



el proceso del coaching.

Nociones básicas de una sesión de coaching.

Duración: 20 minutos



el proceso de coaching

Objetivos del curso

Muestra cómo llevar a cabo una sesión de coaching que ayude a nuestros colaboradores en su proceso de adaptación para alcanzar los objetivos marcados en cuanto a aprendizaje, rendimiento, evolución y resultados. Además, enseña cuatro pasos con los que podremos guiar a nuestro colaborador, que son: explicar en qué consiste la habilidad que se va a enseñar, demostrar la habilidad, que el colaborador ponga en práctica lo aprendido y proporcionarle feedback. Por último, recuerda que los errores iniciales son una parte importante del aprendizaje de cualquier habilidad.

Estructura general del curso

Conceptos clave de comunicación

Evaluación final