

Randstad – Informe de rotación laboral en España

Cuatro de cada diez empresas han visto crecer su rotación laboral en 2022

- Solo el 6,5% de las compañías dicen haber disminuido su rotación en los últimos doce meses
- La rotación media anual de las empresas españolas se sitúa en un 17%
- Andalucía (23,7%), Navarra (23,2%) y la Región de Murcia (22,7%) con las comunidades con mayores niveles de rotación
- Por sectores, la Hostelería es en el que más empresas han visto incrementar su nivel de rotación, un 63,7% del total
- De cara al próximo año, la cuarta parte de las empresas augura crecimientos en sus niveles de rotación

Madrid, 14 de noviembre de 2022.- [Randstad](#), la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha publicado el [Informe de rotación laboral en España](#), en el que analiza el comportamiento de este fenómeno durante el 2022, caracterizado, principalmente, por un fuerte crecimiento como consecuencia del cambio de patrón que ha tenido lugar tras la pandemia. Durante el último año, **casi cuatro de cada diez empresas (un 38,5%) han experimentado incrementos en sus niveles de rotación**, mientras que solo un 6,5% declaran haber observado disminuciones.

El estudio elaborado por Randstad ha tomado datos de un total de 4.800 empresas de todos los sectores de la actividad durante el período comprendido entre julio y septiembre de 2022. El primer resultado, de carácter agregado, cifra **la rotación media anual de las empresas españolas en un 17% en 2022**. Es destacable el hecho de que **esta cifra varía mucho dependiendo de la región, con una horquilla que supera ampliamente los diez puntos porcentuales** entre las comunidades autónomas con mayor y menos nivel de rotación. Detrás de las diferencias se encuentran factores sectoriales y otros vinculados al diferente dinamismo de los flujos de empleo en el presente año.

Rotación por comunidades autónomas



Fuente: Randstad Research

De este modo, **Andalucía (23,7%), Navarra (23,2%) y la Región de Murcia (22,7%) son las comunidades con mayores niveles de rotación**. Las siguen, aún por encima de la media nacional (17%), Castilla-La Mancha (21,1%), Baleares (20,3%), Galicia (18,8%), Castilla y León (18,7%), Cantabria (18,4%), Extremadura (18%) y La Rioja (17,8%).

Con tasas por debajo del conjunto del país se encuentran Cataluña (16%), la Comunidad de Madrid (15,6%), Asturias (15,2%) y Aragón (14,3%). **Cierran la lista, con las tasas más bajas de rotación laboral, Canarias (13,6%), la Comunidad Valenciana (11,7%) y País Vasco (9,1%).**

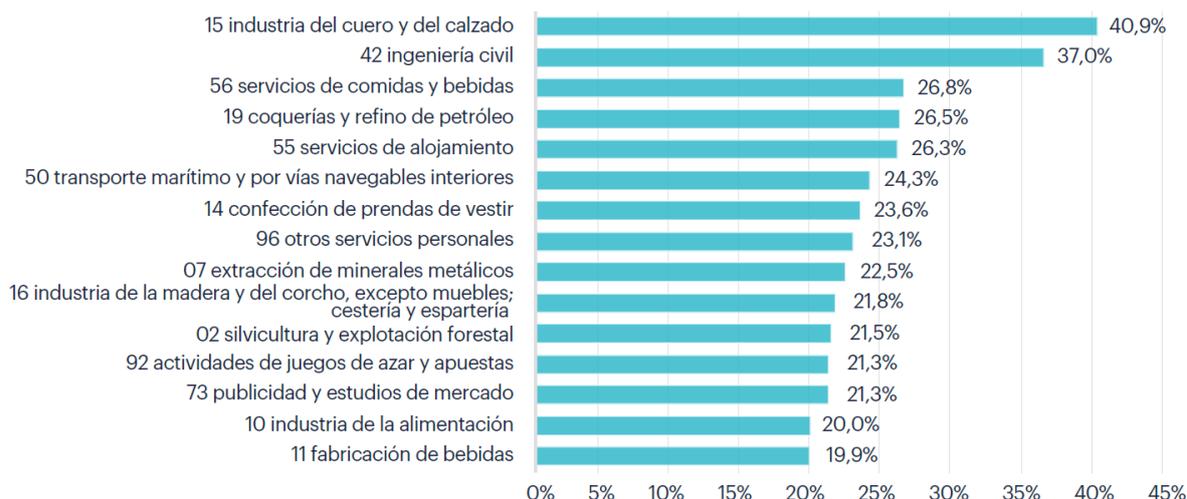
Mucha disparidad en la rotación dependiendo del sector

Poniendo el foco en las distintas ramas de actividad, la principal conclusión es que la rotación no está evolucionando de manera homogénea, existiendo **grandes disparidades sectoriales**.

Hay determinados sectores muy expuestos a la crisis económica y laboral generada por la pandemia, como sucede en el caso de la **Hostelería**, donde casi **dos de cada tres empresas (un 63,7%) han visto incrementado su rotación laboral**.

En el otro extremo, se identifican actividades que, o bien se han convertido en **sector de acogida** para profesionales procedentes de sectores más afectados, lo que ha podido ocurrir en la **Construcción**, o bien han destacado como **sectores ganadores** de atractivo durante los últimos años, como el caso del **sector de la Información y las comunicaciones**. En ambos casos, menos del 30% de las empresas de ambos sectores han visto crecer la rotación en el último año. Muy cerca de dicha cifra se encuentra el sector del Comercio, en el que solo un 31,2% de las empresas han visto aumentar la rotación durante los últimos 12 meses.

Los 15 sectores con mayor nivel de rotación en 2022



Fuente: Randstad Research

Además de evaluar los niveles de rotación en 78 sectores, el informe elaborado por Randstad establece un **top 15 que recoge aquellas áreas en las que el nivel de rotación es mayor**. Las actividades que se recogen en este **ranking** son **muy diferentes entre sí**, puesto que se encuentran tanto algunas de tipo industrial (Industria del cuero y calzado,

Confección de prendas de vestir, Industria de la madera e Industria alimentaria y Fabricación de bebidas) como también actividades vinculadas a la Construcción, Minería y varias rúbricas que caen dentro del gran bloque de Servicios (Servicios de comidas y bebidas y de alojamiento, Transporte marítimo, Otros servicios personales, Juegos de azar y Publicidad y estudios de mercado).

En contraposición, el informe señala también a los **15 sectores con menor nivel de rotación**. La composición sectorial **no denota un patrón muy claro** en el caso de los sectores con menor rotación, ya que en dicho club se integran actividades industriales (Fabricación de otro material de transporte, Metalurgia, Industria farmacéutica o Fabricación de equipo eléctrico, entre otras), de Servicios (Investigación y desarrollo, Educación, Telecomunicaciones, Bibliotecas o Seguros, por citar algunos ejemplos) o actividades mineras.

Los 15 sectores con menor nivel de rotación en 2022



Fuente: Randstad Research

Más de la mitad de las compañías, con niveles de rotación estables

Entre las causas que provocan el aumento de la rotación, destaca sobre el resto **el mayor número de oportunidades laborables que existen en otras empresas para los trabajadores (77,2%)**, seguida por el **riesgo de trabajar en determinado sector a raíz de la pandemia por los ERTE, cierres forzados, etc. (31%)**. En menor medida se encuentran la imposibilidad de atender las demandas de los trabajadores por parte de los empleadores, tanto las salariales (24,1%) como las enfocadas a mejorar las condiciones de flexibilidad como el teletrabajo (23,3%).

Aún teniendo en cuenta estos datos, **más de la mitad de las empresas (un 55%) han mantenido a lo largo del último año unos niveles de rotación aproximadamente estables**. En este caso, el motivo mayoritario ha sido la ausencia de cambios en las condiciones laborales del seno de la empresa, pero también en las de la competencia (34,1%). El buen clima laboral de la compañía (28,4%), la falta de factores desestabilizantes (27,5%) y el

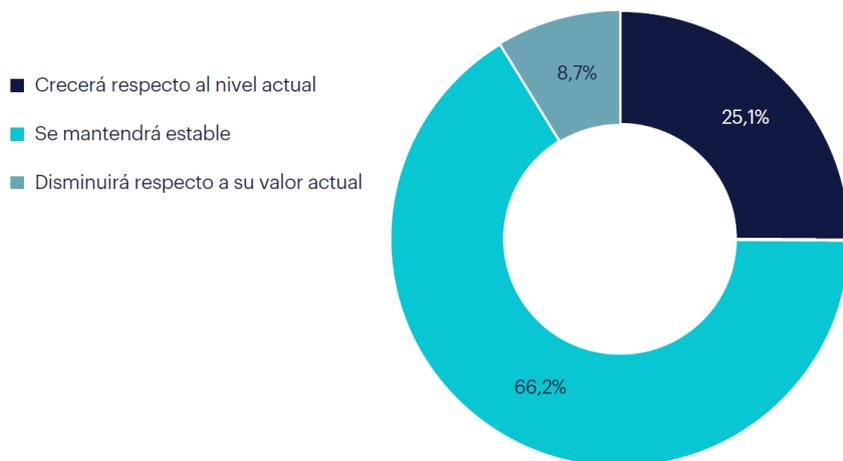
inmovilismo del nivel de riesgo de trabajar en el sector (26,3%) también han contribuido a contener el aumento de la rotación.

En el otro extremo, solo un 6,5% de las compañías admiten haber disminuido el nivel de rotación en los últimos 12 meses. Esto se debe, mayoritariamente, a la internalización de la plantilla tras la entrada en vigor de la reforma laboral (42,7%), pero también han influido otros factores como la capacidad de reaccionar ante las peticiones de flexibilidad de los trabajadores (23,5%) o la mejora del clima laboral (19,9%).

La tendencia se acrecentará de cara al próximo año

El estudio de Randstad también ha dirigido su atención hacia el futuro inmediato, y las empresas encuestadas han aportado su expectativa en relación con la evolución de la rotación en el próximo año. En este sentido, una cuarta parte de las empresas (25,1%) espera que sus niveles de rotación crezcan en el futuro inmediato, mientras que solo un 8,7% espera descensos, por lo que la tendencia general se inclina hacia crecimientos en la cifra global de rotación en el próximo año. No obstante, es necesario matizar dicha evolución por el hecho de que casi dos tercios de las empresas (66,2%) creen que sus actuales niveles de rotación se mantendrán relativamente estables en los próximos 12 meses.

Expectativa respecto a la rotación en los próximos 12 meses



Fuente: Randstad Research

Randstad en el mundo y en España

Randstad es la empresa #1 en España y #1 en el mundo, en soluciones de Recursos Humanos, haciendo posible que cada día 55.000 personas en nuestro país tengan un empleo. Trabajamos para aumentar la empleabilidad de los trabajadores y ofrecemos anualmente más de 1,5 millones de horas de formación. Durante 2021, Randstad Iberia facturó 1.502 millones de euros. En España, contamos con 2.200 empleados en más de 250 oficinas que trabajan a diario para que más de 55.000 personas encuentren un empleo cada semana.

Para alcanzar estos objetivos, utilizamos la tecnología como ventaja y como medio para alcanzar nuestro fin. Al combinar nuestra pasión por las personas con el poder de la tecnología, desarrollamos el verdadero potencial de personas y organizaciones. A esto lo llamamos: human forward.

A nuestros clientes les ofrecemos un servicio global en soluciones de recursos humanos: selección de profesionales, contratación temporal, externalización de tareas, desarrollo de planes y servicios de formación, gestión de procesos de recolocación y transición de carreras y servicios de consultoría de capital humano.

Trabajamos para que 653.300 personas encuentren un empleo cada día y formamos a cerca de 406.400 personas. Con más de 60 años de experiencia en el mercado laboral y con sede en Diemen, Holanda, Randstad NV cotiza en la Bolsa de Amsterdam y cuenta una media de 39.530 empleados corporativos en 38 países en 4.927 oficinas. El pasado año, Randstad obtuvo unos ingresos de 24.635 millones de euros en todo el mundo. Podrás acceder a nuestros servicios para empresas o candidatos a través de nuestra web [Randstad.es](https://www.randstad.es) y podrás hablar con nosotros a través de RRSS en @randstad_es en Facebook, LinkedIn, Instagram, Tik Tok y nuestro canal de Youtube. También puedes acceder a nuestros sites [Randstad Research](https://www.randstadresearch.com) y [Randstad Valores](https://www.randstadvalores.com).

Contacto:

Departamento de comunicación Randstad

Leticia Serrano: leticia.serrano@randstad.es
91 490 62 19 / 686 991 238

Roman

Ignacio Marín: i.marin@romanrm.com / 915 915 500
Olga Llano: o.llano@romanrm.com / 629 560 731