

Randstad ofrece 700 posiciones en uno de los sectores más dinámicos, la logística

- La escasez de talento es uno de los retos a los que se enfrenta el sector y que provoca que las condiciones salariales aumenten
- Puestos más tradicionales, como el mozo de almacén, y algunos más novedosos, como el Key Account Manager, entre los más solicitados
- Los directivos del sector pueden percibir un sueldo de entre 70.000 y 120.000 euros anuales
- Los candidatos pueden acceder a las ofertas a través de <https://www.randstad.es/candidatos/ofertas-empleo/e-logistica-y-transporte/>

Madrid, 7 de julio de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, cuenta en su página web con 700 puestos de trabajo para el sector de la logística.

Entre las posiciones ofrecidas se encuentran desde perfiles como [carretileros](#), [conductores](#) o mozo de almacén, hasta puestos directivos o tecnológicos, como director de logística, director supply chain, responsable de operaciones logísticas, jefe de almacén, jefe de tráfico, operativos transitarios, técnico de logística, técnico de transporte, supply chain, director comercial, key account manager (KAM), inside sales o sales executive.

Para poder optar a estas más de 700 posiciones y encontrar un puesto de trabajo que se adapte a sus necesidades, el trabajador puede entrar en este link, donde Randstad selecciona las mejores ofertas: <https://www.randstad.es/candidatos/ofertas-empleo/e-logistica-y-transporte/>

Logística, uno de los sectores más dinámicos

Sin duda, el sector es uno de los más dinámicos en la actualidad. En el mes de junio, la logística cerró el mes con una cifra de afiliados similar a la registrada en abril (1,06 millones frente a 1,03 millones respetivamente). Durante el año 2021, el sector de Logística y Transporte firmó 2,08 millones de contratos, de los que 356.616 fueron de carácter indefinido y 1,73 millones de naturaleza temporal). Esto supuso el 10,7% de toda la contratación que se generó en España en el año pasado.

De hecho, el sector ha sabido reinventarse después de la crisis sanitaria provocada por el coronavirus y ha aprovechado la fuerte irrupción del e-commerce para crear nuevos puestos de trabajo. Esta resiliencia del sector ha provocado una escasez de talento que incide en los salarios, que aumentan notablemente.

Grandes oportunidades salariales

[El Informe de Tendencias Salariales](#) elaborado por Randstad da datos concretos sobre el salario en este sector. El dinamismo del sector provoca que muchas posiciones dupliquen

sus salarios o incluso lo triplique tras seis años de trayectoria profesional: en concreto, el director de logística en operaciones puede alcanzar los 120.000 euros anuales en una empresa de Madrid al cabo de 6 años trabajados en el puesto y el director de supply chain se encuentra en una banda salarial similar, superando los 70.000 euros anuales en todas las comunidades autónomas a los seis años de experiencia.

El de Key Account Manager es uno de los puestos más solicitados en el sector y también uno de los mejor pagados, debido a esta escasez de talento de la que se viene alertando. Es más, un trabajador que inicie su andadura en este puesto de trabajo con una experiencia de entre el año y los cuatro años puede alcanzar un salario anual de 50.000 euros, llegando a los 85.000 al cabo de seis años en su puesto.

Mozo de almacén

Aunque hablemos de innovación en el sector, los trabajos más tradicionales siguen teniendo cabida y son igual de importantes que aquellos más novedosos. Es el caso, por ejemplo, del [mozo de almacén](#), cuyas labores se centran en todas las operaciones logísticas que se realizan durante el almacenamiento y despacho de la mercancía. No se va a centrar solo en trabajos manuales pues, dependiendo del tamaño de la empresa o la carga, deberá utilizar carretillas elevadoras u otro tipo de maquinarias que garantice el buen funcionamiento de la empresa.

El salario promedio de un mozo de almacén varía, como en todos los puestos, en función de su experiencia o la provincia en la que trabaje. Un trabajador especializado con más de tres años de experiencia, por ejemplo, gana 38,64 euros día. También hay que tener en cuenta los beneficios adicionales por horas extra, nocturnidad y penosidad.

Un buen mozo de almacén debe ser capaz de manejar todo tipo de mercancía, contar con buena memoria y distribución espacial, ser capaz de trabajar en equipo y, además, estar físicamente apto para el trabajo en diferentes medios. Respecto a la educación, debe contar con la ESO y es deseable haber realizado algún curso, tanto como mozo de almacén, carretillero o manipulador de alimentos si procede en el puesto.

Responsable de proyectos

El del responsable de proyectos de logística o supply chain analyst es otro de los puestos más solicitados en el portal de empleo. Entre las tareas del trabajador se encuentra la coordinación de proyectos (que supondrá que el empleado se encargue del presupuesto, plazo calidad de los proyectos), la implementación de metodologías de mejora continua, garantizar la satisfacción del cliente o coordinarse con el resto de las áreas del grupo.

Para su cometido, el interesado debe contar con una formación superior técnica y experiencia en el sector, que le asegurará un mejor salario. De hecho, hablando de números, un responsable de proyectos en Madrid puede empezar cobrando 30.000 euros anuales con una experiencia de entre uno y cuatro años, y alcanzar los 65.000 al superar los seis años de experiencia.

¿Qué buscan los trabajadores?

Para evitar la escasez de talento, que tanto lastra la recuperación de las empresas y por ende, la de la economía nacional, es fundamental que las empresas sean conscientes de qué es lo que demandan los profesionales.

En el último informe publicado por Randstad, [Randstad Employer Brand Research](#), dedicado a conocer aquellos requisitos que los trabajadores valoran más a la hora de trabajar en una empresa, la conciliación se situaba en el segundo puesto, por detrás únicamente del salario que, si bien sigue siendo el factor que los trabajadores españoles más valoran, cada vez se ve más igualado por otra serie de factores que tienen más que ver con la calidad de vida, como el ambiente de trabajo, la seguridad laboral y el desarrollo profesional, entre otras.

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731