

Estos datos, suponen un ligero empeoramiento y un cambio en la tendencia a la baja observada desde principios de año. En concreto, y con respecto a las cifras del anterior trimestre, **el absentismo total aumentó un 7,7%, con baja un 5,8% y un 14,1% en el caso de las injustificadas**. Un incremento que se entiende por el repunte de contagios debido a la irrupción de la variante Ómicron del Covid-19 en el último mes del año.

El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierden el **5,9% del total de las horas pactadas, aumentando en cuatro décimas** con respecto al trimestre anterior. El absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, **el no justificado, tuvo una tasa del 1,5%**.

“El aumento del absentismo injustificado durante los últimos tres meses del año es un mal dato, ya que puede lastrar la recuperación económica en la que nos encontramos inmersos al no tener las empresas recursos para llevarla a cabo. Por ello, se hace necesario indagar las causas, por si determinadas medidas de conciliación o de motivación pueden paliar el absentismo”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

Castilla y León y Madrid registraron las menores tasas de absentismo

Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. **Navarra (7,9%), Euskadi (7%), Asturias y la Región de Murcia (ambas con el 6,6%), han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo total se registraron** durante el último trimestre de 2021. Las siguen Galicia (6,5%), Cantabria (6,4%), Aragón (6,3%), Catalunya (6,2%), Canarias (6%) y Castilla-La Mancha (5,9%).

Cifras de absentismo por comunidad autónoma (4T2021)

	% absentismo total	Trabajadores absentismo total	% absentismo con baja	Trabajadores absentismo con baja	% absentismo sin baja	Trabajadores absentismo sin baja
Andalucía	5,6%	181.989	4,2%	136.492	1,4%	45.497
Aragón	6,3%	37.107	4,4%	25.916	1,9%	11.191
Asturias	6,6%	26.169	5,1%	20.222	1,5%	5.948
Baleares	5,5%	29.530	4,2%	22.550	1,3%	6.980
Canarias	6,0%	56.280	4,9%	45.962	1,1%	10.318
Cantabria	6,4%	15.501	4,8%	11.626	1,6%	3.875
Castilla-La Mancha	5,9%	58.327	4,4%	43.498	1,5%	14.829
Castilla y León	5,0%	43.485	4,3%	37.397	0,7%	6.088
Catalunya	6,2%	216.882	4,6%	160.913	1,6%	55.970
Com. Valenciana	5,3%	112.137	3,8%	80.400	1,5%	31.737
Extremadura	5,4%	21.416	4,2%	16.657	1,2%	4.759
Galicia	6,5%	70.935	5,1%	55.656	1,4%	15.278
Com. de Madrid	5,0%	158.780	3,7%	117.497	1,3%	41.283
Región De Murcia	6,6%	43.019	4,8%	31.286	1,8%	11.732
Navarra	7,9%	22.744	5,4%	15.547	2,5%	7.198
Euskadi	7,0%	66.990	6,0%	57.420	1,0%	9.570
La Rioja	5,7%	8.043	4,5%	6.350	1,2%	1.693
TOTAL	5,9%	1.186.875	4,4%	889.822	1,5%	297.053

Fuente: Randstad a partir de datos del INE

Ya experimentando tasas de absentismo más discretas, por debajo de la media nacional, ubicada en el 5,9%, se encuentran La Rioja (5,7%), Andalucía (5,6%), Baleares (5,5%), Extremadura (5,4%) y la Comunitat Valenciana (5,3%) **Las regiones con menor absentismo fueron Castilla y León y la Comunidad de Madrid**, ambas con una tasa del 5%.

Por otro lado, **el absentismo laboral sin justificar fue mayor en Navarra (2,5%), Aragón (1,9%) y la Región de Murcia (1,8%)**. Con una tasa del 1,6% se encuentran Cantabria y Catalunya, y con el 1,5% (la media nacional), Asturias, Castilla-La Mancha y la Comunitat Valenciana. Ya con un porcentaje del 1,4% se encuentran Galicia y Andalucía; con el 1,3%, la Comunidad de Madrid y Baleares, y con el 1,2%, La Rioja y Extremadura. Cierran la lista Canarias (1,1%), Euskadi (1%) y Castilla y León (0,7%).

Catalunya, Andalucía y Madrid, líderes en absentismo

En cuanto al volumen de trabajadores en absentismo total, **Catalunya (216.882), Andalucía (181.989) y la Comunidad de Madrid (158.780)**, suponen casi la mitad (47%) de todos los profesionales que se ausentan a diario durante el cuarto trimestre de 2021.

La Comunitat Valenciana ocupa el cuarto lugar, con 112.137 trabajadores, y ya por debajo de los 100.000, se encuentran Galicia (70.935), Euskadi (66.990), Castilla-La Mancha (58.327), Canarias (56.280), Castilla y León (43.485), Región de Murcia (43.019), Aragón (37.107) y Baleares (29.530).

Cierran la lista Asturias (26.169), Navarra (22.744), Extremadura (21.416), Cantabria (15.501) y La Rioja (8.043).

El sector industria, a la cabeza del absentismo

En cuanto a sectores, Randstad Research revela que **la industria es donde se registra un mayor absentismo, con una tasa general del 6,1%**, cerca del sector servicios, con un porcentaje del 6%. El sector de la construcción es donde menos absentismo se produce, un 4,5%, 5,4 puntos porcentuales por debajo de la media de la economía.

Los **sectores concretos de actividad que han registrado menores tasas de absentismo** durante el cuarto trimestre de 2021 han sido **Actividades inmobiliarias, Actividades de las sedes centrales y actividades de consultoría de gestión empresarial** (ambas con el 3,7%), e **Investigación y desarrollo y Actividades jurídicas y de contabilidad** (las dos con 3,6%).

Por otro lado, los mayores porcentajes de absentismo tuvieron lugar en las **Actividades de juegos de azar y apuestas (9,9%), Actividades sanitarias (9,4%), Actividades postales y de correos, Actividades de servicios sociales sin alojamiento y Asistencia en establecimientos residenciales** (todas ellas con un 9,1%).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731