



gestión laboral. Seguridad Social, contratos de trabajo y cálculo de nóminas.

¿Qué incluye este curso?

Incluye acceso, soporte administrativo y pedagógico a través del tutor personal y diploma acreditativo.

Duración: 30 horas

Tiempo estimado: 6 semanas

gestión laboral. Seguridad Social, contratos de trabajo y cálculo de nóminas

Objetivos del curso

- Conocer la Normativa que rige las relaciones laborales, y manejarla para su consulta en las actividades de gestión de contratos, cálculo de nóminas y gestión de la seguridad social.
- Localizar y acceder a la información sobre el Convenio aplicable a su empresa para poder aplicarla en la gestión laboral de la empresa.
- Aprender cuáles son los diferentes elementos de un contrato de trabajo, y las particularidades de cada uno de ellos para cumplir con los requisitos que en ellos se establecen.
- Conocer los pasos a seguir para la comunicación de los contratos laborales a través de la aplicación elaborada al efecto denominada Contrat@.
- Realizar las modificaciones oportunas del contrato de trabajo conforme lo requieran las circunstancias de la empresa aplicando la normativa laboral.
- Conocer la estructura del salario y sus diferentes componentes para el cálculo de la nómina, las deducciones y las retenciones para el Impuesto sobre la renta de las personas físicas.
- Practicar el cálculo de diferentes nóminas. Aprender cuales son los aspectos relativos al pago de salarios que se han de cumplir en la gestión laboral rutinaria.
- Aprender los requisitos a cumplir a la hora de inscribir la empresa en la Seguridad Social, la afiliación, altas y bajas de los empleados.
- Conocer los diferentes sistemas de liquidación de cotizaciones: autoliquidación mediante el sistema Red Internet y Red Directo, así como el sistema de liquidación Directa.
- Entender cuáles son los actos u omisiones que pueden generar infracciones en materia laboral y las sanciones aplicables.
- Obtener una visión en general de los procedimientos telemáticos en la gestión laboral.

Estructura general del curso

Normativa laboral básica

- Normas laborales constitucionales
- El Estatuto de los Trabajadores
- Convenios Colectivos
 - Ámbito: territorial, funcional, personal y temporal
 - Vigencia
 - Negociación del convenio
 - Contenido

El contrato de trabajo

- Requisitos
- Partes del contrato: Trabajador. Empresario
- Forma del contrato
- Validez
- Duración
- Modalidades de contratos
- Obtención de los modelos de contratos en las páginas oficiales de la administración
- Cumplimentación de modelos de contratos con medios informáticos
- Comunicación de las modalidades de contratación laboral
- La jornada de trabajo

Modificación, Suspensión, Extinción del contrato

- Modificación del contrato
- Suspensión contractual del contrato
- Extinción del contrato
- Despido objetivo
- Finiquito

Retribución salarial y actuación ante la Seguridad Social

- Estructura salarial
 - Salario base
 - Complementos salariales
 - Pagas extraordinarias
 - Otros
- Estructura del recibo de salario
 - Encabezamiento
 - Periodo de Liquidación
 - Devengos
 - Deducciones

- Determinación de las bases de cotización a la seguridad social y conceptos de recaudación conjunta y de la base sujeta a retención del IRPF y de la aportación de la empresa
- Retención del IRPF
- El salario mínimo interprofesional
- Pago del salario: tiempo, lugar y forma
- Garantías salariales

Actuación ante la Seguridad Social

- Regímenes de la Seguridad Social (art.10 RDL 1/1994)
- Inscripción de la empresa en la Seguridad Social
 - Formalización
 - Cuenta de cotización
 - Diligencias de las Inspección de Trabajo y Seguridad Social
- Afiliación. Altas. Bajas
 - Formalización
 - Lugar
 - Plazo
 - Efectos
- Obligación de cotizar a la Seguridad Social
- Periodo de formalización, liquidación y pago
- Responsabilidad del empresario ante la Seguridad Social
- Sistema electrónico de comunicación de datos.

Procedimientos Telemáticos

- Cálculo de la retribución y cotización utilizando medios informáticos
- Actualización de tablas, baremos y referencias de datos de los trabajadores
- Creación de ficheros para remisión electrónica a la Seguridad Social y a entidades financieras
 - Red internet
 - Sistema de liquidación directa o Sistema Cret@
- Creación de ficheros para remisión electrónica a entidades financieras
- Certific@2 envío de comunicaciones (Certificados de empresa), al Servicio Público de Empleo Estatal

Infracciones y Sanciones

- Infracciones
- Sanciones

Supuestos prácticos

- Nómina con salario mensual



- Nómina con salario diario
- Nómina de julio y extra conjunta
- Nómina con baja por enfermedad común.
- Supuesto de extinción del contrato por llegada del término.

Recomendaciones técnicas

Para poder ejecutar la plataforma de formación necesitarás un navegador web (recomendamos IE8 o posterior / Firefox / Opera / Safari / Chrome) con el plugin de Flash 9 o posterior.

Además, recomendamos una resolución de pantalla de 1024 x 768 Así como, que la conexión a Internet sea al menos de 256 kbits/s