

Estudio Randstad – Mujeres y Universidad

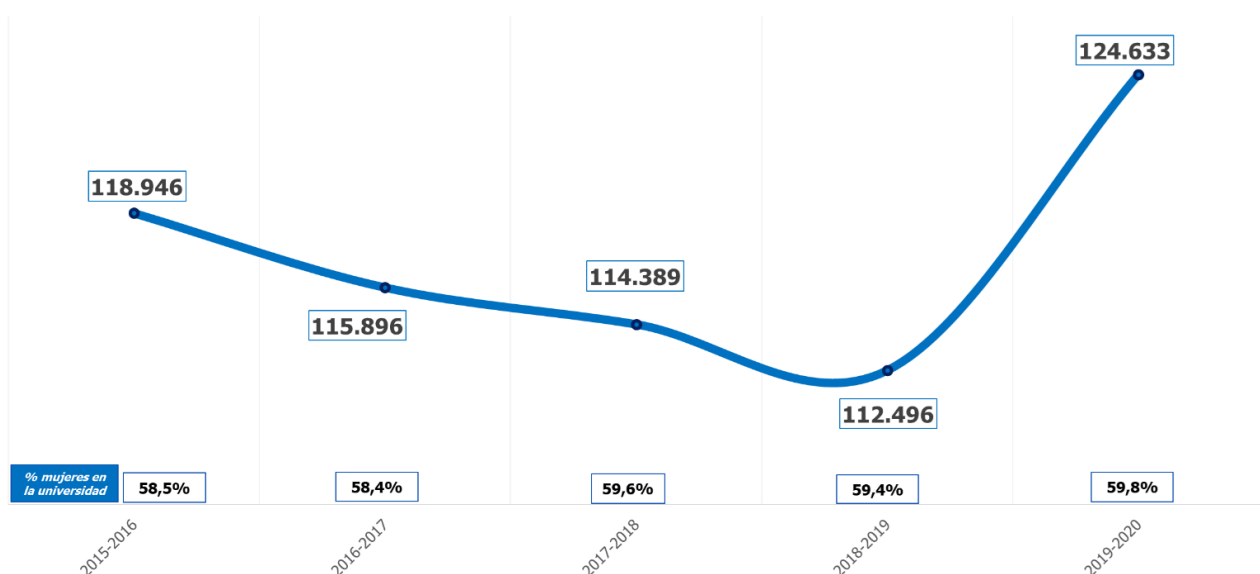
Seis de cada diez titulados universitarios son mujeres, la mayor tasa de los últimos años

- Cerca de 125.000 mujeres obtuvieron su título universitario en el curso 2019-20, un 10,8% más que el año anterior
- Siete de cada diez egresados de Ciencias de la Salud son mujeres; Artes y Humanidades suponen el 66,1%, y en Ciencias Sociales y Jurídicas, el 64,5%
- Las titulaciones con mayor presencia femenina son las de educación (80,7%), ingeniería textil (77,8%) y biomedicina (75,4%)
- Los estudios con menor peso de las mujeres son los relacionados con la informática (12,8%), la ingeniería mecánica (13,9%), o del automóvil (15,4%)
- La Rioja (68,5%), Baleares (64,7%) y la Región de Murcia (63%) son las comunidades donde la presencia de la mujer en la universidad es mayor

Madrid, 7 de marzo de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la [presencia de las mujeres en la universidad](#), entendida como la relación de egresadas femeninas con respecto al total, y su evolución en los últimos años [con motivo de la conmemoración mañana del 8M, el Día Internacional de la Mujer](#).

Randstad destaca que la presencia femenina en la universidad ha crecido sustancialmente en el último curso, el 2019-20, contabilizando **124.633 mujeres egresadas**. Este volumen que **es un 10,8% superior** al registrado durante el curso anterior, cuando se registraron 112.496 tituladas mujeres, y rompe con la tendencia de caídas experimentada en los últimos años.

Evolución del número y peso respecto al total de las mujeres en la universidad



Fuente: Randstad y SEPE

El peso de las mujeres con respecto al total de estudiantes también ha registrados máximos durante el último curso. Actualmente se sitúa en el 59,8% cuatro décimas más que el curso anterior y 1,3 puntos porcentuales por delante de la tasa registrada en el curso 2015-2016.

“El aumento de la presencia de las mujeres en la Universidad es sin duda una buena noticia para su empleabilidad. Pero la formación no debería terminar el último día de los estudios, sino continuar durante toda su trayectoria profesional para asegurar que son capaces de aprovechar todas las oportunidades que ofrece el mercado laboral”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

Siete de cada diez tituladas de Ciencias de la Salud son mujeres

En cuanto a tipo de estudios, las mujeres tienen una mayor presencia en las titulaciones relacionadas con las Ciencias de la Salud en concreto un 71,2%, seguidas por las de Artes y Humanidades (66,1%) y Ciencias Sociales y Jurídicas (64,5%). La presencia es prácticamente igual que la de los varones en el caso de los estudios de Ciencias (54,5%) y minoritaria en Ingeniería y Arquitectura (27,5%).

Presencia de las mujeres en la universidad según estudios

	2018-2019	2019-2020	Variación
Ciencias Sociales y Jurídicas	64,2%	64,5%	0,3%
Ingeniería y Arquitectura	27,3%	27,5%	0,2%
Artes y Humanidades	66,1%	66,1%	0,0%
Ciencias de la Salud	71,2%	71,2%	0,0%
Ciencias	54,7%	54,5%	-0,2%
TOTAL	59,4%	59,8%	0,4%

Fuente: Randstad

En concreto, las titulaciones con mayor presencia femenina son las de educación (80,7%), ingeniería textil (77,8%) y biomedicina (75,4%), seguidas por salud y servicios sociales (72,4%), ingeniería alimentaria (71,8%), ciencia y tecnología de los alimentos (70,2%) y artes y humanidades (64,9%).

Por otro lado, los estudios con menor presencia femenina son los relacionados con la informática (12,8%), como desarrollo de software y de aplicaciones (12,3%), desarrollo de videojuegos (12%), ingeniería de computadores (9,9%), y diseño y administración de bases de datos y redes (6,9%). Otros estudios con un peso reducido de mujeres son ingeniería mecánica (13,9%), ingeniería del automóvil (15,4%) e ingeniería electrónica, industria y automática (15,9%).

Las universidades de La Rioja, Baleares y Murcia cuentan con más mujeres

Este estudio también ha analizado la presencia femenina en las titulaciones universitarias teniendo en cuenta el lugar donde se llevan a cabo los estudios. De este modo, La Rioja (68,5%), Baleares (64,7%) y la Región de Murcia (63%) son las comunidades donde la presencia de la mujer en la universidad es mayor, seguidas por Canarias (62,8%), Castilla-

La Mancha (61,9%), Andalucía, Galicia (ambas con el 61,2%), Extremadura (60,5%) y Castilla y León (60,2%)

Presencia de las mujeres en la universidad según comunidad autónoma

	2018-2019	2019-2020	Variación
Andalucía	60,6%	61,2%	0,6%
Aragón	58,2%	57,8%	-0,4%
Asturias	59,1%	57,9%	-1,2%
Baleares	64,1%	64,7%	0,6%
Canarias	60,2%	62,8%	2,6%
Cantabria	53,2%	53,1%	-0,1%
Castilla y León	59,8%	60,2%	0,4%
Castilla-La Mancha	59,9%	61,9%	2,0%
Catalunya	58,4%	58,5%	0,1%
Com. de Madrid	58,2%	59,0%	0,8%
Com. Valenciana	59,3%	59,5%	0,2%
Euskadi	58,7%	58,0%	-0,7%
Extremadura	59,5%	60,5%	1,0%
Galicia	61,5%	61,2%	-0,3%
La Rioja	71,5%	68,5%	-3,0%
Navarra	57,9%	57,4%	-0,5%
Región De Murcia	60,4%	63,0%	2,6%
TOTAL	59,4%	59,8%	0,4%

Fuente: Randstad

Con porcentajes inferiores a la media nacional (59,8%), se encuentran la Comunidad Valenciana (59,5%), la Comunidad de Madrid (59%), Catalunya (58,5%), Euskadi (58%) y Asturias (57,9%). Cierran la lista, con la menor presencia de mujeres en la universidad del país, Aragón (57,8%), Navarra (57,4%) y Cantabria (53,1%).

En cuanto a las variaciones con respecto al curso anterior, Canarias (2,7 puntos porcentuales más), la Región de Murcia (2,6) y Castilla-La Mancha (2) registraron los mayores incrementos, mientras que los descensos más acusados tuvieron lugar en La Rioja (-3 puntos porcentuales), Asturias (-1,1) y Euskadi (-0,7).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731