

El Sector Tecnológico (IT&ingeniería) es un sector de servicios altamente cualificado que da empleo a cerca de 900.000 profesionales en España

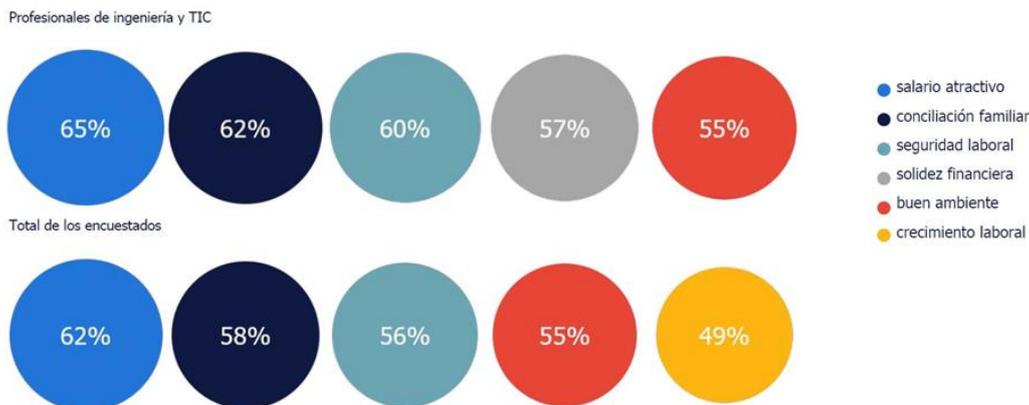
Dos de cada tres profesionales de la ingeniería y las nuevas tecnologías trabajaron con normalidad durante la pandemia

- La tasa de los trabajadores de estos sectores que desempeñaron su labor con normalidad es 17 puntos superior a la media global
- Solo uno de cada tres empleados de estos sectores vio modificados sus horarios o salarios por la crisis sanitaria, lo que indica la solidez de estas profesiones.
- Lo que más valoran los profesionales de ingeniería y TIC es la oferta salarial y de prestaciones (65%), la conciliación laboral y personal (62%) y la seguridad laboral (60%)
- El mercado demanda perfiles de TIC que a menudo escasean, como arquitecto de sistemas, *devops*, *account manager*, *data scientist* o *business analyst*
- Jorge González, director nacional de Randstad Technologies: "Desde Randstad Technologies observamos en el día que día que las empresas no están pudiendo contratar roles Data, IA, Cloud, Robotics, RPA, & Process Engineers "

Madrid, 16 de diciembre de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la situación de los profesionales de los sectores de ingeniería y TIC (tecnologías de la información y la comunicación) a nivel internacional, analizando su crucial papel durante la crisis sanitaria y sus expectativas de cara al futuro. Este estudio sectorial forma parte del informe anual [Randstad Employer Brand Research 2021](#), elaborado a partir de 200.000 encuestas realizadas en 34 países.

Randstad destaca que dos de cada tres profesionales de la ingeniería y de las TIC (67%) continuó trabajando con normalidad durante la pandemia, un porcentaje 17 puntos porcentuales superior a la media de todos los trabajadores, situada en el 50%. Además, solo uno de cada tres empleados de estos sectores vio modificados sus horarios o salarios por la crisis sanitaria, lo que indica la solidez de estas profesiones.

¿Qué buscan los ingenieros y los profesionales TIC en un empleo?



Fuente: Randstad Employer Brand Research 2021

El estudio de Randstad también ha tenido en cuenta qué es lo que más valoran los profesionales del sector de la ingeniería y las TIC de sus empleadores. El factor más atractivo, señalado por el 65% de los encuestados, es la oferta salarial y de prestaciones, seguidos de cerca por un buen equilibrio entre la vida laboral y personal (62%) y la seguridad laboral (60%).

De hecho, estas tres variables, en el caso de la ingeniería y las TIC, son superiores a la media de todos los profesionales, siendo tres puntos porcentuales mayor en lo que se refiere a los salarios (62%), cuatro puntos en cuanto la conciliación familiar y profesional (58), y cuatro en lo que se refiere a la seguridad laboral (56%).

En cuanto a las actividades concretas, las TIC (que englobarían a IT, software, telecomunicaciones, proveedores de Internet y empresas de tecnología) son las más atractivas para el 67% de los profesionales del sector y el sector en el que creen que sus habilidades son las más adecuadas (51%). Como otro sector muy interesante por los beneficios que ofrece, se encuentra la industria de la automoción, elegido por el 64%.

“Las Tecnologías de la información y la ingeniería son dos cada vez más convergentes, los proyectos mezclan ambas prácticas, donde el Data y el SW está cada más integrados en los procesos de Ingeniería de las organizaciones. Esto hace que ambas industrias sean más dinámicas en este momento en nuestro país. Desde Randstad Technologies somos conocedores que hay más proyectos y capacidad de inversión en el mercado que capacidad productiva, esta situación es una barrera para poder acelerar el crecimiento y recuperación a una velocidad mayor en nuestro país”, asegura Jorge González, director nacional de Randstad.

Sectores bien remunerados

El último [Informe de Tendencias Salariales 2021](#) elaborado por Randstad Research corrobora esta percepción. Según este estudio, la ingeniería es un sector de servicios altamente cualificado y con elevado nivel de estabilidad en el empleo. Da empleo a cerca de 300.000 profesionales en nuestro país, el 1,5% del total, aunque ha experimentado

durante el último año una reducción de 2.000 empleos (-0,7%). Durante el año 2020 ha rubricado 134.177 contratos, de los que 34.911 fueron indefinidos y 99.266 temporales.

Los sueldos en el sector de la ingeniería se caracterizan por una remuneración que crece de manera constante según aumentan los años de trayectoria profesional, viéndose duplicados con facilidad los salarios iniciales tras seis años de actividad. Las posiciones de las actividades relacionadas con la I+D, por ejemplo, actualmente muy demandadas, pueden duplicar su salario anual en seis años.

En cuanto al perfil de los profesionales del sector de IT y el de telecom, actividades muy demandadas en la actualidad, suelen tener una cualificación y recibir una remuneración por encima de la media. Se trata de un sector que emplea a 471.500 personas, es decir, alrededor del 2,4% del total de trabajadores de nuestro país. Además, durante el 2020, ha visto crecer su contratación, en un 0,2%, lo que se traduce en 1.100 firmas. El sector firmó durante el pasado año 2020 135.828 contratos, siendo la mitad de ellos indefinidos.

Este sector ofrece grandes oportunidades para los profesionales con la formación adecuada. Actualmente, el mercado demanda perfiles que a menudo escasean, como arquitecto de sistemas, *devops*, *account manager*, *data scientist* o *business analyst*. Posiciones que, en la mayoría de los casos, tienen remuneraciones iniciales superiores a los 30.000 euros y que pueden duplicarse a los seis años.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstad.com) y [Randstad Valores](https://www.randstad.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731