

Fundación Randstad atendió a más de 4.500 personas con discapacidad en 2021

- El 43% de las personas atendidas por la Fundación encontraron un empleo.
- Durante el año pasado se formaron a 2.558 personas (+19% respecto a 2020).
- Se creó Brecha Digital, para mejorar las competencias digitales de las personas con discapacidad, y se abrió el proyecto en Bilbao.

Madrid, 29 de abril de 2022.- La [Fundación Randstad](#) ha presentado su Memoria Anual 2021, en la que analiza la labor que lleva a cabo por la igualdad de oportunidades en el empleo.

Durante este año, la [Fundación Randstad](#) atendió a [4.542 personas con discapacidad para mejorar su empleabilidad y su inclusión](#), facilitando un empleo a 1.975 personas, [-el 43% de las personas atendidas encontraron un empleo-](#). Las cifras alcanzadas por la fundación reflejan un aumento significativo del impacto social ya que se ha incrementado en casi un 28% las personas atendidas y en más de [30% los contratos firmados \(2.730 contratos de trabajo\)](#).

La Fundación realiza sus actividades en un ecosistema social contando con [1.569 empresas que integran, 160 empresas donantes y 100 entidades sociales colaboradoras](#). En este sentido, es importante destacar que respecto a 2021 han aumentado en un 42% las empresas que integran y en un 31% las empresas donantes. Con las administraciones públicas se han realizado [20 proyectos](#), lo que supone un 18% más respecto a 2020.

Durante 2021, [516 voluntarios](#), casi un 20% más que el año anterior, participaron en las actividades de la Fundación.

Mejorar la formación de las personas con discapacidad es uno de los principales objetivos de la Fundación y en 2021 ha destinado [470.000 euros](#), lo que le ha permitido formar a [2.558 personas](#), más del 15% respecto al año anterior. Según los datos de la Fundación el [77% de las personas que han realizado sus formaciones ha conseguido un empleo](#), lo que supone un aumento del 13% en comparación a 2020.

“Estamos muy satisfechos por los resultados de 2021 ya que [el 43% de las personas atendidas por la Fundación encontraron un empleo](#) -afirma María Viver, directora I de la Fundación Randstad-. Desde que nacimos en 2004 definimos nuestra misión como contribuir a la igualdad de oportunidades laborales de las personas con discapacidad mediante la sensibilización, capacitación y la transición al empleo. Cada año avanzamos en la igualdad real de oportunidades de acceso a un empleo. Aumentando de forma

significativa el número de personas con discapacidad a las que ayudamos ya sea con su formación, con el asesoramiento o directamente en incorporación a un puesto de trabajo, ayudando de este modo a las empresas y organizaciones a ser más diversas e inclusivas”.

Nuevas iniciativas: brecha digital y proyecto de Bilbao

En 2021, Fundación Randstad ha llevado a cabo nuevas iniciativas como el Programa Brecha Digital. Este proyecto tiene como principal objetivo promover el acceso universal a la tecnología y generar nuevas oportunidades laborales para personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social.

El programa cuenta con el compromiso de empresas colaboradoras como Vodafone, Microsoft, Fundación Accenture, Fundación Prosegur, Capgemini, Nationale-Nederlanden, Fundación CEOE, Sopra Steria, Sage, RSI Caja Rural, CGI y el Colegio de Registradores de Madrid, entre otras.

Con el objetivo de reforzar su presencia en la geografía española, la fundación extendió su proyecto a Bilbao. Desde este nuevo enclave, la fundación ha implantado el Proyecto Integrados, con el objetivo de llevar su labor social tanto a las personas con discapacidad, como al tejido empresarial del País Vasco.

Asimismo, la Fundación continuó trabajando para activar la movilización y la colaboración empresarial para la integración, concienciar sobre la diversidad y generar conocimiento con el Grupo de Empresas para la Equidad, la Diversidad y la Inclusión. Más de 33 empresas se unieron a la iniciativa para que desde un punto de vista colaborativo.

En el conjunto de proyectos sociales de diversidad e inclusión la Fundación trabaja con 1.569 empresas en la labor de integración y más de 160 empresas en el desarrollo de las políticas internas de diversidad e inclusión para fortalecer las estrategias de responsabilidad social y contribuir conjuntamente a los ODS y la agenda 2030 de la ONU.

Retos para 2022

Desde la fundación se seguirá trabajando en todas las acciones que forman parte de su propósito global de avanzar en 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030.

La tasa de actividad de las personas y la tasa de desempleo de las personas con discapacidad son muy mejorables en relación con el resto de la población en España.

Gracias a la tecnología la fundación pretende ser más eficiente y productiva y aumentar el número de personas con discapacidad que encuentran un empleo.

Asimismo, la fundación que está presente en seis comunidades autónomas, tiene como objetivo extender su presencia a otras ciudades españolas

En definitiva, seguir integrando para que el ecosistema formado por personas, empresas, entidades, administraciones y medios de comunicación consigan hacer una sociedad mejor donde todos tengan oportunidades de empleo.

Si quieres conocer nuestra Memoria completa puedes entrar aquí:

<https://www.randstad.es/fundacion-randstad/mision/transparencia/memoria-fundacion-randstad-2021/>

Fundación Randstad

La [Fundación Randstad](#) nació en 2004 con la misión de conseguir la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidad. Su labor consiste en desarrollar su empleabilidad, mediante itinerarios de inserción socio-laboral alineados con las oportunidades profesionales que ofrecen las empresas para las que trabajan a las que se también se les ayuda a desarrollar planes de integración en su plantilla y proyectos de diversidad corporativa.

Desde su existencia, la Fundación Randstad ha atendido a un total de 48.688 personas, ha formado a 18.176 personas y ha logrado 18.432 contratos orientados a impulsar la integración laboral de las personas con discapacidad y en riesgo de exclusión.

DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Comunicación Corporativa

Leticia Serrano leticia.serrano@randstad.es

91 490 62 19 / 686 991 238

Comunicación Fundación Randstad

Gema Pérez gema.perez@fundacionrandstad.es

AGENCIA DE COMUNICACIÓN DE RANDSTAD

Román

Ignacio Marín i.marin@romanrm.com

91 591 5500

Olga Llano o.llano@romanrm.com

629 560 731