

randstad
elearning.



la evaluación de acciones formativas.

Enseña a desarrollar toda la evaluación de un curso, identificando los métodos de evaluación más apropiados, diseñando las pruebas pertinentes y los informes finales.

Duración: 90 minutos

la evaluación de acciones formativas

Objetivos del curso

- Capacitar al usuario para preparar un plan de evaluación y seguir los pasos necesarios para evaluar unas sesiones formativas.
- Diferenciar los distintos niveles a los que se puede evaluar.
- Identificar los apartados formativos que se deben evaluar.
- Conocer los instrumentos con los que cuenta el formador para realizar las evaluaciones.
- Establecer en qué momentos se debe evaluar y en qué momentos se deben comunicar los resultados.

Estructura general del curso

Unidad 1: Planificar la evaluación

- El uso de un modelo
- El uso de instrumentos

Unidad 2: Qué evaluar

- Los contenidos
- El formador
- La metodología
- Los recurso didácticos
- El manual del alumno
- Las instalaciones
- El curso en general

Unidad 3: Cómo evaluar

- Los cuestionarios
- Las entrevistas
- La observación sistemática

- Las escalas de actitudes

Unidad 4: Para qué evaluar

- La evaluación de la satisfacción
- La evaluación del rendimiento
- La evaluación del Transfer
- La evaluación de la rentabilidad
- La evaluación del impacto social

Unidad 5: Cuándo evaluar

- Los métodos de evaluación
- El feedback