

**Estudio Randstad – Evolución del trabajo en remoto**

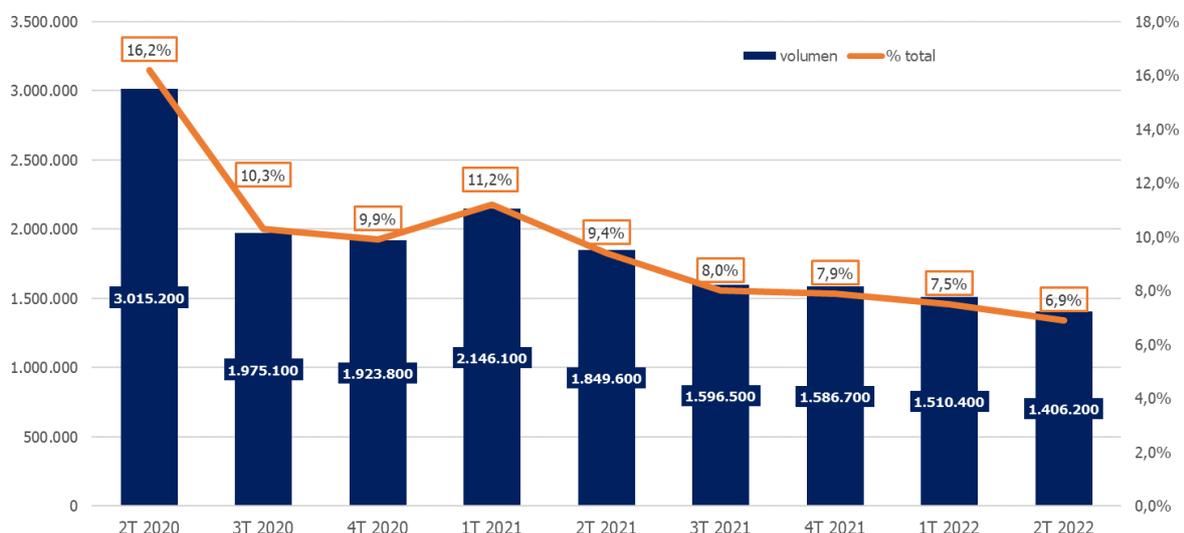
# Solo el 7% de los ocupados teletrabaja habitualmente, la tasa más baja desde el comienzo de la pandemia

- Actualmente, 1,4 millones de profesionales teletrabajan en nuestro país, un 24% menos que los que lo hacían hace un año, cerca de 1,85 millones
- Hasta principios de 2021, las cifras de teletrabajo se mantuvieron estables, alrededor del 10%, pero desde entonces, no ha dejado de caer
- La Comunidad de Madrid (12,5%) y Catalunya (7,6%) lideran las comunidades con mayor porcentaje de profesionales teletrabajando
- Una vivienda adecuada, conciliación y capacidades digitales son algunos de los retos pendientes del teletrabajo
- Valentín Bote, director de Randstad Research: “El teletrabajo es un aspecto cada vez más demandado por los profesionales a la hora de buscar empleo”

**Madrid, 15 de septiembre de 2022.-** [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha llevado a cabo un estudio sobre la evolución del número de profesionales que desempeñan su labor desde sus domicilios. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Instituto Nacional de Estadística (INE) desde que estalló la crisis sanitaria.

Randstad destaca que, apenas el 6,9% de la población ocupada teletrabaja habitualmente, es decir, más de la mitad de los días en los que llevan a cabo su profesión, un porcentaje que se traduce en 1.406.200 trabajadores en nuestro país. Ambas cifras son las más bajas desde que estalló la crisis sanitaria, siendo un 24% inferior al volumen de profesionales que teletrabajan hace un año, cerca de 1,85 millones.

**Evolución del número y porcentaje de los ocupados que teletrabajan habitualmente**



Fuente: Randstad e INE

Analizando la evolución del teletrabajo desde la irrupción del coronavirus se confirma cómo esta modalidad de desempeño resultó fundamental para nuestra economía en los momentos más difíciles de la crisis sanitaria, durante el segundo trimestre de 2020. En ese periodo, más de tres millones de profesionales teletrabajaron, es decir, el 16,2% de la población ocupada.

Hasta principios de 2021, las cifras de teletrabajo se mantuvieron estables, alrededor del 10% de los ocupados trabajaron de forma remota, es decir, aproximadamente dos millones de profesionales. Pero desde entonces, este indicador no ha dejado de caer trimestre tras trimestre, hasta el 6,9% actual, 1,4 millones de profesionales.

“Durante los momentos más críticos de la pandemia, el teletrabajo ha demostrado con creces su eficacia. Su caída en los últimos trimestres es una mala noticia en términos de flexibilidad, un aspecto cada vez más demandado por los profesionales a la hora de buscar empleo, lo que puede afectar directamente a la atracción y fidelización del talento”, asegura Valentín Bote, director de Randstad Research.

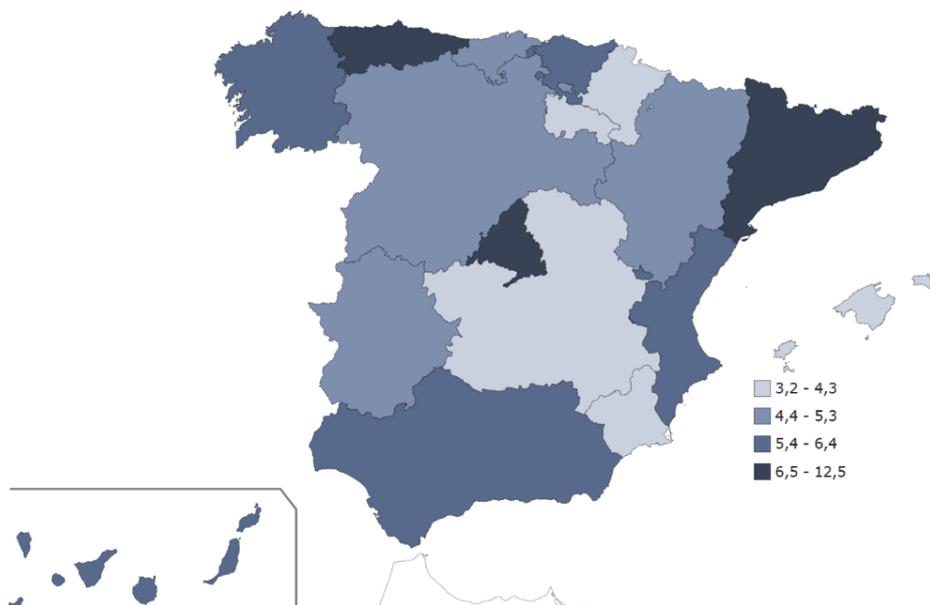
### Catalunya y la Comunidad de Madrid, líderes en teletrabajo

Este estudio también ha tenido en cuenta la situación del teletrabajo a nivel autonómico. Randstad destaca que la Comunidad de Madrid, donde el 12,5% de los ocupados trabajan desde sus casas más de la mitad de los días, y Catalunya, donde lo hacen el 7,6%, son las comunidades donde mayor peso tienen estos trabajadores. Junto a Asturias, donde teletrabajan el 7,3% de los profesionales, son las tres únicas autonomías por encima de la media nacional (6,9%).

Con porcentajes más moderados se encuentran la Comunitat Valenciana (6,4%), Galicia (5,9%), Andalucía (5,6%), Canarias, Euskadi (ambas con el 5,4%), Cantabria (5,3%), Aragón (5,1%), Extremadura (4,6%), Castilla y León (4,4%) y la Región de Murcia (4,3%).

Cierran la lista Baleares, Castilla-La Mancha (las dos con el 4,2%), La Rioja (3,8%) y Navarra (3,2%).

### Porcentaje de ocupados que teletrabajan habitualmente por comunidad autónoma



Fuente: INE

Los mayores volúmenes de ocupados que trabajan desde sus casas de manera habitual, todos ellos por encima de 100.000 profesionales, se registran en la Comunidad de Madrid (404.700), Catalunya (269.000), Andalucía (184.600) y la Comunitat Valenciana (138.400). La suma de estas cuatro comunidades supone el 70,9% del total del país.

#### Ocupados que teletrabajan habitualmente por comunidad autónoma

	2T 2021	2T 2022	Variación	Peso vs. total
<b>Andalucía</b>	224.100	184.600	-17,6%	5,6%
<b>Aragón</b>	35.400	30.000	-15,3%	5,1%
<b>Asturias</b>	33.900	27.900	-17,7%	7,3%
<b>Baleares</b>	46.600	25.500	-45,3%	4,2%
<b>Canarias</b>	59.000	51.700	-12,4%	5,4%
<b>Cantabria</b>	12.700	13.300	4,7%	5,3%
<b>Castilla y León</b>	65.200	44.300	-32,1%	4,4%
<b>Castilla-La Mancha</b>	48.700	36.500	-25,1%	4,2%
<b>Catalunya</b>	378.400	269.000	-28,9%	7,6%
<b>Com. de Madrid</b>	583.000	404.700	-30,6%	12,5%
<b>Com. Valenciana</b>	150.600	138.400	-8,1%	6,4%
<b>Euskadi</b>	53.600	50.400	-6,0%	5,4%
<b>Extremadura</b>	17.400	19.200	10,3%	4,6%
<b>Galicia</b>	79.200	65.200	-17,7%	5,9%
<b>La Rioja</b>	9.000	5.400	-40,0%	3,8%
<b>Navarra</b>	14.100	9.400	-33,3%	3,2%
<b>Región De Murcia</b>	35.300	28.500	-19,3%	4,3%
<b>TOTAL</b>	<b>1.849.600</b>	<b>1.406.200</b>	<b>-24,0%</b>	<b>6,9%</b>

Fuente: Randstad e INE

Por otra parte, Extremadura (10,3%) y Cantabria (4,7%) han sido las únicas regiones donde ha aumentado el número de ocupados que suelen teletrabajar con respecto a hace un año, al segundo trimestre de 2022.

Ya registrando caídas, aunque menos acusadas que la media nacional (-24%), se encuentran Euskadi (-6%), la Comunitat Valenciana (-8,1%), Canarias (-12,4%), Aragón (-15,3%), Andalucía (-17,6%), Galicia, Asturias (-17,7%) y la Región de Murcia (-19,3%).

Los mayores descensos tuvieron lugar en Castilla-La Mancha (-25,1%), Catalunya (-28,9%), la Comunidad de Madrid (-30,6%), Castilla y León (-32,1%), Navarra (-33,3%), La Rioja (-40%) y Baleares (-45,3%).

#### Los retos pendientes del teletrabajo

La caída del porcentaje de profesionales que llevan a cabo su ocupación de manera remota puede deber a los retos que aún tiene pendientes esta modalidad, tal y como señala el [Informe teletrabajo en España](#) elaborado por Randstad Research.

En la actualidad, existe un debate sobre cuál debería ser el grado adecuado de teletrabajo que adopten las empresas tras la pandemia, es decir, qué porcentaje de la jornada debería

ser presencial y qué porcentaje a distancia. Randstad aboga por apostar por un grado de teletrabajo que se adapte a la composición de tareas de los empleos, favoreciendo una mayor adopción en los equipos y en los empleos en los que se genere un mayor rendimiento.

Además, y dado que las necesidades de los trabajadores son diversas debido a sus características y circunstancias personales, sería necesario establecer mecanismos flexibles que permitan al trabajador cierto margen de decisión sobre el grado de teletrabajo, con el fin de favorecer su bienestar y su máximo rendimiento. Es necesario recordar que la propia decisión del trabajador es un factor que condiciona su motivación y rendimiento en condiciones de teletrabajo.

De hecho, y según datos del Centro de Investigaciones Sociológicas (CIS), al 62,6% le gustaría continuar trabajando de manera remota, mientras que el 30,6% no comparte este planteamiento. Esta misma encuesta muestra que el 75,7% de los encuestados considera que el teletrabajo es una buena forma de organizar y realizar el trabajo al margen de la pandemia, frente a un 17,8% que opina al contrario.

### **Teletrabajo solo para una parte de la población**

Actualmente, los datos de teletrabajo tanto real como potencial, muestran que se trata de un fenómeno masivo pero concentrado en trabajadores con determinado perfil: un nivel educativo alto, con sectores de actividad y ocupaciones concretos.

Por ejemplo, los últimos datos señalan que en sectores como la hostelería, el teletrabajo fue muy poco habitual, con valores de ocupados que trabajaron desde su domicilio ocasionalmente o más de la mitad de los días menores al 10%. Por otro lado, en sectores como las finanzas, seguros, actividades profesionales, científicas y técnicas o de información y comunicaciones estos valores superan el 40%. Esto está relacionado con factores estructurales, como el conjunto de tareas que se realizan en cada sector y en cada ocupación, lo que determina la posibilidad de teletrabajar con la tecnología actual.

Y en lo que se refiere a nivel educativo, el informe de Randstad Research llama la atención sobre el hecho de que casi cuatro de cada cinco personas (79,5%) que teletrabajaron ocasionalmente o más de la mitad de los días en España en el primer trimestre de 2021 tenían educación superior.

### **Vivienda adecuada, conciliación y capacidades digitales**

Randstad destaca que el 41,5% de las viviendas en España no son adecuadas para el teletrabajo, lo cual no solo redunda negativamente en la productividad de los profesionales, sino también en sus posibilidades de conciliar la vida familiar con la profesional.

El estudio considera como vivienda adecuada para el teletrabajo aquella con un espacio adecuado para teletrabajar, como un despacho u oficina, es decir, una habitación que no es utilizada como dormitorio.

Por otro lado, la delimitación del tiempo del teletrabajo es uno de los principales escollos a los que se enfrenta esta modalidad laboral. El teletrabajo es una manera muy apreciada por los trabajadores para mejorar la conciliación de su vida familiar y laboral, aunque se puede llegar a empeorarla, ya que se corre el riesgo de que el tiempo de trabajo y el personal terminen mezclándose.

Las **capacidades tecnológicas de los profesionales que pueden optar al teletrabajo resultan cruciales** para que puedan desempeñar su labor en remoto. Esta realidad es una derivada más de la denominada brecha digital, que provoca que **los profesionales que carecen de competencias digitales ven reducida su empleabilidad y, por tanto, sus oportunidades y posibilidades de desarrollo.**

### **Randstad en el mundo y en España**

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad\_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](#) y [Randstad Valores](#).

#### **Contacto:**

##### **Departamento de comunicación Randstad**

Leticia Serrano: [leticia.serrano@randstad.es](mailto:leticia.serrano@randstad.es)  
91 490 62 19 / 686 991 238

##### **Roman**

Ignacio Marín: [i.marin@romanrm.com](mailto:i.marin@romanrm.com) / 915 915 500  
Olga Llano: [o.llano@romanrm.com](mailto:o.llano@romanrm.com) / 629 560 731