

Uno de cada tres sanitarios a nivel mundial sufrió cambios en su horario o en su salario por la pandemia

- El 20% de los sanitarios europeos trabajaron más tiempo por culpa de la pandemia, la tasa más alta del mundo
- Solo el 3% de los profesionales del sector de la salud se quedaron desempleados como resultado de la pandemia, frente al 9% del total de sectores
- El salario (elegido por el 60%), la conciliación (57%) y un ambiente agradable (56%) son los aspectos más valorados por los sanitarios para elegir un empleo
- Dos de cada diez profesionales de la salud temen perder su trabajo durante este año, seis puntos porcentuales menor que la media de sectores, situada en el 26%

Madrid, 30 de septiembre de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la situación de los profesionales sanitarios a nivel internacional, analizando su crucial papel durante la crisis sanitaria y sus expectativas de cara al futuro. Este estudio sectorial forma parte del informe anual [Randstad Employer Brand Research 2021](#), elaborado a partir de 200.000 encuestas realizadas en 34 países.

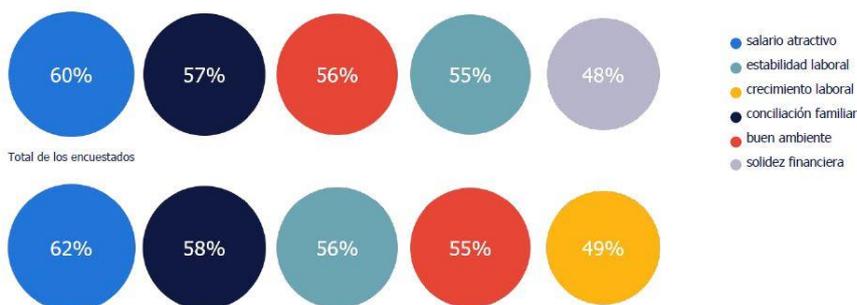
Randstad destaca que uno de cada tres profesionales de la salud se vio obligado a modificar sus horarios o sus salarios para adaptarse a la situación generada por la pandemia. Los sanitarios europeos fueron los que más tuvieron que ampliar sus jornadas laborales, en concreto el 20% de todos los trabajadores del sector, seis puntos porcentuales por encima de la media mundial, situada en el 14%. En lo que refiere a desempleo, solo el 3% de los profesionales del sector de la salud se quedaron sin empleo como resultado de la pandemia, frente al 9% del total de sectores.

El estudio de Randstad también ha tenido en cuenta qué es lo que más valoran los profesionales del sector de la salud de sus empleadores. El factor más atractivo, señalado por el 60% de los encuestados, es la oferta salarial y de prestaciones, seguidos de cerca por un buen equilibrio entre la vida laboral y personal (57%) y un ambiente de trabajo agradable (56%).

¿Qué es lo que buscan los profesionales sanitarios?

Principales cinco razones para elegir una empresa

Profesionales sanitarios



Fuente: Randstad Employer Brand Research 2021

Randstad detecta algunas diferencias entre los distintos profesionales del sector. Por ejemplo, los médicos y enfermeros valoran sobre todo el salario, ya que lo eligen dos tercios de los encuestados. Otros aspectos muy importantes para estos sanitarios son la conciliación familiar y laboral (60%) y la estabilidad en el trabajo (59%).

Por otra parte, los puestos técnicos y auxiliares otorgan la misma importancia (es seleccionado por el 50% de los encuestados) a un ambiente de trabajo agradable, un buen equilibrio entre el trabajo y la vida, y un salario y beneficios atractivos.

Para los cuidadores y trabajadores sociales, el buen ambiente en el entorno laboral es la principal preferencia para el 60%, seguida por la conciliación (59%) y la remuneración (58%).

En cuanto a otros aspectos, la salud financiera y la gestión sólida son más importantes para los trabajadores del cuidado personal (54% y 53%, respectivamente) en comparación con los profesionales de la salud (49% y 43%, respectivamente) o a profesionales auxiliares (43% y 39%, respectivamente).

Dos de cada diez sanitarios temen perder su empleo este año

El 20% de los profesionales de la salud temen perder su trabajo durante este año, seis puntos porcentuales menos que la media de sectores, situada en el 26%. El estudio también señala que el 30% de los que temen perder su empleo actual está buscando otro trabajo.

El estudio también indica que el 16% de los profesionales de la salud en todo el mundo cambió de empleador en la segunda mitad de 2020, o tenían previsto hacerlo en la primera de 2021, un porcentaje ligeramente superior al conjunto de sectores (15%). El cambio de trabajo es más frecuente entre las personas de 18 a 24 años, ya que alrededor de un 25% de estos profesionales comenzaron un nuevo proyecto profesional.

En cuanto a las maneras de buscar trabajo, los profesionales de la salud tienen más probabilidades de encontrar a su próximo empleador en los portales de empleo (30%), seguido de los reclutadores (26%).

Las mujeres del sector de la salud y las personas de 18 a 24 años utilizan con mayor frecuencia los portales de empleo (38% y 66%, respectivamente), mientras que los hombres y las personas con educación superior emplean en mayor medida a los reclutadores (35%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de

20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web Randstad.es y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731