

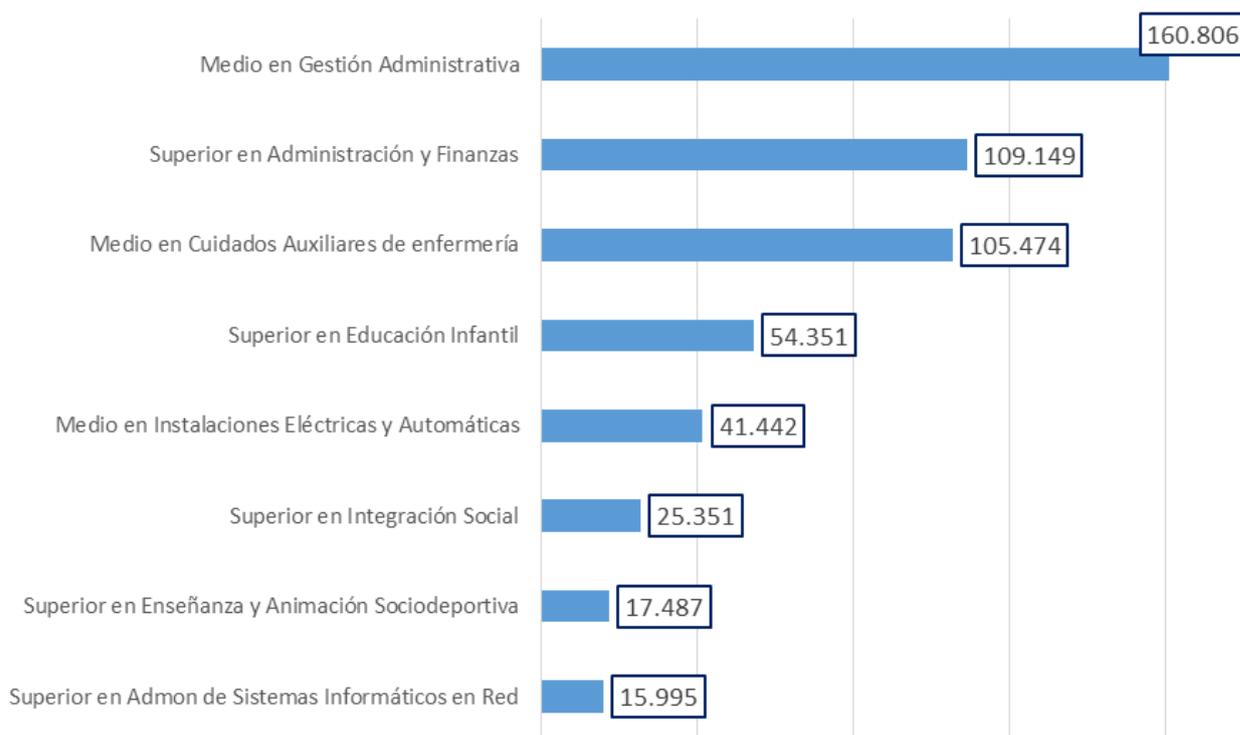
¿Cuáles son los perfiles de FP que rozan el pleno empleo?

- La tasa de empleabilidad de la FP se sitúa en el 42,2%, superior incluso a la de los estudios universitarios
- Los profesionales con el Grado Medio en Gestión Administrativa firmaron 160.806 contratos en 2020, seguidos por el Grado Superior en Administración y Finanzas (109.149 firmas) y el Grado Medio en Cuidados Auxiliares de Enfermería (105.474)
- El sector industrial, la logística, la industria de la alimentación y la gestión administrativa son las actividades con mayor empleabilidad para la FP
- Las empresas demandan profesionales con iniciativa y que sepan adaptarse con agilidad a su puesto de trabajo

Madrid, 9 de agosto de 2021.- La empleabilidad de la Formación Profesional (FP) está en boca de todos. Pero, *¿cuáles son realmente las posiciones en las que se requiere FP con mayores probabilidades de obtener un empleo?* [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha encuestado a sus consultores y analizado qué perfiles de FP son los que más demandan las empresas.

El último Observatorio de las Ocupaciones del SEPE ha puesto el foco sobre los [altos niveles de empleo de los estudios de Formación Profesional](#). Según el estudio, [la tasa de empleabilidad de la FP se sitúa en el 42,2%, superando incluso a la de los estudios universitarios, que se encuentra en el 38,5%.](#)

Contratos firmados durante 2020 por estudios de FP



Fuente: Randstad y SEPE

Pero, ¿cuáles son los estudios con mayor empleabilidad? Tal y como señala el SEPE, aquellos relacionados con sectores la de la gestión administrativa, la sanidad, diferentes actividades industriales o la educación. Incluso, se detecta cierto auge de los estudios relacionados con las nuevas tecnologías y las herramientas digitales.

En concreto, el Grado Medio en Gestión Administrativa, con 160.806, lidera la clasificación de enseñanzas de FP con más contratos firmados durante 2020. Le sigue, también con más de 100.000 contratos firmados, el Grado Superior en Administración y Finanzas (109.149 firmas) y el Grado Medio en Cuidados Auxiliares de Enfermería (105.474).

Ya con volúmenes más moderados se encuentran el Grado Superior en Educación Infantil (54.351 contratos), el Grado Medio en Instalaciones Eléctricas y Automáticas (41.442) y el Grado Superior en Integración Social (25.351).

¿Qué perfiles cuentan con mayor empleabilidad?

Consultores de Randstad de toda España coinciden en que los profesionales con FP cuentan con una alta empleabilidad y un sueldo cada vez mejor remunerado. Eso sí, destacan que las empresas valoran una buena actitud y cierta experiencia. Pero, ¿cuáles son los perfiles de FP que más demandan las empresas?

- El sector industrial, y en especial las actividades relacionadas con el metal, la automoción y la química, demandan en tal cantidad profesionales con estudios de FP que se roza el pleno empleo en muchos lugares de nuestro país. En concreto, las empresas buscan perfiles como operarios (en especial de producción, pero también de mecanizado o de montaje y cableado eléctrico), profesionales de mantenimiento, electromecánicos, soldadores o torneros.
- La logística está viviendo un momento álgido gracias al auge del comercio electrónico. Gracias a ello, las empresas del sector requieren profesionales de todas las categorías, en especial profesionales de almacén o conductores.
- La industria de la alimentación también está requiriendo de perfiles con este tipo de estudios para dar respuesta al incremento de actividad del sector. En concreto, son profesionales dedicados al mantenimiento y operadores de producción.
- Por último, los perfiles dedicados a la gestión administrativa siguen registrando altas tasas de empleabilidad. Empresas de toda España y de cualquier tamaño continuarán demandando administrativos y contables.

¿En qué se fijan las empresas?

Además de los estudios de Formación Profesional y la experiencia, los consultores de Randstad destacan qué habilidades y competencias son las más apreciadas por las empresas a la hora de contratar a un profesional.

La proactividad, la iniciativa, la autonomía y la capacidad de adaptación son algunas de las habilidades más valoradas por los empleadores. Las empresas se encuentran en una situación delicada, en plena recuperación, por lo que deben ser capaces de reaccionar de manera ágil y responder a las necesidades del mercado si quieren ser competitivas. Por ello, apreciarán profesionales que sepan adaptarse con rapidez a su puesto de trabajo y superar cualquier contratiempo.

Otras competencias son más conocidas, pero no por ello menos importantes. Un profesional que quiera asegurar su empleabilidad será aquel **comprometido con la empresa**, que tenga una **buena actitud**, sepa **trabajar en equipo** y disponga **buenas habilidades sociales**.

Desde **Randstad** recomendamos a los **profesionales de FP** que **no pierdan de vista lo que demandan las empresas del sector en el que les interesa trabajar**. Además, consideramos que, independientemente de su situación laboral, es deseable que **continúe mejorando sus conocimientos, capacidades y competencias**, para así incrementar su empleabilidad.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo.

Además, Randstad ha conseguido ser un año más la empresa de Trabajo Temporal más recomendada del mercado español, según el estudio realizado por la consultora independiente Kantar TNS.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731