

Previsiones de contratación - Campaña de Semana Santa 2022

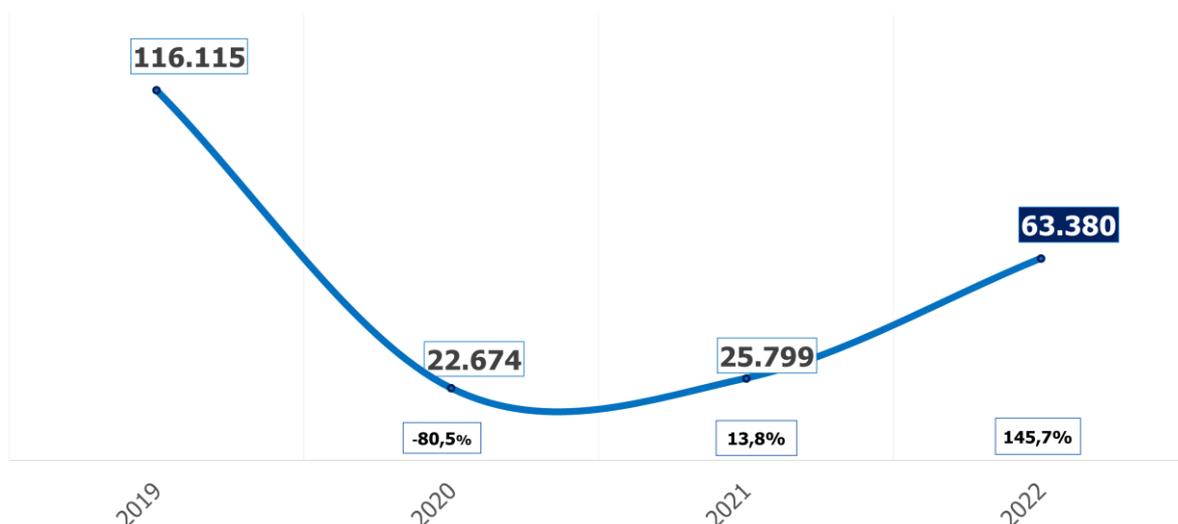
La Semana Santa sin restricciones generará cerca de 63.500 contratos, todavía la mitad que antes de la pandemia

- La campaña de Semana Santa creará 37.600 contratos más que en 2021, pero se situará aún lejos de los niveles anteriores a la pandemia
- Los mayores incrementos se producirán en Castilla-La Mancha (en donde la contratación se triplicará), Euskadi (164,5%) y la Comunidad de Madrid (159,6%).
- Los aumentos más discretos se producirán en los dos archipiélagos: Canarias, con un 109,2%, y Baleares, con un 82%
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "La mejor noticia de Semana Santa es que queda un amplio margen hasta volver a los niveles previos a la pandemia"

Madrid, 31 de marzo de 2021.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de Semana Santa. Para llevar a cabo este análisis, ha tenido en cuenta los datos de los [sectores de transporte de viajeros, hostelería y entretenimiento](#), que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo.

Randstad prevé que la Semana Santa generará 63.380 contratos en España, cerca de 37.600 firmas más que en 2021, cuando se rubricaron 25.799 en un año marcado por las restricciones y los cierres perimetrales que en esta campaña año no tienen visos de repetirse. Aun así, este volumen es aproximadamente la mitad de los contratos registrados en 2019, antes de la irrupción de la pandemia, cuando se firmaron 116.115.

Evolución de la contratación en Semana Santa



Fuente: Randstad

“La mejor noticia que nos puede dar la campaña de Semana Santa es que, a pesar de las buenas cifras que se esperan a nivel de contratación, aún queda un amplio margen de crecimiento hasta volver a los niveles previos a la pandemia”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

Todas las comunidades incrementarán la contratación con respecto a 2021

Las previsiones realizadas por Randstad revelan que la contratación crecerá notablemente en todas las comunidades autónomas del país. En concreto, los mayores aumentos se producirán en **Castilla-La Mancha** (en donde la contratación se triplicará), **Euskadi** (con un incremento del 164,5%) y la **Comunidad de Madrid** (159,6%).

Las siguen, con incrementos también superiores a la media nacional (145,6%), Navarra (154,3%), Galicia (153,9%), Extremadura (153,3%), la Comunitat Valenciana (148,8%), Cantabria (148,5%), la Región de Murcia (148,5%), Andalucía (147,4%) y Aragón (146,7%).

Ya experimentando incrementos por debajo de la media se encuentran Catalunya (139,5%), Asturias (133,9%), Castilla y León (128,1%), La Rioja (118,5%). Los aumentos más discretos se producirán en los dos archipiélagos: Canarias, con un 109,2%, y Baleares, con un 82%.

Contratación en Semana Santa por comunidad y variación con el año pasado

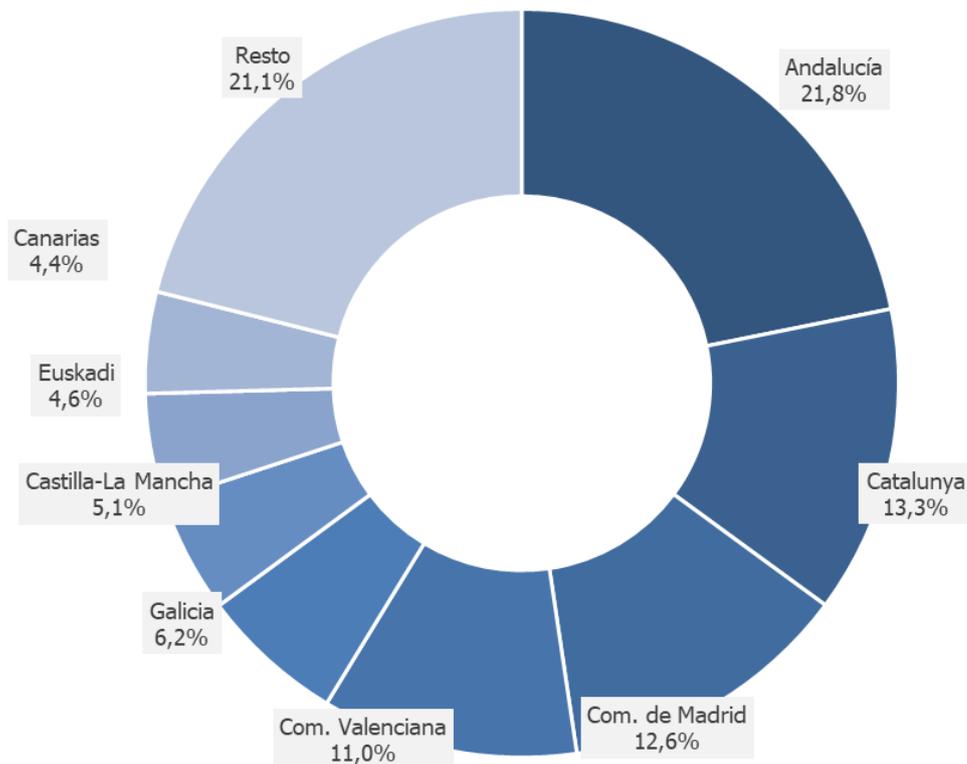
	2021	2022	Variación 21/22
Andalucía	5.587	13.820	147,4%
Aragón	685	1.690	146,7%
Asturias	573	1.340	133,9%
Baleares	1.017	1.850	82,0%
Canarias	1.329	2.780	109,2%
Cantabria	398	990	148,5%
Castilla-La Mancha	1.073	3.200	198,1%
Castilla y León	1.078	2.460	128,1%
Catalunya	3.515	8.420	139,5%
Com. Valenciana	2.801	6.970	148,8%
Extremadura	576	1.460	153,3%
Galicia	1.548	3.930	153,9%
Com. de Madrid	3.066	7.960	159,6%
Región De Murcia	986	2.450	148,5%
Navarra	303	770	154,3%
Euskadi	1.112	2.940	164,5%
La Rioja	151	330	118,5%
TOTAL	25.799	63.360	145,6%

Fuente: Randstad

A nivel provincial, Guadalajara (244,4%), Toledo (225,1%), Álava (185,2%), Pontevedra (171,9%) y Cádiz (170,6%) serán las que registren los mayores crecimientos de la contratación en Semana Santa con respecto al año pasado. Por su parte, los descensos más acusados tendrán lugar en Ávila (105%), Segovia (106%), Las Palmas (108,5%), Tenerife (110%) y Soria (110,4%).

En términos absolutos, el informe de Randstad pone de manifiesto que [Andalucía](#) (13.820), [Catalunya](#) (8.420) y la [Comunidad de Madrid](#) (7.960) son [las regiones donde se incorporarán más profesionales](#), ya que acumulan cerca del 48% del total de contrataciones de Semana Santa.

Peso de la contratación en Semana Santa según comunidad autónoma



Fuente: Randstad

Disponibilidad, rápida adaptación y manejo de la tecnología

El actual escenario de recuperación que atraviesa nuestra economía tiene su reflejo en el talento que demandarán los empleadores en esta Semana Santa. El mercado y sus demandas evolucionan de manera ágil, lo que provoca que las empresas necesiten profesionales con poco margen de tiempo. Por lo tanto, se [buscan perfiles con una alta disponibilidad y adaptación rápida al puesto](#), preferiblemente con experiencia previa en el sector en el que desarrollan su actividad.

Además, es habitual que las compañías [demanden perfiles con dominio de determinadas herramientas tecnológicas](#). No solo porque muchos puestos de trabajo exigen el dominio de plataformas o aplicaciones propias de su sector, sino también debido al notable aumento del comercio electrónico.

En definitiva, se recomienda que los profesionales, independientemente de su situación, no pierdan de vista las competencias y habilidades más demandadas en el mercado laboral y [continúen formándose para mejorar su empleabilidad](#).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalues.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación en Semana Santa por provincias y variación con el año pasado

	2021	2022	Variación 21/22
Almería	343	860	150,7%
Cádiz	1.245	3.370	170,6%
Córdoba	381	890	133,9%
Jaén	559	1.330	138,0%
Granada	442	1.160	162,2%
Huelva	315	770	144,5%
Sevilla	1.132	2.600	129,7%
Málaga	1.170	2.840	142,8%
Andalucía	5.587	13.820	147,4%
Huesca	133	310	132,5%
Teruel	71	150	112,0%
Zaragoza	481	1.240	157,8%
Aragón	685	1.690	146,7%
Asturias	573	1.340	133,9%
Baleares	1.017	1.850	82,0%
Las Palmas	710	1.480	108,5%
Tenerife	619	1.300	110,0%
Canarias	1.329	2.780	109,2%
Cantabria	398	990	148,5%
Albacete	223	590	164,7%
Ciudad Real	186	470	153,2%
Cuenca	84	210	150,7%
Guadalajara	261	900	244,4%
Toledo	320	1.040	225,1%
Castilla-La Mancha	1.073	3.200	198,1%
Ávila	78	160	105,0%
Burgos	133	300	125,9%
León	188	440	134,2%
Palencia	61	140	129,6%
Salamanca	171	370	116,5%
Segovia	102	210	106,0%
Soria	52	110	110,4%
Valladolid	232	590	154,1%
Zamora	61	140	128,0%
Castilla y León	1.078	2.460	128,1%
Barcelona	2.568	6.050	135,6%
Girona	385	910	136,3%
Lleida	148	390	163,6%
Tarragona	414	1.070	158,2%
Catalunya	3.515	8.420	139,5%
Alicante	917	2.090	127,9%
Castellón	306	740	141,8%
Valencia	1.578	4.130	161,7%
Com. Valenciana	2.801	6.970	148,8%
Badajoz	400	1.040	160,1%
Cáceres	177	420	137,9%
Extremadura	576	1.460	153,3%
A Coruña	594	1.440	142,4%
Lugo	179	400	123,7%
Ourense	91	230	153,7%
Pontevedra	684	1.860	171,9%
Galicia	1.548	3.930	153,9%
Com. de Madrid	3.066	7.960	159,6%
Región De Murcia	986	2.450	148,5%
Navarra	303	770	154,3%
Álava	214	610	185,2%
Vizcaya	595	1.530	157,1%
Guipúzcoa	302	800	164,5%
Euskadi	1.112	2.940	164,5%
La Rioja	151	330	118,5%
TOTAL	25.799	63.360	145,6%

Fuente: Randstad