

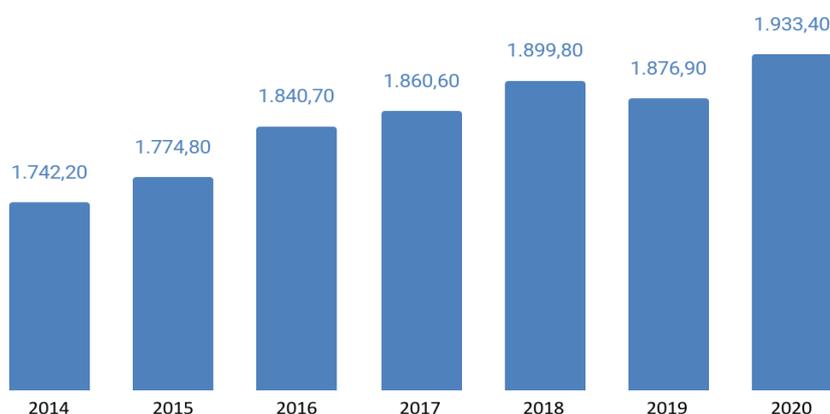
Más de 516.000 personas con discapacidad trabajaron en 2020, la mayor cifra de la historia

- La tasa de empleo de este colectivo se sitúa en el 26,7%, la mejor cifra conocida hasta ahora.
- La tasa de paro baja en 1,7 puntos porcentuales respecto a 2019, alcanzando el 22,2%.
- El crecimiento del empleo ha estado liderado por las mujeres
- Aumenta la contratación indefinida en un 9% respecto a 2019
- Castilla-La Mancha, con 42,8%, registró la mayor tasa de actividad de las personas con discapacidad del país, seguida por Aragón y la Comunidad de Madrid.

Madrid, 17 de febrero de 2022.- Fundación Randstad, cuya misión es contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad, ha estudiado cuál es la situación actual de empleo entre las personas con discapacidad gracias a los datos procedentes de la encuesta anual 'Empleo de las personas con discapacidad' del año 2020 del INE.

Con los últimos datos oficiales publicados, la **Fundación Randstad** destaca que en 2020 había en España **1,93 millones de personas con discapacidad en edad de trabajar (16 a 64 años)**, alcanzando el **6,3% de la población total en esa franja de edad**. Esta cifra es la más alta desde 2014 y ha tenido un crecimiento de más del 10% en el periodo comprendido entre 2014 y 2020.

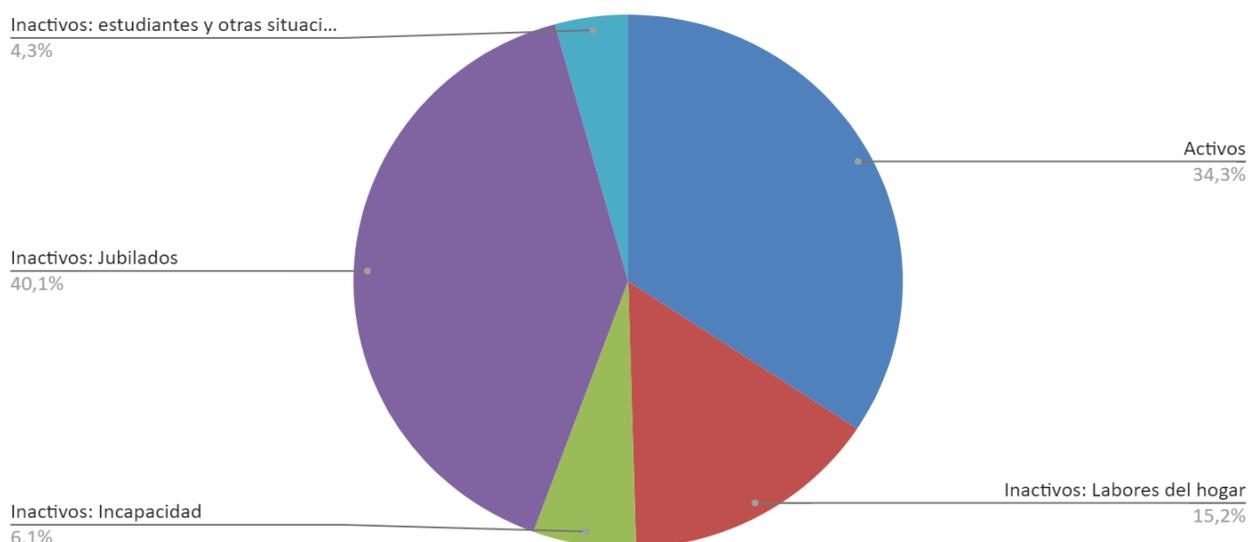
Evolución de personas con discapacidad (16-64 años)



Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

A pesar de esta mejoría, es destacable que un 66% de las personas con discapacidad en edad de trabajar se encuentran inactivas (1,23 millones), siendo varias las causas que explicarían esta situación, como la incapacidad permanente (774,8 mil personas), la jubilación (294,3 mil personas), las labores del hogar (117,4 mil personas) o estar estudiando (46,6 mil personas).

Distribución por actividad / inactividad



Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Por tanto, lo primero que llama la atención es la **baja participación de este colectivo en el mercado laboral**. Solo 664.000 personas con discapacidad se encuentran activas, es decir, tienen una tasa de actividad del 34,3%, muy alejada del 76% de las personas sin discapacidad. No obstante, el número de personas activas con discapacidad va aumentando progresivamente. En 2020 se registró un crecimiento del 4% (25.300 personas) y en el periodo 2014-2020 un 13%.

De ellos, un 56% son hombres y un 44% mujeres, siendo estas últimas las que mayor crecimiento tuvieron en 2020 (8%). Por tramos de edad, tienen un mayor peso en la población activa los mayores de 45 años y por nivel de estudios, los que tienen estudios secundarios.

Tabla 1. Distribución de la población activa con discapacidad.

	2019	2020	% sobre Activos 2019	% sobre Activos 2020
TOTAL	638.600	663.900	100%	100%
SEXO				
Hombres	368.900	372.700	58%	56%
Mujeres	269.600	291.200	42%	44%
EDAD				
16-24	23.000	21.500	4%	3%
25-44	214.800	219.000	34%	33%
45-64	400.800	423.400	63%	64%
NIVEL DE ESTUDIOS				
Estudios primarios	71.800	66.200	11%	10%
Estudios secundarios	497.000	415.900	78%	63%
Estudios superiores	159.700	181.800	25%	27%

Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Nunca en España han trabajado tantas personas con discapacidad como en 2020

Para el empleo de las personas con discapacidad, 2020 ha sido un buen año y ello a pesar de la crisis económica y laboral provocada por el COVID-19. Se ha superado el medio millón de ocupados con discapacidad en dicho año. Los 516.000 es la mayor cifra desde 2014 y nunca en España han trabajado tantas personas con discapacidad como en 2020. Este buen comportamiento del empleo ha propiciado una tasa de empleo del 26,7% (0,8 puntos superior a la de 2019).

De la misma manera que el empleo, el número de parados con discapacidad se ha reducido en un 3,3% y en 2020 hubo sólo 147.600 personas en situación de desempleo. Este descenso en los parados sitúa la tasa de paro en el 22,2% (1,7 puntos porcentuales menos que en 2019).

El buen comportamiento del mercado laboral de las personas con discapacidad es aún más significativo si comparamos su evolución con las personas sin discapacidad durante 2020 porque presentan tendencias contrarias.

Mientras que los ocupados con discapacidad se incrementaron en un 6,3%, el de personas sin discapacidad ocupadas disminuyó en un 3,4%. Además, los parados con discapacidad disminuyeron en un 3,3%, no así los parados sin discapacidad que aumentaron un 9,3%.

Tabla 2. Evolución reciente de ocupados y parados.

Ocupados	2019	2020	Variación	Tasas variación
- Sin discapacidad	19.082.000	18.441.200	-640,8	-3,4
- Con discapacidad	485.900	516.300	30,4	6,3
Parados	2019	2020	Variación	Tasas variación
- Sin discapacidad	3.082.900	3.369.500	+286,6	9,3
- Con discapacidad	152.600	147.600	-5,0	-3,3

Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Las mujeres lideran el crecimiento del empleo en 2020

De los 516.300 ocupados con discapacidad que había en 2020, el 56% eran hombres (290.200 personas) y el 44% mujeres (226.100 personas) y ambos grupos tuvieron una tasa de empleo muy similar, en torno al 26%.

Sin embargo, en 2020 el crecimiento del empleo ha estado liderado por las mujeres al haber 22.700 mujeres más trabajando (un 11%) mientras que los hombres fueron tan sólo 7.600 más (un 2,7%).

En 2020, los contratos firmados tanto por hombres como por mujeres con discapacidad fueron mayoritariamente indefinidos. Respecto a la tasa de temporalidad, hay que destacar que en las mujeres se redujo en cuatro puntos con respecto a la de 2019, situándose en el 25,6%, y un punto por encima de la de los hombres (24%)

Por tipo de jornada, el 26% de las mujeres que están trabajando lo hacen a tiempo parcial mientras que los hombres que acuden a este tipo de jornada suponen el 12%.

Tabla 3. Distribución, por tipo de contrato y jornada, de los asalariados con discapacidad

Contratos	Hombre	% sobre el total	Mujeres	% sobre el total
Total	255.100		207.600	
- Indefinidos	192.600	75%	154.500	74%
- Temporal	62.500	25%	53.100	26%
Jornada Laboral				
Total	290.200		226.100	
- Sin discapacidad	256.000	88%	168.300	74%
- Con Discapacidad	34.200	12%	57.800	26%

Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Las tasas de paro de los hombres y de las mujeres son similares y se sitúan en torno al 22%. Sin embargo, el descenso en el número de parados ha sido más acusado en los hombres (3.900 personas) que en las mujeres (1.200 personas).

La situación laboral de las personas con discapacidad marcada por la estabilidad

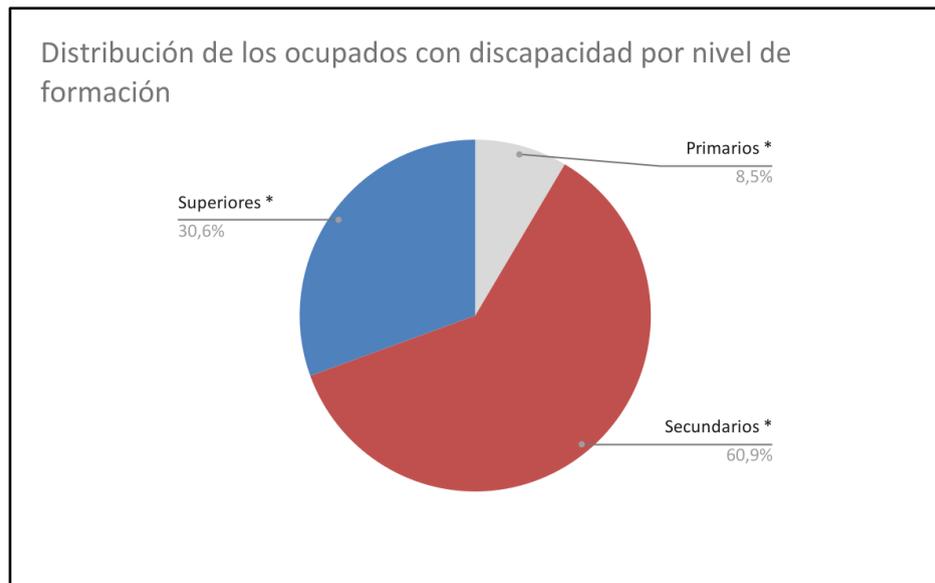
Las tres cuartas partes de las personas con discapacidad que estaban trabajando en 2020 tenían un contrato indefinido (347.100), aumentando esta contratación un 9% respecto a 2019. Por su parte, el número de contratos temporales se redujo ligeramente, situando la tasa de temporalidad en el 25%, más de un punto por debajo de la de 2019 y similar a la tasa de temporalidad de las personas sin discapacidad (24,1%).

Por su parte, en 2020, tres de cada cuatro contratos indefinidos nuevos los firmaron mujeres, mientras que los hombres firmaron todos los contratos nuevos temporales.

La empleabilidad de las personas con discapacidad mejora con su formación

En 2020, había 516,3 mil personas con discapacidad ocupadas, de las cuales 472,3 mil tenían estudios secundarios o universitarios, es decir, más del 90% de todos los ocupados.

Este hecho tiene una relación directa con la situación de desempleo de este colectivo y se puede apreciar cómo a mayor nivel de estudios, la tasa de paro disminuye. En 2020, la tasa de paro de las personas con estudios superiores fue del 13%, muy alejada de la tasa del 33% de las personas sin estudios.

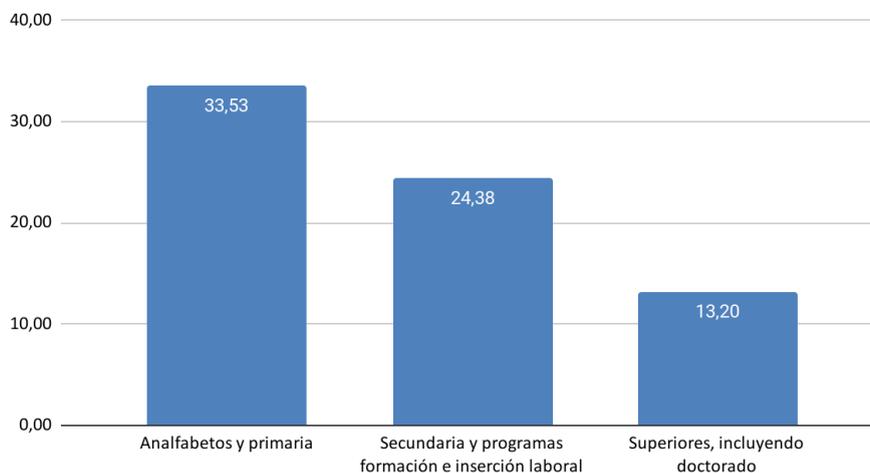


* Primarios: analfabetos y estudios primarios; Secundarios: secundaria y programas de formación e inserción laboral; Superiores: superiores, incluyendo doctorado

Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Analizando la situación profesional de las personas ocupadas con discapacidad (516.300 personas), en 2020 casi el 90% eran asalariadas (462.700) y algo más del 10% lo hacían por cuenta propia (53.400). En ambos casos, tuvieron crecimientos positivos respecto al 2019, con tasas del 6,5% y del 5,5% respectivamente.

Tasas de paro por nivel de estudios



Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

El sector privado y el autoempleo son las principales opciones de empleo.

La mayoría de las personas con discapacidad asalariadas están contratadas en el sector privado (348.200 personas). El sector público ocupa a 114.500 personas con discapacidad, teniendo un crecimiento respecto de 2019 del 14%, muy superior al crecimiento del sector privado (4,2%).

La distribución por sectores no ha variado en 2020 y el sector servicios sigue siendo el sector que da trabajo a un 81% de las personas con discapacidad (418.000 personas). Respecto

del 2019, el sector que más ha crecido ha sido la construcción (30%) y el sector que ha tenido una fuerte caída ha sido la agricultura (-15%).

Tabla 4. Evolución reciente de ocupados por situación profesional y sectores económicos.

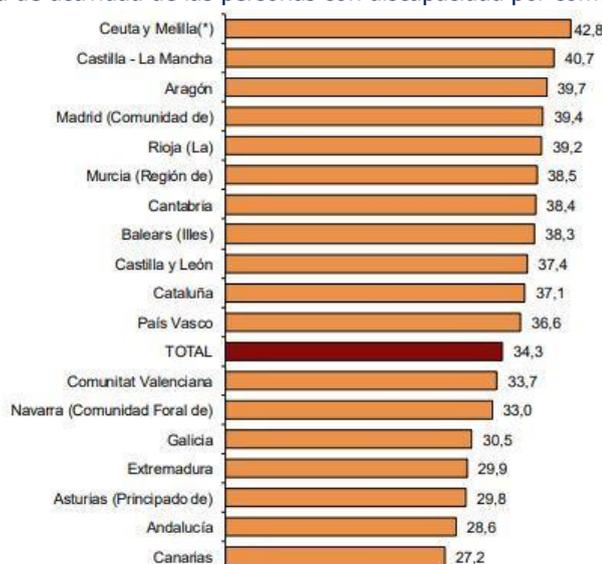
	2019	2020	% sobre total de 2020	Tasas de variación
Total ocupados	485.900	516.300	100%	
Situación profesional				
Autoempleo	50.600	53.400	10,3%	5,5%
Total asalariados	434.900	462.700	89,6%	6,4%
- sector privado	334.300	348.200	67,4%	4,2%
- sector público	100.600	114.500	22,1%	13,8%
Sectores				
Agricultura	15.200	12.800	2,5%	-15,8%
Industria	60.400	63.200	12,2%	4,6%
Construcción	17.200	22.400	4,3%	30,2%
Servicios	393.200	418.000	80,9%	6,3%

Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Castilla-La Mancha, líder en tasa de actividad de personas con discapacidad

A nivel autonómico, Castilla-La Mancha, con 42,8%, registró la mayor tasa de actividad de las personas con discapacidad del país, seguida por Aragón (39,7%), la Comunidad de Madrid (39,4%) y La Rioja (39,2%). Con porcentajes más moderados, pero aún por encima de la media nacional (34,4%), se encuentran la Región de Murcia (38,5%), Cantabria (38,4%), Baleares (38,3%), Castilla y León (37,4%), Catalunya (37,4%) y Euskadi (36,6%).

Tasa de actividad de las personas con discapacidad por comunidad autónoma



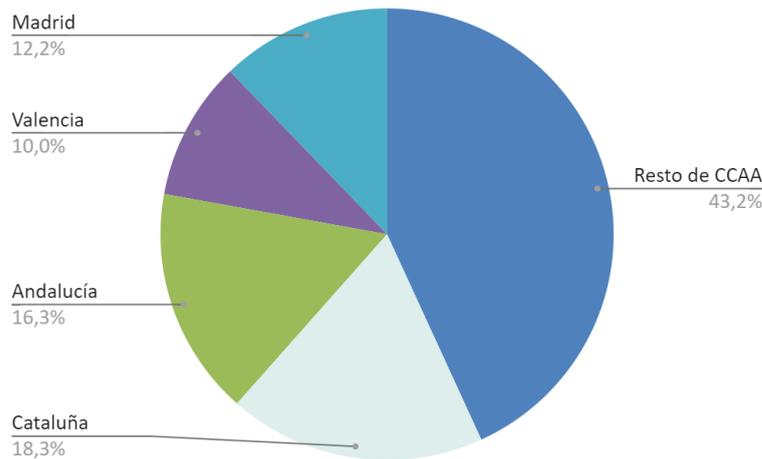
Fuente: INE. Empleo de las personas con discapacidad (2020).

Por debajo de la media se encuentra la Comunitat Valenciana (33,7%), Navarra (33%), Galicia (30,5%), Extremadura (29,9%), Asturias (29,8%), Andalucía (28,6%) y, en último

lugar, Canarias (27,2%).

En cuanto al volumen de personas activas con discapacidad, la Fundación Randstad destaca que el 60% se encuentra en Cataluña, Andalucía, Madrid y la Comunitat Valenciana.

Distribución de personas activas con discapacidad por CCAA



Fuente: INE.
Empleo de las
personas con
discapacidad
(2020).

Fundación Randstad

La Fundación Randstad nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 44.146 personas, ha formado a 15.618 y ha logrado 15.702 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Corporativa

Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Román

Ignacio Marín i.marin@romanrm.com

91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com 629 560 731