

Randstad reforzará su plantilla con más de 100 profesionales para dar respuesta a las necesidades de las empresas en la recuperación

- Las posiciones corresponden a dos de las áreas más dinámicas de la compañía: Randstad Professionals y Randstad Technologies
- Las previsiones de Randstad son de mejora de la situación económica que debe originar una mayor demanda e incremento en la contratación
- Randstad ha logrado ser, un año más, la empresa de Trabajo Temporal más recomendada de nuestro país

Madrid, 1 de septiembre de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, reforzará su plantilla con [más de 100 nuevos consultores de selección](#), con el objetivo de [dar respuesta a la previsible situación de mejora económica y generación de empleo](#), un escenario que ya está percibiendo la compañía.

De hecho, la [valoración de Randstad Research](#), el [centro de estudios de Randstad](#), sobre la última oleada de la Encuesta de Población Activa, correspondiente al segundo trimestre del año, señala un aumento de cerca de 500.000 profesionales ocupados, y una caída de más de 110.000 personas desempleadas, lo que reduce la tasa de paro en siete décimas, hasta el 15,27%.

De consolidarse esta tendencia y mantenerse los buenos datos sobre vacunación y evolución de la pandemia, es de esperar un [aumento notable de la contratación](#), tanto en los [sectores tradicionalmente estratégicos](#) de nuestro país, como en otros que resultarán fundamentales durante la [recuperación](#), como por ejemplo todas aquellas actividades relacionadas con [la transformación digital](#).

Anticiparse a las necesidades de las empresas

Con el objetivo de [anticiparse a las necesidades de talento](#) por parte de las empresas de nuestro país, [Randstad ha puesto en marcha este proceso para contratar a más de 100 profesionales](#) en ciudades como [Madrid, Barcelona, Bilbao y Zaragoza](#).

Estas posiciones corresponden a dos de las [áreas más dinámicas de la compañía](#): [Randstad Professionals](#), encargada de la selección de cuadros medios y directivos, y [Randstad Technologies](#), especializada en perfiles digitales y tecnológicos.

En concreto, Randstad ha decidido reforzar especialmente su división de [Randstad Technologies](#), en correspondencia al crecimiento de la [demanda de profesionales con competencias tecnológicas](#) y a que las empresas están acelerando sus procesos de [transformación digital](#) tras las tendencias observadas durante la pandemia.

“Desde la irrupción de la crisis, hemos acompañado a nuestros clientes, asesorándoles con las mejores soluciones de Recursos Humanos y contribuyendo a mejorar la empleabilidad de los profesionales. Ahora que la situación parece dirigirse a un escenario optimista,

queremos seguir siendo capaces de ofrecer nuestros servicios desde nuestra posición de liderazgo, y la mejor manera es continuar invirtiendo en nuestro principal valor: nuestro talento”, asegura Miguel Mercado, Director del área de Professionals de Randstad.

Además y como apunta Jorge González, Director del área de Randstad Technologies, “la demanda relacionada con el talento con habilidades tecnológicas no ha dejado de crecer en los últimos años, una tendencia que se ha acelerado con la irrupción de la pandemia. Desde Randstad continuamos trabajando para garantizar que las empresas cuenten con un talento que puede llegar a resultar crucial para el futuro y la competitividad de las compañías”.

Una gran oportunidad de empleo

Este proceso supone una gran oportunidad para todo aquel profesional interesado en un [empleo estable, con grandes posibilidades de crecimiento, en una multinacional líder y en un sector que será referente en la recuperación](#). Además, [Randstad ha logrado ser, un año más, la empresa de Trabajo Temporal más recomendada de nuestro país](#), según el estudio realizado por la consultora independiente Kantar TNS.

[Randstad](#), que en su filial de España y Portugal obtuvo una [facturación de 363 millones de euros](#) durante el segundo trimestre, un volumen un [45% superior al registrado](#) en el mismo periodo del año pasado, busca [seguir consolidando su posición de liderazgo](#) en el sector de los recursos humanos.

Y una de las formas de lograrlo es ampliando su plantilla para continuar dando respuesta a las empresas ante la [tendencia de generación de empleo](#). Para poder optar a estas 100 posiciones y trabajar en una empresa que está apostando por la inclusión y la diversidad como Randstad, la compañía ha puesto a disposición de los interesados la página [“randstad.es/unete-al-equipo/ofertas-randstad”](#).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo.

Además, Randstad ha conseguido ser un año más la empresa de Trabajo Temporal más recomendada del mercado español, según el estudio realizado por la consultora independiente Kantar TNS.

Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](#) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en [@randstad_es](#) en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad
Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman
Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731