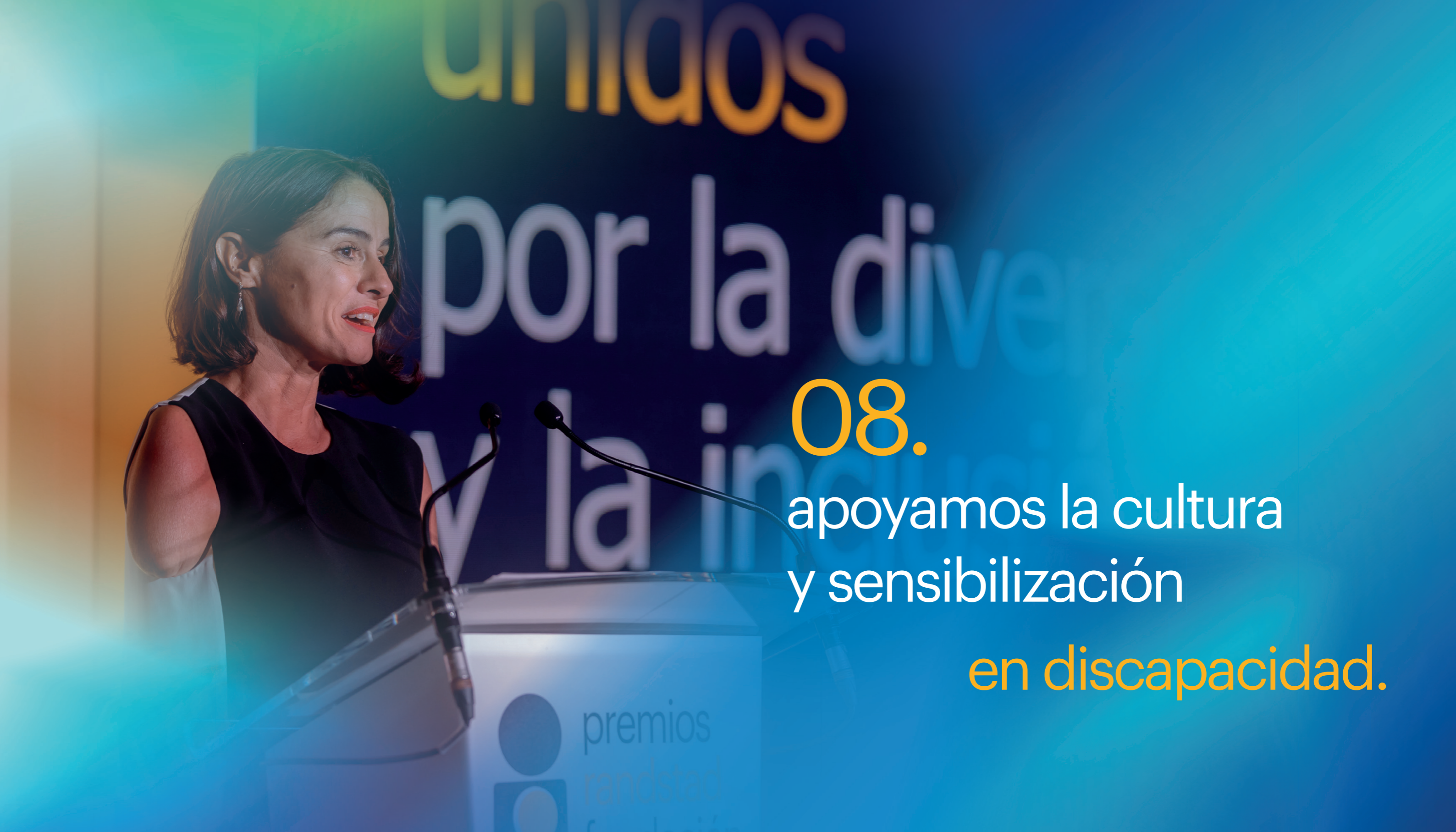
# 37

personas formadas

# 25%

encontraron empleo





unidos

por la dive

y la inclusión

premios  
randstad  
fundación

08.

apoyamos la cultura  
y sensibilización

en discapacidad.

# apoyamos la cultura y sensibilización en discapacidad.

Desde Fundación Randstad creemos que nuestro compromiso con las personas con discapacidad va mucho más allá de contribuir a su integración laboral.

Durante estos 16 años, hemos trabajado para transformar la percepción social de las personas con discapacidad con el objetivo de acabar con los estereotipos y prejuicios a los que se enfrentan en su día a día, tanto en el entorno social como en el empresarial.

Apoyamos y concienciamos a las organizaciones para que promuevan valores esenciales para la inclusión como la solidaridad, la justicia social, la igualdad o el respeto y así mejorar la gestión de las personas con discapacidad en sus plantillas.

Solo con el convencimiento y la acción conjunta conseguiremos una sociedad más inclusiva y diversa que permita la normalización de la discapacidad y avance en la igualdad de oportunidades.

## objetivos.



### concienciar

A la sociedad sobre la realidad de las personas con discapacidad y las barreras que limitan su inclusión social.



### fomentar

El respeto a la diversidad.



### apostar

Por las capacidades y especiales aptitudes de las personas con discapacidad para su integración Sociolaboral.

## 15ª edición premios Fundación Randstad

Reconocemos las iniciativas empresariales más destacadas en materia de diversidad e inclusión social y laboral.

## cátedra Fundación Randstad - UOC

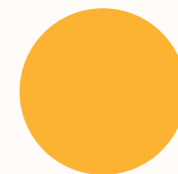
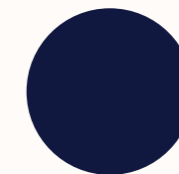
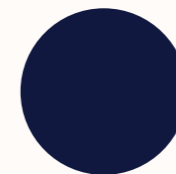
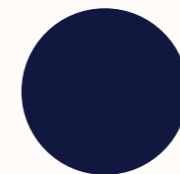
Capacitamos a profesionales especializados en discapacidad y empleo para mejorar la inclusión del talento de las personas con discapacidad.

## empresas por la equidad, diversidad e inclusión

Creamos un grupo de acción empresarial para promover el conocimiento, la integración de la diversidad y la sensibilización.

## jornadas y eventos de sensibilización

Organizamos jornadas y eventos para destacar el valor que aporta la diversidad y la inclusión en las empresas y en la sociedad.



# 15ª edición premios Fundación Randstad



Desde 2005, los Premios Fundación Randstad a la Acción Social reconocen las iniciativas más destacadas en materia de diversidad e inclusión social y laboral.

La 15ª edición de nuestros premios se celebró en modalidad online y contamos con la actuación de la actriz y cantante Miriam Fernández, dando lugar a una apertura muy especial a pesar de la distancia.

Con estos galardones concienciamos al entorno empresarial, institucional y social del valor

añadido que supone potenciar el talento de las personas con discapacidad en entornos laborales inclusivos y garantizar la igualdad de acceso y oportunidades al empleo.

Además, por cada persona que se conectó a ver la Gala de premios se donó 1€ a una entidad social. En total se conectaron 1.750 personas recaudando esa cantidad para donar a la Federación de Salud Mental de Castilla y León, proyecto que fue elegida por los empleados del Grupo Randstad.



por la igualdad de oportunidades en el empleo

categoría:  
inclusión laboral de personas con discapacidad

## distinción gran empresa.

Primark, por su creación directa de empleo para personas con discapacidad, colaboración con diversos agentes, y su trabajo de sensibilización y concienciación.

PRIMARK®



## distinción institución.

Fundación AMÁS Empleo, por su proyecto gastronómico de inserción sociolaboral de jóvenes con discapacidad intelectual en el Restaurante Gallinas y Focas, con el que han generado 11 puestos de trabajo. La iniciativa cuenta también con un plan de formación intensivo en hostelería y la visibilización del colectivo de cara al público.





**categoría:**  
**innovación tecnológica para favorecer la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.**

Geko Navsat, por Blind Explorer, una solución móvil de guía sensorial mediante realidad acústica aumentada que mejora la accesibilidad de espacios públicos para personas ciegas sin necesidad de inversión estructural. Más de 4.000 usuarios han podido recorrer espacios naturales y parques urbanos de forma autónoma y segura.



**categoría:**  
**difusión de la cultura, conocimiento y normalización de la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad.**

Metro de Madrid, por el proyecto L.A.R.A., un plan integral que abarca acciones de formación a más de 1.300 empleados en la atención a personas con discapacidad intelectual, entrenamiento personalizado de personas para el uso de la red y el desarrollo de campañas de sensibilización social.



**categoría:**  
**compromiso y liderazgo inspirador.**

Otorgado a Javier García Pajares, por ser un ejemplo de superación y esfuerzo constante tanto en su trayectoria personal como profesional. García Pajares es asesor jurídico en Ilunion y fue la primera persona en participar en el Programa Erasmus+. Como escalador ha alcanzado 9 cumbres a más de 4.000 metros de altura, y es el creador del blog "Un mundo con sentido".



**Javier García Pajares**

Ganador de la categoría Compromiso y Liderazgo Inspirador de la 15ª Edición de los Premios Fundación Randstad

"Me encanta cuando alguien te dice que no puedes porque te da la oportunidad para demostrar de lo que realmente eres capaz. Hay personas que creen que eso es pura cabezonería, pero yo creo que son ganas de superación."

Las personas con discapacidad podemos encontrarnos límites casi en cualquier sitio, día tras día, y los rompemos. Cuando te dan un premio como el de la Fundación Randstad, te sientes un ejemplo de superación para que otras personas no se cansen nunca de ser 'cabezotas'."

# cátedra de innovación social de Fundación Randstad – UOC

En 2019 pusimos en marcha junto a la *Universitat Oberta De Catalunya*, la *Cátedra Fundación Randstad - UOC de Discapacidad, Empleo e Innovación Social* para fomentar la igualdad de oportunidades en la integración laboral de las personas con discapacidad y generar conocimiento.

A través de actividades de formación, investigación, transferencia y difusión de conocimientos los objetivos de la Cátedra son:



capacitar a profesionales especializados en discapacidad y empleo para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad.



acompañar en la gestión de la diversidad funcional a las empresas.



propiciar la transformación y el cambio social hacia una sociedad inclusiva, avanzando en la cultura y el conocimiento sobre la discapacidad.

## órganos responsables

### dirección



**Dr. Jordi Planella.** Dirección académica Responsable de definir el marco científico del proyecto y del desarrollo de las acciones de formación, investigación y difusión.



**Anna Delclòs.** Dirección ejecutiva Responsable de garantizar la aplicabilidad de las acciones diseñadas al colectivo objeto de la Cátedra.

## consejo asesor

**María Viver.** Directora general de Fundación Randstad.

**Dr. Manuel Armañones.** Director de desarrollo del eHealth Center de la UOC

**Dr. Llorenç Andreu.** Director del Máster Universitario Dificultades de Aprendizaje y Trastornos del Lenguaje y director del Grado de Logopedia de la UOC.

**Miguel Laloma.** Director del Área de Socios de Fundación SERES.

**Silvia Mata.** Responsable de las adaptaciones curriculares a las necesidades educativas especiales de los estudiantes de la UOC.

## equipo interno

**Asunción Pié.** Profesora del Departamento de Psicología y Educación de la UOC.

**Elsa Santamaría.** Directora del Máster de Ocupación y Mercado de Trabajo; Intervención y Coaching en el Ámbito Laboral.

**Valentín Bote.** Director de Randstad Research.

**Dr. Lluís Garay.** Director del Máster en Responsabilidad Social Corporativa de la UOC.

**Jaume Moregó.** Director del Área de Desarrollo Institucional de la UOC.

**Llorenç Sabaté.** Responsable de garantizar el acceso de las personas con discapacidad a la información de la UOC.

**Ignacio Tremiño.** Diputado por Valladolid. Durante el 2012 al 2017, fue director general de Políticas de Apoyo a la Discapacidad del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

**Brígida Maestres.** Profesora responsable de asignaturas del Área de Psicología Social, Dependencia y Autonomía.

**Técnico/a de la Cátedra.** Persona contratada a cargo del proyecto y que desarrollará distintas acciones vinculadas a las actividades cotidianas de la Cátedra.

# actividades de la cátedra

## transferencia y difusión de conocimientos

Potenciar la incidencia de la Cátedra en las políticas sociales relacionadas con la discapacidad y el empleo.

Desarrollo de la Colección Cuadernos, biblioteca digital sobre conferencias e investigaciones realizadas.

Seminarios sobre Discapacidad en Madrid.

## formación

Propuesta formativa para profesionales de la intermediación en estudios y capacitación sobre discapacidad.

Convocatoria de becas de formación para personas con discapacidad mediante el banco de Becas UOC para alumnos de postgrado y máster. (Actividad realizada en 2019 y 2020).

Propuesta formativa para empresas en relación a la gestión de la discapacidad.

Potenciar la incidencia de la Cátedra en las políticas sociales relacionadas con la discapacidad y el empleo.

## investigación e innovación social

Punto de información de orientación laboral ofrecido por Fundación Randstad en la web de la UOC dirigido a alumnos y ex-alumnos de la universidad.

Promoción de becas para investigaciones e informes sobre la integración de personas con discapacidad.

Desarrollo de herramientas para la orientación e inclusión social de personas con discapacidad.

- Tool kit para empresas y personas atendidas por Fundación Randstad usuarios.
- Herramienta de autodiagnóstico para gestión de la diversidad.

Creación de un Laboratorio de Innovación Social – DIVLAB

- Integración de la diversidad y engagement entre la plantilla: experiencias de medición en Barcelona
- DIVLAB- Employer branding: celebrado en el espacio Facebook de Madrid para debatir sobre diversidad e inclusión como valores empresariales para impulsar la marca empleadora.



Jornada Divlab con la colaboración de empresas como LVMH, NTT, 21 gramos y marcas con valores, IBM y Roche.



# proyecto “empresas por la equidad, diversidad e inclusión”

Lanzamos “Empresas por la Equidad, Diversidad e Inclusión” con el objetivo de impulsar la acción empresarial en materia de diversidad e inclusión.

Un total de 30 empresas se han sumado a este grupo de acción para promover el conocimiento, la integración de la diversidad y la sensibilización empresarial y social en materia de discapacidad, empleo e inclusión social.

**Empresas promotoras:** AENOR, Bankia, Caixabank, Capgemini, Endesa, Europcar, Mobility Group, General Electrics, Línea Directa, Mediapro, Otis y LVMH.

**Empresas impulsoras:** Acciona, Air Liquide, Atresmedia, Chovi, Vicepresidencia y Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas-Generalitat Valenciana, Hacienda Guzmán y Vifor Pharma.

**Empresas participantes:** Axa Naviera, Armas, Grupo Cuatrogasa, Emergya, Incom Group, Magtel, Neoris, Ortoprono, Sienz, Taes formación, MWM y SGS.

## objetivos

### conocimiento

Investigación y generación de conocimiento en materias relacionadas con la integración de la diversidad en las empresas, cumplimiento normativo, RSC, impacto social...

### diálogo

Intercambio entre empresas de experiencias, retos y buenas prácticas para avanzar de forma conjunta en la generación de entornos laborales inclusivos.

### business intelligence

Impulso de un entorno empresarial de inteligencia compartida en la que podamos dar respuestas a retos comunes en materia de diversidad e inclusión.

### posicionamiento

Reconocimiento como empresas impulsoras de la diversidad y la inclusión, así como la difusión de estos valores en sociedad y entorno empresarial.

### difusión y sensibilización

Fomentar la cultura y conocimiento del talento diverso en la sociedad a través de las acciones desarrolladas por el grupo.

### colaboración

Aceleración de un cambio social a través de la colaboración con Administraciones Públicas, medios de comunicación y todos los agentes sociales vinculados a este objetivo.

# temáticas que se van a desarrollar a lo largo de 2021

## liderazgo inclusivo

Cómo impulsar la inclusión y la diversidad desde las capas más altas de las organizaciones, así como el compromiso con Objetivos Globales. Nuevos modelos de liderazgo responsable e inclusivo.

## gestión de la diversidad

Cómo atraer y fidelizar el talento con discapacidad y hacerlos parte de la plantilla. Cómo impulsar la marca empleadora a través de la inclusión.

## acciones a impulsar

Campañas de difusión y sensibilización para poner en valor el talento de las personas con discapacidad.

Organización y participación en las jornadas de difusión de la cultura y conocimiento de la discapacidad y la diversidad.

Jornadas técnicas sobre temas seleccionados por las empresas impulsoras, orientadas a la generación de debate y posicionamiento con think tank empresarial en esta materia



# la revolución de lo humano: campaña “soy mucho más”

En el marco del proyecto “Empresas por la equidad, la diversidad y la inclusión” y en el marco del Día Mundial de la Discapacidad, lanzamos la campaña “Soy mucho más”.

Esta iniciativa destaca el valor y el potencial de las personas en nuestra más amplia diversidad con Cisco García, tenista, abogado, escritor y uno de los 100 mejores influencers, según la revista Forbes, como protagonista.

**+ 390.000**

impresiones generadas en redes sociales

**+ 5.900**

interacciones generadas en redes sociales

**668.603**

visualizaciones de la campaña en youtube



Escanea este código QR y podrás ver la campaña “soy mucho más”.

# jornadas y eventos de sensibilización

Para impulsar la sensibilización y la visibilización de las personas con discapacidad, organizamos y participamos en jornadas y eventos que contribuyen a destacar el valor que aporta la diversidad y la inclusión en las empresas y en la sociedad.

## jornada esclerosis múltiple y empleo: trabajar con esclerosis múltiple es posible.

Con el objetivo de sensibilizar a las empresas y favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad y esclerosis múltiple, impulsamos en colaboración con la Fundación Esclerosis Múltiple (FEM) y la compañía de ciencia y tecnología Merck el proyecto “Trabajar con esclerosis múltiple es posible ¡impulsa la diversidad!”.

María Viver, Directora de Fundación Randstad, inauguró la primera jornada de la iniciativa, destacando el importante papel de las empresas como impulsoras de la normalización y la integración laboral. Por su parte, Ana Polanco, directora de Corporate Affairs de Merck,t, habló sobre la normalización de la vida con esclerosis múltiple en el entorno laboral; y Rosa Masiera, directora de FEM, expuso en qué consiste la enfermedad y cómo integrar a personas con esclerosis múltiple en la empresa.

Además, el evento contó con la participación de empresas como Grupo RODILLA y E-Magister y Ana Azevedo, profesional con esclerosis múltiple.

La jornada tuvo más de **150** visualizaciones



Escanea este código QR y revive la jornada.

## sobre Ley General de Discapacidad (LGD)

Sesión digital informativa en la que compartimos las claves de la LGD, la importancia del cumplimiento normativo en materia del empleo de personas con discapacidad y los procedimientos a seguir.

Además, dimos a conocer las novedades en materia de regulación para 2020 debido a la situación por la COVID-19 y se abordaron claves y dudas sobre el procedimiento telemático vinculado a la solicitud y justificación de las medidas alternativas.



## feria de empleo UOC

Participamos como ponentes en la Feria virtual de Empleo de la UOC para tratar la integración laboral de personas con discapacidad de la mano de Anna Delclòs, directora de Fundación Randstad Cataluña y Covadonga Narbón, técnico de proyectos de Fundación Randstad Barcelona.



## participación en el programa Reset

La directora de Fundación Randstad Cataluña, Anna Delclòs, participó en una entrevista en el programa Reset de la cadena televisiva Betevé donde comentó los indicadores de contratación y evolución de las oportunidades laborales para las personas con discapacidad en un contexto marcado por la pandemia.



Escanea el código QR y podrás ver la entrevista completa.



## finalistas en los Premios de la Fundación Naturgy

Fundación Randstad ha resultado una de las 10 finalistas en los Premios Fundación Naturgy a la mejor iniciativa social en el ámbito energético, entre 88 candidaturas.



09.

compromiso

con la transparencia.



## calidad.

Desarrollamos nuestra actividad mediante procesos de trabajo homogéneos y de calidad, certificados por AENOR.



AENOR

## nuestra actividad asociativa.

Colaboramos con asociaciones especializadas para impulsar nuestro compromiso y responsabilidad con el entorno. Pertenece a la Asociación Española de Fundaciones y a la Fundación SERES.

## comisiones y redes en las que participamos

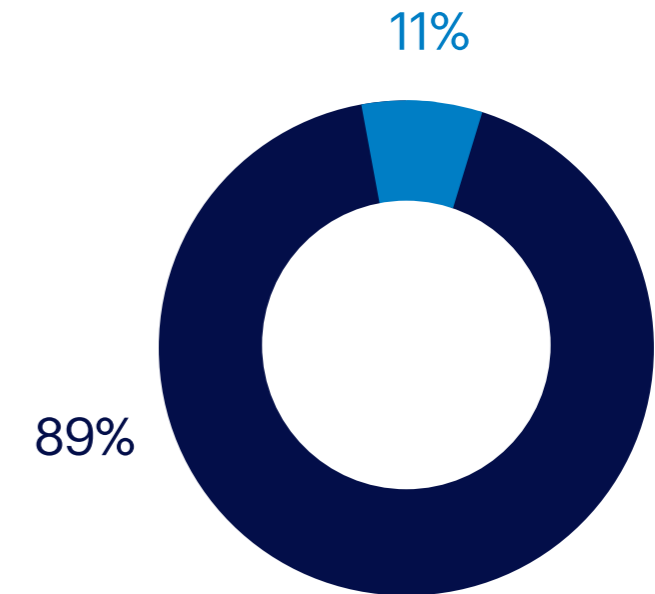
- Miembro de la comisión de RSC de CEOE
- Miembro de la comisión de empleo de la AEF
- Miembro del Consejo Asesor de la Fundación para la Universitat Oberta de Catalunya
- Miembro del Grupo RSenAcción en Valencia
- Miembro de la Comisión de RSC de ASECAM (Asociación Empresarios Camp de Morvedre)
- Miembros del Catálogo de Entidades de Interés en el ámbito de la Responsabilidad Social de la Comunidad de Madrid
- Miembro del jurado de los premios de RSC de la CES (Confederación de Empresarios de Sevilla)
- Miembro del Grupo de Fundaciones
- Empresariales de Asociación de Fundaciones Andaluzas (AFA).
- Miembro del Foro de empresas responsables de la Confederación de Empresarios de Sevilla (CES).
- Miembro de la comisión de RSC de la CES, responsable del programa de Empleo Inclusivo.
- Representante de la CES en el Consejo Municipal de personas con discapacidad del Ayuntamiento de Sevilla.
- Miembro de la mesa de empleo del Distrito Cerro-Amate del Ayuntamiento de Sevilla.
- Integrantes de la Red Canaria de RSE del Gobierno de Canarias.

## 2020

### ingresos

total: 4.271.448,21 €

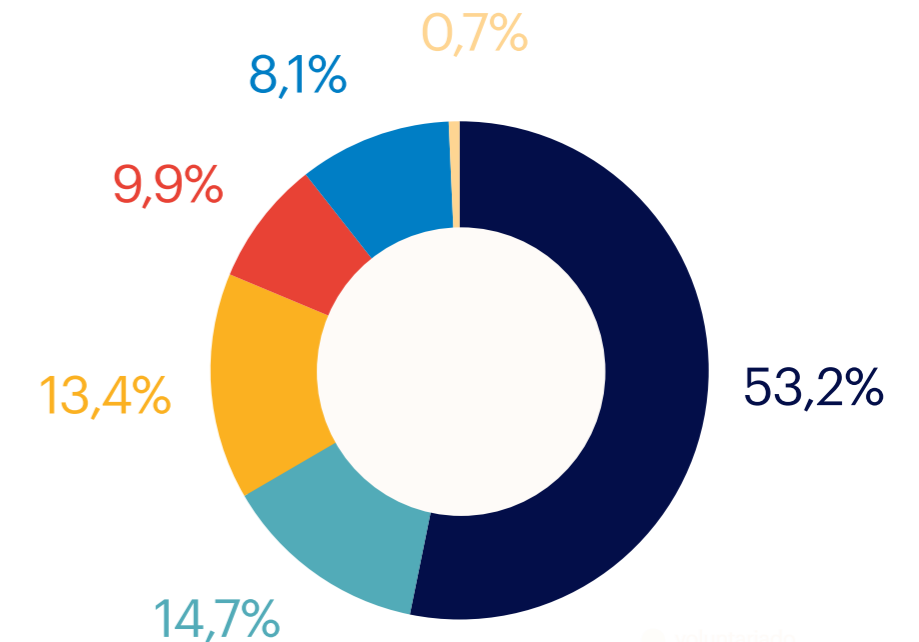
- privados.
- públicos.



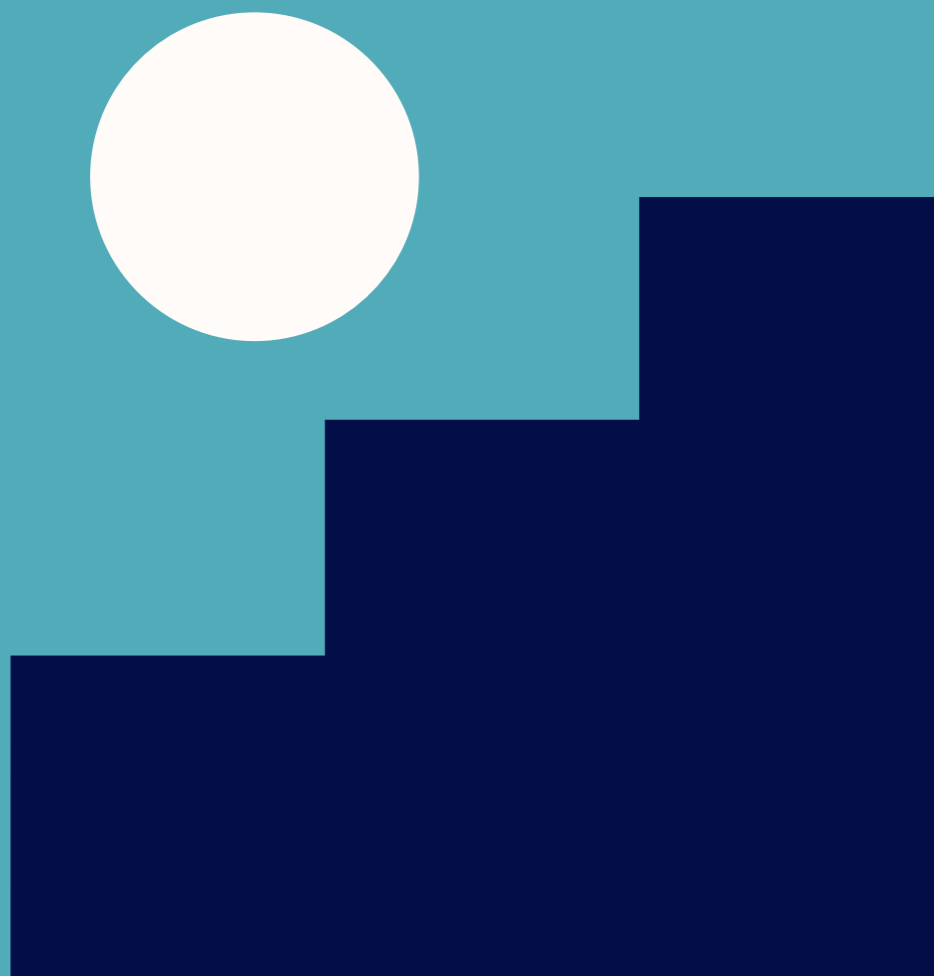
### gastos

total: 2.457.854,6 €

- orientación y asesoramiento al empleo.
- jornadas y eventos.
- servicios exteriores.
- ayudas monetarias.
- formación.







# 10.

nuestros retos  
para el 2021.

# nuestros retos para el 2021.

Tras un año de cambios y transformaciones, nuestro objetivo sigue siendo claro, y se ha demostrado más relevante que nunca:

Trabajar por la igualdad de oportunidades en el empleo, proporcionando una formación de calidad y adecuada al mercado de trabajo. Además de seguir trabajando en la digitalización de las personas con discapacidad, reduciendo la brecha digital.

En 2021, continuaremos impulsando ese objetivo con la ambición de crecer un 3% tanto a nivel de proyecto social, atendiendo, formando y ayudando a encontrar un empleo a un 3% más de las personas con discapacidad, como a nivel de ingresos, de forma que con este incremento podamos proporcionar mayores recursos y herramientas al colectivo de discapacidad.

## Objetivo

# + 3%

 proyecto social para la formación y el empleo

 beneficiarios

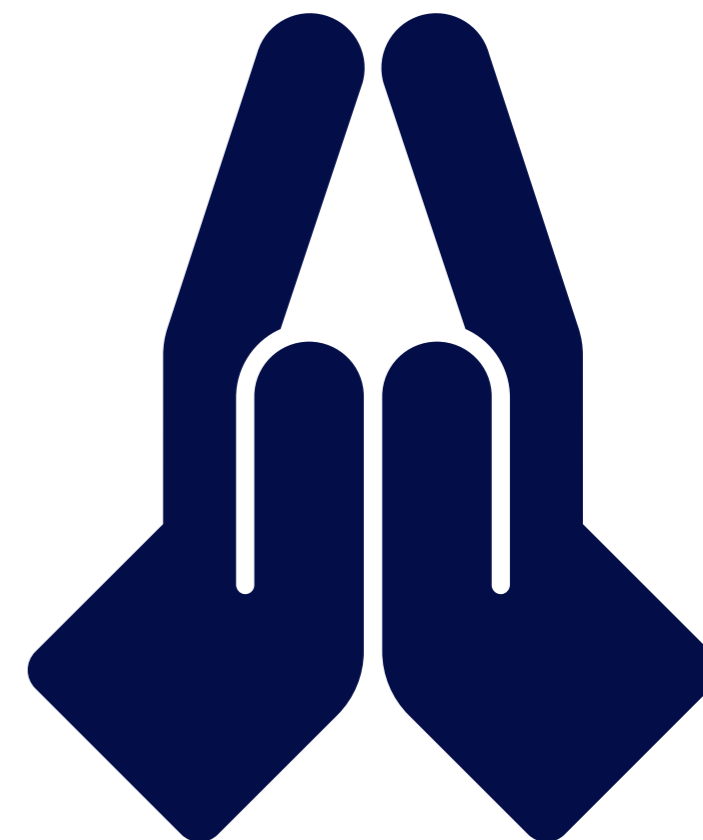
 ingresos de la fundación

A lo largo del próximo año el Proyecto Integrados llegará a Bilbao, llevando así nuestra labor social tanto a las personas con discapacidad del País Vasco, como al tejido empresarial de la comunidad.

Además, potenciaremos la consolidación de alianzas con las empresas, como motor fundamental para lograr objetivos comunes como cerrar la brecha digital.

Seguiremos trabajando la sensibilización y generando conocimiento en torno a la equidad, diversidad e inclusión, a través de nuestro grupo de empresas creado en 2020.

En definitiva, continuaremos apoyando y apostando por el talento diverso y su aportación a la sociedad, de forma que entre todos avancemos hacia la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 y logremos un mundo más justo y mejor para todos y todas.





gracias por vuestro  
apoyo.

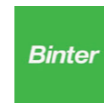


por la igualdad de oportunidades en el empleo

# gracias por vuestro apoyo.



por la igualdad de oportunidades en el empleo





por la igualdad de oportunidades en el empleo



por la igualdad de oportunidades en el empleo



# tus centros de apoyo

## más cercanos.



### oficina barcelona

Balmes, 112.  
08008 Barcelona.

### oficina cornellá

Avda. del parque, 2.  
08940 Cornellá de Llobregat.

### oficina bilbao

Aragón, 2, planta 2.  
48015 Bilbao (Vizcaya).

### oficina las palmas de gran canaria

Triana 120, 5ª planta.  
35001 Las Palmas.

### oficina sevilla

Avda. Hytasa 10, Oficina 317. 3ª planta.  
41006 Sevilla.

Avda. de la Buhaira, 31.  
41018 Sevilla.

### oficina valencia

Justicia, 1.  
46003 Valencia.

### oficinas centrales

Vía de los Poblados, 9.  
Edificio Trianón, Bloque B, planta 3ª.  
28033 Madrid.

### oficina madrid

Avda. de Burgos 16D, 1ª planta.  
28036 Madrid.

### oficina fuenlabrada

Avda. de Leganés, 58.  
28944 Fuenlabrada (Madrid).

randstad

human forward.

