

Previsiones de contratación - Verano 2021

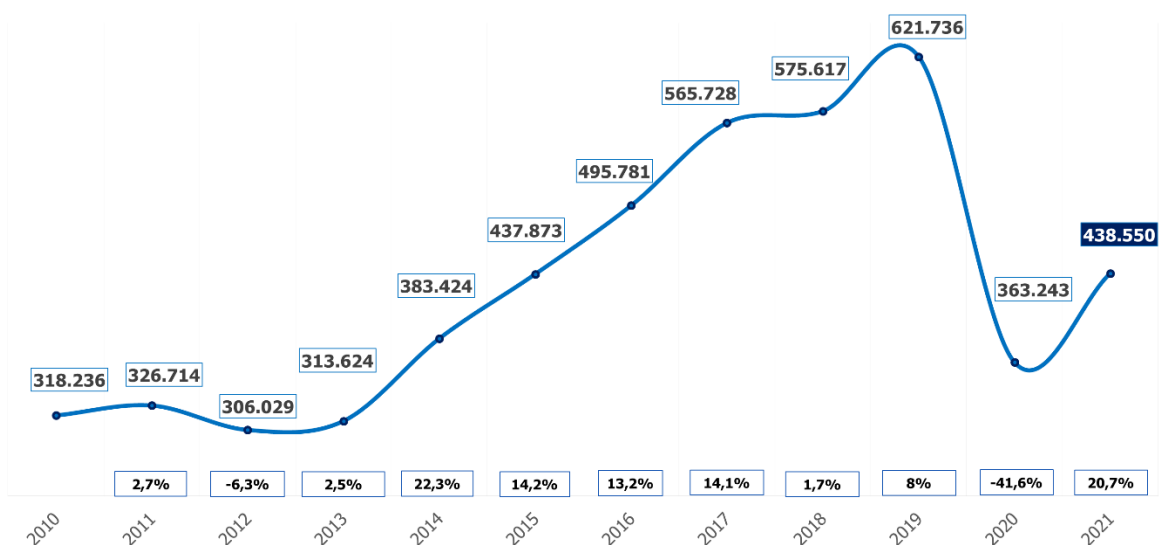
El verano de la nueva normalidad creará más de 438.500 empleos, a niveles de 2015

- El avance de la vacunación y el alivio de las restricciones provocarán un incremento de la contratación del 20,7%
- Aunque esperanzador, el volumen de contratos será aún un 29,5% inferior a los niveles previos a la pandemia
- Todas las comunidades verán incrementar los contratos, siendo Castilla-La Mancha, Aragón y Cantabria las líderes
- Los crecimientos más discretos de la contratación durante este verano con respecto al anterior se producirán en los archipiélagos
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "Este crecimiento de la contratación nos indica que caminamos de manera decidida hacia la recuperación"

Madrid, 7 de junio de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de verano. Para llevar a cabo este análisis, ha tenido en cuenta los datos de los [sectores de comercio, transporte y distribución, hostelería y entretenimiento](#), que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo.

Randstad prevé que la campaña de verano generará 438.550 contratos en España, un 20,7% más que el pasado año, aunque aún 29,5% por debajo del volumen obtenido en 2019. La cifra que se obtendrá en la campaña estival de este año es similar a la de 2015, cuando se firmaron 437.873 contratos.

Evolución de la contratación en verano



Fuente: Randstad

“El incremento en cerca del 21% de los niveles de contratación de cara a este verano es una de las mejores noticias que podemos recibir tras el golpe de la pandemia. Aunque aún estamos lejos de los volúmenes previos a la aparición del virus, este crecimiento de la contratación nos indica que caminamos de manera decidida hacia la recuperación”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

Cuando se analiza la serie histórica se detecta que, desde 2012, el volumen de contratos en verano no ha dejado de crecer, hasta obtener en 2019 la mayor cifra del periodo estudiado, 621.736 firmas.

Pero la irrupción de la pandemia provocó que este indicador del mercado laboral se desplomase, registrando 363.242 firmas. Los avances en la campaña de vacunación y el levantamiento de las restricciones sanitarias provocarán que este año se experimente un rebote del 20,7%, firmándose 438.550 contratos este verano.

Castilla-La Mancha, Aragón y Cantabria, líderes en contratación

Las previsiones de contratación presentan notables diferencias a nivel autonómico, aunque [todas las comunidades verán crecer sus cifras de contratación](#). Randstad revela que la [Castilla-La Mancha \(31%\)](#), [Aragón \(27,1%\)](#) y [Cantabria \(25,7%\)](#) liderarán los crecimientos de la contratación este verano con respecto al año pasado.

Con incrementos más moderados, pero todavía por encima de la media nacional (20,7%), se encuentran Catalunya (24,6%), Galicia (24,2%), la Región de Murcia (24%), Asturias (22,6%), Andalucía (22,2%) y la Comunidad de Madrid (21%).

Contratación en verano por comunidad y variación con el año pasado

	2020	2021	Variación 20/21
Andalucía	74.166	90.640	22,2%
Aragón	9.478	12.050	27,1%
Asturias	7.807	9.570	22,6%
Baleares	14.778	15.550	5,2%
Canarias	19.240	21.110	9,7%
Cantabria	5.972	7.510	25,7%
Castilla-La Mancha	15.057	19.720	31,0%
Castilla y León	19.308	21.670	12,2%
Catalunya	50.385	62.790	24,6%
C. Valenciana	39.829	48.070	20,7%
Extremadura	9.488	11.070	16,7%
Galicia	23.838	29.600	24,2%
C. de Madrid	38.442	46.500	21,0%
Región de Murcia	12.264	15.210	24,0%
Navarra	4.972	5.740	15,5%
Euskadi	15.699	18.890	20,3%
La Rioja	2.519	2.860	13,5%
TOTAL	363.243	438.550	20,7%

Fuente: Randstad

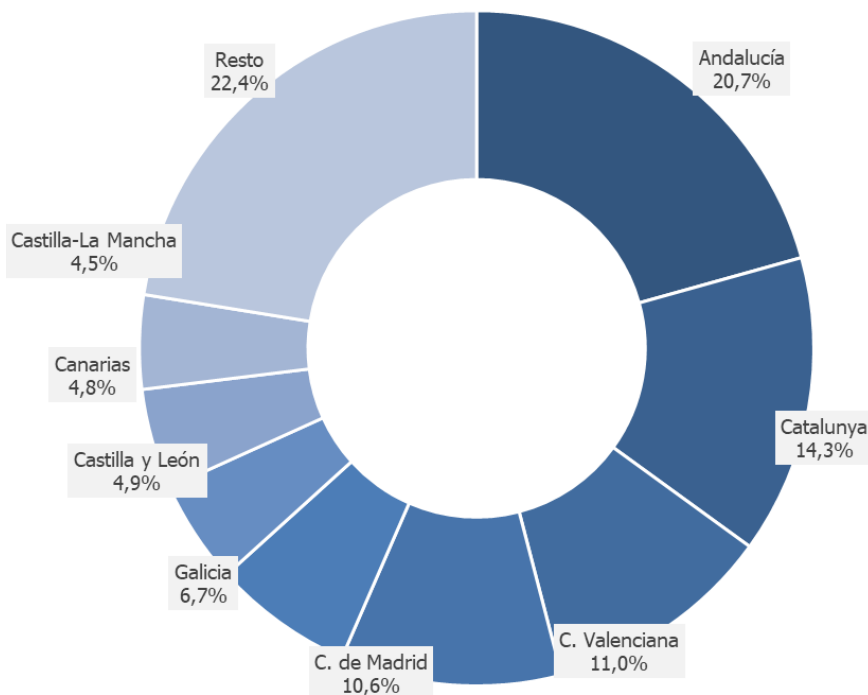
Ya registrando descensos por debajo de la media se sitúan la Comunitat Valenciana (20,7%), Euskadi (20,3%), Extremadura (16,7%), Navarra (15,5%), La Rioja (13,5%), y Castilla y León (12,2%). Los crecimientos más discretos de la contratación durante este

verano con respecto al anterior se producirán en los dos archipiélagos: Canarias (9,7%) y Baleares (5,2%).

A nivel provincial, Guadalajara (38,8%), Toledo (34,5%), Cuenca (34,5%) y Teruel (30,7%) liderarán los incrementos de la contratación este verano, mientras que los incrementos más moderados se registrarán en Almería (3%), Lugo (3,1%), Salamanca (3,9%) y Las Palmas de Gran Canaria (7,9%).

En términos absolutos, el informe de Randstad pone de manifiesto que **Andalucía** (90.640), **Catalunya** (62.790), la **Comunitat Valenciana** (48.070) y la **Comunidad de Madrid** (46.500) son las autonomías donde se incorporarán más profesionales, suponiendo el 56,5% el total de contrataciones de verano.

Peso de la contratación en verano según comunidad autónoma



Fuente: Randstad

El turismo, dinamizador de la recuperación

Las expectativas de recuperación están teniendo como uno de sus baluartes el turismo, ya que la llegada de visitantes internacionales, junto al dinamismo de los turistas nacionales, una vez se haya levantado las restricciones y se recobre la confianza gracias a la vacunación, supondrá un dinamismo fundamental para nuestra economía.

Otro reto para la recuperación será la campaña de rebajas que, tras la buena experiencia del comercio electrónico, se espera que también se dinamice en el canal físico. De ser así, las incorporaciones de estos perfiles comienzan en junio y se alargan durante los meses de julio y agosto, siendo promotores, dependientes y puestos de atención al cliente los más valorados.

La hostelería es otro de los sectores que más impulsan el empleo en el periodo estival y en el que se espera mayor dinamismo, si se siguen aliviando las restricciones. Los hoteles y otros tipos de alojamientos logran tasas de ocupación muy elevadas, llegando en muchos casos al 100%. Los perfiles más demandados son principalmente de apoyo en hoteles y

restauración, como camareros, camareras de piso, cocineros o personal de recepción, entre otros.

En cuanto al [transporte](#), los más solicitados son todos aquellos perfiles relacionados con la infraestructura de transporte, en especial, el personal de puertos, aeropuertos y estaciones de transporte, donde el conocimiento de idiomas es a menos uno aspecto indispensable para acceder a un empleo.

Por último, el [ocio](#) es otro de los sectores que aportan dinamismo al mercado laboral, gracias al impulso generado por actividades recreativas y vinculadas al turismo.

Las cualidades más buscadas: experiencia, orientación al cliente e idiomas

Randstad revela una serie de cualidades que son valoradas por las empresas interesadas en incorporar talento durante el periodo estival. En primer lugar, [las empresas están interesadas en que los candidatos cuenten con experiencia en un puesto similar](#). De este modo, las empresas buscan responder al incremento de la demanda en un corto espacio de tiempo, por lo que una rápida adecuación al puesto de trabajo es un aspecto altamente valorado.

Debido al aumento del ocio y del turismo, especialmente internacional, [el conocimiento de idiomas, especialmente el inglés, se posiciona como un requisito indispensable](#) para muchos puestos. De hecho y de cara a ofrecer un mejor servicio a los turistas internacionales, se detecta un incremento en las demandas de las compañías de profesionales con un tercer idioma, bien europeos (francés, alemán, nórdicos) o internacionales (ruso, chino, árabe) debido al aumento de visitantes de estos países.

A la hora de seleccionar candidatos, las compañías también valoran, por ejemplo, los perfiles [orientados a la atención al cliente](#) y con capacidad comercial son necesarios en el sector comercial y hostelero. Las empresas tienen en cuenta aspectos como la predisposición a trabajar en equipo y a resolver problemas derivados de la operativa diaria.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación en verano por provincias y variación con el año pasado

	2020	2021	Variación 20/21
Almería	7.698	7.930	3,0%
Cádiz	15.138	18.890	24,8%
Córdoba	5.140	6.130	19,3%
Jaén	7.191	8.830	22,8%
Granada	6.033	7.860	30,3%
Huelva	5.232	6.030	15,2%
Sevilla	15.345	17.870	16,5%
Málaga	13.910	17.110	23,0%
Andalucía	74.166	90.640	22,2%
Huesca	2.214	2.630	18,8%
Teruel	887	1.160	30,7%
Zaragoza	6.377	8.250	29,4%
Aragón	9.478	12.050	27,1%
Asturias	7.807	9.570	22,6%
Baleares	14.778	15.550	5,2%
Las Palmas	10.560	11.390	7,9%
Tenerife	8.679	9.710	11,9%
Canarias	19.240	21.110	9,7%
Cantabria	5.972	7.510	25,7%
Albacete	3.246	3.950	21,7%
Ciudad Real	3.161	4.000	26,6%
Cuenca	1.308	1.760	34,5%
Guadalajara	3.075	4.270	38,8%
Toledo	4.267	5.740	34,5%
Castilla-La Mancha	15.057	19.720	31,0%
Ávila	1.348	1.620	20,2%
Burgos	2.335	2.670	14,3%
León	3.226	3.660	13,4%
Palencia	1.230	1.360	10,5%
Salamanca	3.243	3.370	3,9%
Segovia	1.482	1.890	27,6%
Soria	855	930	8,8%
Valladolid	4.394	4.780	8,8%
Zamora	1.194	1.390	16,4%
Castilla y León	19.308	21.670	12,2%
Barcelona	33.666	42.540	26,4%
Girona	6.877	8.250	20,0%
Lleida	3.443	4.210	22,3%
Tarragona	6.399	7.790	21,7%
Catalunya	50.385	62.790	24,6%
Alicante	14.413	17.140	18,9%
Castellón	5.391	6.240	15,7%
Valencia	20.025	24.690	23,3%
Com. Valenciana	39.829	48.070	20,7%
Badajoz	6.252	7.540	20,6%
Cáceres	3.236	3.530	9,1%
Extremadura	9.488	11.070	16,7%
A Coruña	9.094	11.630	27,9%
Lugo	3.376	3.480	3,1%
Ourense	1.713	2.080	21,4%
Pontevedra	9.656	12.410	28,5%
Galicia	23.838	29.600	24,2%
Com. de Madrid	38.442	46.500	21,0%
Región De Murcia	12.264	15.210	24,0%
Navarra	4.972	5.740	15,5%
Álava	3.096	3.720	20,1%
Vizcaya	7.614	9.250	21,5%
Guipúzcoa	4.989	5.920	18,7%
Euskadi	15.699	18.890	20,3%
La Rioja	2.519	2.860	13,5%
TOTAL	363.243	438.550	20,7%

Fuente: Randstad