

Informe "Flexibility at Work" – Abrazando el cambio

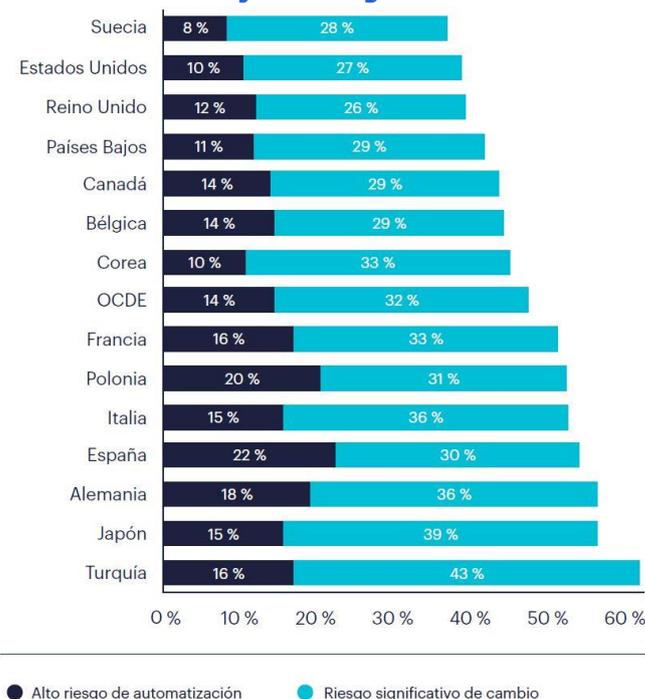
El 52% de los empleos en España podrían automatizarse durante esta década

- Uno de cada siete trabajadores a nivel global puede perder su trabajo actual debido a la automatización
- No obstante, esta situación generará oportunidades: el Foro Económico Mundial predice que en 2022 surgirán 133 millones de trabajos nuevos
- Más allá de las habilidades tecnológicas, en 2030 se demandarán competencias blandas, como el pensamiento crítico, la creatividad y la inteligencia emocional
- El teletrabajo y la mejora de la conectividad podría llevar a muchos profesionales a mudarse a las zonas rurales

Madrid, 24 de junio de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha presentado su informe "Flexibility at Work – Abrazando el cambio", en el que su centro de estudios Randstad Research analiza las principales tendencias en el ámbito laboral y sus perspectivas de cara al futuro, con especial énfasis en el impacto de la pandemia y la influencia de la tecnología.

El estudio de [Randstad](#) destaca que uno de los principales retos a los que se enfrenta la economía es la de la automatización de la producción, de modo que uno de cada siete trabajadores perderá su trabajo actual a nivel global. En el caso concreto de nuestro país, el 52% de los puestos de trabajo actuales corre el riesgo de automatizarse, parcial o totalmente, en la próxima década.

Puestos de trabajo en riesgo de automatizarse



Fuente: Randstad - Flexibility Work

Esta situación **no tendría que conllevar un aumento del desempleo**, según el informe de Randstad. De hecho, el carácter cambiante de los empleos ha sido una característica permanente del progreso tecnológico en el pasado y, en última instancia, conducirá a la **aparición de tres nuevos tipos de trabajo: el trabajo fronterizo, el trabajo de última milla y el trabajo de riqueza.**

El **trabajo fronterizo** se refiere a los **puestos de trabajo en los nuevos campos tecnológicos**; el **trabajo de riqueza**, a los puestos de trabajo creados gracias al **aumento de la productividad**; y el **trabajo de última milla**, a los puestos de trabajo que **aún no pueden automatizarse.**

La importancia de la formación

Un escenario que creará grandes oportunidades laborales, hasta tal punto que la OCDE estima que **el 65% de los niños que actualmente asisten a la escuela infantil terminarán realizando un trabajo que aún no existe.** De hecho, el Foro Económico Mundial predice que **en 2022 surgirán 133 millones de trabajos nuevos**, fruto de una nueva división del trabajo entre personas, ordenadores y algoritmos.

Muchos de estos trabajos emergentes estarán mejor pagados y serán menos repetitivos que los que sustituyen, pero los profesionales necesitarán un nuevo conjunto de competencias para realizarlos. **Más allá de las habilidades tecnológicas** tan necesarias en la actual situación de transformación digital acelerada por la pandemia, se estima que **en 2030, algunas de las competencias más demandadas serán competencias blandas, como el pensamiento crítico, la creatividad y la inteligencia emocional.**

El teletrabajo, una oportunidad

Una de las más lecciones más importantes que nos deja la pandemia es la capacidad de adaptación y la flexibilidad, que tiene como principal referente al teletrabajo, una tendencia que no va a desaparecer tras la crisis.

Según Jacques van den Broek, CEO mundial de Randstad, **“el trabajo será más flexible** en cuanto a formato, alcance y contenido. El cambio repentino que ha supuesto trabajar desde casa durante parte del 2020 ha **influido en la forma de pensar de muchas personas sobre la conciliación profesional y familiar, la satisfacción laboral y la ubicación física”.**

Este escenario, además, puede **resultar una tabla de salvación para el medio rural** en aquellos países con grandes desequilibrios frente al mundo urbano, como es el caso de España. De hecho, si **mejora la conectividad a Internet en estos lugares y el empleo depende cada vez menos de la ubicación física, podría incluso provocar el desplazamiento de las zonas urbanas a las rurales,** o de las grandes ciudades a las más pequeñas.

Un futuro de flexibilidad

Más allá del teletrabajo, el informe de **Randstad Research** señala cómo otras formas de trabajo, igualmente caracterizadas por su flexibilidad, tienden a consolidarse. De hecho, **cada vez son más frecuentes los contratos temporales, a tiempo parcial y bajo demanda o el trabajo por agencia.** El trabajo se ha vuelto **más variado y menos rígido,** debido a la combinación de las nuevas tecnologías con una mayor conectividad, así como con un cambio cultural más amplio.

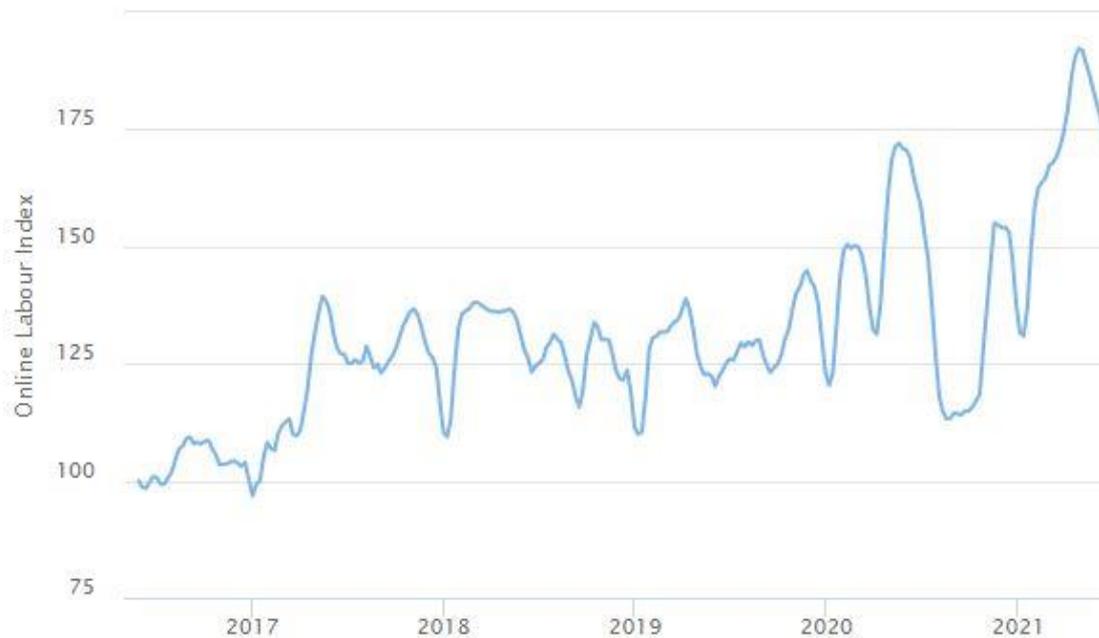
En la mayoría de los países de ingresos altos, **entre el 5% y el 25% de todos los trabajadores tienen contratos temporales**. Un tipo de contratación que ofrece ventajas tanto al empresario como al trabajador, y a menudo facilitan relaciones laborales que no habrían sido posibles de otro modo. En concreto, **permiten a las empresas ajustar rápidamente el tamaño y la composición de su plantilla en función de las necesidades**, en especial en una situación tan cambiante como la actual, mientras que **para el profesional le supone enriquecer su experiencia laboral y servir de eficaz puente hacia el empleo indefinido**.

El desafío del empleo digital

Randstad Research también señala la tendencia **del empleo digital a través de plataformas de trabajo disruptivas o economía gig** que, aunque aún minoritaria, va camino de la consolidación

De hecho, **entre mayo de 2016 y el mismo mes del presente año, el número de ofertas de empleo de estas empresas se ha duplicado en todo el mundo** y actualmente supone la principal fuente de ingresos para alrededor del 2% de los adultos en la UE.

Crecimiento del trabajo online



Fuente: Randstad - Flexibility Work

Estas plataformas están aumentando la **participación de la mano de obra, creando nuevas oportunidades de empleo e impulsando la productividad de la economía**. Estos beneficios se están ampliando a medida que las plataformas digitales permiten una **búsqueda de empleo más rápida, un mayor alcance y una coordinación más eficaz para los trabajadores**.

Sin embargo, en estos modelos de empleo los trabajadores son **autónomos**, y en muchos países existe **un debate por la forma en que las plataformas definen el estatus de un trabajador** y por el lugar que ocupan estas relaciones en la normativa laboral vigente.

Hacia un empleo sostenible

El **informe de Randstad Research** hace hincapié en la **importancia de fomentar un empleo de calidad y sostenible para garantizar el desarrollo social y económico**. En este sentido, la

movilidad en el mercado laboral es crucial para el éxito a largo plazo de todos los países, especialmente los que se enfrentan al [doble reto del envejecimiento de la población y la escasez de competencias](#).

Por otro lado, y a medida que se producen cambios en la demografía por edades y en la distribución global del talento, [un mercado laboral justo y sostenible depende cada vez más de la inclusión](#). De hecho, mejorar [la diversidad en términos de edad, género y etnia es esencial para la resiliencia de las organizaciones](#), el crecimiento económico y la estabilidad social. En este sentido, la flexibilidad en el trabajo es un aspecto muy importante para lograrlo.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731