



dirección y gestión de equipos.

Establece los conocimientos y las herramientas básicas para iniciarse en la gestión de equipos.

Duración: 240 minutos

dirección y gestión de equipos

Objetivos del curso

- Definir y comprender la importancia del líder en la organización.
- Reconocer los principales factores que influyen en dirección de equipos y el papel del líder en todo el proceso.
- Ser capaz de gestionar equipos usando metodologías basadas en la motivación para llegar a la eficacia.
- Conocer la importancia de la innovación en las organizaciones y equipos actuales.

Estructura general del curso

Unidad 1: Bienvenida

Unidad 2: Contexto de un equipo de trabajo

- Introducción
- ¿Cómo es mi equipo?
- ¿Cómo es la organización en la que actúo?
- ¿Qué tipo de líder soy?

Unidad 3: Dirigir un equipo de trabajo

- Introducción
- Organización y planificación
- Habilidades de comunicación interpersonal
- Supervisión
- Competencias para la gestión de equipos de trabajo

Unidad 4: Gestión de equipos de trabajo

- Introducción
- Crear un equipo de trabajo
- Establecer y adecuar los objetivos de un equipo de trabajo a su finalidad
- Motivación de equipos de trabajo
- Persuasión y negociación

- Identificar y manejar las variables de las que depende el funcionamiento eficaz del equipo
- Evaluar el rendimiento de un equipo de trabajo
- Delegación de funciones

Unidad 5: Innovación

- Introducción
- Gestión del cambio
- Creatividad e innovación
- Metodologías ágiles en la gestión de proyectos