

Estudio Randstad – Contratación de menores de 25 años

Los jóvenes firmaron dos millones de contratos durante el primer semestre y uno de cada tres fueron indefinidos

- La contratación entre los menores de 25 años fue, durante los seis primeros meses del año, un 24,2% superior al mismo periodo de 2021
- Los contratos indefinidos se multiplicaron por cinco durante el primer semestre
- Las mujeres menores de 25 años vieron aumentar las firmas en un 29,6%, mientras que los hombres lo hicieron un 20,1% más.
- El 80% de los contratos firmados por jóvenes es en el sector servicios
- Los dos archipiélagos lideran los incrementos en este segmento de edad, mientras que Castilla-La Mancha y la Región de Murcia registraron las únicas caídas.

Madrid, 8 de agosto de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado cuál es la situación actual de la contratación en los menores de 25 años, un segmento que supone el 5,7% de la población ocupada de nuestro país.¹ Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Randstad destaca que los menores de 25 años firmaron 1.969.656 contratos durante el primer semestre, un 24,2% más que el mismo periodo del año anterior, cuando se registraron 1.585.301, lo que supone una diferencia de 384.356 firmas. Este segmento de edad es el que ha experimentado un mayor incremento en la contratación durante el pasado año, ya que, a distancia, se encuentra el de mayores de 45 años, con un crecimiento del 11,4%, y de los trabajadores situados entre 25 a 45, con un 6,4%.

Comparativa de contratación de menores de 25 años en el primer semestre

Contratos menores 25	2021		2022		Variación
	Volumen	Peso	Volumen	Peso	
Indefinidos	118.012	7,4%	644.562	32,7%	446,2%
Temporales	1.467.289	92,6%	1.325.094	67,3%	-9,7%
TOTAL	1.585.301		1.969.656		24,2%

Fuente: Randstad y SEPE

Las mujeres menores de 25 años son las que han visto crecer en mayor medida su contratación, ya que aumentaron las firmas en un 29,6% con respecto a los primeros seis

¹ Datos del Instituto Nacional de Estadística (INE) correspondientes al segundo trimestre de 2022.

meses de 2021, con un total de 897.805 contratos. Por su parte, los hombres firmaron 1.071.851, un 20,1% más.

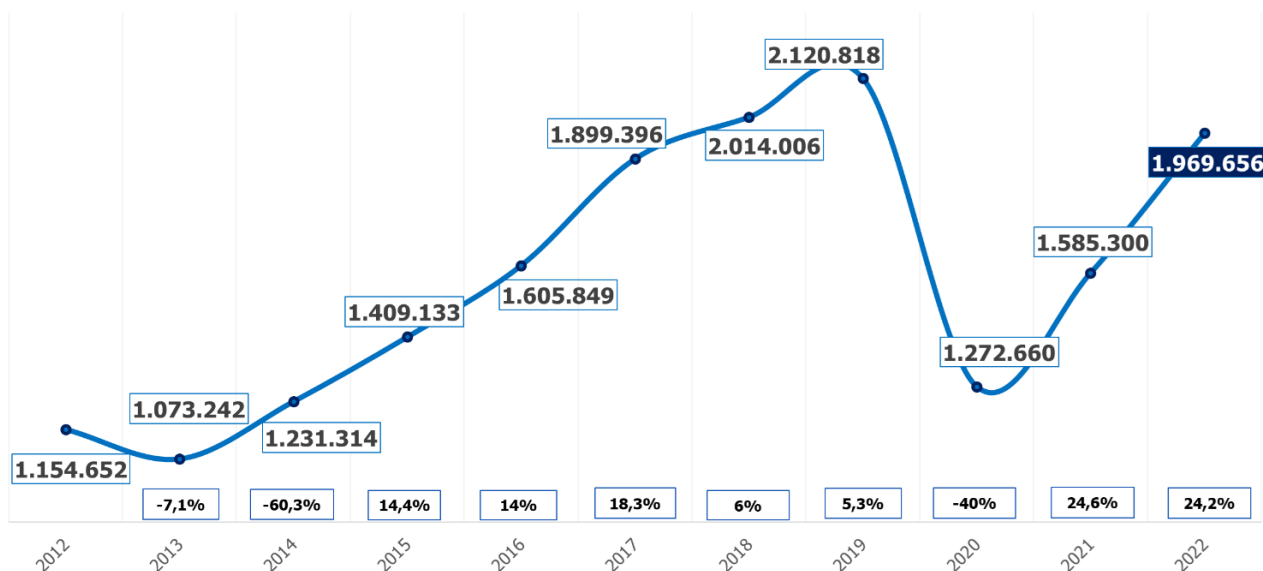
“La buena marcha del empleo juvenil, tanto en número de contratos como en aumento de la contratación indefinida, es sin duda una gran noticia para nuestro mercado laboral, ya que el desempleo de este segmento de edad es uno de los principales desafíos de nuestra economía”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

La contratación indefinida se multiplica por cinco

En lo que se refiere al tipo de contrato firmado por los menores de 25 años, **Randstad detecta un considerable de la contratación indefinida, hasta el punto de multiplicarse por cinco**, un incremento del 446,2% pasando de las 118.012 firmas del primer semestre de 2021 a las 644.562 actuales. Se incrementa además su peso con respecto del total, ya que supone el 32,7% del total de contratos, mientras que el año pasado era representaba el 7,4%. **Esto significa que uno de cada tres contratos que firman los jóvenes menores de 25 años, es indefinido.**

Por su parte, **la contratación temporal, se redujo en un 9,7%**, hasta los 1,3 millones de firmas, frente al cerca de 1,5 millones de 2021, lo que ha provocado que el peso se redujese del 92,2% del año pasado al 67,3% actual.

Evolución de la contratación a menores de 25 años durante los primeros semestres



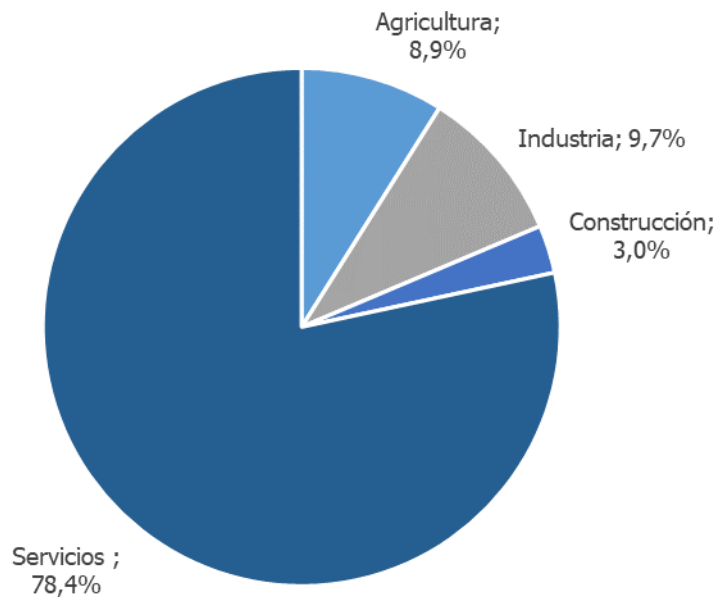
Fuente: Randstad y SEPE

Analizando la evolución de la contratación de los menores de 25 años en los últimos años, se comprueba que, desde 2013, año en el que se firmaron 1.073.242 contratos, este indicador no ha dejado de crecer, hasta superar los 2,1 millones de rúbricas en 2019. El año siguiente, por culpa de la crisis sanitaria, el volumen se desplomó registraron 1.272.600 contratos. Desde entonces, el indicador ha vuelto a recuperarse, hasta rozar los dos millones este año.

El 80% de los contratos firmados por jóvenes es en el sector servicios

Este estudio también ha analizado la evolución de la contratación según el sector de actividad. Randstad destaca que el sector servicios es el que emplea, con diferencia, a más profesionales menores de 25 años, con más de 1,5 millones de contratos, el 78,4% del total de contratos en este segmento. La industria, por su parte, supone el 9,7%, con 190.965 firmas, seguida por agricultura, con el 8,9% (176.129 contratos), y la construcción, el 3% (58.925).

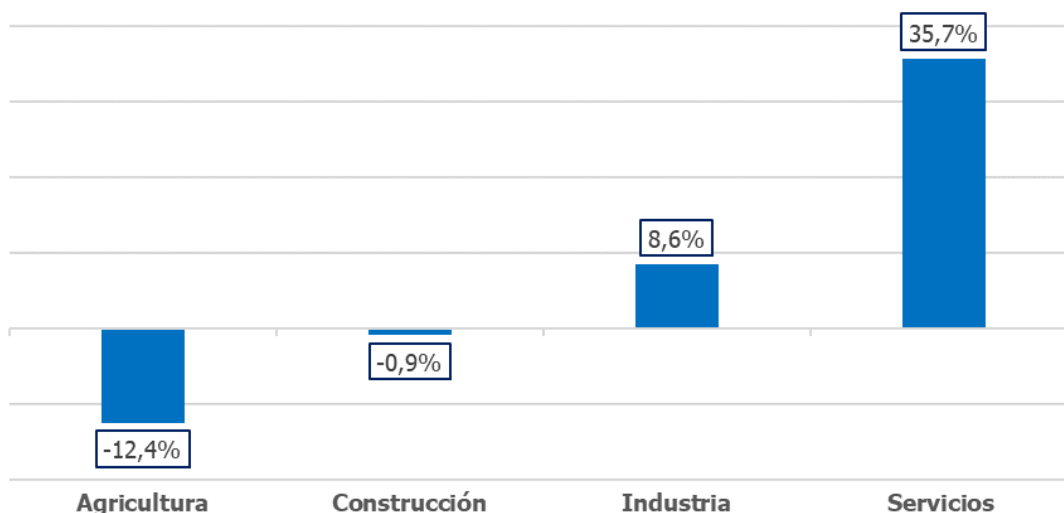
Contratación temporal por sectores



Fuente: Randstad y SEPE

De hecho, el sector servicios fue el que incrementó en mayor medida su volumen de contratos con respecto al primer semestre de 2021, exactamente un 35,7%. La industria registró un 8,6% y ya, experimentando descensos, se encuentra la construcción (-0,9%) y la agricultura (-12,4%).

Variación de la contratación a menores de 25 por sectores con respecto al año anterior



Fuente: Randstad y SEPE

Las islas, Asturias y Madrid, lideran los incrementos en contratación

El estudio ha encontrado considerables diferencias según la comunidad autónoma donde el joven lleve a cabo su actividad. Randstad destaca que los archipiélagos son las autonomías donde más ha crecido la contratación entre los jóvenes en este primer semestre. En concreto, en Baleares se multiplicó por dos, mientras que en Canarias el crecimiento fue del 90,1%. Otros aumentos considerables se han producido en Asturias, la Comunidad de Madrid (ambas con el 39%), la Comunitat Valenciana (29,7%) y Catalunya (24,3%).

Ya por debajo de la de la media nacional (24,2%), se encuentran Euskadi (22,8%), Galicia (22%), La Rioja (19,8%) y Andalucía (19,6%), Castilla y León (17%), Aragón (15,1%), Navarra (10,3%), Extremadura (5,4%) y Cantabria (4,8%). Por su parte, Castilla-La Mancha (-0,2%) y la Región de Murcia (-1,5%) registraron las únicas caídas.

Contratación a menores de 25 años por comunidad autónoma

	2021	2022	Variación
Andalucía	316.096	377.967	19,6%
Aragón	51.366	59.125	15,1%
Asturias	15.746	21.888	39,0%
Baleares	28.035	58.157	107,4%
Canarias	34.289	65.188	90,1%
Cantabria	18.185	19.051	4,8%
Castilla-La Mancha	79.257	79.128	-0,2%
Castilla y León	65.269	76.352	17,0%
Catalunya	312.867	388.817	24,3%
Com. Valenciana	161.017	207.293	28,7%
Extremadura	38.335	40.392	5,4%
Galicia	55.402	67.589	22,0%
Com. de Madrid	199.581	277.342	39,0%
Región De Murcia	89.922	88.548	-1,5%
Navarra	33.188	36.591	10,3%
Euskadi	71.001	87.221	22,8%
La Rioja	12.285	14.722	19,8%
TOTAL	1.585.300	1.969.656	24,2%

Fuente: Randstad y SEPE

A nivel provincial, Tenerife (100,5%), Las Palmas (82,3%), Sevilla (44,6%) y Salamanca (44,6%) registraron los mayores incrementos en cuanto a contratación de menores de 25 años. En el otro extremo, Guadalajara (-18,8%), Palencia (-11,7%) y Huelva (-0,3%) registraron las únicas caídas del país.

En cuanto a volúmenes, Catalunya (388.817) y Andalucía (377.967) registraron los mayores volúmenes de contratos a menores de 25 años, seguidas por la Comunidad de

Madrid (277.342) y la Comunitat Valenciana (207.293). La suma de estas cuatro autonomías supone el 63,5% de todos los contratos que se firmaron en este segmento.

Con volúmenes más moderados se encuentran la Región de Murcia (88.548), Euskadi (87.221), Castilla-La Mancha (79.128), Castilla y León (76.352), Galicia (67.589), Canarias (65.188), Aragón (59.125), Baleares (58.157) y Extremadura (40.392). Cierran la lista Navarra (36.591), Asturias (21.888), Cantabria (19.051) y La Rioja (14.722).

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 46.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

En 2020, ayudamos a más de dos millones de candidatos en todo el mundo a encontrar un empleo en nuestros más de 236.000 clientes y formamos a cerca de 350.000 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 34.680 empleados corporativos en 38 países. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 20.718 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Google+ y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731

Contratación a menores de 25 años por comunidad y provincia durante el primer semestre

	2021	2022	Variación
Almería	24.774	28.176	13,7%
Cádiz	41.285	48.797	18,2%
Córdoba	32.400	34.936	7,8%
Jaén	31.575	38.932	23,3%
Granada	38.129	41.272	8,2%
Huelva	30.752	30.651	-0,3%
Sevilla	47.657	68.890	44,6%
Málaga	69.524	86.313	24,1%
Andalucía	316.096	377.967	19,6%
Huesca	7.802	9.870	26,5%
Teruel	4.591	5.748	25,2%
Zaragoza	38.973	43.507	11,6%
Aragón	51.366	59.125	15,1%
Asturias	15.746	21.888	39,0%
Baleares	28.035	58.157	107,4%
Las Palmas	19.521	35.580	82,3%
Tenerife	14.768	29.608	100,5%
Canarias	34.289	65.188	90,1%
Cantabria	18.185	19.051	4,8%
Albacete	16.566	17.603	6,3%
Ciudad Real	13.693	14.206	3,7%
Cuenca	8.630	9.169	6,2%
Guadalajara	18.826	15.289	-18,8%
Toledo	21.542	22.861	6,1%
Castilla-La Mancha	79.257	79.128	-0,2%
Ávila	3.682	4.079	10,8%
Burgos	9.942	12.563	26,4%
León	7.240	9.543	31,8%
Palencia	6.330	5.590	-11,7%
Salamanca	7.209	10.021	39,0%
Segovia	7.241	8.138	12,4%
Soria	3.111	3.477	11,8%
Valladolid	17.102	18.770	9,8%
Zamora	3.412	4.171	22,2%
Castilla y León	65.269	76.352	17,0%
Barcelona	224.534	283.378	26,2%
Girona	36.740	45.306	23,3%
Lleida	17.076	18.941	10,9%
Tarragona	34.516	41.192	19,3%
Catalunya	312.867	388.817	24,3%
Alicante	47.952	63.541	32,5%
Castellón	21.717	26.330	21,2%
Valencia	91.349	117.422	28,5%
Com. Valenciana	161.017	207.293	28,7%
Badajoz	28.113	29.180	3,8%
Cáceres	10.222	11.212	9,7%
Extremadura	38.335	40.392	5,4%
A Coruña	22.363	30.458	36,2%
Lugo	5.982	7.431	24,2%
Ourense	4.393	4.941	12,5%
Pontevedra	22.664	24.759	9,2%
Galicia	55.402	67.589	22,0%
Com. de Madrid	199.581	277.342	39,0%
Región De Murcia	89.922	88.548	-1,5%
Navarra	33.188	36.591	10,3%
Alava	15.067	18.277	21,3%
Vizcaya	30.393	37.491	23,4%
Guipúzcoa	25.541	31.453	23,1%
Euskadi	71.001	87.221	22,8%
La Rioja	12.285	14.722	19,8%
TOTAL	1.585.300	1.969.656	24,2%

Fuente: Randstad y SEPE