

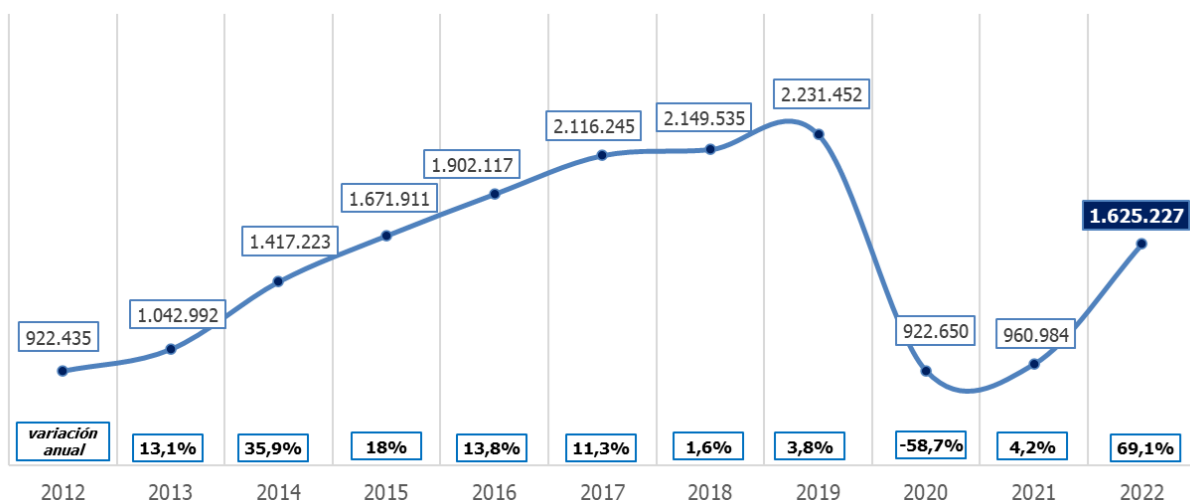
Estudio Randstad – La contratación en el sector de la hostelería

La hostelería firma 1,6 millones de contratos durante el primer semestre, un 70% más que el año pasado

- El alivio de las restricciones sanitarias y la recuperación de la confianza han mejorado este primer semestre las cifras de contratación de manera sustancial
- Randstad prevé además que el verano genere cerca de medio millón de contratos los sectores de comercio, transporte, turismo, hostelería y entretenimiento.
- Canarias (con crecimiento del 239%), Baleares (175%) y Catalunya (106%) registraron los principales incrementos
- Andalucía, Catalunya y la Comunitat Valenciana han firmado cerca de la mitad (45,8%) de todos los contratos que se han firmado en el país.
- Valentín Bote, director de Randstad Research: "Este volumen de contratación es especialmente significativo tras la aprobación de la reforma laboral"

Madrid, 14 de julio de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha analizado el comportamiento del mercado laboral en el sector de la hostelería durante estos primeros seis meses del año. Para ello, ha comparado las cifras proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) desde hace diez años.

Randstad revela que, durante el primer semestre, la **hostelería ha generado 1.625.227 contratos, lo que supone un crecimiento del 69,1% con respecto al mismo periodo de 2021**, cuando se firmaron 960.984 contratos. **El alivio de las restricciones sanitarias y la recuperación de la confianza han mejorado sustancialmente las cifras de contratación en un sector que no superó el millón de firmas en este periodo en los años 2020 y 2021.**

Evolución de la contratación durante los primeros semestres en hostelería

Fuente: Randstad y SEPE

Revisando la serie histórica de los últimos diez años, destaca que la cifra de contratos en hostelería ni ha dejado de crecer en los primeros semestres, hasta alcanzar los 2,2 millones en 2019. La irrupción de la pandemia provocó un desplome del 58,7% en 2020. El año siguiente, este volumen apenas creció un 4,2%, mientras que el incremento verdaderamente notable tuvo lugar en este 2022, al incrementarse un 69,1%.

“Estos volúmenes nos señalan de nuevo que el sector de la hostelería es un auténtico motor para el empleo de nuestro país y, por ende, para la economía española” recuerda Valentín Bote, director de Randstad Research.

Según Valentín Bote, “este volumen de contratación [es especialmente significativo tras la aprobación de la reforma laboral](#), ya que el número total de contratos [se ha visto reducido por las nuevas fórmulas y por la dinámica de contratación indefinida](#) que ha introducido la nueva normativa”.

Las expectativas del sector, por lo tanto, son positivas, teniendo en cuenta además las recientes [previsiones de contratación elaboradas por Randstad](#) de cara a la campaña de verano. De este modo, la compañía [prevé que la campaña de verano generará 499.380 contratos](#) los sectores de [comercio, transporte, turismo, hostelería y entretenimiento](#).

Baleares y Canarias lideran los incrementos de la contratación

El estudio de Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad donde se han firmado los contratos. [Los dos archipiélagos lideran los incrementos de la contratación en el sector hostelero del país](#). En concreto, un 238,9% en el caso de [Canarias](#), y un 174,9% en [Baleares](#), seguidos por [Catalunya](#), con un crecimiento del 105,7%.

Contratación en hostelería durante el primer semestre según comunidad autónoma

	2021	2022	Variación
Andalucía	251.907	354.760	40,8%
Aragón	20.572	40.418	96,5%
Asturias	23.555	34.847	47,9%
Baleares	35.091	96.469	174,9%
Canarias	33.040	111.979	238,9%
Cantabria	18.577	24.775	33,4%
Castilla-La Mancha	47.249	61.457	30,1%
Castilla y León	43.089	77.713	80,4%
Catalunya	103.912	213.708	105,7%
Comunitat Valenciana	111.876	176.440	57,7%
Extremadura	31.992	37.568	17,4%
Galicia	47.081	75.335	60,0%
Comunidad de Madrid	94.897	173.779	83,1%
Región De Murcia	47.621	56.554	18,8%
Navarra	11.017	18.235	65,5%
Euskadi	31.441	57.705	83,5%
La Rioja	5.667	10.096	78,2%
TOTAL	960.984	1.625.227	69,1%

Fuente: Randstad

Ya con incrementos menores al 100%, aunque aún por encima de la media nacional (69,1%), se encuentran Aragón (96,5%), Euskadi (83,5%), la Comunidad de Madrid (83,1%), Castilla y León (80,4%) y La Rioja (78,2%).

Con crecimientos por debajo de la tasa nacional se encuentran Navarra (65,5%), Galicia (60%), la Comunitat Valenciana (57,7%), Asturias (47,9%) y Andalucía (40,8%). Los incrementos de la contratación en hostelería más moderados tuvieron lugar en Cantabria (33,4%), Castilla-La Mancha (30,1%), la Región de Murcia (18,8%) y Extremadura (17,4%).

En lo que a provincias se refiere, los mayores incrementos de la contratación en hostelería durante el primer semestre (todos ellos por encima del 100%), se registraron en Las Palmas (248,6%), Tenerife (228,7%), Barcelona (146,2%), Burgos (119,6%), Teruel (114,4%) y Segovia (105,9%).

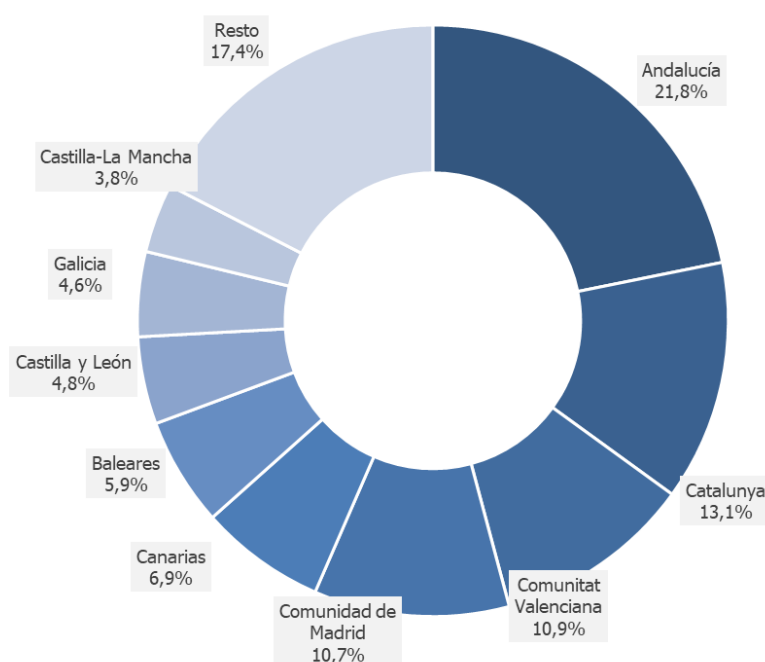
Por su parte, los crecimientos más bajos, por debajo del 20%, tuvieron lugar en Cádiz (18,4%), Ciudad Real (16,5%), Badajoz (11,3%), Albacete (10,2%). En la provincia de Huelva apenas hubo variación con respecto a 2021.

Andalucía, Catalunya y Valencia firman la mitad de los contratos en hostelería

Por otro lado, Randstad destaca que, durante estos seis primeros meses, Andalucía (con 354.760 contratos), Catalunya (213.708) y la Comunitat Valenciana (176.440) han firmado cerca de la mitad (45,8%) de todos los contratos que se han firmado en el país.

Las siguen la Comunidad de Madrid (173.779), Canarias (111.979), Baleares (96.469), Castilla y León (77.713), Galicia (75.335), Castilla-La Mancha (61.457), Euskadi (57.705), la Región de Murcia (56.554).

Peso de la contratación en hostelería en el primer semestre según comunidad



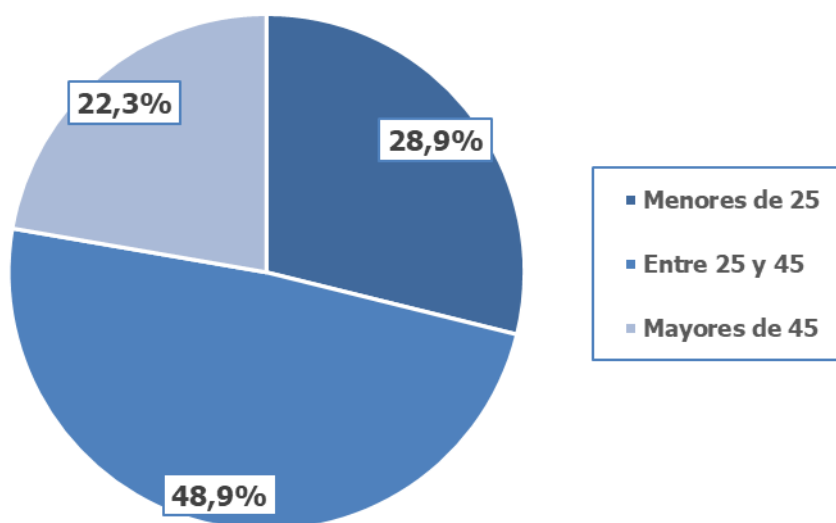
Fuente: Randstad y SEPE

Ya con volúmenes más discretos, por debajo de las 50.000 rúbricas, se encuentran Aragón (40.418 firmas), Extremadura (37.568), Asturias (34.847), Cantabria (24.775), Navarra (18.235) y La Rioja (10.096).

La mitad de los contratos fueron firmados por trabajadores de entre 25 y 45 años

Randstad también ha tenido en cuenta aspectos como el sexo y la edad de los firmantes de contratos en la hostelería. En este sector, la distribución por géneros es bastante similar. Durante este verano, las **mujeres** firmaron **el 54,4% de los contratos** (883.513), mientras que los **hombres** firmaron **el 45,6%** restante (741.714).

Incrementos de la contratación en la hostelería según edad



Fuente: Randstad y SEPE

En cuanto a la **edad de los firmantes** de contratos en este sector durante el verano, **cerca de la mitad** (48,9%) **tienen entre 25 y 45 años**. El otro segmento más numeroso es el de los **menores de 25 años** (28,9%), seguido por el de los **mayores de 45** (22,3%).

Con respecto al año pasado, el mayor incremento se ha dado entre los menores de 25 años, un 78% más, seguido de cerca por el de los mayores de 45, con un crecimiento del 77%. Por su parte, el colectivo de entre 25 y 45 años se incrementó en un 61%.

Escasez de talento, un peligro para el sector

A pesar de las buenas cifras, **se detectan ciertos problemas por parte de las empresas de hostelería para encontrar profesionales**, en especial en **momentos de gran actividad** para el sector, como esta campaña estival, y **en lugares con alta demanda**.

Para evitar esta escasez de talento, que tanto lastra la recuperación de las empresas y por ende, la de la economía nacional, **es fundamental que las empresas sean conscientes y den respuesta a lo que demandan los profesionales**.

Precisamente, el informe [Randstad Employer Brand Research](#), dedicado a conocer aquellos requisitos que los trabajadores valoran más a la hora de trabajar en una empresa, señala que, **tras el salario, los candidatos buscan cada vez más las posibilidades de conciliación**,

seguida por una serie de factores que tienen más que ver con la calidad de vida, como el ambiente de trabajo, la seguridad laboral y el desarrollo profesional, entre otras.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación en hostelería según comunidad autónoma y provincia

	2021	2022	Variación
Almería	16.753	23.425	39,8%
Cádiz	55.213	65.379	18,4%
Córdoba	17.755	25.963	46,2%
Granada	23.526	33.954	44,3%
Huelva	27.209	27.219	0,0%
Jaén	16.906	21.509	27,2%
Málaga	50.744	85.484	68,5%
Sevilla	43.801	71.827	64,0%
Andalucía	251.907	354.760	40,8%
Huesca	5.017	9.719	93,7%
Teruel	2.164	4.640	114,4%
Zaragoza	13.391	26.059	94,6%
Aragón	20.572	40.418	96,5%
Asturias	23.555	34.847	47,9%
Baleares	35.091	96.469	174,9%
Las Palmas	16.933	59.031	248,6%
Tenerife	16.107	52.948	228,7%
Canarias	33.040	111.979	238,9%
Cantabria	18.577	24.775	33,4%
Albacete	13.689	15.092	10,2%
Ciudad Real	11.331	13.200	16,5%
Cuenca	4.147	5.441	31,2%
Guadalajara	4.974	7.595	52,7%
Toledo	13.108	20.129	53,6%
Castilla-La Mancha	47.249	61.457	30,1%
Ávila	3.646	5.751	57,7%
Burgos	4.736	10.402	119,6%
León	7.869	13.157	67,2%
Palencia	1.865	2.985	60,1%
Salamanca	6.802	13.040	91,7%
Segovia	4.133	8.510	105,9%
Soria	2.118	3.914	84,8%
Valladolid	9.148	14.688	60,6%
Zamora	2.772	5.266	90,0%
Castilla y León	43.089	77.713	80,4%
Barcelona	57.363	141.219	146,2%
Girona	22.705	34.199	50,6%
Lleida	5.985	8.989	50,2%
Tarragona	17.859	29.301	64,1%
Catalunya	103.912	213.708	105,7%
Alicante	43.470	70.458	62,1%
Castellón	18.228	25.228	38,4%
Valencia	50.178	80.754	60,9%
Comunitat Valenciana	111.876	176.440	57,7%
Badajoz	23.280	25.910	11,3%
Cáceres	8.712	11.658	33,8%
Extremadura	31.992	37.568	17,4%
A Coruña	16.227	29.562	82,2%
Lugo	5.387	9.733	80,7%
Ourense	3.886	5.914	52,2%
Pontevedra	21.581	30.126	39,6%
Galicia	47.081	75.335	60,0%
Comunidad de Madrid	94.897	173.779	83,1%
Región De Murcia	47.621	56.554	18,8%
Navarra	11.017	18.235	65,5%
Álava	5.331	9.941	86,5%
Vizcaya	14.876	26.667	79,3%
Guipúzcoa	11.234	21.097	87,8%
Euskadi	31.441	57.705	83,5%
La Rioja	5.667	10.096	78,2%
TOTAL	960.984	1.625.227	69,1%

Fuente: Randstad