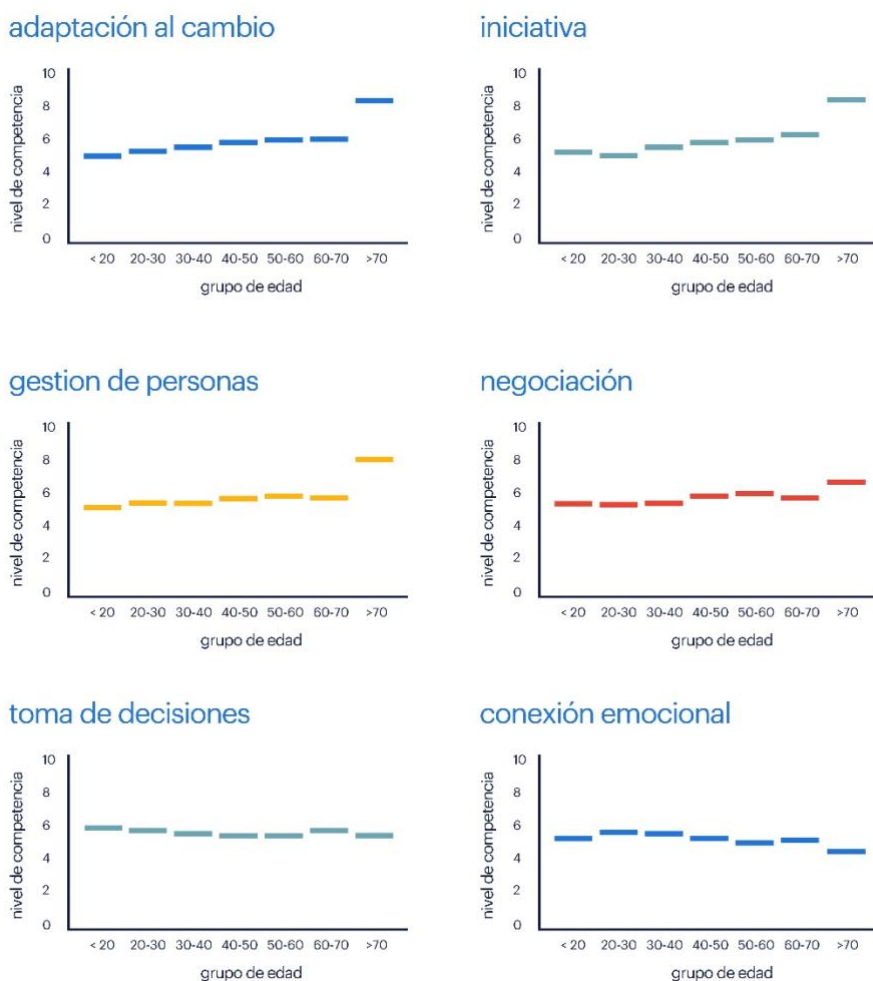


# El talento sénior tiene más iniciativa y se adapta y negocia mejor que los jóvenes

- Además de su formación y su experiencia, los trabajadores de más edad tienen competencias que no superan el resto de profesionales
- Los jóvenes, por su parte, cuentan con mayores habilidades en la toma de decisiones y la conexión emocional
- El test de competencias desarrollado por Randstad consiste en una metodología de evaluación que ayuda a encontrar el perfil de empleado que la empresa busca con la máxima precisión

**Madrid, 24 de agosto de 2021.-** ¿Es la edad un factor condicionante en las competencias del talento? ¿Están los mayores mejor preparados que los jóvenes para afrontar los retos del mercado laboral? [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha realizado un estudio basado en los resultados de su test de competencias (ADN the competences tool). Tras el análisis de tres millones de pruebas, [Randstad concluye que determinadas competencias profesionales se encuentran en mayor medida entre los profesionales de más edad](#), lo que supone una [notable ventaja diferencial](#) para el denominado [talento sénior](#).

## Nivel de competencias profesionales según edad



Fuente: Randstad

De hecho, si bien el talento senior suele ser devaluado en favor de los más jóvenes por sus hard skills relacionadas con las tecnologías, hay **determinadas competencias o soft skills que claramente solo se adquieren con la experiencia**, tal y como demuestra el informe de Randstad.

En concreto, el informe de la **herramienta ADN de Randstad** revela que, **entre las competencias en las que el talento sénior destaca** se encuentran la **capacidad de adaptación a los cambios**, la **iniciativa proactiva**, las **habilidades negociadoras** y, ya en menor medida, la **gestión de personas**.

### **Habilidades que dependen de la edad**

¿Qué quiere esto decir? **Que con la edad, somos profesionales capaces de adaptarnos mejor a nuevas situaciones, ser mejores negociadores o tener mayor iniciativa.**

Pero en la otra cara de la moneda, este estudio identifica otras habilidades que podemos perder con los años. Por ejemplo, la **toma de decisiones y la conexión emocional** tienen un mayor valor **cuanto más joven es el trabajador**.

Sea como fuere, la **identificación de las competencias de cada profesional** y su ajuste con las características de un puesto de trabajo es **fundamental para asegurar su eficacia y rentabilidad**, en especial en la actual situación.

Es decir, una empresa debe tener muy en cuenta las características de su puesto de trabajo y qué es lo que necesita, **sabiendo que la experiencia y las habilidades del talento sénior pueden marcar realmente la diferencia**. Estos profesionales, **además de su formación y su experiencia**, son capaces de ofrecer **otras competencias** de gran **utilidad** para las empresas.

### **Innovación al servicio de la búsqueda de talento**

El **proyecto ADN de Randstad** consiste en una metodología de **evaluación de profesionales** que, **a través de algoritmos y gracias al big data**, ayuda a encontrar el **perfil de empleado que la empresa busca con la máxima precisión y fiabilidad**.

Esta metodología consiste en **cuestionarios**, de los que **ya han sido aplicados cerca de un millón de veces en tres años**, con los que analiza hasta **16 competencias profesionales** relevantes en los candidatos (habilidades sociales, toma de decisiones, trabajo en equipo, iniciativa, adaptación a los cambios, etc.) y compara posibles candidatos para un puesto de trabajo.

En la actualidad, a **muchos empleadores les cuesta dar con los profesionales que necesitan** para poner en marcha sus proyectos o mantener la rentabilidad de sus compañías. Es lo que se denomina **déficit de talento**, un problema que **se ha agravado por la pandemia** y los **procesos de transformación digital** que ha generado, lo cual **amenaza gravemente la recuperación económica**.

Con el objetivo de atajar este problema, **Randstad desarrolla ADN the competences tool**, un producto de evaluación de competencias profesionales que ayuda a las empresas a encontrar el perfil de empleado que más se ajusta a sus necesidades.

### **Sinergia con la investigación universitaria**

Como parte de su **proceso de mejora continua de la herramienta ADN**, **Randstad** contó con la colaboración de **los investigadores David Gallardo y Alberto Maydeu de la Universidad de Barcelona**, para trabajar conjuntamente en la **mejora y actualización de las pruebas**.

El equipo investigador detectó determinados resultados demasiado asimétricos, por lo que, tras un proceso de rebaremación, se logró discriminar mejor las competencias de los candidatos que se diferenciaban por muy poco. El objetivo, por tanto, ha sido el de mejorar la identificación de las competencias de los profesionales para que se adecúen de una mejor manera a lo que buscan las empresas.

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo.

Además, Randstad ha conseguido ser un año más la empresa de Trabajo Temporal más recomendada del mercado español, según el estudio realizado por la consultora independiente Kantar TNS.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

#### **DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD**

##### **Comunicación Corporativa**

**Leticia Serrano** [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es) 91 490 62 19 / 686 991 238

#### **AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD**

##### **Román**

**Víctor Manuel Rodríguez-Izquierdo** [v.rodriquez@romanrm.com](mailto:v.rodriquez@romanrm.com) 692 031 267 / 91 591 5500

**Ignacio Marín** [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) 91 591 5500

**Olga Llano** [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com) 629 560 731